***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GRÓJCU ZA 2022 ROK***

Grójec 2023 r.

**Spis treści**

1. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku4
2. Stopa bezrobocia4
3. Struktura bezrobotnych5
	1. Wiek bezrobotnych5
	2. Wykształcenie bezrobotnych6
	3. Staż pracy7
	4. Czas pozostawania bez pracy8
	5. Wybrane kategorie bezrobotnych9
	6. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy9
	7. Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy10
4. Fluktuacja bezrobotnych11
5. Usługi rynku pracy12
6. Pośrednictwo pracy12
7. Poradnictwo zawodowe14
	1. Analiza klientów korzystających z usług doradcy zawodowego14
	2. Porady zawodowe17
	3. Informacja zawodowa18
	4. Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół ponadpodstawowych18
	5. Efektywność działań poradnictwa zawodowego19
	6. Projekt Pilotażowy – „Aktywni rodzice – szczęśliwe dzieci”19
8. Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny w 2022 roku20
9. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu21
10. Szkolenia21
11. Studia podyplomowe22
12. Prace interwencyjne22
13. Roboty publiczne22
14. Prace społecznie użyteczne23
15. Bon na zasiedlenie23
16. Staże23
17. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej23
18. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego24
19. Limit środków wydatkowanych na poszczególne aktywne formy24
20. Monitoring umów25
21. Środki na aktywizację pozyskane z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej25
22. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego26
23. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 202026
24. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 202027
25. Krajowy Fundusz Szkoleniowy28
26. Realizacja zadań finansowanych z PFRON30
27. Tarcza antykryzysowa30
28. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (Rozp. rozdział 3)30
29. Obsługa Tarczy Antykryzysowej31
30. Pozostała obsługa klientów PUP32
31. Spłata kredytów mieszkaniowych32
32. Usługi realizowane przez Referat Ewidencji i Świadczeń w 2022 r32
33. Zasady zatrudniania cudzoziemców32
	1. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca33
	2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi37
	3. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi38
34. Struktura wydatków39
35. Fundusz pracy39
36. Wydatki budżetowe Urzędu 2022 r39
37. Wpłaty z opłat za zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w 2022 r39
38. Obsługa informatyczna Urzędu39
39. Zatrudnienie w PUP40
40. Struktura zatrudnienia w PUP w Grójcu na dzień 31.12.2022 r40
41. Wnioski42

##### Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu obejmuje swoim działaniem 10 gmin. Wg stanu na koniec 2022 roku w Urzędzie zarejestrowanych było 985 osób bezrobotnych, w tym 536 kobiety. W porównaniu do 2021 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o 37 osoby. Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2022 r. posiadało 125 osób (12,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

##### Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia na 31.12.2022 r. w powiecie grójeckim wynosiła 2,4% i wzrosła w porównaniu do ubiegłego roku o 0,3 pp.

**Zmiany wysokości stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres wraz z tabelą:**

##### Struktura bezrobotnych

* 1. **Wiek bezrobotnych**

W strukturze osób bezrobotnych według wieku największy odsetek w 2022 roku stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat, czyli 248 os., a najmniejszy – 60 lat i więcej (6,8% – 67 os.).

##### Poniższy wykres obrazuje podział zarejestrowanych bezrobotnych według grup wiekowych:

##### W 2022 roku w porównaniu do roku ubiegłego odnotowano znaczny wzrost liczby osób w wieku od 18 do 24 lat o 4,9 pp. (2021 r. – 135 os., 2022 r. – 188 os.).

##### Zmiany w strukturze wiekowej w stosunku do roku 2021 ilustruje poniższy wykres:

#####  Wykształcenie bezrobotnych

W 2022 r. najmniej liczną grupą byli bezrobotni z wykształceniem średnim. Stanowili oni 12,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najliczniejsza natomiast była grupa z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, która stanowiła 29,5% całej populacji bezrobotnych.

##### Szczegółowe zmiany w strukturze wykształcenia bezrobotnych w stosunku do roku 2021 przedstawia poniższy wykres:

#####  Staż pracy

W strukturze osób bezrobotnych według stażu pracy największy odsetek stanowiły osoby ze stażem od 1 roku do 5 lat (23,2%) oraz bezrobotni bez stażu pracy (23,2%), a w następnej kolejności osoby do 1 roku stażu pracy (16,6%).

##### W 2022 roku odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych według stażu pracy o 5,4 pp. (2021 r. – 169 os., 2022 r. – 229 os.).

##### Zmiany w strukturze stosunku do 2021 r. ilustruje poniższy histogram:

#####  Czas pozostawania bez pracy

Poniższy wykres obrazuje podział zarejestrowanych bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy i znacznym odsetkiem są osoby od 1 do 3 miesięcy, czyli 237 osób. W roku 2021 takim wysokim odsetkiem była grupa od 12 do 24 miesięcy i liczyła 211 osób – 22,3%.

Znaczny wzrost nastąpił w przedziale 12-24 mies. osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy i wyniósł aż 11,2 pp.

**Zmiany w strukturze stosunku do 2021 r. ilustruje poniższy histogram:**

#####  Wybrane kategorie bezrobotnych

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategorie bezrobotnych** | **Stan na 31.12.2022 r.** |
| **Ogółem** | **Kobiety** |
| **Zamieszkali na wsi** | 605 | 327 |
| **Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki** | 69 | 31 |
| **Cudzoziemcy** | 62 | 41 |
| **Bez kwalifikacji zawodowych** | 291 | 162 |
| **Bez doświadczenia zawodowego** | 305 | 169 |

Na koniec 2022 r. mieszkańcy terenów wiejskich stanowili 61,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym kobiety – 33,2%). Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki stanowiły 7% (w tym kobiety – 3,1%), osoby bez kwalifikacji zawodowych – 30% (w tym kobiety – 16,4%) oraz osoby bez doświadczenia zawodowego – 31% (w tym kobiety 17,1%). Znikomy odsetek ogólnej liczby znajdujących się w ewidencji zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2022 r. to cudzoziemcy – 6,3% (w tym kobiety – 4,2%).

#####  Osoby w szczególnej sytuacji na ryku pracy

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sytuacja osób** | **Stan na 31.12.2021 r.** | **Stan na 31.12.2021 r.** | **Stan na 31.12.2022 r.** | **% do ogółu zarejestrowanych** |
| **Ogółem** | **Kobiety** | **Ogółem** | **Kobiety** |
| **Do 30 roku życia** | 263 | 176 | 27,7% | 330 | 201 | 33,5% |
| **Do 25 roku życia** | 135 | 85 | 14,2% | 188 | 107 | 19,1% |
| **Długotrwale bezrobotni** | 437 | 255 | 46,1% | 356 | 206 | 36,1% |
| **Powyżej 50 roku życia** | 262 | 78 | 27,6% | 224 | 71 | 22,7% |
| **Niepełnosprawni** | 54 | 27 | 5,7% | 54 | 24 | 5,4% |

* 1. **Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy**

**Poszukujący pracy** - oznacza osobę niezatrudnioną lub cudzoziemca - członka rodziny obywatela polskiego poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osobę zatrudnioną zgłaszającą zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo innego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Poszukujący pracy** |
|  | **Ogółem** | **Kobiety** |
| **Styczeń** | 13 | 7 |
| **Luty** | 15 | 8 |
| **Marzec** | 13 | 5 |
| **Kwiecień** | 14 | 5 |
| **Maj** | 10 | 3 |
| **Czerwiec** | 14 | 5 |
| **Lipiec** | 14 | 6 |
| **Sierpień** | 12 | 6 |
| **Wrzesień** | 16 | 8 |
| **Październik** | 13 | 7 |
| **Listopad** | 12 | 6 |
| **Grudzień** | 14 | 4 |

##### Fluktuacja bezrobotnych

W 2022 roku zarejestrowało się 2 127 bezrobotnych, natomiast wyrejestrowało 2 090.

