



***Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu
za 2023 rok***

***Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu
ul. Laskowa 4a
05-600 Grójec
tel. 48 685 01 30***

Spis treści

| | |
|--|-----------|
| Wstęp | 5 |
| 1. Bezrobocie w powiecie grójeckim | 6 |
| 1.1. Stopa bezrobocia..... | 6 |
| 1.2. Struktura bezrobocia..... | 7 |
| 1.2.1. Wiek bezrobotnych..... | 7 |
| 1.2.2. Wykształcenie bezrobotnych..... | 8 |
| 1.2.3. Staż pracy..... | 9 |
| 1.2.4. Czas pozostawania bez pracy..... | 10 |
| 1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych..... | 11 |
| 1.3.1. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy..... | 12 |
| 1.3.2. Osoby niepełnosprawne..... | 12 |
| 1.3.3. Osoby niepełnosprawne według wieku..... | 12 |
| 1.3.4. Osoby niepełnosprawne według wykształcenia..... | 13 |
| 1.3.5. Osoby niepełnosprawne według stażu..... | 13 |
| 1.3.6. Osoby niepełnosprawne według czasu pozostawania bez pracy..... | 14 |
| 1.3.7. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności..... | 14 |
| 1.4. Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy..... | 16 |
| 1.5. Fluktuacja bezrobotnych..... | 17 |
| 2. Usługi rynku pracy | 18 |
| 2.1. Pośrednictwo pracy..... | 18 |
| 2.2. Poradnictwo zawodowe..... | 22 |
| 2.2.1. Analiza klientów korzystających z usług doradcy zawodowego..... | 22 |
| 2.2.2. Porady zawodowe..... | 25 |
| 2.2.3. Informacja zawodowa..... | 30 |
| 2.2.4. Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół ponadpodstawowych..... | 31 |
| 2.2.5. Efektywność działań poradnictwa zawodowego..... | 33 |
| 2.2.6. Gwarancja dla Młodzieży..... | 34 |
| 2.2.7. Ocena poziomu umiejętności cyfrowych wśród osób młodych do 30 r. ż. | 35 |
| 2.2.8. Projekt Pilotażowy – „Aktywni rodzice – szczęśliwe dzieci” 2022 – 2023..... | 36 |
| 2.2.9. Projekt Pilotażowy – „Teraz My! – młodzi na rynku pracy” 2023 – 2024..... | 38 |
| 3. Usługi realizowane przez Referat Ewidencji i Świadczeń w 2023 r. | 40 |
| 3.1. Rejestracja osób jako bezrobotni i poszukujący pracy..... | 40 |
| 3.2. Decyzje i odwołania..... | 40 |
| 3.3. Dodatek aktywizacyjny..... | 42 |
| 3.4. Współpraca z instytucjami..... | 43 |
| 3.5. Zaświadczenia..... | 44 |
| 3.6. Ubezpieczenia..... | 45 |
| 3.7. Deklaracje PIT – 11..... | 46 |
| 4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu | 46 |
| 4.1. Szkolenia..... | 46 |
| 4.2. Bon szkoleniowy..... | 47 |
| 4.3. Prace interwencyjne..... | 47 |
| 4.4. Roboty publiczne..... | 48 |
| 4.5. Prace społecznie użyteczne..... | 48 |

| | |
|--|-----------|
| 4.6. Bon na zasiedlenie | 49 |
| 4.7. Staże..... | 49 |
| 4.8. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej..... | 51 |
| 4.9. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego..... | 52 |
| 4.10. Limit środków wydatkowanych na poszczególne aktywne formy (wszystkie programy bez projektu pilotażowego) | 53 |
| 4.11. Monitoring umów | 54 |
| 4.12. Środki na aktywizację pozyskane z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej .. | 54 |
| 5. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego..... | 57 |
| 6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy..... | 59 |
| 7. Realizacja zadań finansowanych z PFRON..... | 62 |
| 8. Tarcza antykryzysowa | 62 |
| 9. Zezwolenia na pracę sezonową | 64 |
| 9.1. Zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków..... | 66 |
| 9.2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy | 67 |
| 10. Pozostała obsługa klientów Powiatowego Urzędu Pracy..... | 69 |
| 10.1. Obsługa interesantów | 69 |
| 10.2. Obsługa cudzoziemców | 70 |
| 10.3. Obsługa niepełnosprawnych klientów | 70 |
| 11. Kadry | 71 |
| 11.1. Struktura zatrudnienia w Urzędzie Pracy stan na 31.12.2023 r. | 71 |
| 11.2. Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu według stanowisk | 72 |
| 11.3. Wykształcenie pracowników | 72 |
| 11.4. Pracownicy zatrudnieni według płci..... | 73 |
| 11.5. Pracownicy zatrudnieni według wieku..... | 73 |
| 11.6. Pracownicy zatrudnieni według stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia..... | 73 |
| 11.7. Szkolenia pracowników..... | 74 |
| 12. Struktura wydatków | 76 |
| 12.1. Fundusz Pracy | 76 |
| 12.2. Wydatki budżetowe Urzędu | 76 |
| 12.3. Wpłaty z opłat za zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi | 76 |
| 13. Zadania referatu Organizacyjno – Administracyjnego..... | 77 |
| 13.1. Obsługa informatyczna Urzędu | 77 |
| 13.1.1. Rozpowszechnianie informacji o usługach Urzędu za pomocą mediów społecznościowych | 77 |
| 13.2. System ewidencjonowania składników majątku Urzędu | 77 |
| 13.3. Archiwizacja dokumentacji | 78 |
| 13.4. Rada Rynku Pracy | 78 |
| 13.4.1. Zakres działań Powiatowej Rady Rynku Pracy..... | 78 |
| 13.4.2. Wykaz podjętych uchwał przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Grójcu w 2023 r. | 79 |

Wstęp

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu stanowi szczegółowy raport rocznej pracy Urzędu z każdej komórki organizacyjnej i zostało opracowane na podstawie sprawozdań statystycznych oraz przy wykorzystaniu informacji zawartych w rejestrach wewnętrznych prowadzonych w Urzędzie. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu wraz z Zastępcą Dyrektora, kierownikami referatów oraz z pracownikami rzetelnie i dokładnie realizują zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie aktów wykonawczych do przedstawionej wyżej uchwały, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu realizuje wyżej wymienione zadania na terenie powiatu grójeckiego, czyli czterech gmin miejsko – wiejskich (Grójec, Mogielnica, Nowe Miasto nad Pilicą, Warka) oraz sześciu gmin wiejskich (Belsk Duży, Błędów, Chynów, Goszczyn, Jasieniec, Pniewy).



1

¹ Mapa powiatu grójeckiego, źródło – <http://www.grojec.grojec.pl/powiat/>

1. Bezrobocie w powiecie grójeckim

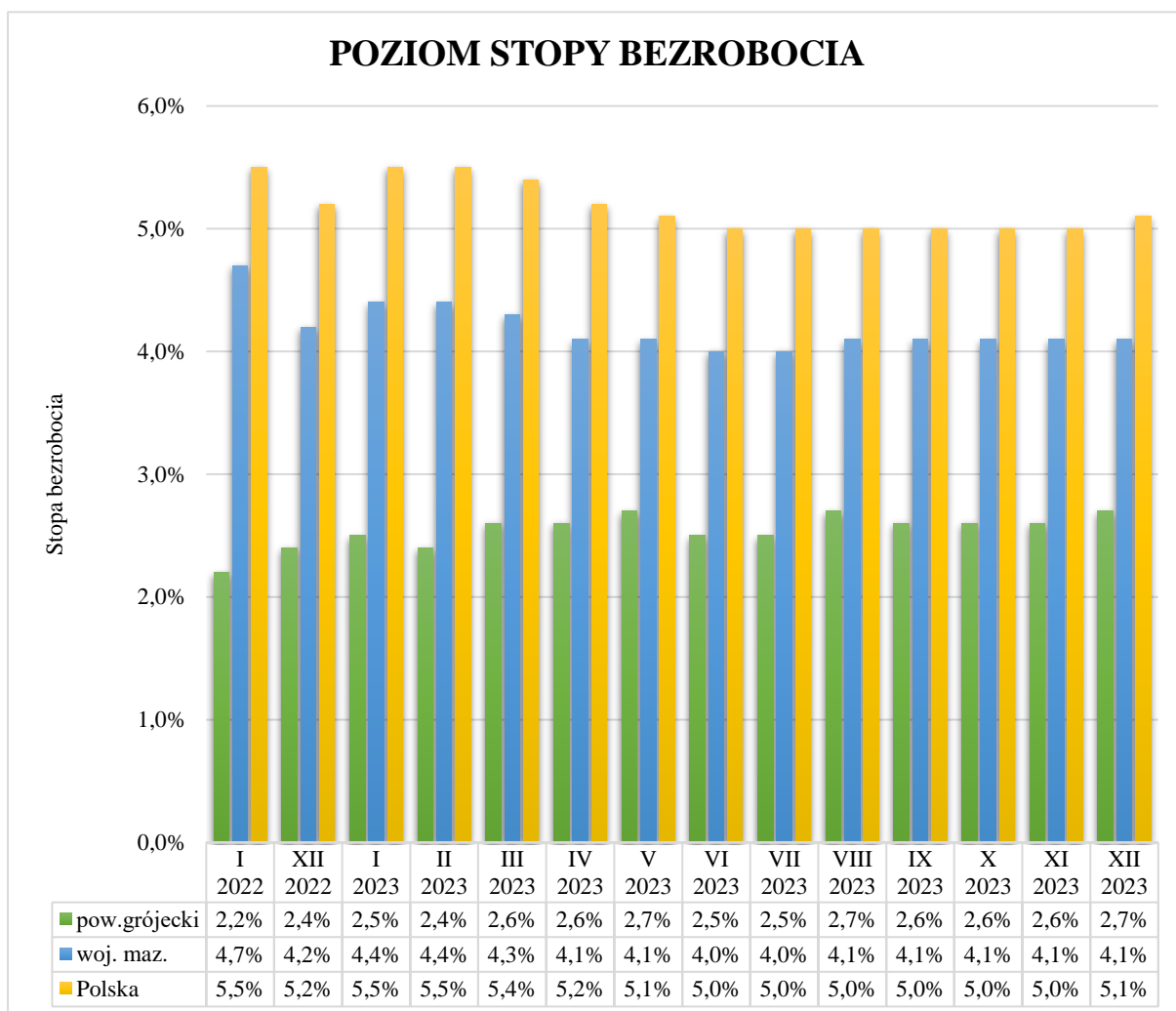
Według stanu na koniec 2023 roku w Urzędzie zarejestrowanych osób bezrobotnych było 1091, w tym 598 kobiet (w tym zarejestrowani po raz pierwszy – 277, kobiety – 155). w porównaniu do roku poprzedniego liczba bezrobotnych się o 106 osób.

Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2023 r. posiadało 150 osób (13,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

1.1. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia na 31.12.2023 r. w powiecie grójeckim wynosiła 2,7% i wzrosła w porównaniu do ubiegłego roku o 0,3 pp.

Zmiany wysokości stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres wraz z tabelą:

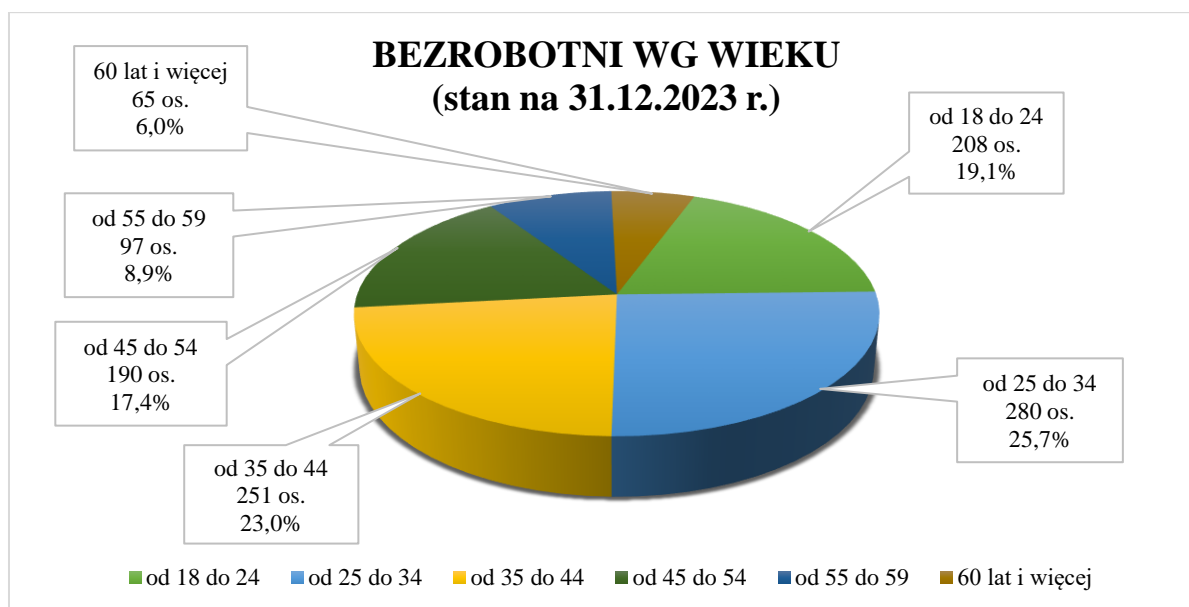


1.2. Struktura bezrobocia

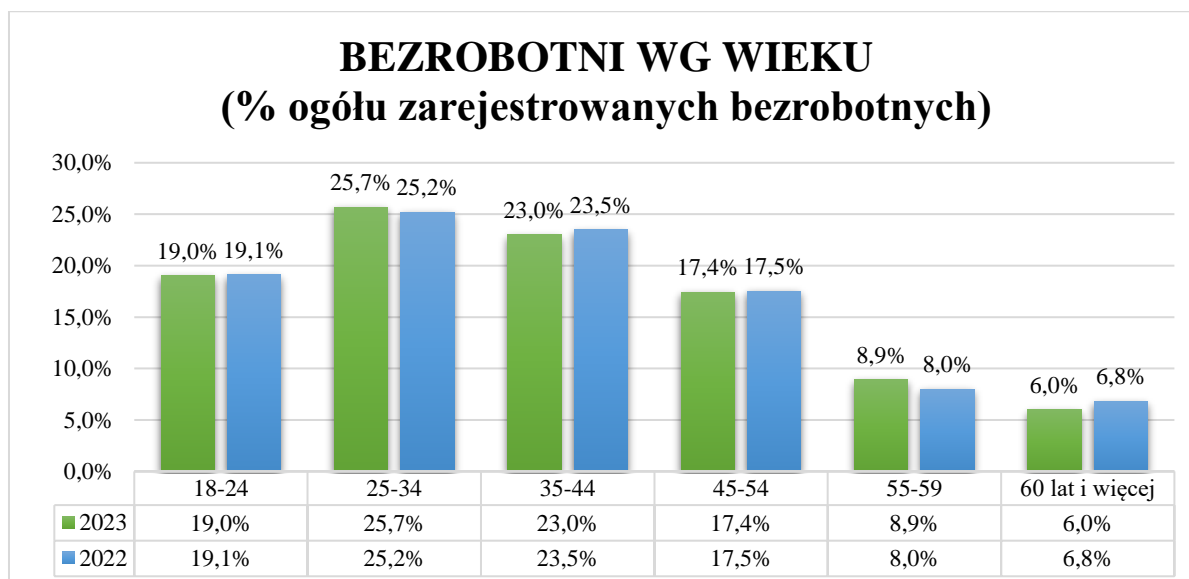
1.2.1. Wiek bezrobotnych

W strukturze osób bezrobotnych według wieku największy odsetek w 2023 roku stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat, czyli 280 os. (25,7%), a najmniejszy – 60 lat i więcej – 65 osób (6%).

Poniższy wykres obrazuje podział zarejestrowanych bezrobotnych według grup wiekowych:

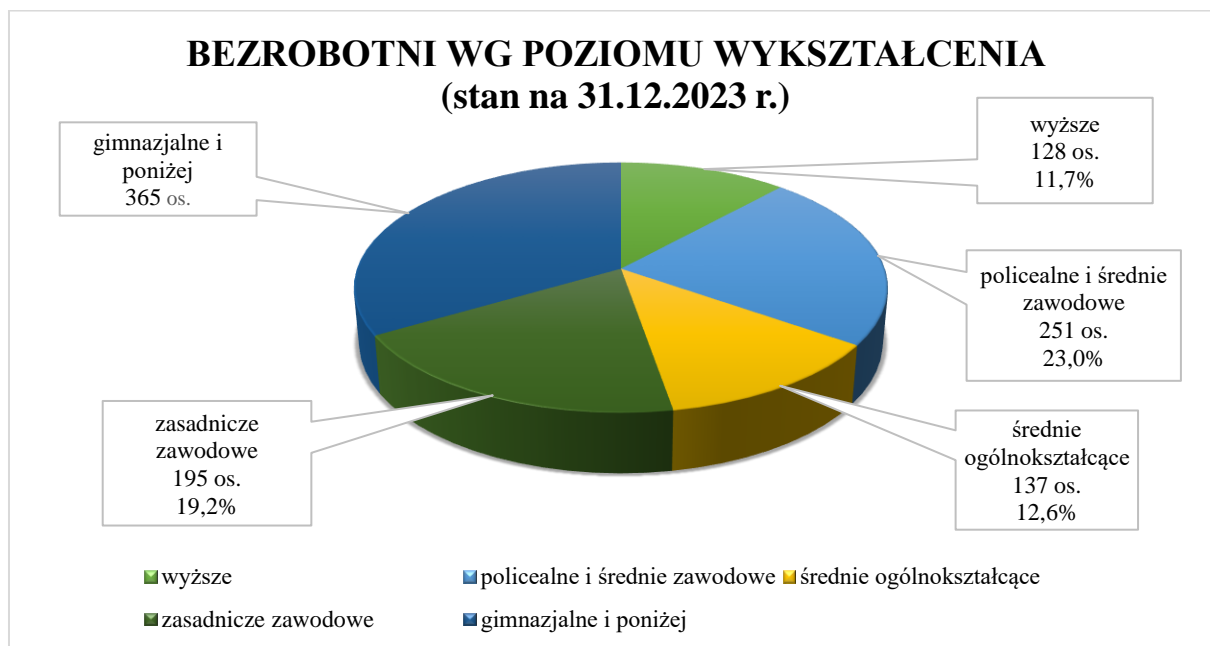


Zmiany w strukturze wiekowej w stosunku do roku 2022 ilustruje poniższy wykres:

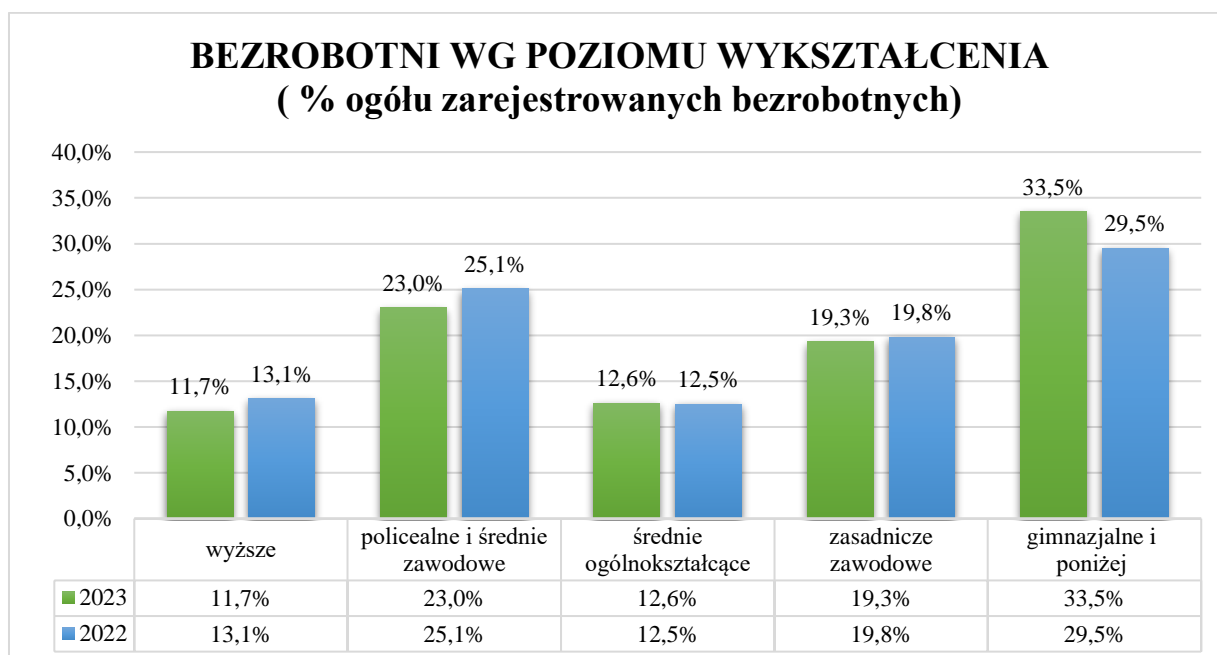


1.2.2. Wykształcenie bezrobotnych

W 2023 r. najmniej liczną grupą byli bezrobotni z wykształceniem wyższym. Stanowili oni 11,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najliczniejsza natomiast była grupa z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, która stanowiła 33,5% całej populacji bezrobotnych.

