

W odpowiedzi na pytania wykonawców, które wpłynęły do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu w dniach 19,23.02.2016r. dotyczące postępowania na Ochronę mienia i budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu znak sprawy OA.26.1.2016 zamawiający zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych udziela następujących odpowiedzi:

1. Pytanie: *W związku z tym, że zamówienie wynosi okres dłuższy niż 12 miesięcy proszę o odpowiedź czy Zamawiający przewiduje zmianę ceny w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz w razie zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę lub zmianę kwoty stawki ryczałtowej brutto po upływie 1 roku obowiązywania umowy o wskaźnik inflacji ogłoszony przez prezesa GUS za ostatni kwartał przed upływem 1 roku obowiązywania umowy,*

Odpowiedź:

Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia umownego w przypadkach, o których mowa w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych. W związku z powyższym zmianie ulega projekt umowy stanowiący załącznik Nr 7 do SIWZ poprzez dodanie do § 10 ust. 5 i 6 w brzmieniu:

„5. Zamawiający dopuszcza możliwość wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług (w tej sytuacji Strony dokonają odpowiedniej zmiany wynagrodzenia umownego - dotyczy to części wynagrodzenia za usługi, których w dniu zmiany stawki VAT jeszcze nie wykonano,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, pod warunkiem że minimalne wynagrodzenie za pracę wg rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia wzrośnie o więcej niż 10%,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne - jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.

6. Każdorazowo przed wprowadzeniem zmiany cen netto/brutto, o której mowa w ust. 2 Wykonawca jest obowiązany przedstawić Zamawiającemu na piśmie wpływ zmian stawek podatku VAT, zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne na koszty wykonania zamówienia oraz propozycję nowych cen, potwierdzone powołaniem się na stosowne przepisy, z których wynikają w/w zmiany. Zmiany cen następują po uzyskaniu akceptacji Zamawiającego w formie aneksu do umowy.”

2. Pytanie: *Czy Zamawiający stawia wymagania, które Wykonawca musi spełnić w sposób szczególny. np. pracownicy wykonujący bezpośrednio obowiązki ochrony urzędu muszą posiadać zaświadczenie o wpisie na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.?*

Odpowiedź:

Zamawiający nie wymaga aby pracownicy wykonawcy, skierowani do wykonania przedmiotu zamówienia, posiadali zaświadczenie o wpisie na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej.

3. Pytanie: *Czy wykonawca ma swobodę w sposobie zatrudnienia (umowa o pracę , umowy*

cywilno-prawne)?

Odpowiedź:

Zamawiający nie będzie badał stosunku prawnego łączącego wykonawcę z pracownikami ochrony skierowanymi do wykonywania przedmiotu zamówienia.

4. Pytanie: Czy w przypadku zmiany przepisów odnośnie minimalnej stawki godzinowej będzie możliwość zmiany wynagrodzenia?

Odpowiedź: Tak. Patrz odpowiedź do pkt 1.

5. Pytanie: Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie osób niepełnosprawnych ze stopniem znacznym (z lub bez schorzeń specjalnych) lub umiarkowanym, ze schorzeniami specjalnymi (symbol: 01-U, 02-P, 04-O, 06-E)?

Odpowiedź: Zamawiający dopuści do wykonywania przedmiotu zamówienia wyłącznie osoby posiadające pełną sprawność psychofizyczną, umożliwiającą podjęcie działań interwencyjnych o charakterze ochronnym w przypadku zaistnienia stanu bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia albo uszkodzenia majątku. W związku z powyższym w projekcie umowy stanowiącym załącznik Nr 7 do SIWZ wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Pracownikami zatrudnionymi przy realizacji umowy winny być osoby:

a) nie karane, posiadające aktualne (nie wcześniejsze niż sprzed 6 miesięcy) na dzień zawierania niniejszej umowy zaświadczenie wydane przez Krajowy Rejestr Karny (Wykonawca jest zobowiązany do odsunięcia od wykonywania umowy osobę lub osoby, które po dniu podpisania umowy zostały ujawnione w KRK jako osoby karane, jak również osoby, wobec których toczy się postępowanie karne lub karno-skarbowe),

b) cechujące się wysoką kulturą osobistą i prezencją właściwą dla Zamawiającego jako instytucji publicznej,

c) posiadające podstawową wiedzę techniczną umożliwiającą obsługę bramowych i ręcznych wykrywaczy metalu, systemów przeciwpożarowych i systemów kamer przemysłowych,

d) posiadające:

- wiek do lat 65 włącznie,

- pełną sprawność psychofizyczną umożliwiającą podjęcie działań interwencyjnych o charakterze ochronnym w przypadku zaistnienia stanu bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia albo uszkodzenia majątku.”,

- 2) w § 12 ust. 3 dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) dopuszczenia do wykonywania przedmiotu umowy osoby, która nie spełnia warunków o których mowa w § 3 ust. 2;”

- 3) w § 12 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. W przypadkach określonych w ust. 3 pkt 1, 2 i 4, Zamawiający ma prawo do naliczenia kar umownych, o których mowa w ust. 6 pkt 1 i 2.”

4) w § 12 ust. 6 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) każde stwierdzone przez Zamawiającego naruszenie postanowienia niniejszej umowy, o którym mowa w ust. 3 pkt 1, 2 i 4, w wysokości **5000,00 zł** (słownie: pięć tysięcy złotych 00/100 groszy), ”

6. Pytanie: Czy usługa ochrony ma być pełniona przez jednego pracownika ochrony na zmianie?

Odpowiedź: Tak, usługa ochrony ma być pełniona przez jednego pracownika ochrony na zmianie.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Marzanna Skoczek