Grójec 2020r.

***SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GRÓJCU 2019 ROK***

**SPIS TREŚCI**

1. **Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy…………………………..…………….4**
2. Stopa bezrobocia…………………………………………………………………………..4
3. Struktura bezrobotnych……………………………………………………………………5
	1. Wiek bezrobotnych……………………………………………………………………5
	2. Wykształcenie bezrobotnych………………………………………………………….6
	3. Staż pracy…………………………………………………………………………...…7
	4. Czas pozostawania bez pracy…………………………………………………………8
	5. Wybrane kategorie bezrobotnych………………………………………..……………9
	6. Osoby w szczególnej sytuacji na ryku pracy………………………………………….9
	7. Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy……………………………….10
4. Fluktuacja bezrobotnych……………………………………………………...………….11
5. Ustalenie profilu pomocy osoby bezrobotnej……………………………………………11
6. **Usługi rynku pracy……………………………………………………………...….12**
7. Pośrednictwo Pracy………………………………………………………………………12
8. Poradnictwo Zawodowe…………………………………………………………………15
	1. Analiza klientów korzystających z usług doradcy zawodowego…………….............15
	2. Porady zawodowe………………………………………………………….…….…..17
	3. Informacja zawodowa………………………….………………………………….....18
	4. Poradnictwo zawodowe dla uczniów Szkół Gimnazjalnych i Ponadgimnazjalnych oraz osadzonych w Areszcie Śledczym…………………………………………...…19

2.4.1 Analizy lokalnego rynku pracy………………………...………………………20

* 1. Efektywność działań poradnictwa zawodowego…...……………………………......21
1. **Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny za 2019r……………………………..22**
2. **Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu………………………….…………23**
3. Szkolenia…………………………………………………………………………………23
4. Prace interwencyjne……………………………………………………………..……….23
5. Roboty publiczne……………………..………………………………………………….24
6. Prace społecznie użyteczne………………………………………………………………24
7. Staże…………………………………………………………………………...…………24
8. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej…………………….……….25
9. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego……………………………..………………………………26
10. Limit środków wydatkowanych na poszczególne aktywne formy……………………....26
11. Monitoring umów………………………………………………………………………..27
12. Środki na aktywizację pozyskane z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej…………………………………………………………………………….….27
13. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy …………...………………………………………28**
14. **Realizacja zadań finansowanych z PFRON………………………………………30**
15. **Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego…………..30**
16. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020…………………………….30
17. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014–2020….32
18. **Pozostała obsługa klientów PUP…………………………………………………..33**
19. Spłata kredytów mieszkaniowych…………………………………………………….....33
20. Usługi realizowane przez Referat Ewidencji i Świadczeń w 2019r……………………..33
21. Zasady zatrudniania cudzoziemców………………………...…………………………...34
	1. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca………………………………………..35
	2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom………………….36
22. **Struktura wydatków………………………………………………………………..36**
23. Fundusz Pracy…………………………………………………………………………....36
24. Wydatki budżetowe Urzędu w 2019r………………………………………………...….36
25. Wpłaty z opłat za zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w 2019r…...………..…….36
26. **Obsługa informatyczna Urzędu……………………………………………….…..37**
27. **Zatrudnienie w PUP………………………………………………………………..37**
28. Struktura zatrudnienia w PUP Grójec na dzień 31.12.2019r…………………………….37
29. **Wnioski…………………………………………………………………………...…39**

1. **Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu obejmuje swoim działaniem 10 gmin. Wg stanu na koniec 2019 r. w Urzędzie zarejestrowanych było 907 bezrobotnych, w tym 486 kobiet.

W porównaniu do 2018 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 46 osób.

Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2019 r. posiadały 142 osoby (15,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

1. **Stopa bezrobocia**

Stopa bezrobocia na 31.12.2019 r. w powiecie grójeckim wynosiła 2,0% i zmalała w porównaniu do ubiegłego roku o 0,1 pp.

Zmiany wysokości stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres wraz z tabelą:

Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu nie przekracza 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju na dzień 30 czerwca poprzedniego roku, w związku z czym zasadniczo okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wyniósł 6 miesięcy w roku 2019.

1. **Struktura bezrobotnych**

**2.1 Wiek bezrobotnych**

Poniższy wykres obrazuje podział zarejestrowanych bezrobotnych według grup wiekowych.