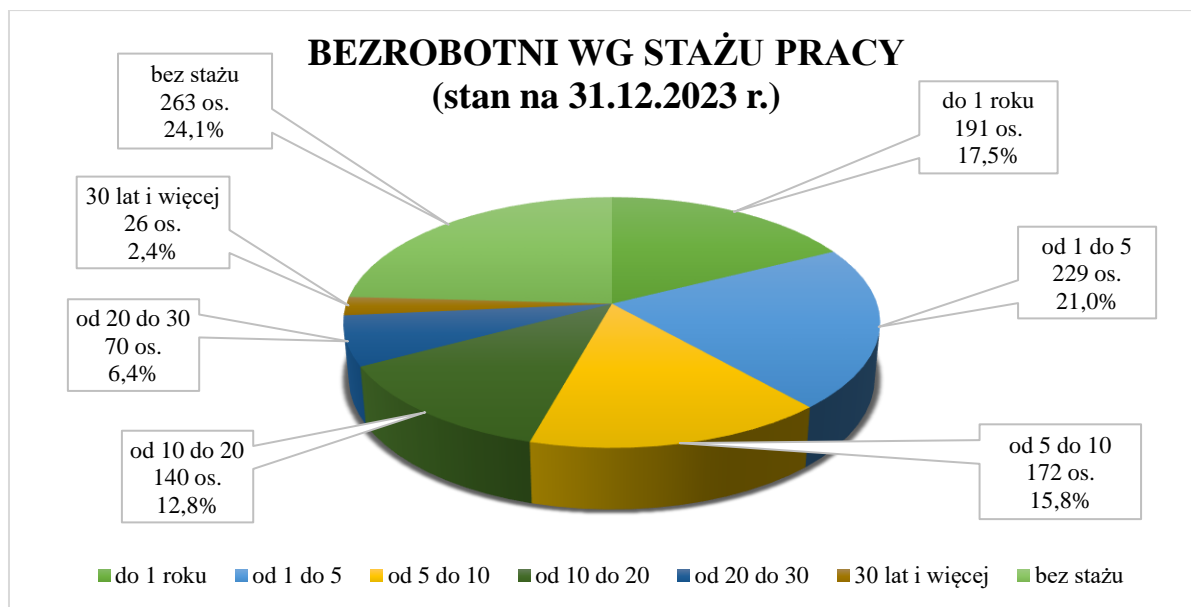


Szczegółowe zmiany w strukturze wykształcenia bezrobotnych w stosunku do roku 2022 przedstawia poniższy wykres:

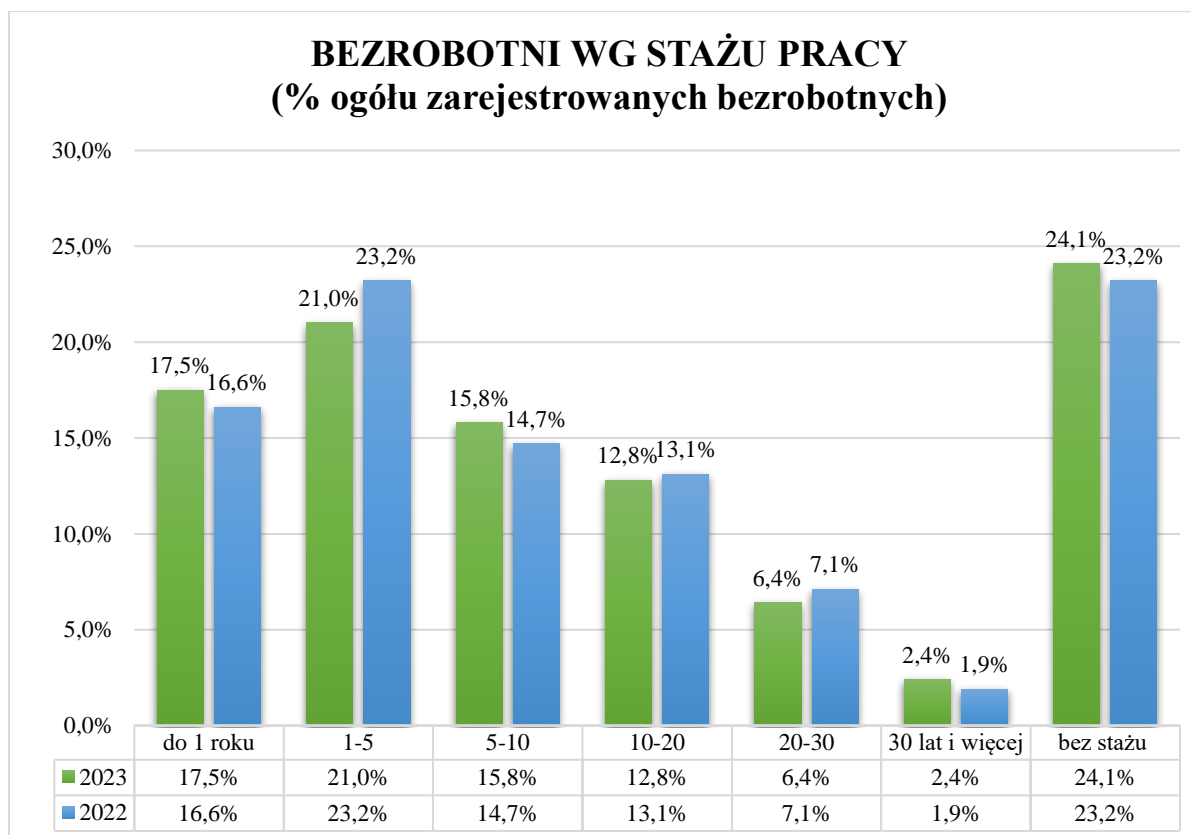


1.2.3. Staż pracy

W strukturze osób bezrobotnych według stażu pracy największy odsetek stanowiły bezrobotni bez stażu pracy (24,1%), a w następnej kolejności osoby od 1 do 5 roku stażu pracy (21%).



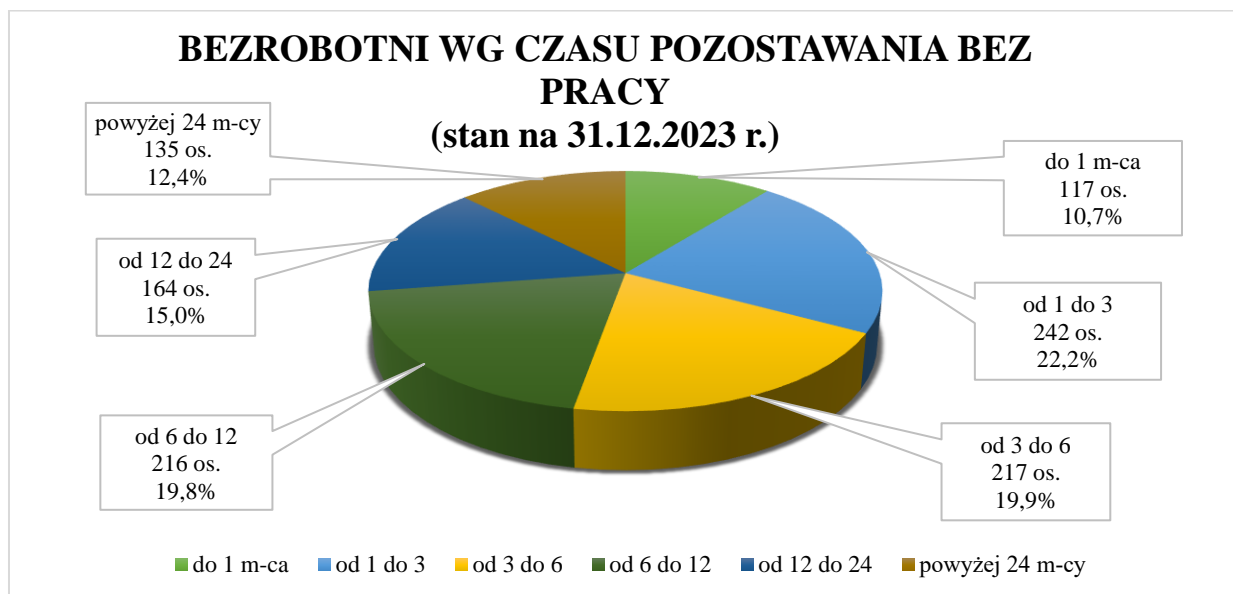
Zmiany w strukturze stosunku do 2022 r. ilustruje poniższy histogram:



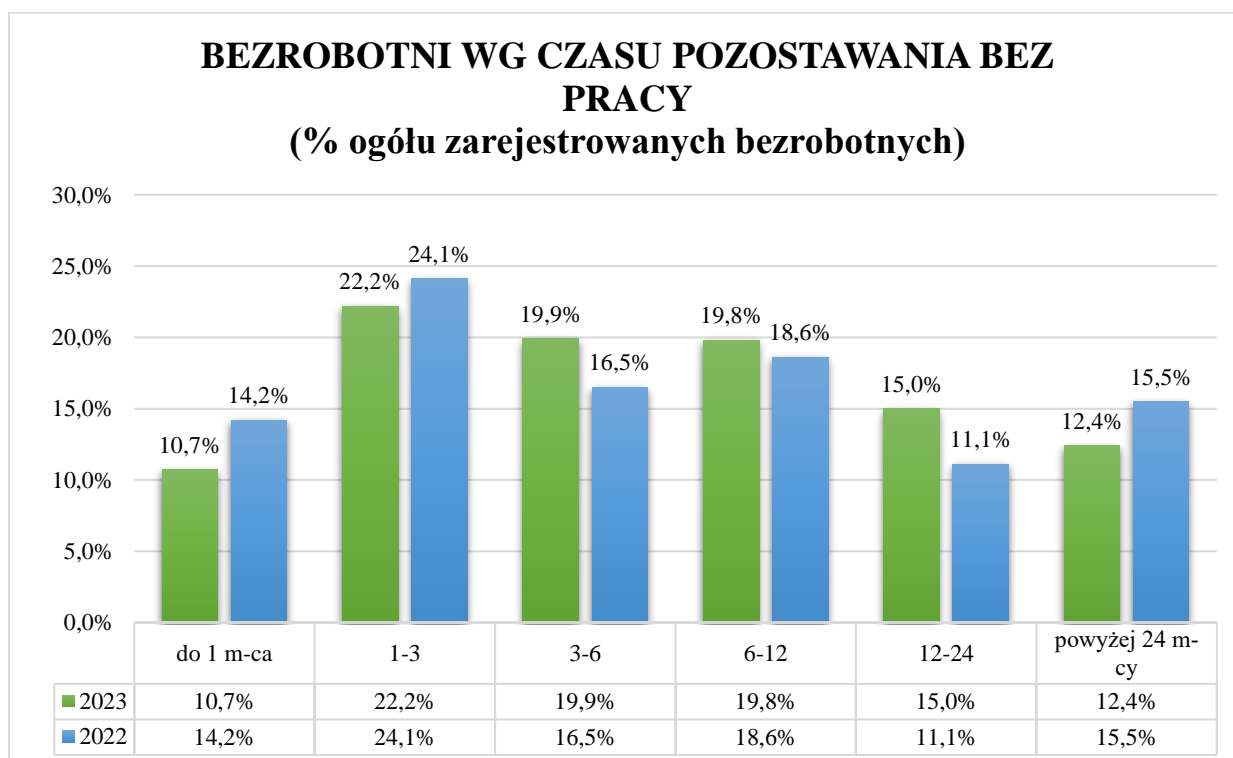
1.2.4. Czas pozostawania bez pracy

Poniższy wykres obrazuje podział zarejestrowanych bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy i znacznym odsetkiem są osoby od 1 do 3 miesięcy, czyli 242 osoby.

W roku 2022 takim wysokim odsetkiem również była grupa od 1 do 3 miesięcy i liczyła 237 osób.



Zmiany w strukturze stosunku do 2022 r. ilustruje poniższy histogram:



1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

| Kategorie bezrobotnych | Stan na 31.12.2023 r. | |
|---|-----------------------|---------|
| | Ogółem | Kobiety |
| Zamieszkali na wsi | 637 | 367 |
| Zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne | 49 | 26 |
| Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki | 72 | 44 |
| Cudzoziemcy | 67 | 35 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 325 | 173 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 337 | 181 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | – | 138 |

Na koniec 2023 r.:

- mieszkańcy terenów wiejskich stanowili 58,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym kobiety – 33,6%), w tym 4,5% posiadało gospodarstwo rolne (w tym kobiety – 2,4%),
- osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki stanowiły 6,6% (w tym kobiety – 4%),
- osoby bez kwalifikacji zawodowych – 29,8% (w tym kobiety – 15,9%),
- osoby bez doświadczenia zawodowego – 30,9% (w tym kobiety 16,6%),
- znikomy odsetek ogólnej liczby znajdujących się w ewidencji zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2023 r. to cudzoziemcy – 6,1% (w tym kobiety – 3,2%).

1.3.1. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

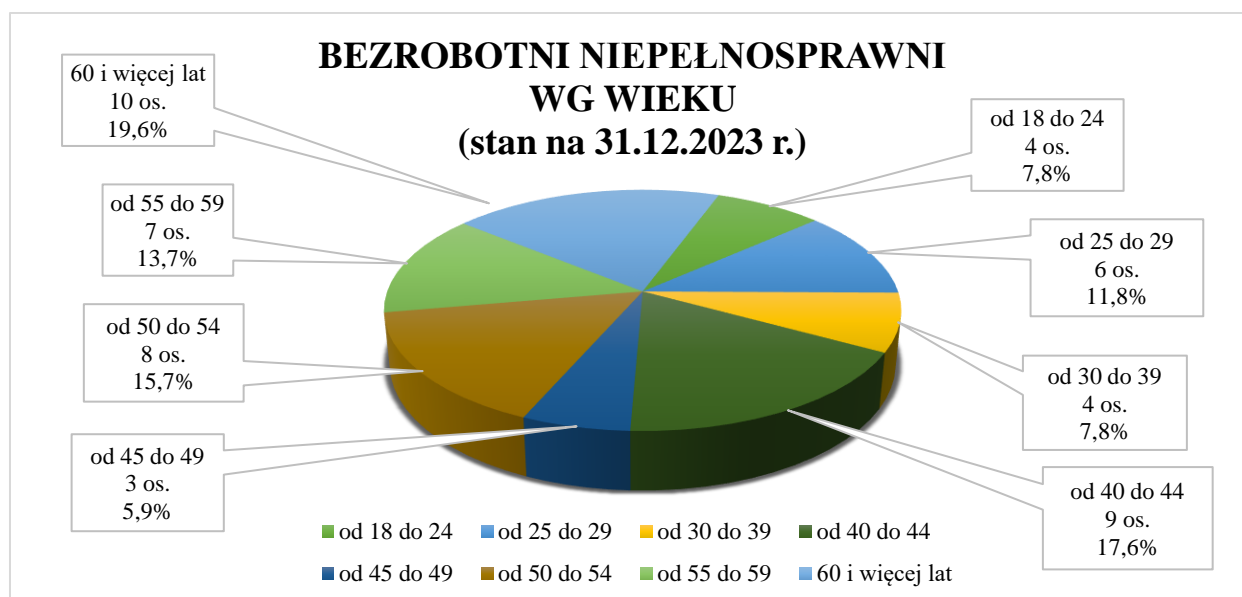
| Sytuacja osób | Stan na 31.12.2023 r. | | Stan w % (31.12.2023 r.) | Stan na 31.12.2022 r. | |
|------------------------|-----------------------|---------|--------------------------|-----------------------|---------|
| | Ogółem | Kobiety | | Ogółem | Kobiety |
| Do 30 roku życia | 336 | 203 | 30,8% | 330 | 201 |
| Do 25 roku życia | 208 | 123 | 19,1% | 188 | 107 |
| Długotrwale bezrobotni | 376 | 207 | 34,5% | 356 | 206 |
| Powyżej 50 roku życia | 263 | 94 | 24,1% | 224 | 71 |

1.3.2. Osoby niepełnosprawne

Według danych na koniec roku, tj. 31.12.2023 r. zarejestrowanych osób niepełnosprawnych było 51 osób w tym 26 kobiet (miasto – 15 mężczyzn oraz 12 kobiet, wieś – 10 mężczyzn oraz 14 kobiet).

Prawo do zasiłku na koniec roku uzyskało 3 mężczyzn oraz 3 kobiety.

1.3.3. Osoby niepełnosprawne według wieku

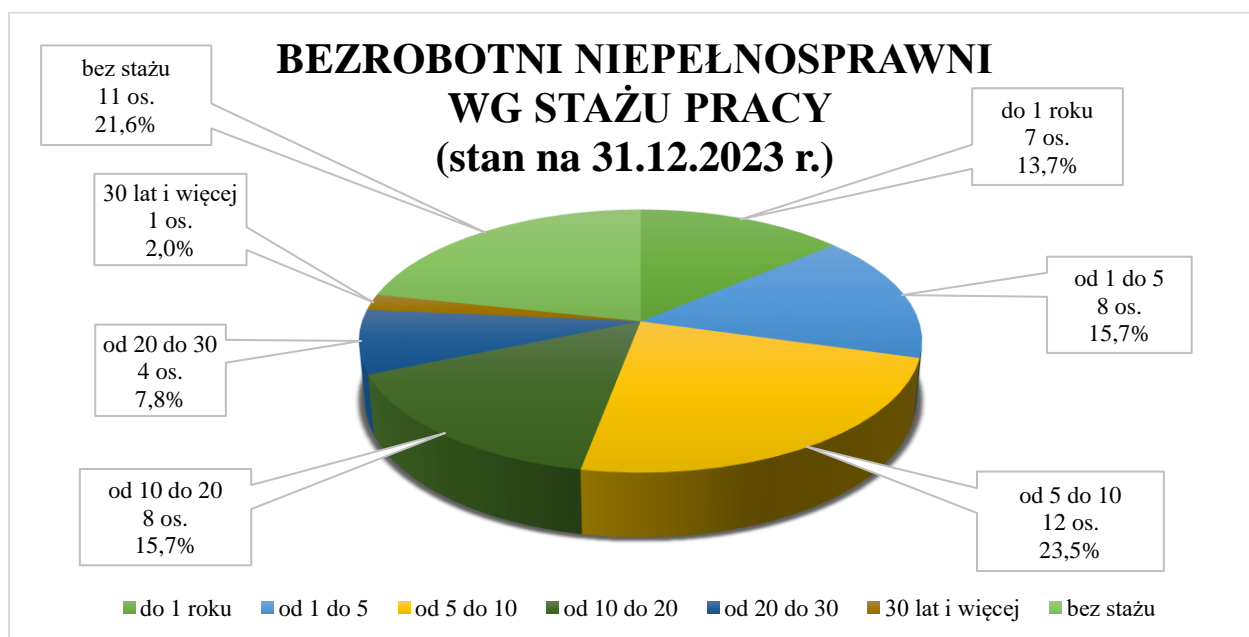


Najwięcej niepełnosprawnych widniejących w ewidencji na koniec roku 2023 było w wieku 60 lat i więcej – 10 osób (19,6%), a najmniejszą grupę liczyły osoby w wieku od 45 do 49 – 3 osoby (5,9%).

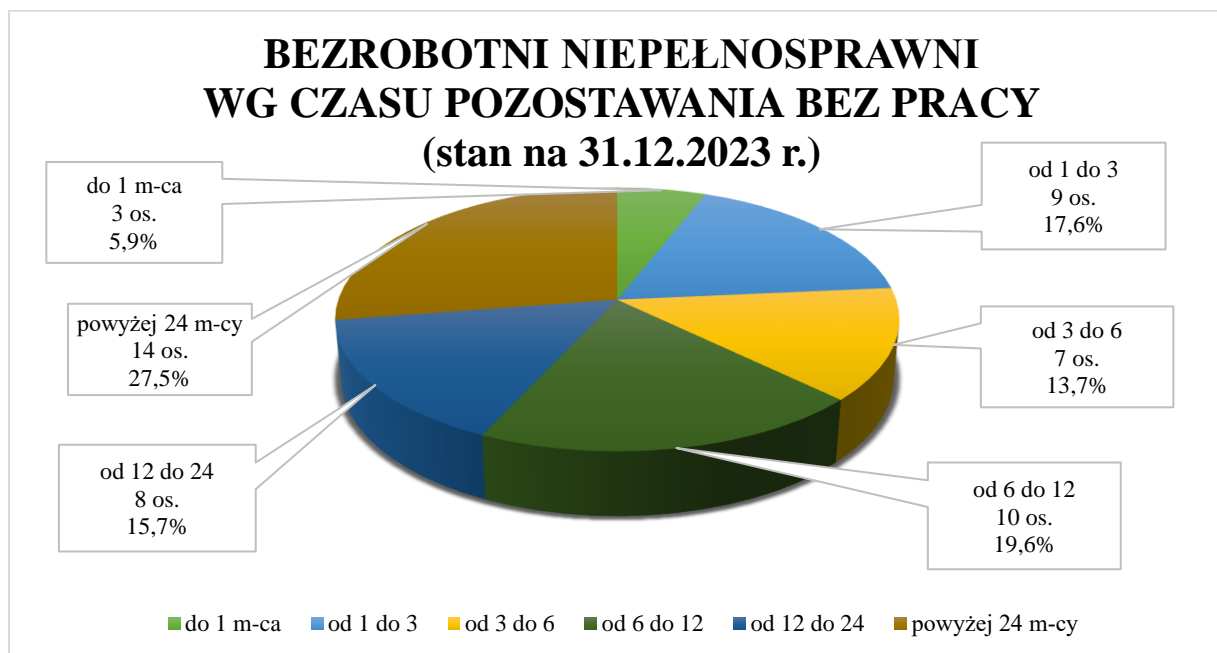
1.3.4. Osoby niepełnosprawne według wykształcenia



1.3.5. Osoby niepełnosprawne według stażu pracy



**1.3.6. Osoby niepełnosprawne według czasu pozostawania bez pracy
(dane podane w miesiącach)**



1.3.7. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności



Według danych na koniec roku 2023 nie odnotowano żadnej osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności niepełnosprawnych bezrobotnych było upośledzenie narządu ruchu – 16 osób.