W porównaniu do 2021 roku liczba zarejestrowanych wzrosła o 613 osób, a liczba wyrejestrowanych wzrosła o 265.

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych było podjęcie zatrudnienia (pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 807 osób. W stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek liczby bezrobotnych, które podjęły pracę o 108 osób.

##### Usługi rynku pracy

##### Pośrednictwo Pracy

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu posiadał 16 266 ofert pracy i aktywizacji zawodowej w tym 80 dla osób niepełnosprawnych. Ofert zatrudnienia było 15 725 natomiast pozostałe 541 ofert obejmowały staże i prace społecznie – użyteczne, prace interwencyjne i roboty publiczne.

**Najwięcej ofert dotyczyło zawodów:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Nazwa stanowiska** | **Ilość zgłoszonych miejsc pracy** |
| **1.** | Pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym | 13 870 |
| **2.** | Pomocniczy robotnik polowy | 468 |
| **3.** | Pakowacz ręczny | 325 |
| **4.** | Technik prac biurowych | 86 |
| **5.** | Sprzedawca | 57 |
| **6.** | Pracownik produkcji | 51 |
| **7.** | Magazynier | 49 |
| **8.** | Kierowca samochodu dostawczego | 46 |
| **9.** | Pomoc kuchenna | 44 |
| **10.** | Sprzątaczka | 33 |
| **11.** | Kasjer handlowy | 31 |
| **12.** | Pomocniczy robotnik magazynowy | 30 |
| **13.** | Pomocniczy robotnik budowlany | 29 |
| **14.** | Robotnik gospodarczy | 25 |
| **15.** | Kierowca operator wózków jezdniowych widłowych | 25 |
| **16.** | Kosmetyczka | 21 |
| **17.** | Technik administracji | 18 |
| **18.** | Kelner | 14 |
| **19.** | Mechanik pojazdów samochodowych | 12 |
| **20.** | Kierowca autobusu | 11 |
| **21.** | Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą | 10 |
| **22.** | Doradca klienta | 9 |
| **23.** | Fryzjer | 8 |
| **24.** | Asystent do spraw księgowości | 8 |
| **25.** | Asystent nauczyciela przedszkola | 5 |

Oferty pracy są udostępniane na stronie internetowej www.grojec.praca.gov.pl w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na monitorach ekranowych znajdujących się w siedzibie Urzędu. W ramach aktualizacji ofert pracy Doradcy Klienta średnio 2 razy w tygodniu kontaktują się z pracodawcą.

Ponadto doradcy klienta wzięli udział w dyskusji grupowej (metodą „panel ekspercki”)
w ramach badania „Barometr zawodów 2023” na podstawie którego szacuje się zapotrzebowanie na zawody w 2023 roku.

Napływ wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji w stosunku do 2021 r. obrazuje poniższy wykres:

Analizując napływ wolnych miejsc pracy w roku 2021 i 2022, zauważamy znaczny wzrost liczby ofert pracy w 2022 roku.

**Przyczyną wzrostu jest:**

* większa ilość środków finansowych na aktywne formy zatrudnienia,
* złagodzenie skutków Pandemii COVID 19,
* zwiększenie liczby wolnych miejsc pracy złożonych celem uzyskania Informacji Starosty wydawanej w związku z zatrudnieniem cudzoziemca.

W 2022 r. doradcy klienta nawiązali kontakt z 214 nowymi pracodawcami, podtrzymali kontakt
z 535 pracodawcami.

Doradcy klienta odnotowali 11 342 wizyty osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których opracowano Indywidualne Plany Działania dla 1 233 bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ramach w/w wizyt wydano 253 skierowania do pracy w tym 20 skierowań na prace interwencyjne, 19 skierowania na roboty publiczne i 8 skierowań w ramach doposażenia stanowiska pracy.

W 2022 r. wydano także 463 skierowania na staże, z czego 396 osób ukończyło staż. Ponadto doradcy klienta skierowali 2 osób do odbycia prac społecznie użytecznych.

W ramach sieci EURES pośrednicy mieli do dyspozycji 402 oferty pracy. Najwięcej ofert dotyczyło miejsc pracy w Niemczech oraz Norwegii. Doradca klienta realizujący zadania EURES nawiązał 789 indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy podczas których przekazano informację na temat sieci EURES, poszukiwania pracy w UE lub EFTA oraz warunków życia i pracy w UE lub EFTA.

Działania informacyjne na temat sieci EURES podjęto w stosunku do 41 pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu współuczestniczył w wydarzeniach związanych z edycją Europejskich Dni Pracodawców w ramach których odbyły się konsultacje z zakresu unijnego pośrednictwa pracy.

W roku 2022 pośrednicy pracy wydali 15 138 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

##### Poradnictwo zawodowe

* 1. **Analiza klientów korzystających z usług doradcy zawodowego**

##### W 2022 roku poradnictwo zawodowe świadczone było w formie:

* indywidualnych porad zawodowych,
* grupowych porad zawodowych,
* indywidualnych informacji zawodowych,
* grupowych informacji zawodowych.

##### Klienci doradcy zawodowego wg świadczonej formy:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Forma świadczonej usługi** | **Ilość osób** | **Ilość kobiet** |
| **Porady indywidualne** | 147 | 62 |
| **Porady grupowe** | 27 | 16 |
| **Informacje indywidualne** | 339 | 173 |
| **Informacje grupowe** | 20 | 11 |
| **OGÓŁEM** | **533** | **262** |

**Klienci doradcy zawodowego ze względu na płeć:**

W 2022 r. niewiele większą grupę klientów doradców zawodowych stanowili mężczyźni.

Różnica między obiema grupami wynosiła jedynie 2% (9 osób).

##### Osoby bezrobotne korzystające z poradnictwa zawodowego w ramach indywidualnej porady zawodowej:

Najliczniejszą grupą klientów doradców zawodowych były osoby z wykształceniem policealnym bądź średnim zawodowym/branżowym. Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz zasadniczym zawodowym stanowiły najmniej liczne grupy.

##### Osoby bezrobotne korzystające z poradnictwa zawodowego w ramach indywidualnej porady zawodowej:

Osoby, które pracowały formalnie od 1 roku do 5 lat stanowiły najliczniejszą grupę klientów.

Doradztwem zawodowym została objęta również duża grupa osób, której staż pracy nie przekroczył roku.

##### Wybrane kategorie osób zarejestrowanych jako bezrobotne korzystających z usług doradcy zawodowego:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Liczba klientów doradcy zawodowego** | **% ogółu klientów doradcy zawodowego** **Wartość procentowa**  |
| **do 30 r.ż.** | 190 | 36% |
| **po 50 r.ż.** | 105 | 20% |
| **długotrwale bezrobotni** | 168 | 32% |
| **niepełnosprawni** | 24 | 5% |
| **zamieszkali na wsi** | 317 | 60% |

Wśród klientów doradców zawodowych najliczniejsze grupy stanowiły osoby zamieszkałe na wsi i osoby do 30 r.ż.. Niewielki odsetek stanowiły osoby niepełnosprawne i po 50 r.ż. Osoby zamieszkałe na wsi i do 30 r.ż., korzystające z indywidualnych porad zawodowych, borykały się najczęściej z trudnościami w podjęciu pracy, wynikającymi z braku doświadczenia zawodowego, z powodu braku bądź niewystarczających kwalifikacji, a także z utrudnionym dojazdem do miejsca pracy. Z powyższych względów tej grupie klientów najczęściej proponowano podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenia lub zdobycie doświadczenia dzięki realizacji stażu.