Zmiany w strukturze wiekowej w stosunku do roku 2018 ilustruje poniższy wykres:

* 1. **Wykształcenie bezrobotnych**

W 2019 r. najmniej liczną grupą byli bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Stanowili oni 11,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najliczniejsza natomiast była grupa z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, która stanowiła 29,9% całej populacji bezrobotnych.

Szczegółowe zmiany w strukturze wykształcenia bezrobotnych w stosunku do roku 2018 przedstawia poniższy wykres:

* 1. **Staż pracy**

W strukturze osób bezrobotnych według stażu pracy największy odsetek stanowiły osoby ze stażem od 1 roku do 5 lat (23,0%), a w następnej kolejności osoby bez stażu (19,6%).

Zmiany w strukturze stosunku do 2018 r. ilustruje poniższy histogram:

* 1. **Czas pozostawania bez pracy**

Poniższy wykres obrazuje podział zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy:

Zmiany w strukturze w stosunku do 2018 r. ilustruje poniższy histogram:

* 1. **Wybrane kategorie bezrobotnych**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategorie bezrobotnych** | **Stan na 31.12.2019r.** |
| **Ogółem** | **Kobiety** |
| **Zamieszkali na wsi** | 552 | 295 |
| **Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki** | 49 | 33 |
| **Cudzoziemcy** | 6 | 6 |
| **Bez kwalifikacji zawodowych** | 259 | 142 |
| **Bez doświadczenia zawodowego** | 241 | 135 |

Na koniec 2019 r. **mieszkańcy terenów wiejskich stanowili 60,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych**. Kobiety zamieszkałe na terenach wiejskich stanowiły 60,7% zarejestrowanych bezrobotnych kobiet.

Znikomy odsetek ogólnej liczby znajdujących się w ewidencji zarejestrowanych bezrobotnych
w końcu 2019r. to **cudzoziemcy - 0,7%.**

* 1. **Osoby w szczególnej sytuacji na ryku pracy**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sytuacja osób**  | **Stan na 31.12.2019r.** | **% do ogółu zarejestrowanych** |
| **Ogółem** | **Kobiety** |
| **Do 30 roku życia** | 294 | 201 | 32,4% |
| **Do 25 roku życia** | 159 | 110 | 17,5% |
| **Długotrwale bezrobotni** | 334 | 195 | 36,8% |
| **Powyżej 50 roku życia** | 262 | 67 | 28,9% |
| **Niepełnosprawni** | 52 | 25 | 5,7% |

* 1. **Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy**

Poszukujący pracy - oznacza osobę niezatrudnioną lub cudzoziemca - członka rodziny obywatela polskiego poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osobę zatrudnioną zgłaszającą zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo innego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zarejestrowaną
w powiatowym urzędzie pracy.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Poszukujący pracy** |
|  | **Ogółem** | **Kobiety** |
| ***Styczeń*** | 8 | 4 |
| ***Luty*** | 8 | 3 |
| ***Marzec*** | 12 | 3 |
| ***Kwiecień*** | 10 | 3 |
| ***Maj*** | 11 | 3 |
| ***Czerwiec*** | 8 | 1 |
| ***Lipiec*** | 4 | 1 |
| ***Sierpień*** | 7 | 2 |
| ***Wrzesień*** | 6 | 2 |
| ***Październik*** | 8 | 4 |
| ***Listopad*** | 8 | 5 |
| ***Grudzień*** | 6 | 3 |

1. **Fluktuacja bezrobotnych**

W 2019 r. zarejestrowało się 2 036 bezrobotnych, natomiast wyrejestrowało 2 081.

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych było podjęcie zatrudnienia (pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 951 osób. W stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek liczby bezrobotnych, które podjęły pracę o 255 osób.

1. **Ustalenie profilu pomocy dla osoby bezrobotnej**

W związku z ustawą z dnia 26 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy od dnia 15 czerwca 2019 roku przestały obowiązywać przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. z 2014 r. poz. 631). Doradcy klienta do
15 czerwca 2019 ustalili 1 067 profili pomocy bezrobotnym.

1. **Usługi rynku pracy**
2. **Pośrednictwo Pracy**

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu posiadał 2 371 ofert pracy i aktywizacji zawodowej w tym 178 dla osób niepełnosprawnych. Ofert zatrudnienia było 2 108 natomiast pozostałych 166 ofert obejmowało staże i prace społecznie – użyteczne.