Inne niepełnosprawności odnotowane w ewidencji to:

- choroby psychiczne – 9 osób,
- choroby neurologiczne – 6 osób,
- upośledzenie umysłowe – 4 osoby,
- zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu – 4 osoby,
- choroby układu oddechowego i układu krążenia – 4 osoby,
- choroby narządu wzroku – 1 osoba,
- epilepsja – 1 osoba.

W ewidencji Urzędu odnotowano również nieustalone przyczyny niepełnosprawności – 4 osoby oraz inne schorzenia – 2 osoby.

1.4. Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy

Poszukujący pracy – oznacza osobę niezatrudnioną lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osobę zatrudnioną zgłaszającą zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo innego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy.

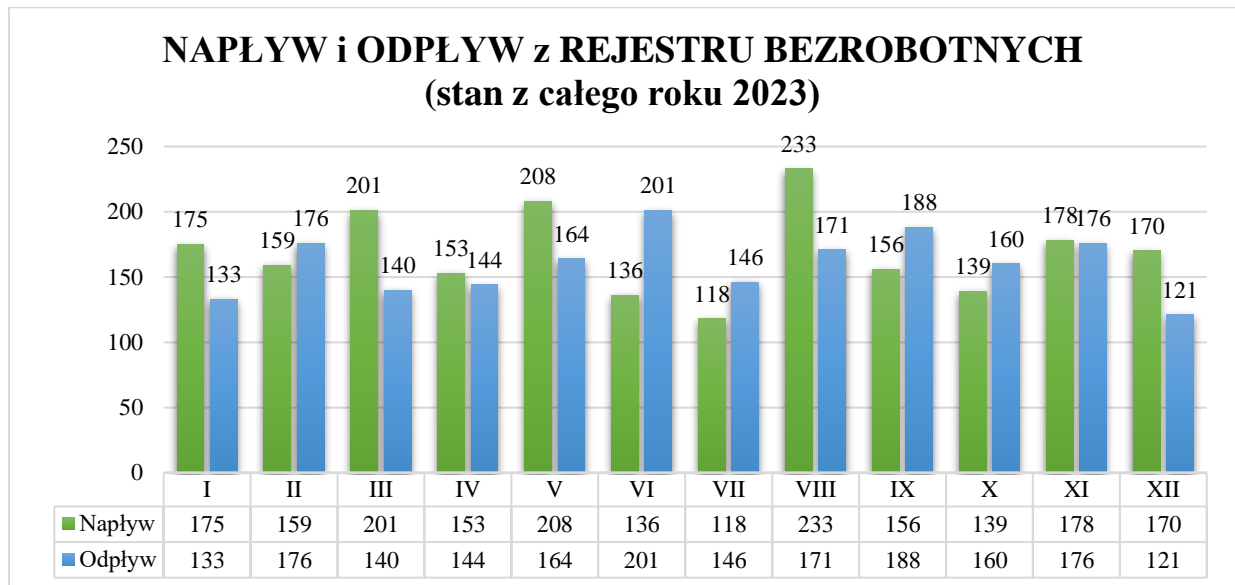
| 2023 r. | Poszukujący pracy | |
|-------------|-------------------|---------|
| | Ogółem | Kobiety |
| Styczeń | 13 | 5 |
| Luty | 15 | 7 |
| Marzec | 13 | 7 |
| Kwiecień | 13 | 7 |
| Maj | 10 | 4 |
| Czerwiec | 9 | 4 |
| Lipiec | 9 | 4 |
| Sierpień | 8 | 5 |
| Wrzesień | 18 | 12 |
| Październik | 18 | 13 |
| Listopad | 27 | 17 |
| Grudzień | 30 | 17 |

Dane na koniec każdego miesiąca sprawozdawczego

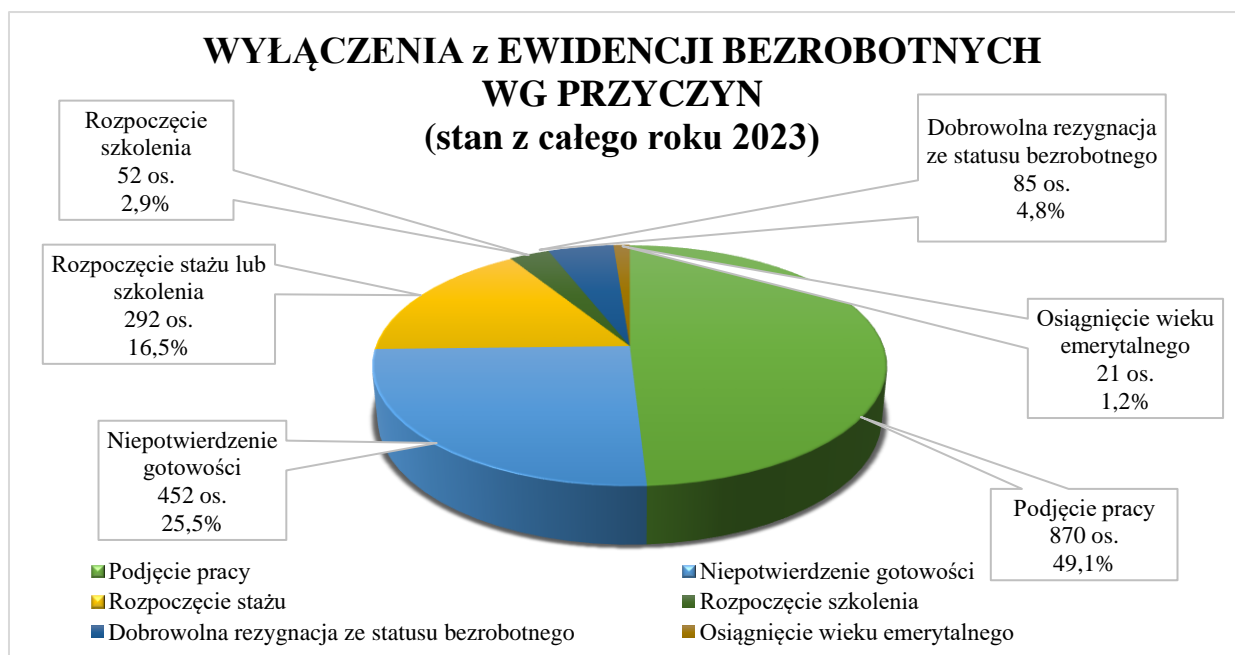
1.5. Fluktuacja bezrobotnych

W 2023 roku zarejestrowało się 2 026 bezrobotnych, natomiast wyrejestrowało 1 920.

W porównaniu do 2022 roku liczba zarejestrowanych zmalała o 101 osób i liczba wyrejestrowanych również zmalała o 178.



Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych było podjęcie zatrudnienia (pracy subsydiowanej – 87 osób i niesubsydiowanej – 783 osoby). w stosunku do roku poprzedniego nastąpił wzrost liczby bezrobotnych, które podjęły pracę o 63 osoby.



2. Usługi rynku pracy

2.1. Pośrednictwo pracy

W 2023 roku Powiatowy Urząd pracy w Grójcu pozyskał 1 085 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w tym 148 miejsc dedykowanych specjalnie dla osób niepełnosprawnych.

Wśród powyższych ofert pracy – 402 oferty obejmowały staże, prace, interwencyjne, roboty publiczne oraz prace społecznie – użyteczne.

Ofert pracy realizowanych w formie otwartej, tj. z danymi pracodawcy podanymi do publicznej wiadomości było 603, natomiast ofert zamkniętych skierowanych wyłącznie dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu zgłoszonych było na 482 wolne miejsca pracy.

Dodatkowo pracodawcy zgłosili 22 679 miejsc pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Średni czas realizacji ofert otwartych wynosił 19,9 dnia natomiast w formie zamkniętej 4,7 dnia.

Zgłoszone oferty pracy były realizowane poprzez przeprowadzenie doboru osób zarejestrowanych w bazie urzędu w oparciu o wymagania pracodawców.

Wytypowani kandydaci byli kierowani do pracodawcy na rozmowy kwalifikacyjne.

W ramach doboru osób do zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej doradcy klienta wydali 529 skierowań do pracy w tym 24 skierowania na prace interwencyjne, 17 skierowań na roboty publiczne i 11 skierowań w ramach doposażenia stanowiska pracy.

W 2023 r. wydano 351 skierowań na staże, z czego 320 osób podjęło staż w tym 294 osoby ukończyły staż. Ponadto doradcy klienta skierowali 3 osoby do odbycia prac społecznie użytecznych.

Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach:

| | Nazwa stanowiska | Ilość zgłoszonych miejsc pracy |
|-----|---|---------------------------------------|
| 1. | Pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym | 16 635 |
| 2. | Pomocniczy robotnik polowy | 4 404 |
| 3. | Pakowacz ręczny | 347 |
| 4. | Sortowacz | 400 |
| 5. | Pracownik prac dorywczych | 300 |
| 6. | Kierowca samochodu dostawczego | 53 |
| 7. | Ogrodnik szkółkarz | 46 |
| 8. | Funkcjonariusz służby więziennej | 42 |
| 9. | Pracownik biurowy | 42 |
| 10. | Sprzedawca | 37 |
| 11. | Pomocniczy robotnik magazynowy | 42 |
| 12. | Technik prac biurowych | 29 |
| 13. | Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) | 29 |
| 14. | Pracownik produkcji | 29 |
| 15. | Magazynier | 22 |
| 16. | Pokojowa | 22 |
| 17. | Pomoc kuchenna | 20 |
| 18. | Kasjer handlowy | 19 |
| 19. | Kosmetyczka | 17 |
| 20. | Fryzjer | 10 |
| 21. | Kierowca autobusu | 5 |
| 22. | Asystent nauczyciela przedszkola | 5 |
| 23. | Kierowca samochodu ciężarowego | 4 |

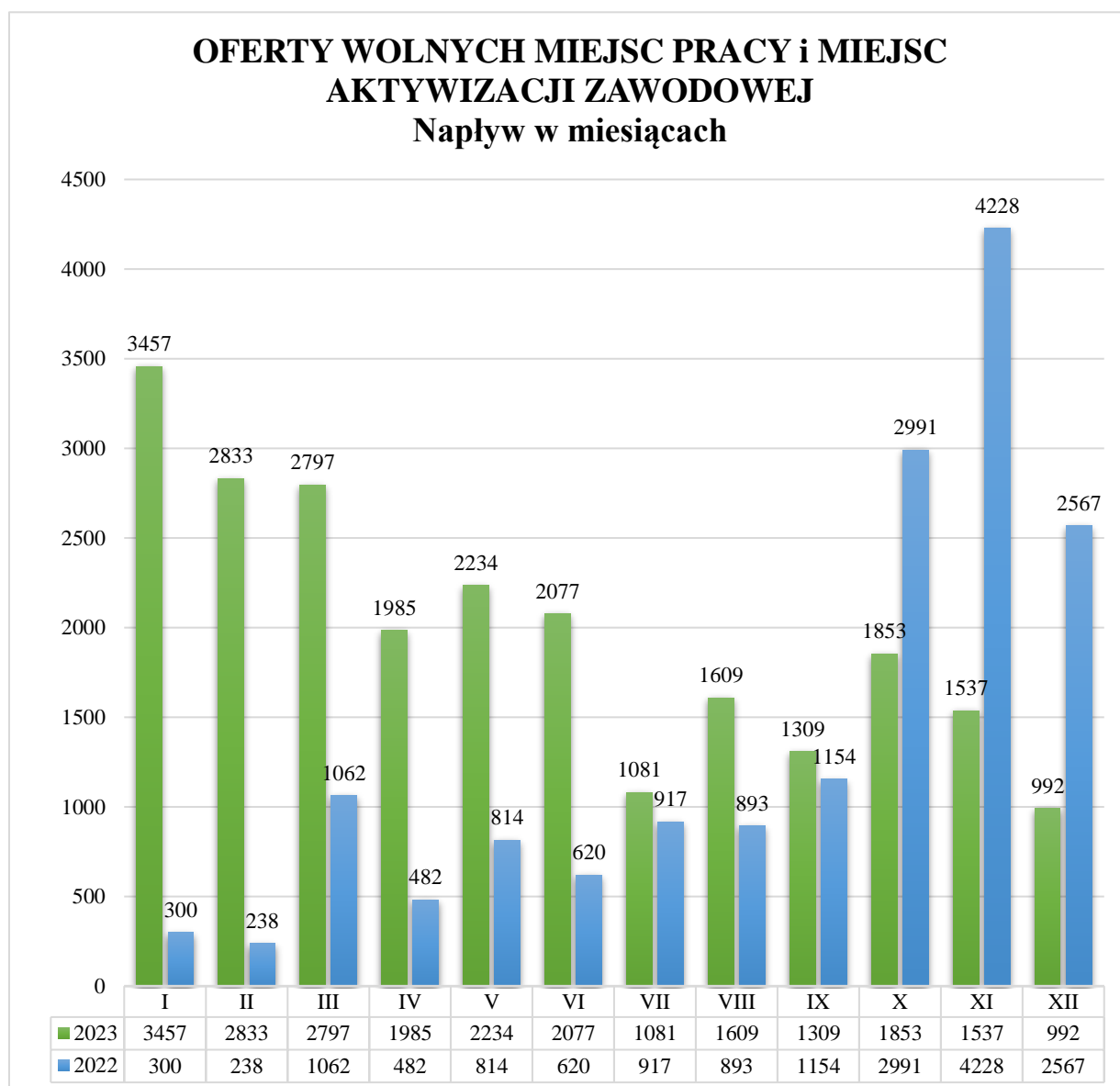
Wszystkie oferty pracy pozyskane przez urząd były udostępniane na stronie internetowej www.grojec.praca.gov.pl poprzez Centralną Bazę Ofert Pracy oraz na monitorach ekranowych znajdujących się w siedzibie Urzędu. w ramach aktualizacji ofert pracy doradcy klienta średnio 2 razy w tygodniu kontaktowali się z pracodawcami.

Doradcy klienta wzięli udział w dyskusji grupowej (metodą „panel ekspercki”) w ramach badania „Barometr zawodów 2024” na podstawie którego szacuje się zapotrzebowanie na zawody w 2024 roku.

Pośrednicy pracy zorganizowali 2 spotkania informacyjne dla Agencji Pracy Tymczasowej LEASING TEAM w Grójcu, w której udział wzięło łącznie 12 osób.

Doradcy klienta brali także udział w szkoleniach dotyczących zakładania i prowadzenia KIS (Klub Integracji Społecznej) oraz CUS (Centrum Usług Społecznych) oraz wyjazdach studyjnych organizowanych przez Lokalny Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Belsku Dużym.

Napływ wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji w stosunku do 2022 r. obrazuje poniższy wykres:



Analizując napływ wolnych miejsc pracy w roku 2022 i 2023, zauważamy wzrost liczby ofert pracy w 2023 r. (zwiększenie wolnych miejsc pracy celem uzyskania informacji Starosty).

W 2023 r w ramach współpracy z pracodawcami, doradcy klienta zrealizowali 1 666 kontaktów, w ramach których nawiązali kontakt z 268 nowymi pracodawcami, podtrzymali kontakt z 615 pracodawcami.

Doradcy klienta odnotowali 12 655 kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których opracowano 1 728 Indywidualnych Planów Działania dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ramach Sieci Europejskich Ofert Pracy (EURES) pośrednicy pracy dysponowali 372 ofertami na 2 460 wolne miejsca pracy. Najwięcej ofert dotyczyło miejsc pracy w Niemczech (134 oferty), Norwegii (54 oferty), Holandii (46 ofert), Estonii (31 ofert) oraz Szwecji (24 oferty) i Irlandii (22 oferty).

Pośrednik pracy realizujący zadania EURES nawiązał 326 indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy podczas których przekazano ogólne informacje na temat sieci EURES, poszukiwanie pracy w UE oraz warunków życia i pracy w UE lub EFTA.

Ogólne działania informacyjne na temat sieci EURES oraz możliwości poszukiwania pracowników z Unii Europejskiej podjęto także w stosunku do 37 pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu po raz kolejny współuczestniczył w wydarzeniach związanych z Europejskimi Dniami Pracodawcy. w roku 2023 działania skupione były wokół Europejskiego Roku Umiejętności / Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych. w ramach tego wydarzenia urząd zorganizował tydzień konsultacji dla pracodawców dotyczących pośrednictwa pracy, usług i instrumentów rynku pracy, informacji na temat kształcenia i szkoleń zawodowych a także Webinaria na temat kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

2.2. Poradnictwo zawodowe

2.2.1. Analiza klientów korzystających z usług doradcy zawodowego

W 2023 roku poradnictwo zawodowe świadczone było w formie:

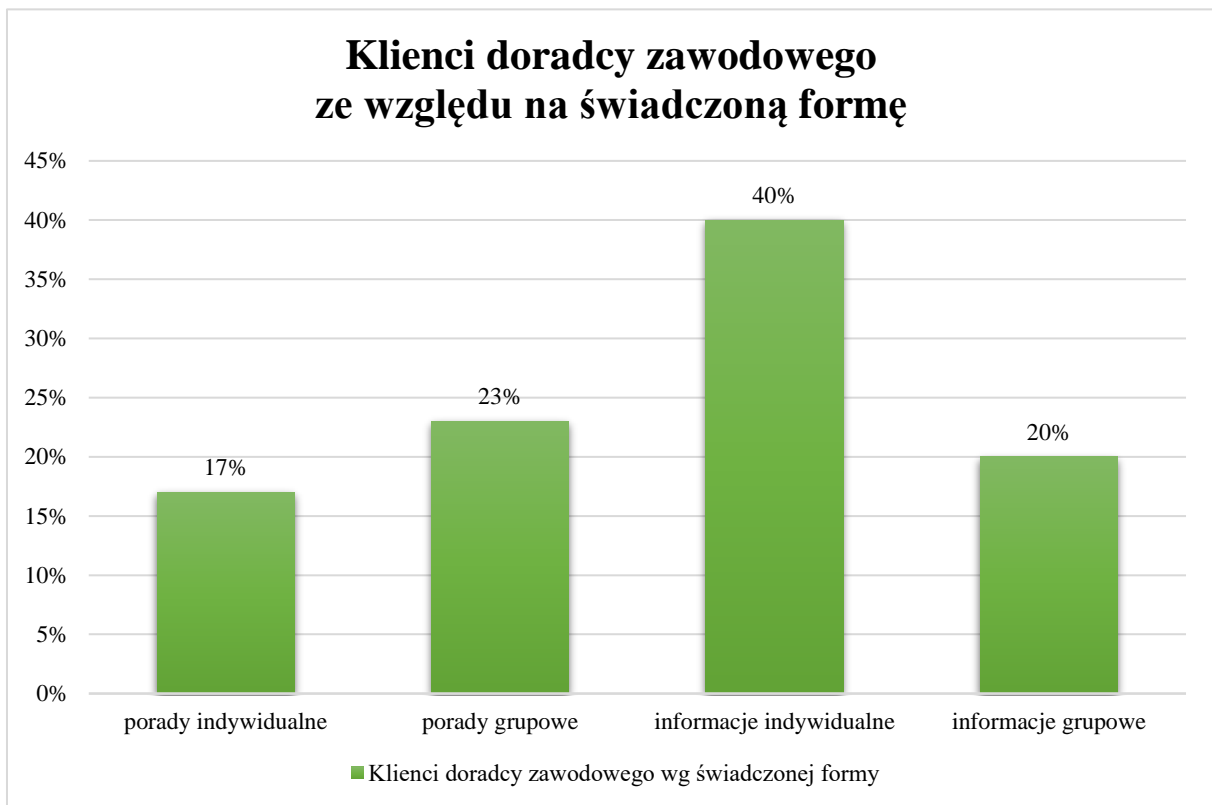
- o indywidualnych porad zawodowych,
- o grupowych porad zawodowych,
- o indywidualnych informacji zawodowych,
- o grupowych informacji zawodowych.