#####  Porady zawodowe

##### Porady indywidualne

Doradcy zawodowi w 2022 r. przeprowadzili 147 indywidualnych porad zawodowych.

Podczas spotkań doradcy:

* badali predyspozycje zawodowe;
* określali ścieżki zawodowe klientów;
* dokonywali oceny szans i wiarygodności przedsięwzięć związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej;
* wydawali opinie o zasadności skierowania na szkolenia zawodowe;

##### Wybrane kategorie osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Liczba klientów doradcy zawodowego** | **% ogółu klientów doradcy zawodowego****Wartość procentowa**  |
| **zarejestrowani nie dłużej niż 6 miesięcy** | 102 | 19% |
| **zamieszkali na wsi** | 90 | 17% |
| **kobiety** | 62 | 12% |
| **bezrobotni do 30 r. ż** | 75 | 14% |
| **bez doświadczenia zawodowego lub z niewielkim stażem do 1 roku** | 47 | 9% |
| **z wykształceniem wyższym** | 28 | 5% |

Najczęściej z indywidualnych porad zawodowych korzystały osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy poniżej 6 miesięcy, bezrobotni zamieszkali na wsi oraz bezrobotni do 30 r.ż.

Najmniej liczną grupę korzystającą z usług doradców zawodowych były osoby posiadające doświadczenie zawodowe nie przekraczające 1 roku oraz posiadające wykształcenie wyższe.

##### Porady grupowe

W ramach grupowych porad zawodowych zorganizowano 3 spotkania, z których skorzystało 27 osób. Najczęściej z grupowych porad zawodowych korzystali bezrobotni do 30 r.ż (55%) oraz zamieszkali na wsi (55%).

**Celem grupowych porad zawodowych było:**

* pozyskanie wiedzy i umiejętności zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej

#####  Informacja zawodowa

W 2022 roku doradcy, w ramach swych zadań, świadczyli także usługi w postaci:

##### Indywidualnej informacji zawodowej

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 339 osób, w tym 173 kobiet.

##### Najczęściej pojawiająca się tematyka:

* zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych;
* metody poszukiwania pracy;
* sposoby przekwalifikowania się;
* warunki podejmowania działalności gospodarczej;
* warunki świadczenia pracy (rodzaje umów);
* instytucje pomocne w rozwiązywaniu problemów zawodowych;
* wykorzystanie usług i instrumentów rynku pracy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

##### Grupowej informacji zawodowej

W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 3 spotkania, w których udział wzięło 20 osób. Najczęściej z grupowej informacji zawodowej korzystali bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy (65%) oraz bezrobotni do 30 r.ż. (45%).

**Tematyka spotkań dotyczyła:**

* zasad tworzenia i realizacji Indywidualnego Planu Działania,
* praw i obowiązków osoby bezrobotnej.

#####  Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół ponadpodstawowych:

W 2022 roku świadczono usługi doradcze dla szkół. Pracownicy Urzędu przeprowadzili zajęcia dla uczniów w Zespole Szkół im. I Pułku Lotnictwa Myśliwskiego „Warszawa” w Warce, w Liceum Ogólnokształcącym im. P. Wysockiego w Warce, w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Nowej Wsi oraz w Zespole Szkół im. Armii Krajowej Obwodu Głuszec – Grójec w Grójcu.

**Łącznie w zajęciach uczestniczyło 475 uczniów.**

##### Tematyka spotkania dotyczyła:

* procedur związanych z rejestracją w PUP,
* form wsparcia realizowanych przez PUP,
* rynku pracy,
* metod poszukiwania pracy,
* zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych,
* metod rekrutacji,
* sposobów przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych.

##### Osoby niezarejestrowane, korzystające z grupowej informacji zawodowej:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nazwa Placówki** | **Liczba spotkań** | **Liczba uczestników** |
| **Zespół Szkół im. I Pułku Lotnictwa Myśliwskiego „Warszawa” w Warce** | 1 | 135 |
| **Liceum Ogólnokształcące im. Piotra Wysockiego w Warce** | 1 | 70 |
| **Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Nowej Wsi** | 1 | 120 |
| **Zespół Szkół im. Armii Krajowej Obwodu Głuszec – Grójec w Grójcu** | 2 | 152 |
| **OGÓŁEM** | **5** | **475** |

#####  Efektywność działań poradnictwa zawodowego

W wyniku działań podjętych w zakresie poradnictwa zawodowego 85 osób zostało skierowanych na szkolenia zawodowe, umożliwiające pozyskanie dodatkowych kwalifikacji i uprawnień, zwiększając szanse na znalezienie pracy. 76 klientów, którzy skorzystali z indywidualnego poradnictwa zawodowego powróciło na rynek pracy podejmując zatrudnienie, samozatrudnienie lub inną pracę zarobkową, w tym 49 osób skorzystało z jednorazowych środków na założenie własnej działalności gospodarczej.

Faktyczny efekt działań będzie możliwy do określenia w II kwartale 2023 roku.

* 1. **Projekt Pilotażowy – „Aktywni rodzice – szczęśliwe dzieci”**

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął realizację projektu pilotażowego „Stabilna praca – silna rodzina„ – „Aktywni rodzice – szczęśliwe dzieci”. Celem projektu jest poprawa sytuacji osób wychowujących dziecko do 3 roku życia jak również opracowanie wzorcowego schematu pracy powiatowego urzędu pracy z osobami powracającymi na rynek pracy, które wychowują co najmniej jedno dziecko do 3 roku życia.

W ramach projektu pilotażowego Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu pozyskał środki na realizację zadań w wysokości 860 571,60 zł wypłacone w dwóch transzach, w tym w roku 2022 r. – 430 435,80 zł.

**Innowacyjnymi działaniami przewidzianymi w projekcie są:**

* jednorazowy dodatek reprezentacyjny na przygotowanie do pracy w wysokości 600,00 zł dla bezrobotnego / poszukującego pracy,
* dofinansowanie do opieki nad dzieckiem (opiekun/ ka, żłobek) przez okres do 9 m-cy,
* ryczałt za dojazdy w przypadku odbywania stażu w innej miejscowości niż miejsce
zamieszkania rodzica / opiekuna dziecka do 3 r. ż do wysokości 600,00 zł wypłacane uczestnikowi w miesięcznych transzach w wysokości do 100,00 zł,
* staż przez okres maksymalnie 6 miesięcy w wymiarze 80h w miesiącu, w ramach którego przysługuje stypendium stażowe w wysokości 1489,00 zł,
* jednorazowa premia dla pracodawcy w wysokości 4000,00 zł po utrzymaniu zatrudnienia przez 3 miesiące w ramach umowy o pracę w wymiarze min. ½ etatu.

Dodatkowo uczestnicy projektu otrzymali darmowe wsparcie w ramach pośrednictwa pracy
i poradnictwa zawodowego.

Do udziału w projekcie zakwalifikowanych zostało 15 osób. Dzięki zastosowaniu powyższych działań 12 osób podjęło zatrudnienie.

**Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu w 2022 r. w ramach projektu wypłacił 330 658,07 zł w tym:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Wyszczególnienie** | **Wydatki** |
| **1.** | **Materiały informacyjne** | 300,00 zł |
| **2.** | **Jednorazowy dodatek reprezentacyjny** | 9 000,00 zł |
| **3.** | **Dofinansowanie do opieki nad dzieckiem** | 75 897,09 zł |
| **4.** | **Ryczałt za dojazdy** | 4 580,00 zł |
| **5.** | **Stypendium stażowe** | 154 094,51 zł |
| **6.** | **Jednorazowa premia dla pracodawcy** | 44 000,00 zł |
| **7.** | **Obsługa projektu** | 42 786,47 zł |
| **Ogółem** | **330 658,07 zł** |

##### Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny za 2022 r.

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i posiadającej prawo do zasiłku, jeżeli:

* z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową;
* w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2022 roku 8 osób kontynuowało pobieranie dodatku aktywizacyjnego przyznanego w 2021 roku, a 45 osób (z czego 73,3 % stanowiły kobiety) nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem pracy z własnej inicjatywy.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Miesiąc** | **Osoby, które podjęły pracę z własnej inicjatywy i złożyły wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w miesiącu sprawozdawczym** | **Osoby uprawnione w końcu miesiąca sprawozdawczego do otrzymania dodatku aktywizacyjnego (w tym 8 osób kontynuujących z 2021 r.)** |
| **Ogółem** | **Kobiety** | **Ogółem** | **Kobiety** |
| **Styczeń** | 2 | 2 | 10 | 8 |
| **Luty** | 6 | 4 | 8 | 6 |
| **Marzec** | 4 | 4 | 10 | 9 |
| **Kwiecień** | 3 | 3 | 9 | 9 |
| **Maj** | 3 | 1 | 6 | 5 |
| **Czerwiec** | 2 | 2 | 7 | 6 |
| **Lipiec** | 8 | 6 | 9 | 7 |
| **Sierpień** | 2 | 2 | 7 | 5 |
| **Wrzesień** | 7 | 5 | 11 | 7 |
| **Październik** | 2 | 1 | 8 | 5 |
| **Listopad** | 2 | 1 | 5 | 3 |
| **Grudzień** | 4 | 2 | 7 | 3 |
| **Ogółem** | **45** | **33** | **93** | **70** |

##### Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

##### Szkolenia

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu organizował szkolenia indywidualne oraz grupowe.

W różnego rodzaju szkoleniach ogółem uczestniczyło 85 osób. W 2022 roku na szkolenia indywidualne skierowano 34 osoby. Warunkiem uzyskania skierowania było uprawdopodobnienie, że ukończenie szkolenia zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy lub umożliwi podjęcie działalności gospodarczej.

W wyniku realizacji szkoleń indywidualnych pracę podjęło 9 osób.

**Tematyka szkoleń indywidualnych realizowanych w 2022 roku:**

* Prawo jazdy kat. C, C+E z Kwalifikacją wstępną przyśpieszoną,
* Stylizacja rzęs,
* Operator rusztowań,
* Frontend Developer,
* Tapicerstwo tradycyjne meblowe,
* Dzienna Akademia Testowania Pakiet Ekspert,
* Podstawy stylizacji paznokci.

W szkoleniach grupowych realizowanych w 2021 roku uczestniczyło 51 osób.

**Tematyka szkoleń grupowych realizowanych w 2022 roku:**

* „Kierowca wózków jezdniowych z uprawnieniami UDT”,
* „Operator maszyn budowlanych”,
* „Kurs języka polskiego” – skierowany do obywateli Ukrainy.

Wynikiem realizacji szkoleń grupowych było podjęcie pracy przez 4 uczestników szkolenia.

Na realizację zadania wydatkowano kwotę 463 804,11 zł., z czego 146 340,22 zł przeznaczono na wypłatę stypendiów szkoleniowych przysługujących za okres uczestnictwa w szkoleniach.

W 2022 r. przeprowadzono 25 kontroli szkoleń organizowanych przez instytucje szkoleniowe pod względem prawidłowości realizacji umów oraz programów szkoleń.

##### Studia podyplomowe

W 2022 r. zakończyła się zawarta w 2020 roku z 1 osobą bezrobotną umowa o dofinansowanie studiów podyplomowych w zakresie „Integracja sensoryczna – diagnoza i terapia dzieci z elementami Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną, autyzmem oraz zespołem Aspergera i Przygotowanie Pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej”. W trakcie odbywania studiów podyplomowych osoba bezrobotna podjęła zatrudnienie. Do planowanego terminu ich ukończenia w 2022 roku uczestnikowi wypłacono stypendium ze środków Funduszu Pracy w wysokości 686,70 zł.

##### Prace interwencyjne

W 2022 roku zawarto 18 umów z pracodawcami w ramach prac interwencyjnych, w wyniku których podjęło zatrudnienie łącznie 19 osób bezrobotnych. Kontynuowało zatrudnienie 14 osób, które rozpoczęły prace interwencyjne w 2021 roku.

W 2022 roku program zakończyło łącznie 22 osoby. Po zakończeniu umowy pozostało w zatrudnieniu 22 osoby. W 2023 roku refundacja prac interwencyjnych będzie kontynuowana dla 10 osób.

Łącznie w 2022 roku na refundację prac interwencyjnych wydatkowano 197 889,24 zł.

##### Roboty publiczne

W 2022 roku zawarto 12 umów w ramach robót publicznych, w wyniku których podjęło zatrudnienie łącznie 17 osób bezrobotnych. Kontynuowano również refundację zatrudnienia 3 osób, które rozpoczęły roboty publiczne w 2021 roku. W 2022 roku roboty publiczne zakończyło łącznie 18 osób bezrobotnych.

Po zakończeniu umowy pozostało w zatrudnieniu 15 osób. W roku 2023 refundacja robót publicznych będzie kontynuowana dla 2 osób. Łącznie w 2022 roku na refundację robót publicznych wydatkowano 258 881,06 zł.

##### Prace społecznie użyteczne

W 2022 r. w wyniku porozumienia zawartego z Urzędem Gminy Belsk Duży do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 1 osobę bezrobotną korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Skierowana do prac społecznie użytecznych zajmowała się wykonywaniem prac porządkowych wokół budynków użyteczności publicznej.

Z tytułu zorganizowania prac społecznie użytecznych wypłacono refundację w wysokości 1 710,00 zł.

1. **Bon na zasiedlenie**

Bo zasiedleniowy to instrument rynku pracy adresowany do bezrobotnych do 30 roku życia. Przyznanie bonu następuje w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez osobę bezrobotną poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W 2022 roku zawarto 5 umów z osobami bezrobotnymi w ramach bonów zasiedleniowych na łączną kwotę 56 000,00 zł.

##### Staże

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. zawarto 300 umów w sprawie odbywania stażu,
w ramach których na staż skierowano 389 osób; 65 osób kontynuowało staż na podstawie umów zawartych w roku poprzednim. W 2022 r. staż zakończyło 402 osoby. Zatrudnienie po zakończeniu stażu znalazło 209 osób. Łącznie w 2022 r. wydatkowano środki na staż w wysokości **3 671 657,82 zł.**

**Najczęściej organizowane stanowiska stażu to:**

* technik prac biurowych;
* fryzjer
* kosmetyczka;
* sprzedawca;
* manikiurzystka;
* pomocniczy robotnik polowy;
* pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym;
* magazynier.

##### Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2022 r. 49 osób bezrobotnych otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ogółem na wsparcie samozatrudnienia wydatkowano kwotę 1.598.900,00 zł.