Najwięcej ofert dotyczyło zawodów:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp** | **Nazwa stanowiska** | **Ilość zgłoszonych miejsc pracy** |
| 1 | Pakowacz ręczny | 225 |
| 2 | Sortowacz | 138 |
| 3 | Pracownik ochrony | 121 |
| 4 | Pracownik prac dorywczych | 110 |
| 5 | Pracownik produkcji | 114 |
| 6 | Pomocniczy pracownik magazynowy | 70 |
| 7 | Pomocniczy robotnik szklarniowy | 70 |
| 8 | Sprzątaczka | 70 |
| 9 | Technik prac biurowych | 61 |
| 10 | Konfekcjoner | 60 |
| 11 | Robotnik gospodarczy | 58 |
| 12 | Specjalista do spraw sprzedaży | 50 |
| 13 | Sprzedawca | 47 |
| 14 | Magazynier | 45 |
| 15 | Kasjer handlowy | 36 |
| 16 | Monter konstrukcji przeciwgradowych | 34 |
| 17 | Kierowca operator wózków jezdniowych widłowych | 34 |
| 18 | Pomoc kuchenna | 34 |
| 19 | Doradca klienta | 30 |
| 20 | Pomocnik ciastkarza | 30 |
| 21 | Pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym | 28 |
| 22 | Kierowca samochodu dostawczego | 26 |
| 23 | Przedstawiciel handlowy | 25 |
| 24 | Kontroler jakości produktów spożywczych | 21 |
| 25 | Fryzjer | 16 |
| 26 | Technik administracji | 15 |
| 27 | Fizjoterapeuta | 14 |
| 28 | Pomocniczy robotnik budowlany | 14 |
| 29 | Pomocniczy robotnik drogowy | 14 |
| 30 | Kosmetyczka | 12 |
| 31 | Mechanik pojazdów samochodowych | 12 |
| 32 | Specjalista ds. kontroli jakości | 12 |
| 33 | Kelner | 11 |
| 34 | Asystent nauczyciela przedszkola | 10 |
| 35 | Glazurnik | 10 |
| 36 | Handlowiec | 10 |
| 37 | Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy | 10 |
| 38 | Gipsiarz | 9 |
| 39 | Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą | 9 |

Oferty pracy są udostępniane na stronie internetowej www.grojec.praca.gov.pl w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na monitorach ekranowych znajdujących się w siedzibie Urzędu.

W ramach aktualizacji ofert pracy Doradcy Klienta średnio 2 razy w tygodniu kontaktują się z pracodawcą.

Ponadto doradcy klienta wzięli udział w dyskusji grupowej (metodą „panel ekspercki”)
w ramach badania „Barometr zawodów 2020” na podstawie którego szacuje się zapotrzebowanie na zawody w 2020 roku.

Napływ wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji w stosunku do 2018 r. obrazuje poniższy wykres:

Analizując napływ wolnych miejsc pracy w roku 2018 i 2019, zauważamy znaczny spadek liczby ofert pracy w 2019r. Przyczyną spadku jest:

- mniejsze ilości środków finansowych na aktywne formy zatrudnienia,

- zmiana przepisów dotyczących zasad zatrudniania cudzoziemców, która spowodowała spadek ilości zgłaszanych ofert pracy w celu uzyskania Informacji Starosty.

W 2019 r. doradcy klienta nawiązali kontakt z 110 nowymi pracodawcami, podtrzymali kontakt
z 300 pracodawcami.

Doradcy klienta odnotowali 10 974 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których opracowano Indywidualne Plany Działania dla 1 611 bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach w/w wizyt wydano 896 skierowań do pracy oraz 193 skierowania na staże,
z czego w 2019r. 183 osoby ukończyły staż. Ponadto doradcy klienta skierowali 28 osób do odbycia prac społecznie użytecznych.

W ramach sieci EURES pośrednicy mieli do dyspozycji 465 ofert pracy. Najwięcej ofert dotyczyło miejsc pracy w Niemczech oraz Holandii. Pracodawcy zagraniczni najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na wolne miejsca pracy w zawodach: pracownik gastronomii, pracownik sezonowy przy pracach związanych z uprawą i zbiorem owoców, warzyw i kwiatów. Doradca klienta realizujący zadania EURES nawiązał 513 indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy podczas których przekazano informację na temat sieci EURES, poszukiwania pracy w UE lub EFTA oraz warunków życia i pracy w UE lub EFTA.

Działania informacyjne na temat sieci EURES podjęto w stosunku do 51 pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu współuczestniczył w wydarzeniach związanych z edycją Europejskich Dni Pracodawców w ramach których odbyły się konsultacje z zakresu unijnego pośrednictwa pracy.