Klienci doradcy zawodowego wg świadczonej formy:

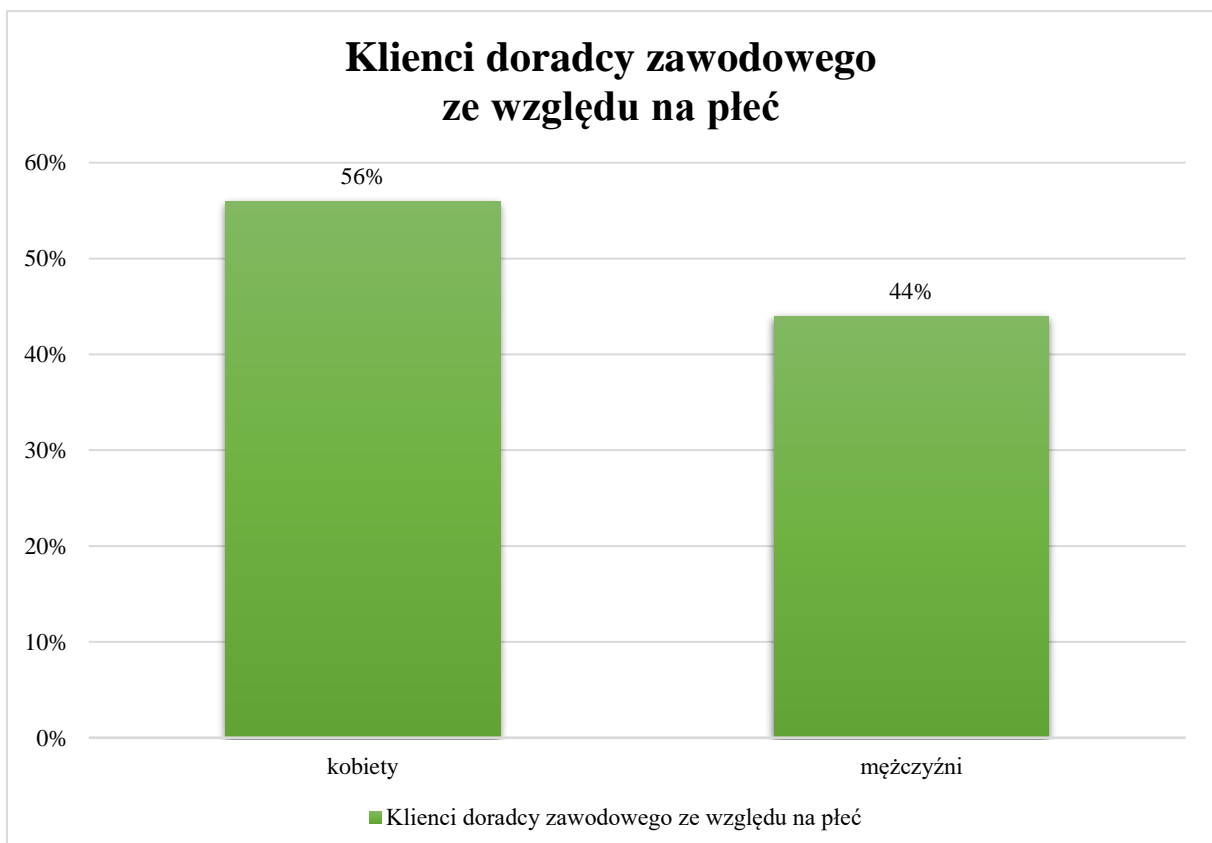
| Forma świadczonej usługi | Ilość osób | Ilość kobiet |
|--------------------------|------------|--------------|
| Porady indywidualne | 71 | 32 |
| Porady grupowe | 100 | 66 |
| Informacje indywidualne | 170 | 99 |
| Informacje grupowe | 84 | 56 |
| OGÓLEM | 425 | 253 |

W roku 2023 z usług doradcy zawodowego skorzystało 425 osób. Najwięcej osób skorzystało z indywidualnych informacji zawodowych (170 osób w tym 99 kobiet). Wynika to z faktu, iż podczas indywidualnych informacji zawodowych są przedstawiane zagadnienia, które cieszą dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych, a zakres tematów jest bardzo szeroki. Wysokim zainteresowaniem cieszyły się również porady indywidualne (71 osób w tym 32 kobiety) oraz grupowe informacje zawodowe (84 osób w tym 56 kobiet). Najmniej liczną grupą osób byli klienci, którzy skorzystali z grupowych porad zawodowych (50 osób w tym 30 kobiet), co spowodowane może być ograniczoną liczbą miejsc oraz czterogodzinnym czasem trwania usługi, która składa się z części teoretycznej i warsztatowej.

Klienci doradcy zawodowego ze względu na świadczoną formę:



Klienci doradcy zawodowego ze względu na płeć:



W 2023 r. większą grupę klientów doradców zawodowych stanowiły kobiety (56%). Różnica między obiema grupami wynosiła jedynie 12 punktów procentowych (172 osób). Analizując sytuację można stwierdzić, iż w miarę postępujących zmian społecznych i wzrastającej równości płci, kobiety mogą odczuwać większą potrzebę konsultacji w zakresie kariery zawodowej, aby lepiej dostosować się do nowych norm społecznych, kładąc nacisk na rozwój osobisty i doskonalenie umiejętności, aby lepiej radzić sobie w swojej karierze.

Wybrane kategorie osób zarejestrowanych jako bezrobotne korzystających z usług doradcy zawodowego:

| | Liczba klientów doradcy zawodowego (populacja – 425) | % ogółu klientów doradcy zawodowego |
|-------------------------------|---|--|
| Do 30 r. ż. | 139 | 33% |
| Po 50 r. ż. | 9 | 2% |
| Długotrwale bezrobotni | 52 | 12% |
| Niepełnosprawni | 4 | 0,9% |
| Zamieszkali na wsi | 168 | 40% |
| Cudzoziemcy | 4 | 0,9% |

Wśród klientów doradców zawodowych najliczniejsze grupy stanowiły osoby zamieszkałe na wsi i osoby do 30 r. ż. Niewielki odsetek stanowiły osoby niepełnosprawne i cudzoziemcy.

2.2.2. Porady zawodowe

- **Porady indywidualne**

Doradcy zawodowi w 2023 r. przeprowadzili 71 indywidualnych porad zawodowych.

Zakres tematyczny indywidualnych porad zawodowych:

- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych,
- perspektywy rozwoju zawodowego oraz analiza predyspozycji,
- badanie motywacji,
- rozmowa doradcza – walidacja.

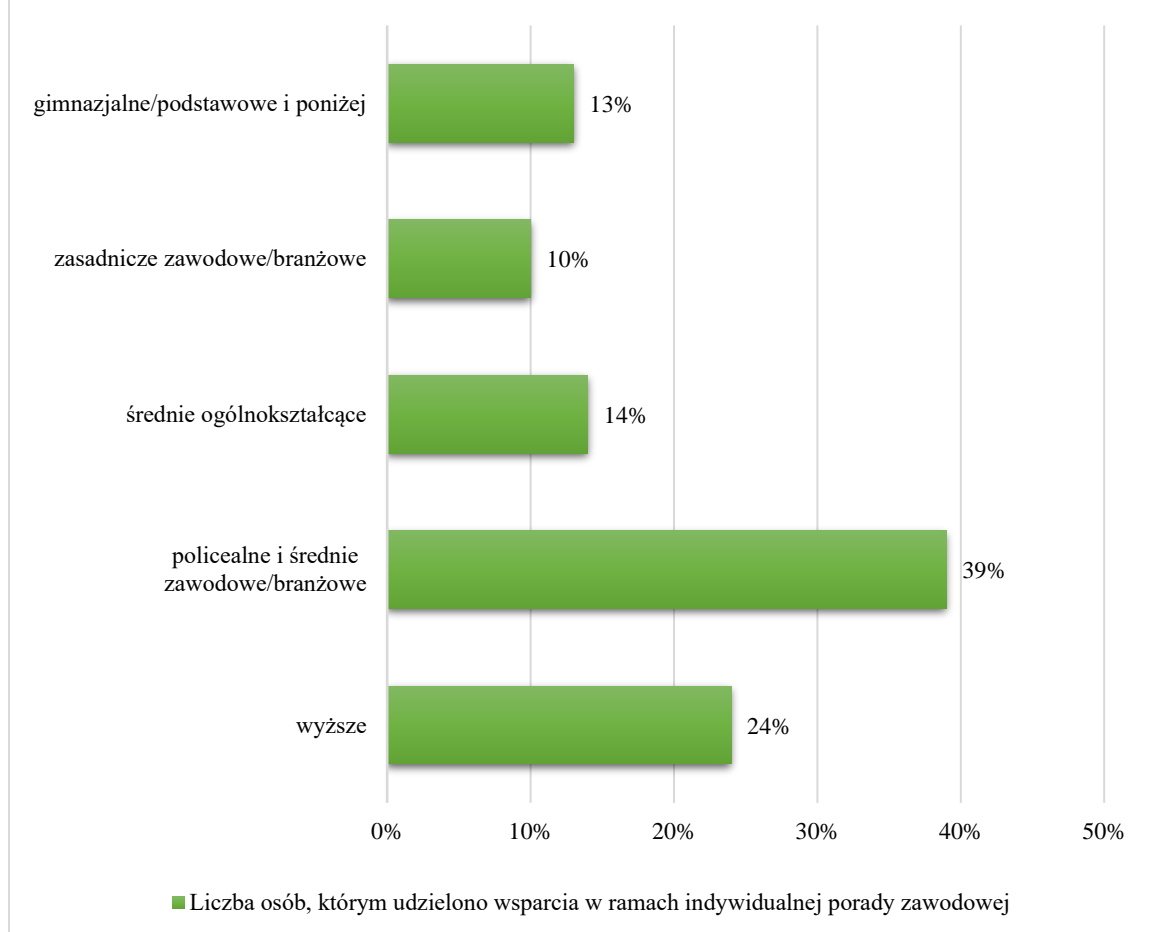
Wybrane kategorie osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych:

| Wyszczególnienie | Liczba klientów doradcy zawodowego (populacja – 425) | % ogółu klientów doradcy |
|---|---|---------------------------------|
| Zarejestrowani nie dłużej niż 6 miesięcy | 60 | 14% |
| Zamieszkali na wsi | 45 | 10% |
| Kobiety | 32 | 7,5% |
| Bezrobotni do 30 r. ż. | 38 | 8,9% |
| Bez doświadczenia zawodowego lub z niewielkim stażem do 1 roku | 34 | 8% |
| Z wykształceniem wyższym | 17 | 4% |

Najczęściej z indywidualnych porad zawodowych korzystały osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy poniżej 6 miesięcy, bezrobotni zamieszkali na wsi oraz bezrobotni do 30 r. ż.

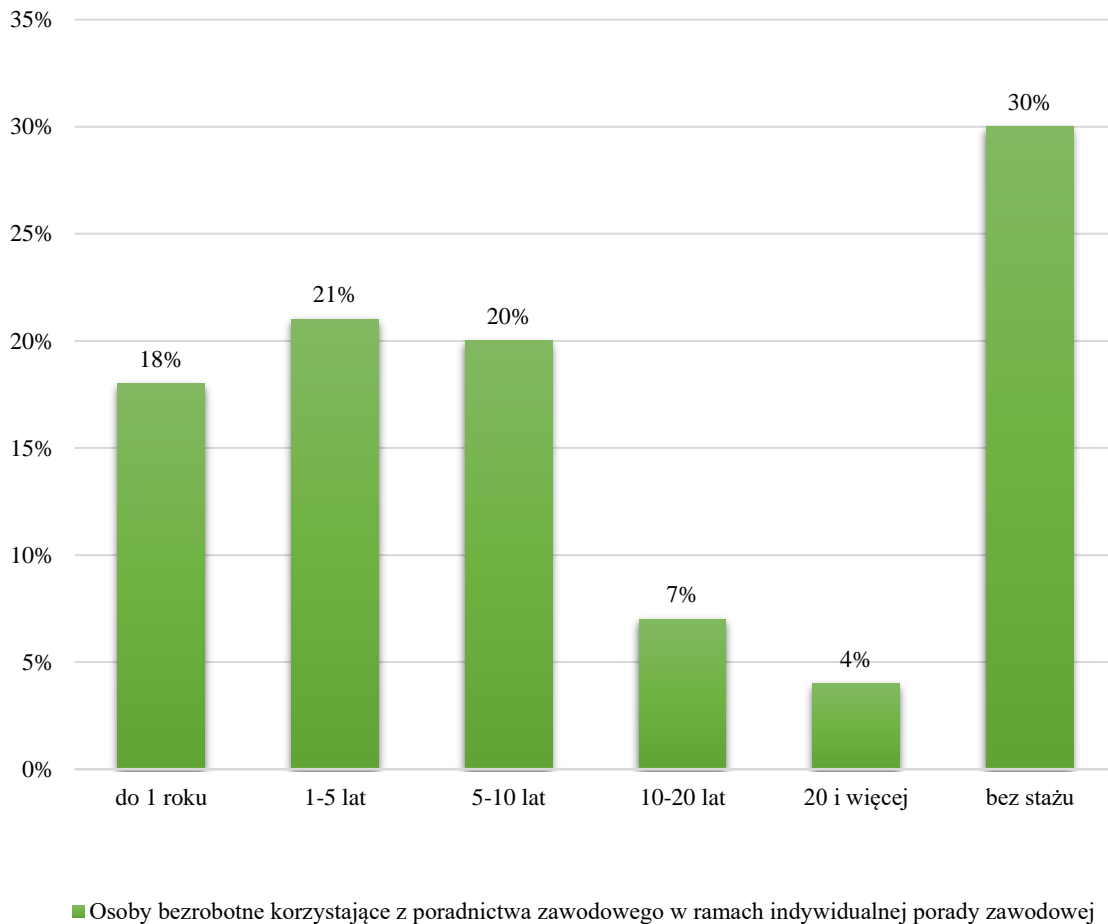
Najmniej liczną grupę korzystającą z usług doradców zawodowych były osoby posiadające doświadczenie zawodowe nie przekraczające 1 roku oraz posiadające wykształcenie wyższe.

Liczba osób, którym udzielono wsparcia w ramach indywidualnej porady zawodowej ze względu na wykształcenie



Najliczniejszą grupą klientów doradców zawodowych były osoby z wykształceniem policealnym bądź średnim zawodowym/branżowym (39%). Według obserwacji pracowników urzędów pracy, młodzi ludzie na etapie wyboru szkoły średniej wskazują problem z określeniem przyszłego zawodu, często pod wpływem rodziców lub też znajomych, wybierają szkołę w zawodzie, do którego nie posiadają predyspozycji bądź nie interesują się tematami związanym z danym kierunkiem kształcenia, dlatego też na późniejszym etapie szukają pomocy specjalisty w celu zmiany lub wyboru zawodu, który będzie odpowiadał ich oczekiwaniom. Najmniej liczną grupą klientów były osoby wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (10%) oraz z gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (13%). Przyczyną może stanowić fakt, że niektóre osoby mogą być po prostu niezainteresowane korzystaniem z usług poradnictwa zawodowego. Mogą nie uznawać go za ważne lub nie widzieć potrzeby rozwoju zawodowego.

Osoby bezrobotne korzystające z poradnictwa zawodowego w ramach indywidualnej porady zawodowej ze względu na staż pracy



Najlicniejszą grupą osób, które skorzystały w 2023 roku z poradnictwa zawodowego w ramach indywidualnej porady zawodowej były osoby nieposiadające stażu pracy (30%). Osoby nieposiadające doświadczenia zawodowego najczęściej potrzebują pomocy w ramach indywidualnego wsparcia ze względu na brak określonych celów, pomysłów na dalszy rozwój czy z powodu braku odpowiednich kwalifikacji do podjęcia zatrudnienia w zawodzie preferowanym. Mniej liczną grupą osób byli klienci ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat (21%). Osób ze stażem pracy do 1 roku, którzy skorzystali z tej formy wsparcia było (18%). Najmniej licznymi grupami były osoby ze stażem od 10 lat do 20 lat (7%) oraz 20 lat i więcej (4%). Osoby te mają często sprecyzowany kierunek zatrudnienia, a także nie są tak zainteresowani zmianą zawodu czy zdobywaniem nowych kwalifikacji, w celu podjęcia pracy lub rozwoju.

- **Porady grupowe**

Doradcy zawodowi w 2023 r. przeprowadzili 15 grupowych porad zawodowych.

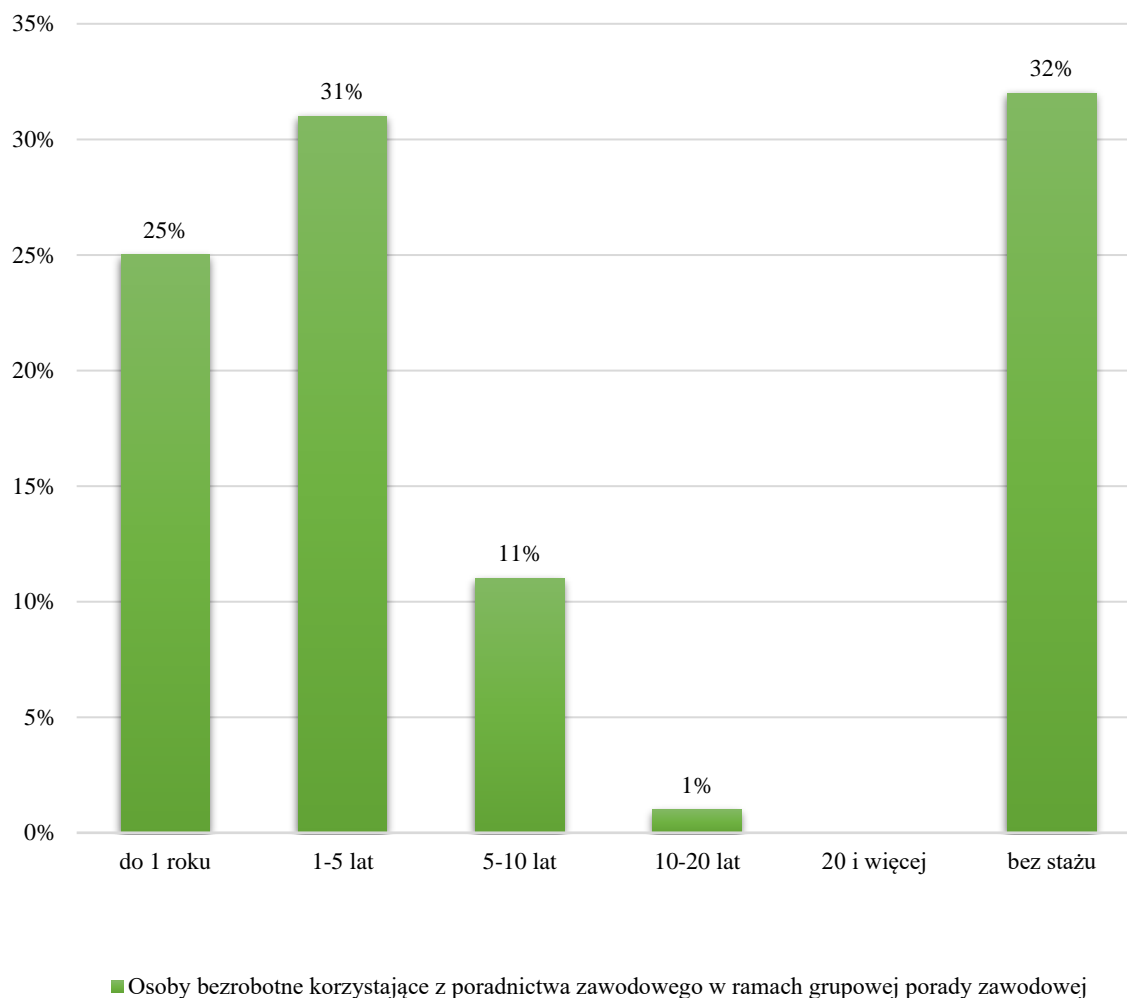
Zakres tematyczny grupowych porad zawodowych:

- Mapa myśli – młodociani wkraczający na rynek pracy,
- Rozmowa kwalifikacyjna. mowa ciała,
- Kim jestem? – wieloaspektowa ocena preferencji zawodowych,
- Kompetencje cyfrowe w praktyce,
- Rola motywacji w osiągnięciu celów biznesowych.



W 2023 roku najliczniejszą grupą klientów doradców zawodowych, którym udzielono wsparcia w ramach grupowej porady zawodowej były osoby z wykształceniem policealnym bądź średnim zawodowym/branżowym (42%). Jest to podobny procent osób jakie skorzystały ze wsparcia w ramach indywidualnej porady zawodowej. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (18%) stanowiły podobny odsetek jak klienci z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (17%). Najmniej liczną grupą klientów były osoby z wykształceniem wyższym.

Osoby bezrobotne korzystające z poradnictwa zawodowego w ramach grupowej porady zawodowej ze względu na staż pracy



Najliczniejszą grupą osób, które skorzystały w 2023 roku z poradnictwa zawodowego w ramach grupowej porady zawodowej były osoby nieposiadające stażu pracy (32%). Mniej liczną grupą osób byli klienci ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat (31%). Osób ze stażem pracy do 1 roku, którzy skorzystali z tej formy wsparcia było (25%). Najmniej liczną grupą były osoby ze stażem od 10 lat do 20 lat (1%). Żadna osoba ze stażem pracy 20 lat i więcej nie skorzystała z grupowej porady zawodowej. Odsetek osób korzystających z usług indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego ukształtowany jest na podobnym poziomie względem stażu pracy.