Bezrobotni najczęściej rozpoczynali działalność gospodarczą w zakresie usługowym np. usługi kosmetyczne, fotograficzne, remontowo-budowlane, kamieniarskie, elektryczne, hydrauliczne, praktyka lekarska dentystyczna, gabinet weterynaryjny, usługi fotograficzne, gastronomiczne, usługi geodezyjne, studio fitness, usługi prawnicze, w zakresie handlu np. sprzedaż internetowa, sklep odzieżowy, kwiaciarnie oraz w zakresie produkcji np. produkcja i montaż mebli.

Średnia wysokość dotacji wyniosła 32 630,61 zł. Ogółem złożono 73 wniosków o udzielenie dotacji. Odmownie zostało rozpatrzonych 24 wniosków. Odmowa nastąpiła głównie z powodu braku kwalifikacji lub doświadczenia oraz braków formalnych.

##### Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2022 r. zawarto 8 umów z podmiotami gospodarczymi, w ramach których zrefundowano utworzenie 8 stanowisk pracy. Na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 254 536,45 zł. Utworzone stanowiska pracy to: pracownik biurowy, operator urządzeń montażowych obuwia, kosmetyczka, mechanik pojazdów samochodowych, kosmetolog, pomoc kuchenna.

Średni koszt utworzenia stanowiska pracy 31 817,02 zł. Ogółem złożono 14 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Odmownie zostało rozpatrzonych 6 wniosków. Odmowa nastąpiła z powodu braków formalnych, rezygnacji podmiotu oraz spadek zatrudnienia.

##### Limit środków wydatkowanych na poszczególne aktywne formy (wszystkie programy bez projektu pilotażowego)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Lp.** | **Forma aktywizacji** | **Łączny limit na aktywne formy** | **Kwota Funduszu Pracy wydatkowana na aktywizację w 2022 r.** | **Liczba uczestników programu** | **Liczba uczestników kończących program** |
| **1.** | **Szkolenia** | 463.891,40 | 463.804,11 | 85 | 85 |
| **2.** | **Prace interwencyjne** | 201.584,50 | 197.889,24 | 33 | 22 |
| **3.** | **Roboty publiczne** | 265.000,00 | 258.881,06 | 20 | 18 |
| **4.** | **Prace społecznie użyteczne** | 1.710,00 | 1.710,00 | 1 | 1 |
| **5.** | **Staże** | 3.712.168,65 | 3.671.657,82 | 454 | 402 |
| **6.** | **Środki na podjęcie działalności gospodarczej** | 1.598.900,00 | 1.598.900,00 | 58 | 9 |
| **7.** | **Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy** | 318.000,00 | 254.536,45 | 15 | 1 |
| **8.** | **Studia podyplomowe** | 686,70 | 686,70 | 1 | 1 |
| **9.** | **Bon na zasiedlenie** | 56.000,00 | 56.000,00 | 5 | 2 |
| **OGÓŁEM** | **6.617.941,25** | **6.504.065,38** | **672** | **541** |

##### Monitoring umów

W związku z zawartymi umowami w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznawania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, realizacji staży i szkoleń oraz refundacji zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przeprowadzono prawidłowość wykonywania umów.

W 2022 r. przeprowadzono **205 monitoringów** prawidłowości wykonywania umowy, z tego:

* 29 wizji lokalu przed zawarciem umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
* 42 kontrole u bezrobotnych prowadzących działalność gospodarczą,
* 100 kontroli realizacji staży,
* 4 kontrole realizacji umów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
* 25 kontroli realizacji umów szkoleniowych,
* 5 kontroli realizacji umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

##### Środki na aktywizację pozyskane z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

* **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszy Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych cudzoziemców:**

##### Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Forma aktywizacji** | **Liczba uczestników** | **Kwota wydatkowana w zł** |
| **1.** | **Staże** | 176 | 1 248 466,32 |
| **2.** | **Szkolenia** | 31 | 64 639,05 |
| **OGÓŁEM** | **207** | **1 313 105,37**  |

Realizacja programu trwała od 01.04.2022 r. do 31.12.2022 r.

Ogółem z Rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację bezrobotnych – Program „Aktywizacja osób bezrobotnych cudzoziemców” pozyskano środki w wysokości 1 330 000,00 zł i wsparciem objęto łącznie 207 osób bezrobotnych.

Efektywność zatrudnieniowa zgodnie z zasadami ubiegania się o środki FP z rezerwy Ministra na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, zostanie zbadana do 31 marca 2023 r. Średni koszt aktywizacji przypadający na jednego uczestnika wyniósł 6 343,50 zł.

* **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi:**

**Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Forma aktywizacji** | **Liczba uczestników** | **Kwota wydatkowana w zł** |
| **1.** | **Staże** | 68 | 306 000,00 |
| **2.** | **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** | 23 | 795 500,00 |
| **3.** | **Szkolenia** | 15 | 146 993,66 |
| **4.** | **Roboty publiczne** | 8 | 64 575,96 |
| **5.** | **Prace interwencyjne** | 4 | 12 324,17 |
| **6.** | **Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy** | 4 | 129 536,45 |
| **7.** | **Bon na zasiedlenie** | 2 | 24 000,00 |
| **OGÓŁEM** | **124** | **1 478 930,24** |

Realizacja programu trwała od 01.09.2022 r. do 01.01.2023 r. Ogółem z Rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację bezrobotnych – Program „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” pozyskano środki w wysokości 1 551 500,00 zł i wsparciem objęto łącznie 124 osoby bezrobotne. Efektywność zatrudnieniowa zgodnie z zasadami ubiegania się o środki FP z rezerwy Ministra na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, zostanie zbadana do 31 marca 2023 roku. Średni koszt aktywizacji przypadający na jednego uczestnika wyniósł 11 926,86 zł.

##### Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

##### Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Oś priorytetowa: I. Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie: 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Poddziałanie: 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Tytuł projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grójeckim (IV)”

1. **Okres realizacji projektu: od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r.**
2. **Wartość projektu ogółem: - 4 236 713,67 zł**
3. **Wartość projektu w 2022 r.: - 877 404,47 zł**
4. Uczestnikami projektu są osoby młode 18-29 lat, które nie pracują, nie uczestniczą
w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
5. Liczba uczestników projektu ogółem 601 osób, w tym w 2022 roku 53 osób.

##### Założenia projektu oraz realizacja w roku 2022:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.P.** | **Formy wsparcia\*** | **Liczba uczestników objętych wsparciem** | **Limit 2022 w zł** | **Kwota wydatkowana zł w roku 2022** |
| **1.** | **Pośrednictwo pracy** | 38\* | 0,00 | 0,00 |
| **2.** | **Poradnictwo zawodowe** | 15\* | 0,00 | 0,00 |
| **3.** | **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** | 10 | 303 900,00 zł | 303 900,00 zł |
| **4.** | **Szkolenia** | 5 | 50 852,35 zł | 50 852,35zł |
| **5.** | **Staże** | 34 | 485 267,62 zł | 474 498,01 zł |
| **6.** | **Prace interwencyjne** | 4 | 37 384,50 zł | 37 384,50 zł |
| **OGÓŁEM** | **53** | **877 404,47 zł** | **866 634,86 zł** |

*\*W ramach projektu pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe realizowane są jako bez kosztowa forma wsparcia i nie jest liczone do ogółu.*

##### Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020

**Oś priorytetowa:** I. Rozwój rynku pracy

**Działanie:** 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP

**Tytuł projektu:** „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie grójeckim (IV)”.

1. **Okres realizacji projektu: od 01.01.2021 r. do 31.12.2022r.**
2. **Wartość projektu ogółem: - 1 262 737,20 zł**
3. **Wartość projektu 2022 r.: - 744 362,32 zł**
4. Grupa docelowa projektu – osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy w powiecie grójeckim ze szczególnym uwzględnieniem kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób w wieku 50 lat i więcej.
5. Liczba uczestników projektu ogółem 89 osób, w tym w 2022 roku 55 osób.
6. Formy wsparcia realizowane w projekcie:

##### Realizacja projektu w roku 2022:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.P.** | **Formy wsparcia\*** | **Liczba uczestników objętych wsparciem** | **Limity w zł** | **Kwota wydatkowana w zł** |
| **1.** | **Pośrednictwo pracy** | 40\* | 0,00 | 0,00 |
| **2.** | **Poradnictwo zawodowe** | 15\* | 0,00 | 0,00 |
| **3.** | **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** | 10 | 300 000,00 zł | 300 000,00 zł |
| **4.** | **Prace interwencyjne** | 5 | 48 600,00zł | 48 589,72 zł |
| **5.** | **Staże** | 35 | 364 362,32 zł | 360 875,39 zł |
| **6.** | **Szkolenia**  | 5 | 31 400,00 zł | 31 319,05 zł |
| **OGÓŁEM** | **55** | **744 362,32 zł** | **740 784,16 zł** |

*\* W ramach projektu pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe realizowane są jako bez kosztowa forma wsparcia i nie jest liczone do ogółu*

1. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną cześć Funduszu Pracy, przeznaczoną
na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowaną z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

**Środki KFS przeznaczyć można na:**

* określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
* kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
* egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
* badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
* ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O środki z KFS może ubiegać się pracodawca, który zamierza inwestować w podnoszenie kompetencji lub kwalifikacji swoich oraz zatrudnionych pracowników.

**W ramach limitu podstawowego środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie
z ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami przeznaczone były w pierwszej kolejności na:**

* wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID – 19 musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
* wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki na dzieckiem,
* wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
* wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
* wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywizacji Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS,
* wsparcie kształcenia ustawicznego w zawiązku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenia kompetencji cyfrowych,
* wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

**Zawodami deficytowymi na terenie powiatu grójeckiego w 2022 roku na podstawie Barometrów zawodów były zawody:** betoniarze i zbrojarze, brukarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy elektromechanicy i elektromonterzy, farmaceuci, fizjoterapeuci i masażyści, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy, kamieniarze, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kosmetyczki, lekarze, magazynierzy, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy konstrukcji metalowych, murarze i tynkarze, nauczyciele języków obcych i lektorzy, nauczyciele nauczania początkowego, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, ogrodnicy i sadownicy, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, opiekunowie osób starszych lub niepełnosprawnych, pielęgniarki i położne, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, ratownicy medyczni, robotnicy budowlani, rolnicy i hodowcy, spawacze, sprzątaczki i pokojowe, sprzedawcy i kasjerzy, ślusarze.

W ramach środków limitu podstawowego KFS w 2022 roku podpisano 62 umowy na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach których z kształcenia ustawicznego skorzystało 348 osób. Łącznie wydatkowano kwotę 999 371,61 zł. Średni koszt szkolenia finansowany z KFS przypadający na jednego uczestnika wynosi 2 871,76 zł.

**W ramach limitu środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z ustalonymi przez Radę Rynku Pracy priorytetami przeznaczone były w pierwszej kolejności na:**

* wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
* wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,
* wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach środków limitu podstawowego KFS w 2022 roku podpisano 33 umowy na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach których z kształcenia ustawicznego skorzystały 202 osoby. Łącznie wydatkowano kwotę 352 228,00 zł. Średni koszt szkolenia finansowany z KFS przypadający na jednego uczestnika wynosi 1 743,70 zł.

##### Realizacja zadań finansowanych z PFRON

W ramach środków PFRON w roku 2022 na staż skierowano 4 osoby niepełnosprawne.

Staże trwały 6 m-cy. Wydatkowano kwotę 49 784,99 zł. Po zakończeniu stażu 1 osoba podjęła zatrudnienie.

##### Tarcza antykryzysowa

Od 1 kwietnia 2020 r. w związku z zagrożeniami rozprzestrzeniania się zakażeń wirusem SARS COV-2 na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (…) (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.) Urząd realizował instrumenty wspierające przedsiębiorców i organizacje pozarządowe.

W 2022 Urząd kontynuował wsparcie dla podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu grójeckiego poprzez realizację dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż – Rozp. rozdział 3.

##### Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (Rozp. rozdział 3)

Na podstawie rozporządzenia w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19mikro i mały przedsiębiorca mógł ubiegać się o przyznanie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w wysokości do 5 tysięcy złotych. Dotacja przysługiwała tym przedsiębiorcom, którzy prowadzili działalność gospodarczą oznaczona wg PKD jako rodzaj przeważającej działalności w jednym z 48 kodów określonych branż. W ramach tej formy wsparcia w 2022 roku urząd wypłacił 2 dotacje dla mikro przedsiębiorców i małych przedsiębiorców działających na terenie powiatu grójeckiego. Łączna kwota wypłaconych środków finansowych przeznaczonych na tą formę wsparcia wyniosła **10 000,00 zł**. Dotacji udzielono na od PKD - 93.29.Z – pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

1. **Obsługa Tarczy Antykryzysowej**

W wyniku prowadzonych kontroli związanych z realizacji dofinansowań w ramach Tarczy Antykryzysowej urząd wystosował wezwania do zwrotu przyznanych środków do 28 podmiotów na łączną kwotę 183 855,51 zł, w tym do 17 na kwotę 126 855,51 zł w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS dla miko przedsiębiorców – art. 15zzb ustawy o COVID – 19, do 10 na kwotę 52.000,00 w ramach dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej art. 15zzc ustawy o COVID – 19 oraz do 1 podmiotu na kwotę 5.000,00 zł w ramach dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż - Rozp. rozdział 3. Zwrotu dokonało ogółem 15 podmiotów na łączną kwotę 46 224,92 zł, w tym 9 podmiotów w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS dla mikoprzedsiębiorców na kwotę 14 504,92 oraz 6 podmiotów w ramach dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej na kwotę 31 720,00 zł.

Po przeprowadzonych weryfikacjach rozliczeń wniosków o przyznanie w/w dofinansowania ustalono, że część środków została wydatkowana niewłaściwie. Powodem nieprawidłowego wydatkowania środków w ramach Tarczy Antykryzysowej było m.in. nie utrzymanie stanowiska pracy, podwójne dofinasowanie składek ZUS, choroba pracownika, niezgodne z prawdą oświadczenie pracodawcy/przedsiębiorcy o niezaleganiu z opłacaniem składek na ZUS lub niezatrudnianiu pracowników, nie poddanie się kontroli.

W 2022 roku do urzędu wpłynęły 2 wnioski o umorzenie przyznanych środków oraz 3 wnioski o rozłożenie na raty w ramach dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej art. 15zzc ustawy o COVID. Wnioski skierowane zostały do Wojewody Mazowieckiego w celu wydania opinii w sprawie umorzenia lub rozłożenia na raty wymaganej należności.

Ponadto urząd przeprowadził 40 kontroli dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej udzielonych przedsiębiorcom w roku 2021 i 2022.

##### Pozostała obsługa klientów PUP

##### Spłata kredytów mieszkaniowych

W roku 2022 urząd kontynuował zadania dotyczące zwrotu przez bezrobotnych udzielonej pomocy w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych, w latach 2009 – 2010.

Postępowanie egzekucyjne nadal jest prowadzone w stosunku do 2 osób.

Zadaniem urzędu w przedmiotowej kwestii jest monitorowanie dokonywania wpłat na rachunek urzędu oraz przekazanie wpłaconych rat do Departamentu Funduszy MRiPS.