W roku 2019 zorganizowano 4 giełdy pracy, na które zaproszono 40 osób, spośród których zatrudnienie znalazło 6 osób. Giełdy organizowano głównie na stanowiska: pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym, sortowacz owoców, kasjer-sprzedawca.

1. **Poradnictwo zawodowe**

**2.1 Analiza klientów korzystających z usług doradcy zawodowego**

W 2019 roku poradnictwo zawodowe świadczone było w formie:

* indywidualnych porad zawodowych,
* grupowych porad zawodowych,
* indywidualnych informacji zawodowych,
* grupowych informacji zawodowych.

**Klienci doradcy zawodowego wg świadczonej formy**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Forma świadczonej usługi** | **Ilość osób** | **Ilość kobiet** |
| Porady indywidualne | 136 | 78 |
| Porady grupowe | 59 | 37 |
| Informacje indywidualne | 1437 | 756 |
| Informacje grupowe | 138 | 91 |
| **Suma** | **1770** | **962** |

**Klienci doradcy zawodowego ze względu na płeć**

W przeważającej części to kobiety korzystały ze wparcia doradcy zawodowego.

**Osoby bezrobotne korzystające z usług doradcy zawodowego ze względu na wykształcenie**

Najliczniejszą grupą klientów doradców zawodowych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Najmniej liczna grupa to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

**Osoby bezrobotne korzystające z pomocy doradcy zawodowego ze względu na staż pracy**

Powyższy wykres przedstawia osoby pod względem stażu pracy. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby bez stażu pracy oraz te, które pracowały formalnie od 1 roku do 5 lat.

**Wybrane kategorie osób zarejestrowanych jako bezrobotne**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Liczba klientów doradcy zawodowego** | **% ogółu klientów doradcy zawodowego****Wartość procentowa**  |
| do 30 r.ż. | 139 | 50,7 |
| po 50 r.ż. | 42 | 15,3 |
| długotrwale bezrobotni | 69 | 25,2 |
| niepełnosprawni | 9 | 3,3 |
| zamieszkali na wsi | 167 | 61,0 |

Wśród klientów doradców zawodowych najliczniejsze grupy stanowiły osoby do 30 r.ż. i osoby zamieszkałe na wsi. Niewielki odsetek stanowiły osoby niepełnosprawne i po 50 r. ż.

Osoby do 30 r.ż., korzystające z indywidualnych porad zawodowych, borykały się najczęściej
z trudnościami w podjęciu pracy, wynikającymi z braku doświadczenia zawodowego lub
z powodu braku niewystarczających kwalifikacji. Z powyższych względów tej grupie klientów najczęściej proponowano podnoszenie kwalifikacji poprzez szkolenia lub zdobycie doświadczenia dzięki realizacji stażu.

* 1. **Porady zawodowe**
* **Porady indywidualne**

Doradcy zawodowi w 2019 r. przeprowadzili 136 indywidualnych porad zawodowych. Podczas spotkań doradcy:

* badali predyspozycje zawodowe;
* określali ścieżki zawodowe klientów;
* dokonywali oceny szans i wiarygodności przedsięwzięć związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej;
* wydawali opinie o zasadności skierowania na szkolenia zawodowe;
* wydawali skierowania na badania lekarskie, umożliwiające wydanie przez doradcę opinii o przydatności zawodowej do kierunku szkolenia lub pracy;

**Wybrane kategorie osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Liczba klientów doradcy zawodowego** | **% ogółu klientów doradcy zawodowego****Wartość procentowa**  |
| zarejestrowani nie dłużej niż 6 miesięcy | 88 | 65 |
| zamieszkali na wsi | 80 | 58 |
| kobiety | 78 | 57 |
| bezrobotni do 30 r.ż | 73 | 54 |
| bez doświadczenia zawodowego lub z niewielkim stażem do 1 roku | 60 | 44 |
| z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym | 41 | 30 |

Najczęściej z indywidualnych porad zawodowych korzystały kobiety, osoby zamieszkałe na wsi, do 30 roku życia, zarejestrowane w urzędzie pracy poniżej 6 miesięcy, z doświadczeniem zawodowym nie przekraczającym 1 roku, posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe.

* **Porady grupowe**

W 2019 r. zostało zorganizowanych 8 porad grupowych. W ramach spotkań wzięło udział 59 osób, z czego najliczniejszą grupę – 68% stanowiły osoby zamieszkałe na wsi. Ponadto z porad grupowych najczęściej korzystały kobiety (63%), osoby do 30 roku życia (54%), z wykształceniem średnim (49%), zarejestrowanych nie dłużej niż 6 miesięcy (39%), bez doświadczenia zawodowego (36%).