2.2.3. Informacja zawodowa

W 2023 roku doradcy zawodowi, w ramach swych zadań, świadczyli także usługi w postaci:

- **Indywidualnej informacji zawodowej**

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 170 osób, w tym 99 kobiet.

Najczęściej pojawiająca się tematyka:

- zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych,
- metody poszukiwania pracy,
- sposoby przekwalifikowania się,
- warunki podejmowania działalności gospodarczej,
- warunki świadczenia pracy (rodzaje umów),
- instytucje pomocne w rozwiązywaniu problemów zawodowych,
- wykorzystanie usług i instrumentów rynku pracy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

- **Grupowej informacji zawodowej**

W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 15 spotkań, w których udział wzięło 84 osoby. Najczęściej z grupowej informacji zawodowej korzystali bezrobotni mieszkający na wsi (60%), zarejestrowani do 6 miesięcy (56%) oraz bezrobotni do 30 r. ż. (31%).

Tematyka spotkań:

- metody i sposoby poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć eures,
- strony internetowe, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu w pracy,
- warunki podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów,
- prawa i obowiązki osoby bezrobotnej oraz instrumenty i usługi rynku pracy,
- realizacja indywidualnego planu działania w odniesieniu do form wsparcia dla osób bezrobotnych w powiatowym urzędzie pracy w Grójcu.

2.2.4. Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół ponadpodstawowych

W 2023 roku świadczone usługi doradcze dla szkół.

Doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia dla uczniów w:

- Zespole Szkół im. Armii Krajowej Obwodu Głuszc – Grójec w Grójcu,
- Liceum Ogólnokształcącym im. Ks. Piotra Skargi w Grójcu,
- Zespole Szkół im. Wincentego Witosa w Jasińcu,
- Publicznej Szkole Podstawowej im. Jana Pawła II w Belsku Dużym,
- Publicznej Szkole Podstawowej im. gen. bryg Jana Kowalewskiego w Bikówku,
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Nowej Wsi,
- Zespole Szkół im. i Pułku Lotnictwa Myśliwskiego „Warszawa” w Warce.

Tematyka spotkań:

- mapa myśli - młodociani wkraczający na rynek pracy,
- rozmowa kwalifikacyjna,
- dokumenty aplikacyjne,
- mowa ciała,
- prawa i obowiązki osoby bezrobotnej i poszukującej pracy,
- test predyspozycji zawodowych,
- umiejętności i kompetencje miękkie jakich oczekują pracodawcy na obecnym rynku pracy,
- budowanie ścieżki kariery zawodowej,
- znajomość języków obcych jako niezbędnego elementu w procesie rekrutacji.

Liczba uczniów, którzy skorzystali z warsztatów w ramach usług doradczych:

| Nazwa Placówki | Liczba spotkań | Liczba uczestników |
|---|----------------|--------------------|
| Zespół Szkół im. Armii Krajowej Obwodu Głuszczyckiego – Grójec w Grójcu | 13 | 189 |
| Liceum Ogólnokształcące im. Ks. Piotra Skargi w Grójcu | 22 | 510 |
| Zespół Szkół im. Wincentego Witosa w Jasińcu | 8 | 190 |
| Publiczna Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Belsku Dużym | 4 | 71 |
| Publiczna Szkoła Podstawowa im. gen. bryg. Jana Kowalewskiego w Bikówku | 1 | 17 |
| Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Nowej Wsi | 2 | 36 |
| Zespół Szkół im. i Pułku Lotnictwa Myśliwskiego „Warszawa” w Warce | 2 | 41 |
| OGÓŁEM | 52 | 1 054 |

Ogółem w 2023 roku w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych przeprowadzono 52 warsztaty, w których uczestniczyło łącznie 1 054 uczniów.

Ponadto w Zespole Szkół im. Armii Krajowej Obwodu „Głuszczyckiego” – Grójec w Grójcu oraz w Zespole Szkół im. Wincentego Witosa w Jasińcu w ramach projektu pn. „Wysoka jakość kształcenia zawodowego w Powiatach: Grójeckim i Warszawskim Zachodnim” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego odbyły się zajęcia wspierające

proces doradztwa. Warsztaty były prowadzone przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu a tematyka zajęć w ramach 4-dniowych warsztatów obejmowała zagadnienia z zakresu: przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, umiejętności i kompetencji miękkich jakich oczekują pracodawcy na obecnym rynku pracy, budowania swojej ścieżki kariery zawodowej, znajomości języka obcego jako niezbędnego elementu w procesie rekrutacji oraz podjęcia studiów.

2.2.5. Efektywność działań poradnictwa zawodowego

Efektywność działań poradnictwa zawodowego można mierzyć na różne sposoby, w zależności od celów i oczekiwań osób korzystających z tego rodzaju usług m.in. można ocenić poziomem zadowolenia klientów z usługi, dlatego też doradcy zawodowi przeprowadzali anonimowe ankiety satysfakcji klienta wśród uczestników spotkań grupowych, z których wynika, że klienci doceniają udział w rozmowach doradczych, możliwość udziału w warsztatach i spotkaniach grupowych.

Efekt tych form wsparcia zazwyczaj obejmuje zmianę sposobu myślenia o swoich umiejętnościach i możliwościach, co powoduje podejmowanie nowych działań w celu rozwoju zawodowego czy podejmowanie świadomych decyzji dotyczących kariery. Klienci, którzy skorzystali z doradztwa zawodowego często zmieniają postawy i zachowania w obszarze kariery zawodowej. Ponadto, jeśli klienci zdobywają nowe umiejętności i rozwijają już posiadane, można uznać, że działania były skuteczne.

W wyniku działań w zakresie poradnictwa zawodowego 52 osoby bezrobotne, którym w IPD określono podniesienie lub uzupełnienie kwalifikacji zostały skierowane na szkolenia zawodowe, zwiększające szanse na znalezienie pracy. Efektywność poradnictwa zawodowego oceniamy na podstawie tego, czy klienci po otrzymanym wsparciu doradcy zawodowego osiągają swoje cele zawodowe, jeśli otrzymują oni wsparcie i narzędzia niezbędne do realizacji swoich planów i ambicji, w poszukiwaniu zatrudnienia i ostatecznie znajdują satysfakcjonującą pracę. Ocena ta prowadzona jest na bieżąco podczas kontaktów z klientem.

W ramach udzielonego wsparcia przez doradców zawodowych 72 osoby podjęły zatrudnienie lub samozatrudnienie.

Liczba klientów doradcy zawodowego, którzy podjęli zatrudnienie w ciągu 90 dni od udzielonego wsparcia:

| Forma wsparcia | Liczba klientów doradcy zawodowego, którzy podjęli zatrudnienie w ciągu 90 dni od udzielonego wsparcia | % ogółu klientów doradcy zawodowego względem formy wsparcia |
|---|---|--|
| Grupowa porada zawodowa (populacja – 100) | 19 | 19% |
| Indywidualna porada zawodowa (populacja – 71) | 15 | 21% |
| Grupowa informacja zawodowa (populacja – 84) | 6 | 7% |
| Indywidualna informacja zawodowa (populacja – 170) | 22 | 13% |

2.2.6. Gwarancja dla Młodzieży

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu realizował działania w ramach wzmocnionych Gwarancji dla Młodzieży (GdM). Wsparcie otrzymało 241 osób. Głównymi obszarami w ramach GdM było pośrednictwo oraz poradnictwo zawodowe. Jedna osoba mogła skorzystać z kilku propozycji w ramach gwarancji dla młodzieży.

Poniżej w tabeli przedstawiono liczbę osób, które skorzystały z form wsparcia w ramach GdM z podziałem na rodzaj propozycji:

| Forma wsparcia w ramach GdM | Liczba osób |
|--|-------------|
| Porada indywidualna | 33 |
| Porada grupowa | 44 |
| Informacja indywidualna | 48 |
| Informacja grupowa | 14 |
| Propozycja stażu | 96 |
| Propozycja szkolenia | 22 |
| Bon na zasiedlenie | 11 |
| Propozycja pracy subsydiowanej – działalność gospodarcza | 9 |
| Propozycja pracy niesubsydiowanej | 4 |
| Propozycja pracy subsydiowanej – roboty publiczne | 2 |
| Propozycja pracy subsydiowanej – prace interwencyjne | 3 |
| Propozycja pracy subsydiowanej w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego | 4 |

2.2.7. Ocena poziomu umiejętności cyfrowych wśród osób młodych do 30 r. ż.

W 2023 roku doradcy klienta badali poziom kompetencji cyfrowych wśród osób młodych oraz osób biorących udział w programie EFS+. Po przeprowadzeniu ww. oceny doradca klienta omawiał uzyskany wynik i w trakcie tej rozmowy podejmował decyzję o tym, czy zachodzi potrzeba uzupełnienia kompetencji cyfrowych. w wyniku przeprowadzonej ankiety do oceny kompetencji cyfrowych dla osób młodych do 30 roku życia przebadano 388 osoby bezrobotne w wieku do 30 lat z czego 20 osób zostało skierowanych na szkolenie z zakresu kompetencji cyfrowych na poziomie podstawowym oraz średniozaawansowanym.

Ponadto kompetencje cyfrowe zostały zbadane u 44 uczestników projektu EFS+, tj. osób powyżej 30 r. ż. (warunek niezbędny do udziału w projekcie)

Liczba osób, które zostały przebadane:

| Wyniki poziomu kompetencji cyfrowych | Liczba osób | Udział procentowy (populacja – 432 osoby) |
|---|--------------------|--|
| Bardzo dobre umiejętności | 60 | 14% |
| Dobre umiejętności | 112 | 26% |
| Przeciętne umiejętności | 100 | 23% |
| Niskie umiejętności | 89 | 21% |
| Bardzo niskie umiejętności | 43 | 10% |
| Brak umiejętności | 28 | 6% |

**2.2.8. Projekt Pilotażowy – „Aktywni rodzice – szczęśliwe dzieci”
2022 – 2023**

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy kontynuował realizację projektu pilotażowego „Stabilna praca – silna rodzina,, – „Aktywni rodzice – szczęśliwe dzieci”. Projekt realizowany był od 01.02.2022 r. do 31.12.2023 r. Celem projektu była poprawa sytuacji osób wychowujących dziecko do 3 roku życia jak również opracowanie wzorcowego schematu pracy powiatowego urzędu pracy z osobami powracającymi na rynek pracy, które wychowują co najmniej jedno dziecko do 3 roku życia.

W ramach projektu pilotażowego Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu pozyskał środki na realizację zadań w wysokości 860 571,60 zł wypłacone w dwóch transzach, w roku 2022 – 430 435,80 zł, w roku 2023 – 430 135,80 zł.

Innowacyjnymi działaniami przewidzianymi w projekcie są:

- jednorazowy dodatek reprezentacyjny na przygotowanie do pracy w wysokości 600,00 zł dla bezrobotnego / poszukującego pracy,
- dofinansowanie do opieki nad dzieckiem (opiekun/ ka, żłobek) przez okres do 9 m-cy,
- ryczałt za dojazdy w przypadku odbywania stażu w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania rodzica / opiekuna dziecka do 3 r. ż do wysokości 600,00 zł wypłacane uczestnikowi w miesięcznych transzach w wysokości do 100,00 zł,
- staż przez okres maksymalnie 6 miesięcy w wymiarze 80h w miesiącu, w ramach którego przysługuje stypendium stażowe w wysokości 1489,00 zł,

- o jednorazowa premia dla pracodawcy w wysokości 4000,00 zł po utrzymaniu zatrudnienia przez 3 miesiące w ramach umowy o pracę w wymiarze min. ½ etatu.

Dodatkowo uczestnicy projektu otrzymali darmowe wsparcie w ramach pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. do udziału w projekcie zakwalifikowanych zostało 30 osób.

W 2023 r. również zostało zakwalifikowanych 15 osób do projektu, 1 osoba przerwała udział w projekcie. Dzięki zastosowaniu powyższych działań 24 osoby podjęły zatrudnienie w tym 11 osób w 2022 roku oraz 13 osób w 2023 roku. Projekt został pozytywnie przyjęty przez lokalną społeczność. Urząd dzięki promocji projektu stale otrzymuje zapytania o kolejne edycje, także wśród osób spoza Powiatu Grójeckiego. Każda z osób, która zakończyła udział w projekcie została przebadana za pomocą ankiety satysfakcji.

| Wskaźniki | Założone w projekcie | Zrealizowane w projekcie |
|---|----------------------|--------------------------|
| Uczestnicy pilotażu wyrejestrowani z rejestru bezrobotnych z tytułu podjęcia zatrudnienia uzyskanego w wyniku podjętych działań | 60% | 80% |
| Utrzymanie zatrudnienia przez okres min. 3 miesięcy | 50% | 80% |

Zestawienie z wykonania budżetu w 2022 i 2023 roku:

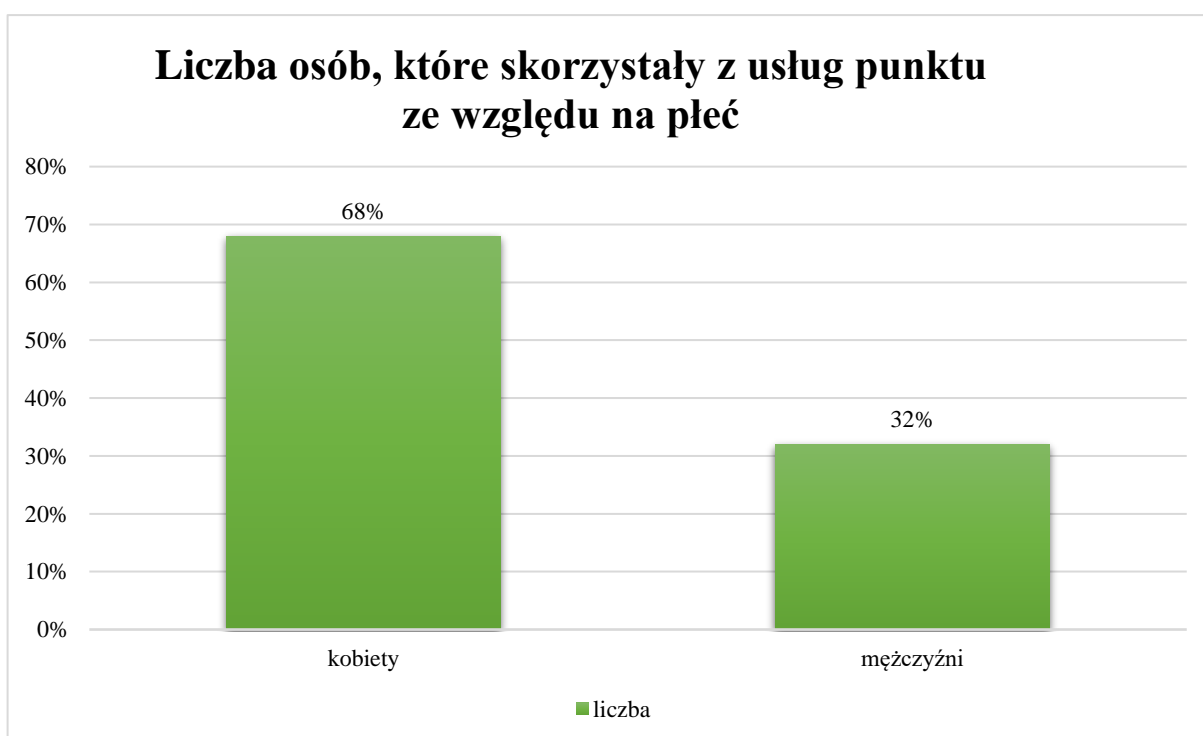
| | 2022 r. Liczba osób: 15 | 2023 r. Liczba osób: 15 |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Pakiet działań aktywizacyjnych | 89 477,09 zł | 97 174,70 zł |
| Stypendium stażowe | 154 094,51 zł | 164 868,11 zł |
| Premia dla pracodawcy | 44 000,00 zł | 48 000,00 zł |
| Koszty administracyjne | 43 086,47 zł | 46 960,47 zł |
| Razem: | 330 658,07 zł | 357 003,28 zł |

2.2.9. Projekt Pilotażowy – „Teraz My! – młodzi na rynku pracy” 2023 – 2024

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu rozpoczął realizację projektu pilotażowego pn. „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”. w dniu 06.07.2023 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej podpisał z Powiatem Grójeckim umowę przyznającą kwotę 951 480,00 zł z rezerwy Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego pn. „Teraz My! - młodzi na rynku pracy” z tego na wydatki w 2023 r. kwotę 367 560,00 zł, a w 2024 r. kwotę 583 920,00 zł. Utworzony Punkt Doradztwa dla Młodzieży służy do kompleksowego wsparcia osób młodych do 30 r.ż. poprzez integrację konkretnych usług z niestandardowymi rozwiązaniami, które ułatwią wejście na rynek pracy.

Pomoc obejmowała:

- aktywizację zawodową i poradnictwo zawodowe
- udzielanie informacji w zakresie możliwych form wsparcia,
- doradztwa psychologicznego,
- doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- doradztwa w zakresie edukacji,
- doradztwa w zakresie możliwości mieszkaniowych,
- doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego.



Wszelkie działania służą w szczególności aktywizacji osób młodych, które ze względu na specyficzne problemy zawodowe i osobiste stanowią szczególną grupę bezrobotnych i poszukujących pracy.

Osoby młode do 30 roku życia korzystają z pomocy doradcy zawodowego, psychologa, dietetyka, trenera osobistego, coacha edukacyjnego w celu przygotowania się do wkroczenia na rynek pracy. Jest to czas korzystania ze wsparcia, niwelowania barier oraz zdobywania doświadczenia zawodowego poprzez uczestnictwo w zaplanowanych innowacyjnych stażach. Punkt doradztwa dla młodzieży rozpoczął działanie od 01.09.2023 r. i zlokalizowany został w siedzibie Urzędu Pracy w Grójcu. Punkt jest czynny w poniedziałki, środy i piątki od godziny 11:00 do 17:00 natomiast we wtorki i czwartki od godziny 10:00 do 18:00. Szczegóły dotyczące projektu publikowane są nieustannie na dedykowanej stronie internetowej punktu jak i na mediach społecznościowych (Facebook oraz Instagram). Z usług punktu doradztwa dla młodzieży w 2023 r. skorzystało 119 osób, z czego 38 mężczyzn oraz 81 kobiet.

Zestawienie z wykonania budżetu w 2023 roku:

| Lp. | Opis pozycji w budżecie projektu | Kwota wykonania |
|---------------|----------------------------------|---------------------|
| 1. | Koszty remontu | 32 300,00 zł |
| 2. | Zakup materiałów i wyposażenia | 57 629,69 zł |
| 3. | Promocja projektu | 35 730,00 zł |
| 4. | Zakup serwisu internetowego | 65 000,00 zł |
| 5. | Koszt usług psychologa | 30 310,00 zł |
| 6. | Koszt usług dietetyka | 10 230,00 zł |
| 7. | Koszt usług trenera personalnego | 11 730,00 zł |
| 8. | Koszt usług coacha | 8 671,50 zł |
| 9. | Stáže dla uczestników projektu | 30 726,90 zł |
| 10. | Obsługa projektu | 78 798,26 zł |
| 11. | Zakup usług telekomunikacyjnych | 272,70 zł |
| Razem: | | 361399,05 zł |

3. Usługi realizowane przez Referat Ewidencji i Świadczeń w 2023 r.

3.1. Rejestracja osób jako bezrobotni i poszukujący pracy

W 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu zarejestrowały się 2 026 osoby, z czego 246 dokonało rejestracji za pośrednictwem modułu www.praca.gov.pl

| Rok 2023 | KRB-karta rejestracji bezrobotnego | Płeć | |
|--------------|------------------------------------|------------|------------|
| | | Kobieta | Mężczyzna |
| Styczeń | 25 | 9 | 16 |
| Luty | 21 | 10 | 11 |
| Marzec | 24 | 18 | 6 |
| Kwiecień | 20 | 14 | 6 |
| Maj | 21 | 14 | 7 |
| Czerwiec | 19 | 9 | 10 |
| Lipiec | 21 | 16 | 5 |
| Sierpień | 27 | 12 | 15 |
| Wrzesień | 15 | 6 | 9 |
| Październik | 19 | 12 | 7 |
| Listopad | 19 | 14 | 5 |
| Grudzień | 15 | 8 | 7 |
| Razem | 246 | 142 | 104 |

3.2. Decyzje i odwołania

W roku 2023 organ wydał 4 915 decyzji w toku postępowania administracyjnego i 53 postanowienia.

Organ wydał decyzję lub postanowienia m.in. w następujących obszarach:

- uznanie lub odmowa uznania za osobę bezrobotną oraz utrata statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy,

- przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłat oraz utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- wznowienie postępowania w sprawach zakończonych decyzją ostateczną w związku z wyjściem na jaw nowych okoliczności nieznanymi organowi w dniu wydania decyzji.