##### Usługi realizowane przez Referat Ewidencji i Świadczeń w 2022 r.

* Wydano 5 143 decyzji w toku postępowania administracyjnego
* Wydano 46 postanowień
* Wydano 506 informacji podatkowych PIT-11
* Wydano 539 zaświadczeń o zarejestrowaniu oraz zaświadczenia o pobranych świadczeniach z tytułu bezrobocia
* Złożono 9 odwołań od decyzji, które zostały przekazane do rozpatrzenia Organowi II instancji, z czego Organ (Wojewoda):
* 6 decyzji utrzymał w mocy,
* 1 decyzję uchylił w części i podjął decyzję merytoryczną,
* 1 decyzję uchylił w całości i podjął decyzję merytoryczną,
* 1 decyzję pozostawił bez rozpatrzenia.
* Udzielono odpowiedzi na 321 pism z jednostek zewnętrznych dotyczących osób bezrobotnych
* Udzielono odpowiedzi na 13 wniosków o udostępnienie danych na temat widniejących w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach SEPI

##### Zasady zatrudniania cudzoziemców

Praca sezonowa to praca wykonywana w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

 Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

 O zezwolenie na pracę sezonową występuje pracodawca do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy). Zezwolenia na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Prace związane z wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową wydawane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu realizowane są w terminach zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W sytuacji, gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta (Urząd Pracy) weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową. Wpisanie do ewidencji następuje w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku, chyba że prowadzone jest postępowanie wyjaśniające – wówczas wpisanie następuje w terminie do 30 dni. Wpisując wniosek do ewidencji, starosta (urząd pracy) wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;

Weryfikacja złożonych wniosków i wydanie zezwolenie na pracę sezonową lub wydanie przedłużenia zezwolenia na prace sezonową albo ich odmawia, wydawana jest w ciągu 7 dni roboczych. Jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające, decyzja wydawana jest do 30 dni.

Wnioskodawca, który złożył niekompletny wniosek, bądź nie przedstawił oryginałów wymaganych dokumentów do wglądu, jest wzywany do uzupełnienia tych braków w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż siedem dni. Nieusunięcie tych braków powoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.

##### Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu w 2022 roku wpłynęło 57 420 wniosków dotyczących pracy sezonowej cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w tym (w porównaniu do roku poprzedniego liczba wniosków zmniejszyła się o 125 433):

* Wniosków w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca 53 820 (mniej o 109 080 do roku poprzedniego)
* Wniosków w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca 1 513 (mniej o 8 584 do roku poprzedniego)
* Oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej na terytorium RP 2 087 (mniej o 7 769 do roku poprzedniego)

Powiatowy Urząd Pracy wpisał do ewidencji 49 067 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Urząd wydał 20 054 decyzji umorzeniowych oraz 18 604 umorzeń z mocy prawa. Urząd wydał również 4 943 decyzji pozytywnych w sprawie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca. Odmówił wydania zezwolenia na pracę sezonową w 100 sprawach. Spraw bez rozpoznania pozostało 1 980.

**Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zarejestrowane zostały dla obywateli państw:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa Państwa | Liczba złożonych wniosków |
| 1. | Ukraina | **42 240** |
| 2. | Turcja | **6 828** |
| 3. | Gruzja | **1 476** |
| 4. | Indie | **910** |
| 5. | Nepal | **663** |
| 6. | Pakistan | **519** |
| 7. | Bangladesz | **477** |
| 8. | Uzbekistan | **304** |
| 9. | Białoruś | **232** |
| 10. | Turkmenistan | **211** |
| 11. | Azerbejdżan | **179** |
| 12. | Mołdawia | **170** |
| 13. | Filipiny | **102** |
| 14. | Rosja | **99** |
| 15. | Sri Lanka | **92** |
| 16. | Kazachstan | **91** |
| 17. | Kirgistan | **76** |
| 18. | Afganistan | **75** |
| 19. | Maroko | **68** |
| 20. | Egipt | **64** |
| 21. | Tadżykistan | **59** |
| 22. | Nigeria | **50** |
| 23. | Kosowo | **48** |
| 24. | Armenia | **39** |
| 25. | Irak | **38** |
| 26. | Syria | **27** |
| 27. | Tunezja | **26** |
| 28. | Ghana | **22** |
| 29. | Algieria | **17** |
| 30. | Indonezja | **16** |
| 31. | Kamerun | **14** |
| 32. | Iran | **13** |
| 33. | Kenia | **13** |
| 34. | Somalia | **9** |
| 35. | Uganda | **8** |
| 36. | Etiopia | **8** |
| 37. | Rwanda | **6** |
| 38. | Wietnam | **5** |
| 39. | Senegal | **5** |
| 40. | Wybrzeże Kości Słoniowej | **4** |
| 41. | Liban | **3** |
| 42. | Macedonia Północna | **3** |
| 43. | Jemen | **3** |
| 44. | Haiti | **2** |
| 45. | Gambia | **2** |
| 46. | Jordania | **2** |
| 47. | Liberia | **2** |
| 48. | Kongo | **2** |
| 49. | Tajlandia | **2** |
| 50. | Serbia | **1** |
| 51. | Mongolia | **1** |
| 52. | Meksyk | **1** |
| 53. | Arabia Saudyjska | **1** |
| 54. | Chiny | **1** |
| 55. | Benin | **1** |
| 56. | Sierra Leone | **1** |
| 57. | Demokratyczna Republika Konga | **1** |
| 58. | Palestyna | **1** |

Wśród złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w roku 2022 mężczyźni stanowili 61% ogółu (33 524 mężczyzn, 21 809 kobiet). W porównaniu do roku poprzedniego liczba mężczyzn wynosiła 107 624 (więcej o 74 100), a liczba kobiet to 75 229 (więcej o 53 420).

W roku 2022 kobiety znacznie częściej podejmowały zatrudnienie w pracy sezonowej. Liczba ta wynosiła 56% (kobiety – 3 674, mężczyźni – 1 269). W poprzednim roku również kobiety częściej podejmowały zatrudnienie (kobiety – 6 782, mężczyźni – 5 232).

Kobiety w roku 2022 również stanowiły większość w ogólnej liczbie osób, które uzyskały przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową (kobiety – 1 061, mężczyźni – 452).

##### Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

W roku 2022 do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu wpłynęło 2 954 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Wpisanych do ewidencji zostało 2 754 oświadczeń, odmowę wpisania do ewidencji otrzymało 1 oświadczenie, status bez rozpoznania otrzymało 199 oświadczeń.

**Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy można było złożyć tylko i wyłącznie dla obywateli:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. |  Nazwa Państwa  | Liczba złożonych oświadczeń |
| 1. | Ukraina | **2 580** |
| 2. | Gruzja | **51** |
| 3. | Mołdawia | **20** |
| 4. | Białoruś | **277** |
| 5. | Rosja (wyłączenie z możliwości uzyskania oświadczenia od dnia 25.10.2022 r.) | **15** |
| 6. | Armenia | **11** |

Największa liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w roku 2022 dotyczyła kobiet.

W 2022 r. w oświadczeniach o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przeważającymi kodami PKD związanymi z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca były kody 46.31.Z (Sprzedaż hurtowa owoców i warzyw) oraz 49.41.Z (Transport drogowy towarów). Z kolei przeważającym zawodem był Sortowacz oraz Kierowca.

* 1. **Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

W 2022 roku na mocy wejścia Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku
z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadzona została możliwość złożenia bezpłatnego powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Od dnia 15 marca 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu wpłynęło 3 736 powiadomień.