Tematyka porad dotyczyła:

* pozyskania wiedzy i umiejętności w zakresie przygotowania i prawidłowego zachowania się na rozmowie kwalifikacyjnej
* diagnozy własnego bilansu kompetencji, w oparciu o analizę potencjału, umiejętności, oczekiwań i wyniki wykonywanych testów.
	1. **Informacja zawodowa**

W 2019 roku doradcy, w ramach swych zadań, świadczyli także usługi w postaci:

* **Indywidualnej informacji zawodowej**,

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 1436 osób, w tym 756 kobiet.

Najczęściej pojawiająca się tematyka:

* zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych;
* metody poszukiwania pracy;
* sposoby przekwalifikowania się;
* warunki podejmowania działalności gospodarczej;
* warunki świadczenia pracy (rodzaje umów);
* instytucje pomocne w rozwiązywaniu problemów zawodowych;
* wykorzystanie usług i instrumentów rynku pracy w aktywnym poszukiwaniu pracy.
* **Grupowej informacji zawodowej**

W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 13 spotkań, z których skorzystało 138 osób. Najczęściej z grupowej informacji zawodowej korzystały kobiety (66%), osoby zamieszkałe na wsi (62%), zarejestrowani nie dłużej niż 6 miesięcy (56%), w wieku do 30 r.ż (47%), bez doświadczenia zawodowego lub z niewielkim stażem pracy do 1 roku (46%),
z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27%).

W trakcie spotkań grupowych poruszano tematykę:

* Zasady tworzenia i realizacji Indywidualnego Planu Działania
* Prawa i obowiązki osoby bezrobotnej
* Instrumenty i usługi rynku pracy
* Programy unijne realizowane przez urząd. Zasady uczestnictwa i zastosowane formy wsparcia.
	1. **Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół podstawowych
	i ponadgimnazjalnych oraz osadzonych w Areszcie Śledczym**

W 2019 roku świadczono usługi doradcze dla szkoły specjalnej oraz 2 szkół ponadgimnazjalnych.

**Osoby niezarejestrowane, korzystające z grupowej informacji zawodowej**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nazwa Placówki** | **Liczba spotkań** | **Liczba uczestników** |
| Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Jurkach | 2 | 34 |
| Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Jasieńcu | 2 | 36 |
| Centrum Kształcenia Ustawicznego w Nowej Wsi | 4 | 45 |
| **Suma** | **8** | **115** |

Łącznie zorganizowano zajęcia informacyjno-warsztatowe dla 8 grup liczących 115 uczniów.

 Tematyka spotkań najczęściej dotyczyła:

* procedur związanych z rejestracją w PUP;
* form wsparcia realizowanych przez PUP;
* rynku pracy;
* firm zatrudniających osoby niepełnosprawne;
* metod poszukiwania pracy;
* zasad przygotowywania dokumentów aplikacyjnych;
* metod rekrutacji;
* sposobów przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych;
* analizy predyspozycji zawodowych uczniów;
	+ 1. **Analizy lokalnego rynku pracy**

Doradcy zawodowi w 2019 roku podejmowali dodatkowe działania mające na celu:

* Analizę lokalnego rynku pracy w odniesieniu do szkolnictwa ponadgimnazjalnego związanego z uzasadnieniem celowości tworzenia nowych kierunków kształcenia
w zawodach:
* Technik chłodnictwa i klimatyzacji
* Technik ekonomista z innowacją administracyjno – biurową
* Technik eksploatacji portów i terminali
* Technik spedytor z innowacją celno – skarbową
* Technik teleinformatyk
* Analizę kwalifikacji włączanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji w ramach konsultacji społecznych. Analizowano kwalifikacje:
* Diagnozowanie preferencji zawodowych z wykorzystaniem testów psychologicznych na rzecz wyboru lub zmiany ścieżki zawodowej
* Identyfikowanie predyspozycji zawodowych w procesie rekrutacji oraz na rzecz rozwoju zawodowego wewnątrz organizacji
* Podstawowa komunikacja doradców zawodowych z osobami głuchymi
i słabosłyszącymi przy użyciu polskiego języka migowego
* Podstawowa komunikacja pracowników sektora sprzedaży bezpośredniej
w punkcie handlowym z osobami głuchymi i słabosłyszącymi przy użyciu polskiego języka migowego.