W 2023 r. na ogólną liczbę 4 945 wydanych decyzji administracyjnych odwołania wniosło 6 osób co stanowiło 0,12% ogółu wydanych decyzji. Odwołania dotyczyły utraty statusu bezrobotnego oraz odmowy przyznania prawa do zasiłku.

| Liczba wydanych decyzji | Liczba zaskarżonych decyzji | | | | | |
|-------------------------|-----------------------------|---|--|---|--|--|
| | Razem | % udział w ogólnej liczbie wydanych decyzji | Odwołania rozpatrzone w trybie art. 132 k.p.a. | Odwołania rozpatrzone przez Wojewodę Mazowieckiego na podstawie art. 133 k.p.a. | | |
| | | | Decyzje utrzymane w mocy | Decyzje uchylone | Decyzje przekazane do ponownego rozpatrzenia | Postanowienia o niedopuszczalności odwołania |
| 4915 | 6 | 0,12 | 6 | 0 | 0 | 0 |

Ponadto w ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie 12 wniosków o potwierdzenie okresów ubezpieczenia i pracy za granicą.

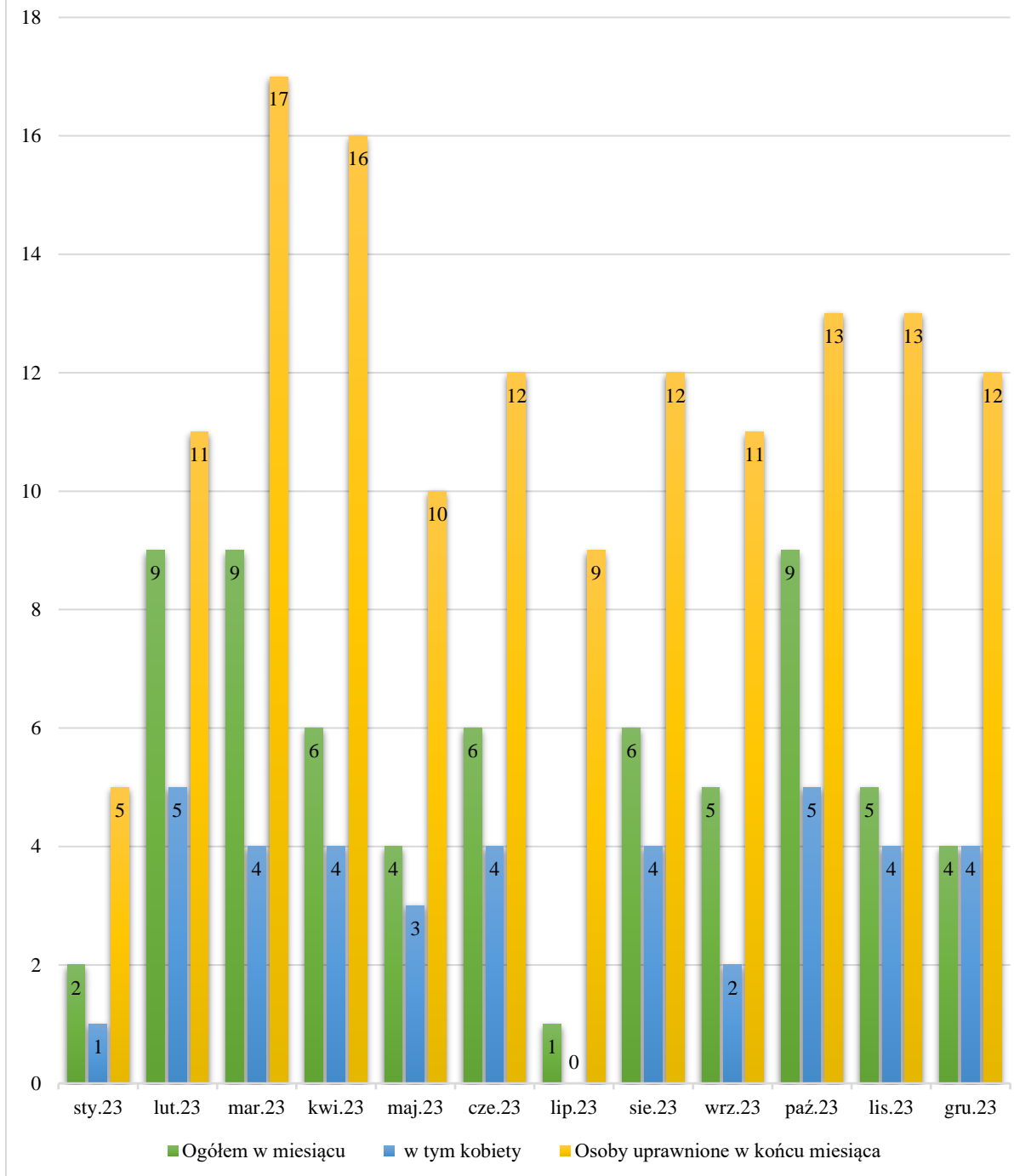
Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE i EOG skorzystały 3 osoby.

3.3. Dodatek aktywizacyjny

W 2023 r. przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego dla 66 osób bezrobotnych, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku. 12 osób kontynuowało pobieranie dodatku aktywizacyjnego przyznanego w 2022 r.

| Miesiąc | Osoby, które podjęły pracę z własnej inicjatywy i złożyły wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w miesiącu sprawozdawczym | | Osoby uprawnione w końcu miesiąca sprawozdawczego do otrzymania dodatku aktywizacyjnego | |
|-------------|--|-----------|---|-----------|
| | Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| Styczeń | 2 | 1 | 5 | 3 |
| Luty | 9 | 5 | 11 | 6 |
| Marzec | 9 | 4 | 17 | 8 |
| Kwiecień | 6 | 4 | 16 | 7 |
| Maj | 4 | 3 | 10 | 6 |
| Czerwiec | 6 | 4 | 12 | 7 |
| Lipiec | 1 | 0 | 9 | 4 |
| Sierpień | 6 | 4 | 12 | 7 |
| Wrzesień | 5 | 2 | 11 | 4 |
| Październik | 9 | 5 | 13 | 6 |
| Listopad | 5 | 4 | 13 | 9 |
| Grudzień | 4 | 4 | 12 | 9 |
| SUMA | 66 | 40 | 151 | 76 |

Przyznane dodatki aktywizacyjne w 2023 roku



3.4. Współpraca z instytucjami

Oprócz wyżej wymienionych czynności w 2023 r. urząd współpracował w celu wymiany informacji z takimi instytucjami jak: ZUS, KRUS, Sąd, Policja, Prokuratura, Komornik Sądowy, Straż Miejska, Urzędy Miast i Gmin, MGOPS czy GOPS w ramach tej współpracy do ww. instytucji wystosowano 386 pism.

3.5. Zaświadczenia

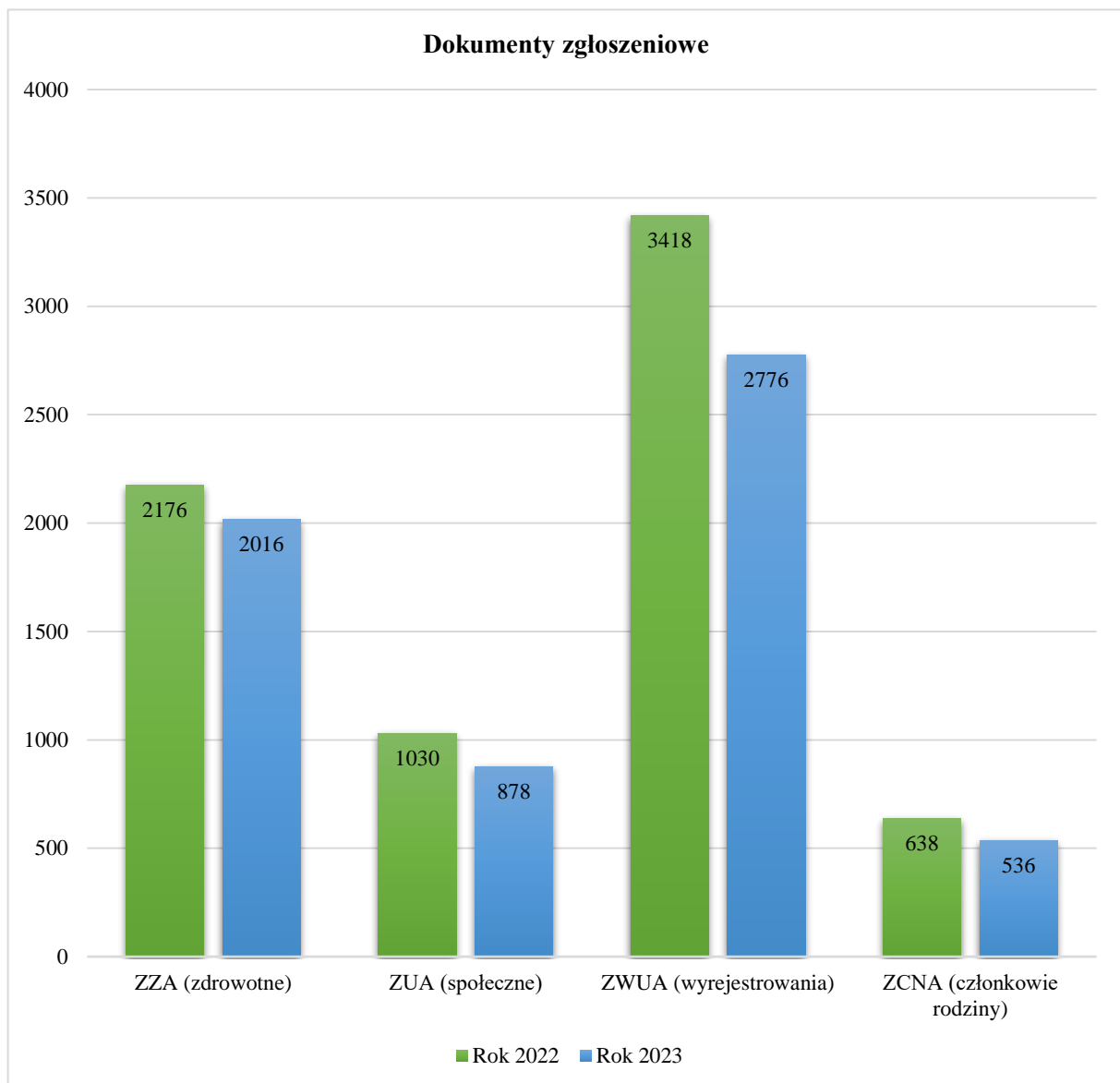
W ramach bieżącej obsługi interesantów wydano 627 zaświadczeń potwierdzających status prawny osób na potrzeby różnych instytucji tj. ZUS, KRUS, NFZ, policji, gmin, sądów, szkół, ubezpieczycieli, pracodawców. w tym w ramach Porozumień zawartych z gminami, ośrodkami pomocy społecznej i Komendą Powiatową Policji w Grójcu za pośrednictwem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) wydano 19 zaświadczeń, a ww. instytucje pobrały 903 raporty potwierdzające status osób bezrobotnych oraz przyznanych świadczeń z tytułu bezrobocia, bez konieczności udziału osoby bezrobotnej.



3.6. Ubezpieczenia

W 2023 roku przesłano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych łącznie 6 206 zgłoszeń i wyrejestrowań do/z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

Zgłoszenia i wyrejestrowanie z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych i ich członków rodzin w latach 2022 – 2023.



Dodatkowo w ramach Integracji ZUS – PSZ, pobierając co miesiąc raport ZUS–U3 dotyczący zbiegów tytułów ubezpieczeń, pracownicy urzędu przeprowadzają postępowania wyjaśniające w celu weryfikacji okresów ubezpieczeń osób bezrobotnych. w 2023 roku w ramach otrzymanego raportu U3 poddano weryfikacji 252 osoby.

3.7. Deklaracje PIT-11

W roku 2023 wydano 506 informacji podatkowych PIT-11 oraz 985 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych związku z wypłaconymi przez urząd świadczeniami dla bezrobotnych.

4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

4.1. Szkolenia

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu organizował szkolenia indywidualne i grupowe. w wyniku skierowania z urzędu pracy w szkoleniach uczestniczyło ogółem 49 osób. Realizacja szkoleń nastąpiła na podstawie Indywidualnego Planu Działania.

Na szkolenia indywidualne skierowano 29 osób. Warunkiem uzyskania skierowania było uprawdopodobnienie, że ukończenie szkolenia zapewni uzyskanie odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub umożliwi podjęcie działalności gospodarczej.

Tematyka szkoleń indywidualnych realizowanych w 2023 roku to głównie:

- prawo jazdy kat. c, c+e wraz z kwalifikacją,
- operator koparko ładowarki i koparki,
- operator wózków jezdniowych,
- f-gaz,
- techniki balsamacji zwłok,
- przedłużanie i zagęszczanie włosów,
- solidworks - części, rysunki, złożenia,
- global wind organisaton basic safety traing onshore i basic technical training.

W 2023 r. z inicjatywy Urzędu Pracy w Grójcu zorganizowano 2 szkolenia grupowe z zakresu kompetencji cyfrowych. Skierowanie na szkolenie poprzedzone było oceną poziomu umiejętności cyfrowych przez doradcę klienta. w przypadku niewystarczającego poziomu kompetencji cyfrowych, osoba bezrobotna miała możliwość skorzystania z ich uzupełnienia poprzez odbycie szkolenia.

Ze szkoleń grupowych skorzystało ogółem 20 osób bezrobotnych.

Na realizację szkoleń indywidualnych oraz grupowych wydatkowano kwotę 274 854,65 zł, z czego 83 402,50 zł przeznaczono na wypłatę stypendiów szkoleniowych przysługujących za okres uczestnictwa w szkoleniach.

W wyniku realizacji wszystkich szkoleń 16 osób podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

4.2. Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego do 30 roku życia na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

Wartość bonu szkoleniowego nie może przekroczyć 100% przeciętnego wynagrodzenia. w ramach tej kwoty, mogą być sfinansowane koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenia oraz zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następują na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. w sytuacji, gdy koszty szkolenia przekraczają wysokość określoną w bonie, bezrobotny pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

W 2023 r. tutejszy Urząd przyznał bony szkoleniowe 3 osobom bezrobotnym. na realizację zadania wydatkowano kwotę 36 014,29 zł. w ramach tej kwoty sfinansowano bezrobotnym koszty szkolenia oraz stypendium.

4.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie skierowanego bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy. Forma ta ma na celu przede wszystkim pomagać osobom bezrobotnym w powrocie na rynek pracy, a także wspierać pracodawcę poprzez refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej.

W 2023 roku w ramach tej formy wsparcia zorganizowano 21 miejsc pracy na podstawie 21 umów (dla porównania w roku 2022 w ramach tej formy wsparcia zorganizowano 19 miejsc

pracy w ramach zawartych 18 umów). w 2023 roku prace interwencyjne zakończyło 10 osób (w tym 1 osoba, która rozpoczęła prace interwencyjne w 2022 r.).

W roku 2024 umowy w ramach prac interwencyjnych kontynuowane będą dla 12 osób, w tym dla 5 osób w ramach refundacji wynagrodzenia oraz dla 7 osób bez refundacji.

Łącznie w 2023 roku na refundację prac interwencyjnych wydatkowano 235 546,10 zł.

4.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych, otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2023 roku zawarto 7 umów w ramach robót publicznych, w wyniku których zrefundowano zatrudnienie dla 11 osób bezrobotnych (w roku 2022 zawarto 12 umów na 17 stanowisk pracy). Kontynuowano również refundację zatrudnienia 2 osób, które rozpoczęły roboty publiczne w 2022 roku. w 2023 roku roboty publiczne zakończyło łącznie 10 osób bezrobotnych.

Po zakończeniu umowy pozostało w zatrudnieniu 8 osób.

W roku 2024 refundacja robót publicznych będzie kontynuowana dla 1 osoby.

Łącznie w 2023 roku na refundację robót publicznych wydatkowano 239 827,44 zł.

4.5. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W 2023 roku z tej formy pomocy skorzystały 2 gminy, do których w ramach podpisanego porozumienia skierowano 3 osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Skierowani do prac społecznie użytecznych zajmowali się wykonywaniem prac porządkowych wokół budynków użyteczności publicznej.

Z tytułu zorganizowania prac społecznie użytecznych wypłacono refundację w łącznej wysokości 3 474,90 zł.

4.6. Bon na zasiedlenie

Bon zasiedleniowy to instrument rynku pracy adresowany do bezrobotnych do 30 roku życia. Środki Funduszu Pracy przyznawane w ramach bonu na zasiedlenie w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę są przeznaczane na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Przyznanie bonu może nastąpić, jeżeli bezrobotny:

- będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.
- W 2023 roku w ramach bonów na zasiedlenie zawarto 11 umów z osobami bezrobotnymi na łączną kwotę 138 000,00 zł. Średni koszt bonu wyniósł 12.545,45 zł na osobę.

4.7. Staże

Osoby, które były zarejestrowane w tutejszym Urzędzie Pracy miały możliwość skorzystania z instrumentów rynku pracy, z których największym zainteresowaniem cieszyły się staże.

Staż w naszym powiecie jest najpopularniejszą formą aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystają zarówno pracodawcy jak i osoby bezrobotne.

Staż jest formą aktywizacji, która oznacza nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. zawarto 273 umowy w sprawie odbywania stażu,

w ramach, których do odbycia stażu skierowano 320 osób; 54 osób kontynuowało staż na podstawie umów zawartych w roku poprzednim. w 2023 r. staż zakończyło 294 osoby. Zatrudnienie po zakończeniu stażu znalazło 132 osób.

Łącznie w 2023 r. wydatkowano środki na staż w wysokości 3 253 290,86 zł.

Stáže realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale też w organizacjach pozarządowych, szkołach, przedszkolach oraz w instytucjach administracji państwowej i samorządowej.

Wśród firm prywatnych największym zainteresowaniem cieszyły się: salony kosmetyczne, salony fryzjerskie, firmy sprzątające, firmy budowlane, firmy prowadzące działalność gastronomiczną, przedsiębiorstwa handlowo - usługowe oraz gospodarstwa rolnicze i sadownicze.

Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były: technik prac biurowych, sprzedawca, fryzjer, kosmetyczka, sprzątaczką, robotnik gospodarczy, magazynier, pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym, pomocniczy robotnik polowy itp.

W 2023 r. w ramach tej formy sfinansowano odbywanie stażu dla 320 osób ogółem, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 110 osób;
- w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) – 29 osób;
- w ramach Programu Regionalnego „Mazowsze 2023 – bezrobotni do 30 r.ż.” – 23 osoby;
- w ramach projektu „Aktywni Rodzice - szczęśliwe dzieci” – 15 osób;
- w ramach projektu „Teraz My! -młodzi na rynku pracy” – 6 osób;
- w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 48 osób;
- w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową – 86 osób;
- w ramach PFRON – 3 osoby.

4.8. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

W 2023 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było na podobnym poziomie jak w 2022 roku. w okresie 12 miesięcy ubiegłego roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 66 wniosków, z których 40 uzyskało dofinansowanie (w 2022 r. 49 osób bezrobotnych otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

Ogółem na wsparcie samozatrudnienia w 2023 roku wydatkowano kwotę 1 384 000,00 zł.

Bezrobotni najczęściej rozpoczynali działalność gospodarczą w zakresie usługowym.

Ilość dotacji udzielonych wg branż w 2023 roku:

| Rodzaj działalności | Liczba udzielonych dotacji | Branża/liczba |
|----------------------------|-----------------------------------|--|
| Usługi | 36 | Motoryzacyjna – 7 |
| | | Usługi hydrauliczne – 2 |
| | | Kosmetyczna – 4 |
| | | Edukacyjna – 2 |
| | | Salon tatuażu – 1 |
| | | Księgowa – 2 |
| | | Działalność fizjoterapeutyczna – 1 |
| | | Doradztwo – 1 |
| | | Budowlana – 2 |
| | | Fotograficzna – 1 |
| | | Sala zabaw – 1 |
| | | Opieka dzienna nad dziećmi – 1 |
| | | Ubezpieczenia – 1 |
| | | Reklamowa – 2 |
| Wypożyczalnia – 1 | | |
| Pozostałe – 7 | | |
| Handel | 3 | Sprzedaż (kwaciarnia) – 1 Internetowa – 2 |
| Produkcja | 1 | Produkcja odzieży – 1 |

4.9. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy przedsiębiorcy lub pracodawcy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego

innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Urząd może podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 roku zawarto 1 umowę z podmiotem gospodarczym, w ramach której zrefundowano utworzenie 2 stanowisk pracy. na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 70 000,00 zł. Utworzone stanowiska pracy to: kelner i zaopatrzeniowiec.