##### Struktura wydatków

##### Fundusz Pracy

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Wydatki Funduszu Pracy w 2022 r. | Wydatki FP | % |
| Zasiłki dla bezrobotnych | 2 303 665,96 | 20,7 |
| Dodatki aktywizacyjne | 66 094,70 | 0,6 |
| Aktywne formy | 6 504 065,38 | 58,4 |
| COVID-19 | 10 000,00 | 0,1 |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy | 999 371,61 | 8,9 |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa KFS | 352 228,00 | 3,2 |
| Projekt pilotażowy | 330 658,07 | 2,9 |
| Pozostałe wydatki (fakultatywne) | 578 268,76 | 5,2 |
| Ogółem | **11 144 352,48** | **100** |

1. **Wydatki budżetowe Urzędu w 2022 r.**

**Składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bez prawa do zasiłku – 982 806,60 zł.**

**Miesięczna składka jest niepodzielna i wynosiła:**

- od 01.01.2022 r. do 31.05.2022 r. – **87,70 zł za osobę**,

- od 01.06.2022 r. do 31.12.2022 r. – **92,17 zł za osobę**.

W 2022 r. zapłacono 10 919 składek co średnio miesięcznie wyniosło 910 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku podlegającym ubezpieczeniu zdrowotnemu.

1. **Wpłaty z opłat za zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w 2022 r.**

W 2022 roku Urząd uzyskał wpłaty za wydanie zezwolenia na pracę sezonową w wysokości 1 674 772,60 zł oraz za oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w wysokości 132 050,00 zł.

Razem wpłaty w ubiegłym roku wyniosły 1 806 822,60 zł, które zostały przekazane do Starostwa Powiatowego, 50% tej kwoty tj. 903 411,30 zł stanowi dochód powiatu.

##### Obsługa informatyczna Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu w 2022 roku kontynuował współpracę z 10 Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz 3 Urzędami Gminy z terenu powiatu grójeckiego udostępniając
w sposób dwukierunkowy dane dotyczące wspólnych beneficjentów poprzez **Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną** oraz w sposób jednokierunkowej wymiany danych
z Komendą Powiatową Policji w Grójcu. Na zakup sprzętu informatycznego w 2022 roku ze środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 108 561,03 zł.

##### Zatrudnienie w PUP

W Powiatowym Urzędzie Pracy wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego zatrudnionych było ogółem 48 osób w ramach środków budżetowych i Funduszu Pracy.

##### Struktura zatrudnienia w PUP Grójec na dzień 31.12.2022 r.

|  |
| --- |
| **Zatrudnieni według płci:** |
| **Płeć** | **Zatrudnieni ogółem** | **%** |
| **Kobiety** | 40 | 83 |
| **Mężczyźni** | 8 | 17 |
| **Zatrudnieni według poziomu wykształcenia:** |
| **Wykształcenie** | **Zatrudnieni ogółem** | **%** |
| **wyższe** | 33 | 69 |
| **policealne i średnie zawodowe** | 8 | 17 |
| **średnie ogólnokształcące** | 4 | 8 |
| **zasadnicze zawodowe** | 3 | 6 |
| **Zatrudnieni według wieku:** |
| **Wiek** | **Zatrudnieni ogółem** | **%** |
| **24 i mniej** | 8 | 17 |
| **25-34** | 13 | 27 |
| **35-44** | 14 | 28 |
| **45-54** | 7 | 15 |
| **55 i więcej** | 6 | 13 |
| **Zatrudnieni według stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Staż pracy w służbach zatrudnienia** | **Zatrudnieni ogółem** | **%** |
| **do 1 roku** | 3 | 6 |
| **1-5** | 18 | 37 |
| **5-10** | 8 | 17 |
| **10-20** | 12 | 25 |
| **20 lat i więcej** | 7 | 15 |

**Zatrudnienie w poszczególnych Referatach:**1. **Aktywizacji Rynku Pracy** – 5 osób, co stanowi 11%
2. **Centrum Aktywizacji Zawodowej** – 8 osób, co stanowi 17%
3. **Ewidencji i Świadczeń** – 6 osób, co stanowi 13%
4. **Do spraw Cudzoziemców** – 16 osób, co stanowi 32%
5. **Organizacyjno – Administracyjny** – 8 osób, co stanowi 17%
6. **Finansowo – Księgowy** – 3 osoby, co stanowi 6%;
7. **Dyrektor i z-ca Dyrektora** – 2 osoby, co stanowi 4%

**Liczba osób przyjętych do pracy** – 3 osób**Liczba osób zwolnionych z pracy** – 6 osoby |

##### Wnioski

**W obszarze bezrobocia na terenie Powiatu Grójeckiego na koniec 2022 roku obserwuje się:**

* Stopa bezrobocia na 31.12.2022 r. w powiecie grójeckim wynosiła 2,4% i wzrosła w stosunku do grudnia 2021 r. o 0,3 pp.
* Wg stanu na koniec 2022 r. w Urzędzie zarejestrowanych było 958 osób bezrobotnych. Nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 37 osoby w stosunku do roku ubiegłego.
* Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2022 r. posiadało 125 osób (12,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).
* Na koniec grudnia 2022 r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowili:
* osoby w wieku 25-34 lata – 248 os. (25,2%),
* osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 291 os. (29,5%),
* osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 229 os. (23,2%) oraz osoby bez stażu – 229 os. (23,2%),
* bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od 1 do 3 m-cy – 237 os. (24,1%),
* długotrwale bezrobotni – 356 os. (36,1%).
* 2127 osób zostało zarejestrowanych, a 2090 osób zostało wyłączonych z rejestru bezrobotnych, w tym 807 os. (46,5%) na podjęcie pracy, a 468 os. (27%) na rozpoczęcie stażu lub szkolenia.
* Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano w 2022 r. 6 504 065,38zł, tj. o 2 957 657,56 zł więcej niż w 2021 r.
* W 2022 roku realizowano również projekt pilotażowy – „Aktywni rodzice – szczęśliwe dzieci” i Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu pozyskał środki na realizację zadań w wysokości 860 571,60 zł wypłacone w dwóch transzach, w tym w roku 2022 r. – 430 435,80 zł. Do udziału w projekcie zakwalifikowanych zostało 15 osób. Dzięki zastosowaniu powyższych działań 12 osób podjęło zatrudnienie.
* Realizowano z Rezerwy Ministra dwa programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację bezrobotnych:
* aktywizacja zawodowa bezrobotnych cudzoziemców – pozyskano środki w wysokości 1 330 00,00 zł i wsparciem objęto łącznie 207 osób,
* aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi – pozyskano środki w wysokości 1 551 500,00 zł i wsparciem objęto łącznie 124 osoby.
* Urząd realizował n/w projekty w roku 2022 współfinansowane z EFS w ramach następujących działań:
	+ Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 na kwotę 877 404,47 zł, wsparciem objęto 53 osób bezrobotnych,
	+ Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 na kwotę 744 362,32 zł, wsparciem objęto 55 osób bezrobotnych.
* Z usług doradcy zawodowego skorzystało 533 osoby (to o 849 osób mniej niż w roku ubiegłym).
* Powiatowy Urząd Pracy wpisał do ewidencji 49 067 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Urząd wydał 20 054 decyzji umorzeniowych i 18 604 umorzeń z mocy prawa. Wydał również 4 943 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca, w tym odmówił wydania zezwolenia na pracę sezonową w 100 sprawach, oraz 1 980 spraw pozostało bez rozpoznania.
* Urząd kontynuował współpracę z 10 Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie udostępniania dwukierunkowej wymiany informacji dotyczących beneficjentów jednostek poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (SEPI).