4.10. Limit środków wydatkowanych na poszczególne aktywne formy (wszystkie programy bez projektu pilotażowego)

| Lp. | Forma aktywizacji | Łączny limit na aktywne formy | Kwota Funduszu Pracy wydatkowana na aktywizację w 2023 r. | Liczba uczestników programu | Liczba uczestników kończących program |
|-----|---|-------------------------------|---|-----------------------------|---------------------------------------|
| 1. | Szkolenia | 279 700,00 | 274 854,65 | 49 | 49 |
| 2. | Prace interwencyjne | 236 000,00 | 235 546,10 | 24 | 10 |
| 3. | Roboty publiczne | 246 250,00 | 239 827,44 | 13 | 12 |
| 4. | Prace społecznie użyteczne | 3 500,00 | 3 474,90 | 3 | 3 |
| 5. | Staże | 3 154 426,88 | 3 149 270,25 | 304 | 294 |
| 6. | Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 1 244 000,00 | 1 244 000,00 | 51 | 15 |
| 7. | Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 70 000,00 | 70 000,00 | 14 | 5 |
| 8. | Bon zasiedleniowy | 126 000,00 | 126 000,00 | 10 | 6 |

| | | | | | |
|---------------|--|---------------------|---------------------|------------|------------|
| 9. | Bon szkoleniowy – Gwarancje dla Młodzieży EFS+ | 36 500,00 | 36 014,29 | 3 | 3 |
| 10. | Bon na zasiedlenie - Gwarancje dla Młodzieży EFS+ | 12 000,00 | 12 000,00 | 1 | 0 |
| 11. | Środki na podjęcie działalności gospodarczej - Gwarancje dla Młodzieży EFS+ | 140 000,00 | 140 000,00 | 4 | 0 |
| 12. | Staże - Gwarancje dla Młodzieży EFS+ | 104 396,96 | 104 020,61 | 16 | 0 |
| OGÓLEM | | 5 652 773,84 | 5 635 008,24 | 492 | 397 |

4.11. Monitoring umów

W 2023 r. przeprowadzono 166 monitoringów prawidłowości wykonywania umowy, z tego:

- 32 wizji lokalu przed zawarciem umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 49 kontrole u bezrobotnych prowadzących działalność gospodarczą,
- 67 kontroli realizacji staży,
- 1 kontrole realizacji umów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 12 kontroli realizacji umów szkoleniowych,
- 5 kontroli realizacji umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

4.12. Środki na aktywizację pozyskane z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

- Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszy Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych cudzoziemców:

Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

| | Forma aktywizacji | Liczba uczestników | Kwota wydatkowana w zł |
|---------------|----------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| 1. | Staże | 86 | 870 347,02 zł |
| 2. | Prace interwencyjne | 7 | 81 172,22 zł |
| OGÓLEM | | 93 | 951 519,24 zł |

Realizacja programu trwała od 01.04.2023 r. do 31.12.2023 r.

Ogółem z Rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację bezrobotnych – Program „Aktywizacja osób bezrobotnych cudzoziemców” pozyskano środki w wysokości 953 500,00 zł i wsparciem objęto łącznie 93 osoby bezrobotne.

Efektywność zatrudnieniowa zgodnie z zasadami ubiegania się o środki FP z rezerwy Ministra na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, zostanie zbadana do 31 marca 2024 r. Średni koszt aktywizacji przypadający na jednego uczestnika wyniósł 10 342,60 zł.

- Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi:

Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

| | Forma aktywizacji | Liczba uczestników | Kwota wydatkowana w zł |
|---------------|---|---------------------------|-----------------------------------|
| 1. | Staże | 48 | 547 312,62 zł |
| 2. | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 6 | 210 000,00 zł |
| 3. | Szkolenia | 16 | 140 575,72 zł |
| 4. | Roboty publiczne | 5 | 88 451,03 zł |
| 5. | Bon na zasiedlenie | 1 | 14 000,00 zł |
| OGÓLEM | | 76 | 1 000 339,37 zł |

Realizacja programu trwa od 11.04.2023 r. do 31.03.2024 r.

Ogółem z Rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację bezrobotnych – Program „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” pozyskano środki w wysokości 1 004 749,88 zł i wsparciem objęto łącznie 76 osób bezrobotnych. Efektywność zatrudnieniowa zgodnie z zasadami ubiegania się o środki FP z rezerwy Ministra na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, zostanie zbadana do 30 maja 2024 roku. Średni koszt aktywizacji przypadający na jednego uczestnika w roku 2023 wyniósł 13 162,36 zł.

- Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi:

Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

| | Forma aktywizacji | Liczba uczestników | Kwota wydatkowana w zł |
|-----------|---|---------------------------|-------------------------------|
| 1. | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 14 | 478 000,00 zł |
| 2. | Szkolenia | 3 | 25 763,67 zł |
| 3. | Bon na zasiedlenie | 2 | 28 000,00 zł |
| | OGÓLEM | 19 | 531 763,67 zł |

Realizacja programu trwa od 01.10.2023 r. do 31.05.2024 r. Ogółem z Rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację bezrobotnych – Program „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” pozyskano środki w wysokości 533 000,00 zł i wsparciem objęto łącznie 19 osób bezrobotnych. Efektywność zatrudnieniowa zgodnie z zasadami ubiegania się o środki FP z rezerwy Ministra na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, zostanie zbadana do 31 maja 2024 roku. Średni koszt aktywizacji przypadający na jednego uczestnika wyniósł 27 987,56 zł.

- Program regionalny „MAZOWSZE 2023 – bezrobotni do 30 roku życia:

Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

| | Forma aktywizacji | Liczba uczestników | Kwota wydatkowana w zł |
|---------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| 1. | Stáže | 23 | 298 937,67 zł |
| OGÓŁEM | | 23 | 298 937,67 zł |

Realizacja programu trwała od 01.05.2023 r. do 31.12.2023 r. Ogółem na Program Regionalny „MAZOWSZE 2023 – bezrobotni do 30 roku życia” pozyskano środki w wysokości 299 000,00 zł i wsparciem objęto łącznie 23 osoby bezrobotne. Efektywność zatrudnieniowa zostanie zbadana do 30 marca 2024 roku. Średni koszt aktywizacji przypadający na jednego uczestnika wyniósł 12 997,29 zł.

5. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

- Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie grójeckim (I)”.
 - **Oś priorytetowa VI** – Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza
 - **Działanie 6.1** – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych
 - **Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027**
 - **Okres realizacji projektu: od 01.07.2023 r. do 31.12.2024 r.**

Wartość projektu ogółem: 1 193 836,29 zł, w tym:

- **wartość projektu w 2023 r.: 507 396,96 zł w tym dofinansowanie UE 431 287,41 zł.**
- **wartość projektu w 2024 r.: 686 439,33 zł w tym dofinansowanie UE 583 473,41 zł.**
- Głównym celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj.:
 - osób młodych w wieku 18–29 lat,
 - osób długotrwale bezrobotnych,
 - osób z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
 - osób w wieku 50 lat i więcej,
 - osób z niepełnosprawnością,

- o kobiet.

Wsparciem w projekcie zostanie objętych 67 osób bezrobotnych (39 kobiet oraz 28 mężczyzn).

Założenia projektu oraz realizacja w roku 2023:

| | Zadania | Liczba uczestników objętych wsparciem | Limit w roku 2023 w zł: | Kwota wydatkowana zł w roku 2023 |
|---------------|--|---------------------------------------|-------------------------|----------------------------------|
| 1. | Gwarancja dla młodzieży 2023 r. (GDM) obejmująca następujące formy wsparcia: | 24 | 292 896,96 zł | 290 635,82 zł |
| - | Bony na zasiedlenie | 1 | 12 000,00 zł | 12 000,00 zł |
| - | Jednorazowe środki na działalność gospodarczą | 4 | 140 000,00 zł | 138 600,92 zł |
| - | Bon szkoleniowy | 3 | 36 500,00 zł | 36 014,29 zł |
| - | Staż | 16 | 104 396,96 zł | 104 020,61 zł |
| 2. | Staż | 13 | 68 800,00 zł | 65 923,49 zł |
| 3. | Jednorazowe środki na działalność gospodarczą | 4 | 140 000,00 zł | 140 000,00 zł |
| 4. | Szkolenia | 3 | 5 700,00 zł | 5 651,15 zł |
| OGÓLEM | | 44 | 507 396,96 zł | 502 210,46 zł |

W roku 2023 w ramach projektu realizowano następujące zadania:

- GDM – wsparcie dla osób młodych w wieku 18–29 było udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Gwarancji dla Młodzieży obejmującym pakiet działań na rzecz zatrudnienia młodzieży, zapewniający wejście na rynek pracy dla osób młodych. do wdrożenia tej inicjatywy zobligowane były wszystkie państwa członkowskie, a w Polsce Gwarancje dla młodzieży uwzględniło Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. w ramach GDM uczestnicy mogli skorzystać z: bonów na zasiedlenie, jednorazowych środków na działalność gospodarczą, bonów szkoleniowych, staży.
- Dla uczestników projektu pow. 30 r. ż. realizowane były formy wsparcia w postaci staży, jednorazowych środków na działalność gospodarczą oraz szkolenia.

- U każdego uczestnika projektu w 2023 r. została przeprowadzona **pogłębiona analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych zgodnie z wymogami IPD**, a także diagnozowanie deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych, zielonych, niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz potrzeb szkoleniowych i walidacyjnych. Ponadto każdy uczestnik projektu był objęty bez kosztową usługą **pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego**.

6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

W ramach KFS mogą zostać sfinansowane:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikro przedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca

pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 r. pracodawcy mogli ubiegać się o kształcenie ustawiczne zgodnie z:

- **Priorytetami Ministra Rodziny i Polityki Społecznej:**
 - **Priorytet 1** - Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
 - **Priorytet 2** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
 - **Priorytet 3** - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
 - **Priorytet 4** - Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
 - **Priorytet 5** - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
 - **Priorytet 6** – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

- **Priorytetami Rady Rynku Pracy:**
 - **Priorytet a** – Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
 - **Priorytet b** – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
 - **Priorytet c** – Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

- **Priorytet d** – Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- **Priorytet e** – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy Starosta może przyznać środki z KFS:

- w wysokości 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- w przypadku mikro przedsiębiorców w wysokości 100 % nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu wpłynęło 177 wniosków pracodawców o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne, z tego 154 wnioski w ramach Priorytetów MriPS oraz 23 wnioski w ramach Rady Rynku Pracy.

Pozytywnie rozpatrzono 88 wniosków, z czego 3 pracodawców zrezygnowało z dalszej realizacji wniosku. Podpisano 87 umów z pracodawcami, z czego 2 pracodawców zrezygnowało z realizacji podpisanej umowy. Ogółem z tej formy skorzystało 870 osób.

Na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników wydatkowano 1 352 404,10 zł, w tym 1 084 604,10 zł w ramach limitu podstawowego środków KFS oraz 267 800,00 zł w ramach środków rezerwy KFS.

7. Realizacja zadań finansowanych z PFRON

Zgodnie z art. 11 Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach przyznaných środków PFRON na 2023 rok Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu dysponował kwotą 44 600,00 zł na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W ramach tej kwoty w roku 2023 zawarto 3 umowy w sprawie odbywania stażu dla 3 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Po zakończeniu stażu 1 osoba zatrudniona, zatem efektywność zatrudnieniowa w roku 2023 r. wyniosła 33,3% w ramach tej formy wsparcia.

8. Tarcza antykryzysowa

Od 1 kwietnia 2020 r. w związku z zagrożeniami rozprzestrzeniania się zakażeń wirusem SARS COV-2 na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19 (...) (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.) Urząd realizował instrumenty wspierające przedsiębiorców i organizacje pozarządowe.

W roku 2023 prowadzono kontrole związane z realizacją dofinansowań w ramach Tarczy Antykryzysowej. Po przeprowadzonych weryfikacjach rozliczeń wniosków o przyznanie w/w dofinansowania ustalono, że część środków została wydatkowana niewłaściwie. Powodem nieprawidłowego wydatkowania środków w ramach Tarczy Antykryzysowej było m.in. nieutrzymanie stanowiska pracy, podwójne dofinansowanie składek ZUS, choroba pracownika, niezgodne z prawdą oświadczenie pracodawcy/przedsiębiorcy o niezaleganiu z opłacaniem składek na ZUS lub niezatrudnianiu pracowników, niepoddanie się kontroli.

W następstwie powyższego urząd wystosował w 2023 roku wezwania do zwrotu do 2 podmiotów na łączną kwotę 8 658,66 zł, w tym do 1 na kwotę 2 448,38 zł w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS dla mikro przedsiębiorców – art. 15z z b ustawy o COVID – 19, do 1 na kwotę 6 210,28 zł w ramach dofinansowania

wynagrodzeń osób zatrudnianych przez kościelne osoby prawne i ich jednostki organizacyjne – art. 15z z ustawy o COVID – 19.

W 2023 roku zwrotu dokonało ogółem 9 podmiotów (w wyniku wezwań wystosowanych w 2022 r. i 2023 r.) na łączną kwotę 45 012,23 zł, w tym 4 podmioty w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS dla mikro przedsiębiorców na kwotę 18 521,95 zł, 1 podmiot w ramach dofinansowania wynagrodzeń osób zatrudnianych przez kościelne osoby prawne i ich jednostki organizacyjne na kwotę 6 210,28 zł oraz 4 podmioty w ramach dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej na kwotę 20 280,00 zł. W 2023 roku Wojewoda Mazowiecki wydał negatywną opinię w sprawie umorzenia oraz rozłożenia na raty wymagalnych należności łącznie dla 5 podmiotów, które złożyły wnioski w 2022 r. w związku z powyższym podmioty zwróciły środki finansowe, które otrzymały w ramach dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej art. 15z z ustawy o COVID.

Ponadto urząd przeprowadził 20 kontroli dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej udzielonych przedsiębiorcom w roku 2021 i 2022.

9. Zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego w zakresie działalności bezpośrednio związanych z:

- rolnictwem,
- leśnictwem,
- łowiectwem,
- rybołówstwem,
- zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

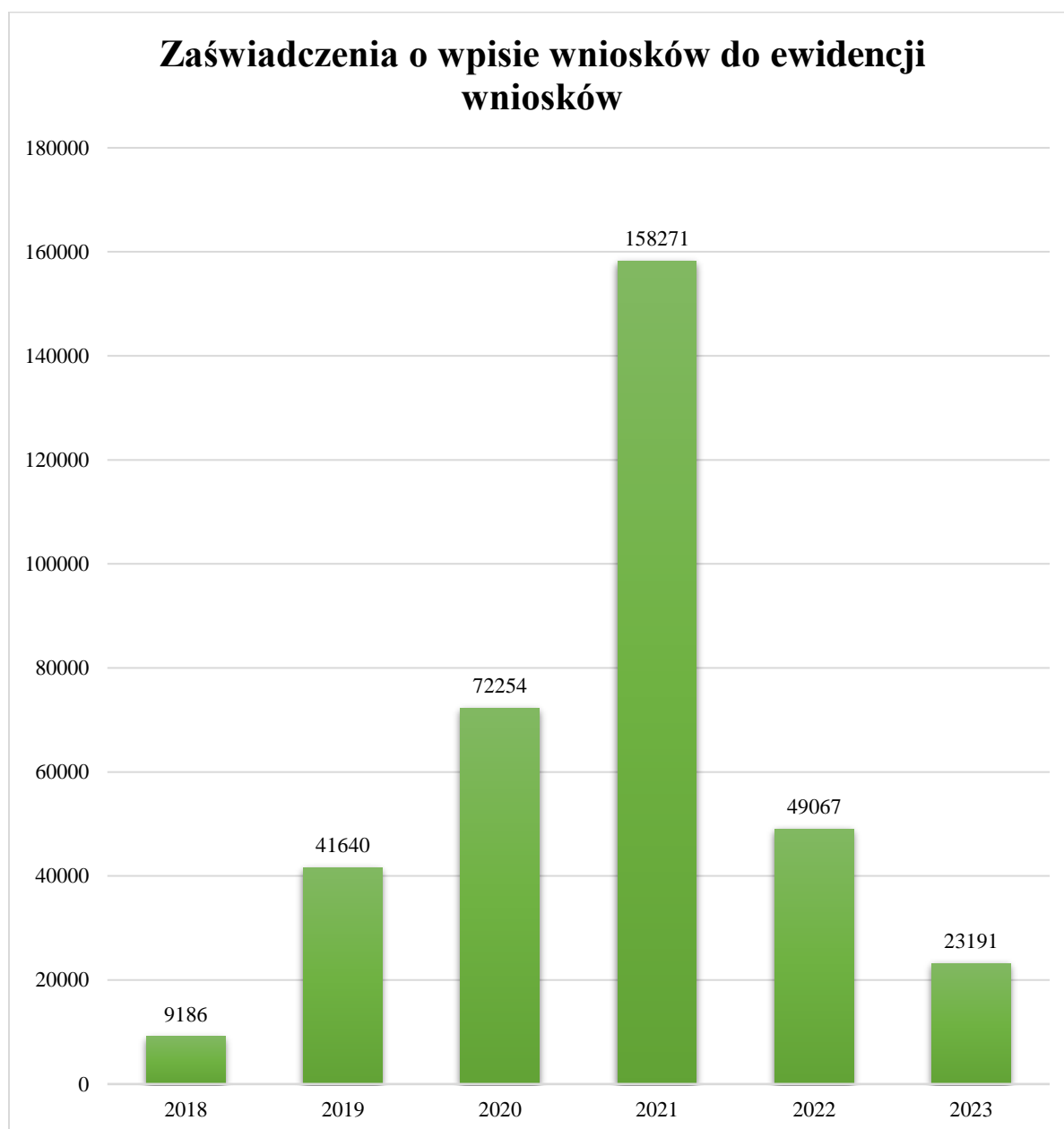
W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsca zamieszkania.

Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu wpłynęło 26 887 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wpisano do ewidencji 23 191 zaświadczeń o wpisie wniosku w sprawie pracy sezonowej oraz 2 892 zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Urząd odmówił wydania zezwolenia na pracę sezonową w 26 sprawach. Bez rozpoznania zostało 778 wniosków.

| Narodowości Cudzoziemców dla których w roku 2023 złożono wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. | | |
|---|-------------|-------|
| 1. | Ukraina | 9 171 |
| 2. | Nepal | 2 743 |
| 3. | Indie | 2 718 |
| 4. | Turcja | 2 074 |
| 5. | Bangladesz | 1 814 |
| 6. | Pakistan | 1 109 |
| 7. | Filipiny | 831 |
| 8. | Rwanda | 633 |
| 9. | Wietnam | 609 |
| 10. | Kazachstan | 554 |
| 11. | Uzbekistan | 538 |
| 12. | Gruzja | 456 |
| 13. | Burundi | 362 |
| 14. | Kosowo | 340 |
| 15. | Zimbabwe | 281 |
| 16. | Ghana | 215 |
| 17. | Nigeria | 202 |
| 18. | Sri Lanka | 183 |
| 19. | Azerbejdżan | 171 |
| 20. | Uganda | 163 |
| 21. | Afganistan | 158 |
| 22. | Maroko | 154 |
| 23. | Kirgistan | 140 |
| 24. | Tadżykistan | 139 |
| 25. | Kamerun | 100 |

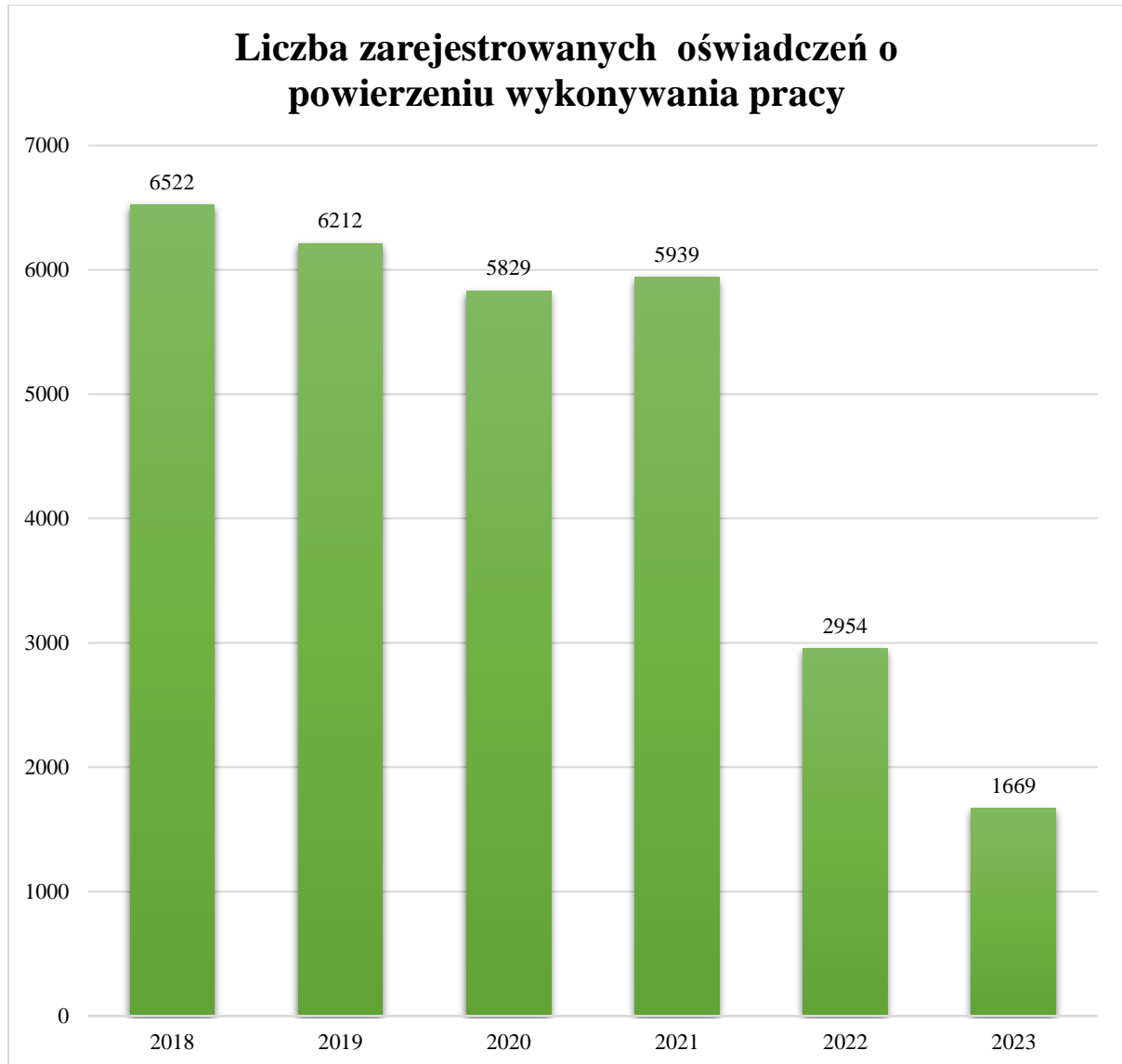
9.1. Zaświadczenia o wpisie wniosków do ewidencji wniosków



Rok 2023 to kolejny rok charakteryzujący się spadkiem wydanych zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji w porównaniu do ubiegłych lat. Wynika to ze specustawy związanej z Covid 19, która umożliwiła przedłużanie wydanych wcześniej zezwoleń na pracę (zakończenie ważności 31.07.2023 r.). z kolei Ustawa o pomocy Obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym umożliwiła zwolnienie obywateli Ukrainy z wymogu posiadania zezwoleń na pracę. Ponadto, obywatele Ukrainy nie byli zobligowani do ubiegania się o tytuły pobytowe, tj. wizy, paszporty biometryczne bądź karty pobytu.

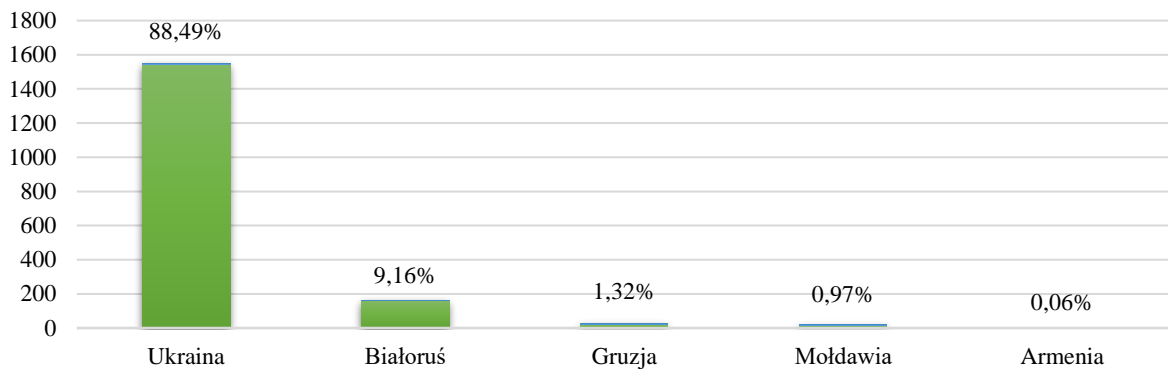
9.2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy

W 2023 roku zaewidencjonowano 1669 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy Cudzoziemcowi – obywatelom Republiki Armenii, Białorusi, Mołdawii, Gruzji i Ukrainy.



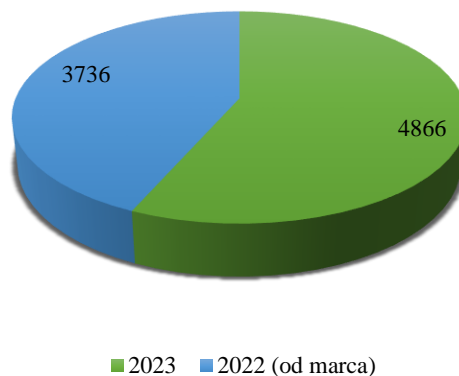
Skala zgłoszeń od pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi spadła na skutek licznych zmian w przepisach dotyczących legalizacji zatrudnienia. w porównaniu z rokiem 2022 był to spadek o 56 %. Największy wpływ na spadek miała Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, która pozwoliła im legalnie pracować na podstawie Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, bez oświadczeń i zezwoleń na pracę. Dodatkowo od października 2022 przedsiębiorcy nie mogli składać oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli Federacji Rosyjskiej.

Narodowości Cudzoziemców dla których w roku 2023 złożono oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy



W roku 2023 najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla Obywateli Ukrainy. Stanowiły one 88,49% ogółu złożonych oświadczeń. Ponadto nie były wydawane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dla obywateli Federacji Rosyjskiej.

Powiadomienia o zatrudnieniu obywateli Ukrainy



Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy – to dokument informujący urząd o zatrudnieniu obywatela Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Pracodawcy zatrudniający obywateli Ukrainy korzystali z elektronicznego „Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy”. w 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu wpłynęło 4 866 powiadomień.

10. Pozostała obsługa klientów Powiatowego Urzędu Pracy

10.1. Obsługa interesantów

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu obsługuje interesantów, którzy mają możliwość skorzystać z szerokiej oferty usług oraz form pomocy takich jak:

- **Bezrobotni i poszukujący pracy:**
 - przyznanie statusu osoby bezrobotnej,
 - przyznanie statusu osoby poszukującej pracy,
 - rejestracja (osobiście oraz online)/wizyty/wyrejestrowania bezrobotnych,
 - skierowanie do pracy na wolne miejsce zatrudnienia, stażu (uzyskanie bonu stażowego) lub inną formę aktywizacji.

- **Formy wsparcia:**
 - prace interwencyjne,
 - roboty publiczne,
 - prace społecznie użyteczne,
 - zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania,
 - refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną,
 - bon zatrudnieniowy,
 - dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej.

- **Podnoszenie kwalifikacji:**
 - staże i bony stażowe,
 - szkolenia i bony szkoleniowe.

- **Świadczenia pieniężne:**
 - zasiłek dla osób bezrobotnych,
 - dodatek aktywizacyjny.

- **Dla pracodawców i przedsiębiorców:**
 - złożenie/odbiór zaświadczeń oraz oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy,
 - wystawienie krajowej oferty pracy oraz oferty pracy EURES,
 - odbiór informacji Starosty,
 - pomoc w poszukiwaniu kandydatów do pracy.

- **Inne:**
 - pobranie zaświadczenia, np. do KRUSU/ZUSU,
 - potwierdzenie profilu zaufanego,
 - odebranie pit-11.

10.2. Obsługa cudzoziemców

W ramach wsparcia kompetencyjnego oraz technicznego zostały przekazane dla Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu jak i innych urzędów na terenie Polski przez Międzynarodową Organizację ds. Migracji, cztery urządzenia do tłumaczenia VASCO Translator V3. Dystrybucja urządzeń odbyła się na podstawie zgłoszonego do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej zapotrzebowania, które zostało zebrane od urzędów na przełomie października oraz listopada w 2022 roku, w formie ankiety. Dzięki takiemu rozwiązaniu Urząd jest w stanie porozumieć się z każdą osobą każdej narodowości.

10.3. Obsługa niepełnosprawnych klientów

W Urzędzie zapewniona jest winda dla osób niepełnosprawnych oraz w roku 2023 dodatkowo został zakupiony z Funduszu Pracy nowy system kolejkowy – bileter, który dzięki przyciskowi „POMOC” zapisanej również alfabetem Braille’a, wzywa pracownika punktu informacyjnego do pomocy takiej osobie. Bileter posiada również funkcję „góra” oraz „dół” przez co osoba niepełnosprawna jest w stanie dopasować bileter pod swój wzrost.

11. Kadry

11.1. Struktura zatrudnienia w Urzędzie Pracy stan na dzień 31.12.2023 r.

W porównaniu do roku ubiegłego struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu nie uległa znaczącej zmianie. Według stanu na dzień 31.12.2023 r. zatrudnionych było 42 pracowników w tym 1 osoba przebywała na urlopie wychowawczym.

Dodatkowo 2 osoby przebywały na stażu.

W 2023 roku przyjętych do pracy zostały 2 osoby, a z 8 osobami rozwiązano umowy.

| Lp. | Nazwa komórki organizacyjnej | Liczba osób zatrudnionych w 2023 r. | % w 2023 r. | Liczba osób zatrudnionych w 2022 r. | % w 2022 r. |
|-----|---|-------------------------------------|-------------|-------------------------------------|-------------|
| 1. | Kierownictwo Urzędu | 2 | 4,8% | 2 | 4,2% |
| 2. | Referat Finansowo – Księgowy | 2 | 4,8% | 3 | 6,3% |
| 3. | Referat Organizacyjno – Administracyjny | 8 | 19,1% | 8 | 16,7% |
| 4. | Referat Aktywizacji Rynku Pracy | 6 | 14,3% | 5 | 10,4% |
| 5. | Referat Centrum Aktywizacji Zawodowej | 7 | 16,7% | 8 | 16,7% |
| | Referat Ewidencji i Świadczeń | 6 | 14,3% | 6 | 12,5% |
| 6. | Referat do Spraw Cudzoziemców | 11 | 26,2% | 16 | 33,3% |
| 7. | Dział Prawny | 1 | 2,4% | 1 | 2,1% |
| 8. | Dział Informatyczny | 1 | 2,4% | 1 | 2,15 |

11.2. Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu według stanowisk

| Stanowisko | Liczba osób w 2023 r. |
|------------------------------------|-----------------------|
| Dyrektor | 1 |
| Zastępca Dyrektora | 1 |
| Kierownik Działu/Główny Księgowy | 5 |
| Starszy Inspektor Powiatowy | 8 |
| Inspektor Powiatowy | 5 |
| Doradca zawodowy | 4 |
| Pośrednik pracy | 7 |
| Specjalista ds. programów | 2 |
| Specjalista ds. rozwoju zawodowego | 1 |
| Pomoc Administracyjna | 5 |
| Stażysta | 2 |

11.3. Wykształcenie pracowników

| Wykształcenie | 2023 r. | % | 2022 r. | % |
|-------------------------------|---------|----|---------|----|
| Wyższe | 31 | 74 | 33 | 69 |
| Policealne i średnie zawodowe | 6 | 14 | 8 | 17 |
| Średnie ogólnokształcące | 3 | 7 | 4 | 8 |
| Zasadnicze zawodowe | 2 | 5 | 3 | 6 |

11.4. Pracownicy zatrudnieni według płci

| Płeć | Zatrudnieni ogółem w 2023 r. | Zatrudnieni ogółem w 2022 r. | % w 2023 r. | % w 2022 r. |
|-----------|------------------------------|------------------------------|-------------|-------------|
| Kobiety | 34 | 40 | 81 | 83 |
| Mężczyźni | 8 | 8 | 19 | 17 |

11.5. Pracownicy zatrudnieni według wieku

| Wiek | Zatrudnieni ogółem w 2023 r. | Zatrudnieni ogółem w 2022 r. | % w 2023 r. | % w 2022 r. |
|-------------|------------------------------|------------------------------|-------------|-------------|
| 24 i mniej | 4 | 8 | 10 | 17 |
| 25–34 | 11 | 13 | 26 | 27 |
| 35–44 | 14 | 14 | 33 | 28 |
| 45–54 | 6 | 7 | 14 | 15 |
| 55 i więcej | 7 | 6 | 17 | 13 |

11.6. Pracownicy zatrudnieni według stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia

| Staż pracy w służbach zatrudnienia | Zatrudnieni ogółem w 2023 r. | Zatrudnieni ogółem w 2022 r. | % w 2023 r. | % w 2022 r. |
|------------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------|-------------|
| Do 1 roku | 1 | 3 | 2 | 6 |
| 1–5 | 11 | 18 | 26 | 37 |
| 5–10 | 8 | 8 | 19 | 17 |
| 10–20 | 15 | 12 | 37 | 25 |
| 20 lat i więcej | 7 | 7 | 16 | 15 |

11.7. Szkolenia pracowników

W roku 2023 w szkoleniach wzięło udział 39 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, w tym 29 kobiet. Większość pracowników uczestniczyła w więcej niż jednym szkoleniu.

Szkolenia, w których uczestniczyli pracownicy PUP Grójec w 2023 r.:

1. Narzędzia do badania kompetencji,
2. Prowadzenie Biuletynu Informacji Publicznej,
3. Podatek VAT w jst w projektach unijnych realizowanych na terenie województwa mazowieckiego,
4. Zmiany prawne dotyczące ustawy o doręczeniach elektronicznych i e-dokumentacji w praktyce publicznych służb zatrudnienia,
5. Odmowa udostępniania informacji publicznej i informacji sektora publicznego,
6. Zamykanie projektów współfinansowanych z RPO WM 2014 – 2020 w ramach EFS,
7. SL 2021 w części dot. EFS+ w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021 – 2027,
8. Efektywna promocja w administracji publicznej z wykorzystaniem portali społecznościowych,
9. Kurs obsługi MS Word i MS Excel,
10. Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych,
11. Vademecum pracownika ewidencji i rejestracji 2024,
12. RODO,
13. Zatrudnianie Cudzoziemców – zadania PUP wg noweli ustawy,
14. Projekty niekonkurencyjne i konkurencyjne PUP w perspektywie UE 2021 – 2027 dla Regionu Mazowieckiego,
15. Załatwianie spraw w postępowaniu administracyjnym z maksymalnym wykorzystaniem drogi elektronicznej: e-doręczenia, e-PUPAP, PUE ZUS oraz platforma praca.gov.pl,
16. Zasady udzielania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
17. Prawne i praktyczne zagadnienia realizacji usług rynku pracy,
18. Samorządowe prawo pracy w 2023 r. po rewolucyjnych zmianach,
19. Rewolucyjne zmiany w zasiłkach od 26 kwietnia 2023 r.,
20. Standardy dostępności w projektach współfinansowanych z Funduszy Europejskich,

21. Zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa z uwzględnieniem zmian w uprawnieniach rodzicielskich,
22. Fundusz Pracy w PUP w pytaniach i odpowiedziach z uwzględnieniem zmian przepisów w zakresie ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych bez prawa do zasiłku,
23. Zasada równości szans i niedyskryminacji oraz zasada równości szans kobiet i mężczyzn w nowej perspektywie finansowej 2021 – 2027,
24. Zamówienia publiczne w pierwszej połowie 2023 – zasady przekazywania obowiązkowego sprawozdania rocznego, planowanie zamówień, nowe standardowe formularze do publikacji ogłoszeń,
25. Prawo pracy w jednostkach samorządu terytorialnego,
26. Sposoby i zasady ustalania oraz rozliczania salda w ZUS z tytułu nadpłat z lat 1999-2021 r. w aspekcie zakończenia możliwości ich korygowania od 1 stycznia 2024 r.,
27. Ekonomia społeczna szansą na wsparcie aktywizacji zawodowej.

12. Struktura wydatków

12.1. Fundusz Pracy

| Wydatki Funduszu Pracy w 2023 r. | Wydatki FP | % |
|--|-------------------------|------------|
| Zasiłki dla bezrobotnych | 2 684 619,16 zł | 24,1 |
| Dodatki aktywizacyjne | 99 795,20 zł | 0,9 |
| Aktywne formy | 5 635 008,23 zł | 50,6 |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy | 1 084 604,10 zł | 9,7 |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa KFS | 267 800,00 zł | 2,4 |
| Projekty pilotażowe | 718 402,33 zł | 6,5 |
| Pozostałe wydatki (fakultatywne) | 640 390,76 zł | 5,8 |
| Ogółem | 11 130 619,78 zł | 100 |

12.2. Wydatki budżetowe Urzędu

Z dniem 1 stycznia 2023 r. została wprowadzona zmiana do ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych polegająca na wyłączeniu obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne za wybrane grupy ubezpieczonych, m.in. bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

12.3. Wpłaty z opłat za zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

W 2023 roku Urząd uzyskał wpłaty za wydanie zezwolenia na pracę sezonową w wysokości 809 762,00 zł oraz za oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w wysokości 176 910,00 zł.

Razem wpłaty w ubiegłym roku wyniosły 986 672,00 zł. Zostały one przekazane do Starostwa Powiatowego, 50% w/w kwoty tj. 493 336,00 zł stanowi dochód powiatu.

W porównaniu do roku 2022 wpłaty spadły o 55%. w 2022 roku wynosiły 1 806 822,60 zł, w tym: wpłaty za wydanie zezwolenia na pracę sezonową – 1 674 772,60 zł i oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi – 132 050,00 zł.

13. Zadania referatu Organizacyjno – Administracyjnego

13.1. Obsługa informatyczna Urzędu

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu kontynuował współpracę z 10 Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz 3 Urzędami Gminy z terenu powiatu grójeckiego udostępniając w sposób dwukierunkowy dane dotyczące wspólnych beneficjentów poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną oraz w sposób jednokierunkowej wymiany danych z Komendą Powiatową Policji w Grójcu. Wydatki informatyczne w 2023 roku ze środków Funduszu Pracy wyniosły 277 252,65 zł.

13.1.1. Rozpowszechnianie informacji o usługach Urzędu za pomocą mediów społecznościowych

W celu dotarcia z aktualnymi informacjami do jak największej liczby osób, które mogłyby być zainteresowane oferowanymi formami wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu w lipcu w 2023 roku założył konto w mediach społecznościowych, tj. Facebook.

Zamieszczane są tam m.in.:

- konkursy dot. EFS+, czyli nabór wniosków o przyznanie środków KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego, nabór wniosków o zorganizowanie stażu, czy też nabór wniosków o skierowanie na szkolenie,
- nowe oferty pracy,
- przydatne informacje dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (np. jak się zarejestrować w urzędzie pracy, jak stworzyć swoje CV).

W 2023 roku została również stworzona strona internetowa, Facebook oraz Instagram i jest to dedykowane punktowi doradztwa dla młodzieży – Teraz My! – młodzi na rynku pracy.

13.2. System ewidencjonowania składników majątku Urzędu

Od 2023 roku Urząd prowadzi ewidencjonowanie składników majątku w systemie SyriuszSTD – środki trwałe. do 2023 roku ewidencjonowanie było prowadzone w systemie STOCK – The assets ninja.

13.3. Archiwizacja dokumentacji

Archiwum zakładowe znajduje się w suterenie budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu. w archiwum znajdują się metalowe regały z systemem przejezdny. Pomieszczenie posiada skuteczną wentylację i sprawną instalację elektryczną oraz właściwą temperaturę w ciągu całego roku. w pomieszczeniu znajdują się metalowe drzwi zamykane na klucz.

Po godzinach urzędowania w budynku załączony jest alarm. Okna zabezpieczone są folią chroniącą przed promieniami słonecznymi. Oświetlenie zapewnia odpowiednią widoczność. w pomieszczeniu znajdują się gaśnica oraz koc przeciwpożarowy.

Dokumentacja przejęta w 2023 r. do archiwum zakładowego to 624 jednostek archiwalnych kategorii B oraz 49 jednostek archiwalnych kategorii A.

Ponadto w archiwum zewnętrznym znajduje się 362,5 mb dokumentacji.

13.4. Rada Rynku Pracy

Rada działa na podstawie Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630) i jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy.

13.4.1. Zakres działań Powiatowej Rady Rynku Pracy

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- opiniowanie opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu oraz sprawozdań z ich wykorzystania,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia,
- opiniowanie wniosków o umorzenie należności,
- opiniowanie programów specjalnych,

- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu.

13.4.2. Wykaz podjętych uchwał przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Grójcu w 2023 roku

1. Uchwała Nr 1/2023 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 12.01.2023 r. w sprawie zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, zaopiniowania kryteriów i zasad podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia w roku 2023 oraz zaopiniowania zadań fakultatywnych w 2023 roku,
2. Uchwała Nr 2/2023 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 28.04.2023 r. w sprawie zaopiniowania sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu za 2022 rok,
3. Uchwała Nr 3/2023 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 28.04.2023 r. w sprawie zaopiniowania oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy i finansowania innych fakultatywnych zadań w 2022 roku,
4. Uchwała Nr 4/2023 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 28.04.2023 r. w sprawie zaopiniowania przesunięć w podziale środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 r. oraz zaopiniowanie planu szkoleń dla bezrobotnych na 2023 rok finansowanych z Funduszu Pracy,
5. Uchwała Nr 5/2023 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 21.07.2023 r. w sprawie zaopiniowania przesunięć w podziale środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 roku,
6. Uchwała Nr 6/2023 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 04.10.2023 r. w sprawie zaopiniowania przesunięć w podziale środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 roku,
7. Uchwała Nr 7/2023 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 29.11.2023 r. w sprawie zaopiniowania przesunięć w podziale środków Funduszu Pracy na programy

na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 roku, oraz zaopiniowania zadań fakultatywnych w 2023 roku,

- 8.** Uchwała Nr 8/2023 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 20.12.2023 r. w sprawie zaopiniowania przesunięć w podziale środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 roku, oraz zaopiniowania zadań fakultatywnych w 2023 roku.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w 2023 roku zaopiniowała również 6 wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników ze środków Krajowego Funduszu Pracy.