Analizę Programu Promocji Zatrudnienia dotyczącą działań aktywizacyjnych stosowanych
w ramach usług poradnictwa zawodowego w latach 2016 – 2018.

* 1. **Efektywność działań poradnictwa zawodowego**

W wyniku działań podjętych w zakresie poradnictwa zawodowego 39 osób zostało skierowanych na szkolenia zawodowe, umożliwiające pozyskanie dodatkowych kwalifikacji i uprawnień, zwiększając szanse na znalezienie pracy. 115 klientów doradcy zawodowego powróciło na rynek pracy podejmując zatrudnienie, samozatrudnienie lub inną pracę zarobkową, w tym 29 osób skorzystało z jednorazowych środków na założenie własnej firmy.

Faktyczny efekt działań będzie możliwy do określenia w II kwartale 2020 r.

1. **Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny za 2019 r.**

W 2019 roku 82 osób, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie, nabyły prawo do dodatku aktywizacyjnego, z czego 62,2 % stanowiły kobiety.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Miesiąc** | **Osoby, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez PUP w miesiącu sprawozdawczym** | **Osoby, które podjęły pracę z własnej inicjatywy w miesiącu sprawozdawczym** | **Osoby uprawnione w końcu miesiąca sprawozdawczego do otrzymania dodatku aktywizacyjnego** |
| **Ogółem** | **Kobiety** | **Ogółem** | **Kobiety** | **Ogółem** | **Kobiety** |
| Styczeń | **0** | **0** | **3** | **1** | **9** | **4** |
| Luty | **0** | **0** | **6** | **3** | **9** | **5** |
| Marzec | **0** | **0** | **8** | **5** | **13** | **8** |
| Kwiecień | **0** | **0** | **9** | **6** | **17** | **10** |
| Maj | **0** | **0** | **10** | **7** | **15** | **9** |
| Czerwiec | **0** | **0** | **5** | **2** | **11** | **8** |
| Lipiec | **0** | **0** | **8** | **4** | **8** | **6** |
| Sierpień | **0** | **0** | **6** | **3** | **11** | **6** |
| Wrzesień | **0** | **0** | **13** | **9** | **18** | **11** |
| Październik | **0** | **0** | **4** | **4** | **11** | **8** |
| Listopad | **0** | **0** | **7** | **4** | **10** | **7** |
| Grudzień | **0** | **0** | **3** | **3** | **7** | **6** |

1. **Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**
2. **Szkolenia**

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu organizował szkolenia indywidualne oraz grupowe. W różnego rodzaju szkoleniach ogółem uczestniczyło **40** osób.

W 2019 roku na szkolenia indywidualne skierowano **3 osoby**. **1 osoba** kontynuowała szkolenie rozpoczęte w 2018 r. Ogółem szkolenia ukończyły **4 osoby**. Warunkiem uzyskania skierowania było uprawdopodobnienie, że ukończenie szkolenia zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy lub umożliwi podjęcie działalności gospodarczej**.**

W wyniku realizacji szkoleń indywidualnych pracę podjęło **3 osoby**.

Tematyka szkoleń indywidualnych realizowanych w 2019 roku:

* „Prawo jazdy kat. C, C+E z Kwalifikacją wstępną przyśpieszoną”
* „Tester manualny”

W szkoleniach grupowych realizowanych w 2019 roku uczestniczyło **36** osób.

Tematyka szkoleń grupowych realizowanych w 2019 roku:

* „ABC Przedsiębiorczości”

Wynikiem realizacji szkoleń grupowych było rozpoczęcie przez uczestników szkolenia własnej działalności gospodarczej.

Na realizację zadania wydatkowano kwotę **52 658,82 zł**., z czego **16 386,82 zł.** przeznaczono na wypłatę stypendiów szkoleniowych przysługujących za okres uczestnictwa w szkoleniach.

W 2019 r. przeprowadzono **3 kontrole szkoleń** organizowanych przez instytucje szkoleniowe pod względem prawidłowości realizacji umów oraz programów szkoleń.

1. **Prace interwencyjne**

W 2019 roku zawarto **5 umów** z pracodawcami w ramach prac interwencyjnych, w wyniku których podjęło zatrudnienie łącznie **5** osób bezrobotnych. Kontynuowano również refundacje zatrudnienia dla **21 osób**, które rozpoczęły prace interwencyjne w 2018 roku.

W 2019 roku program zakończyło łącznie **21 osób** (w tym 1 osoba przerwała zatrudnienie**).**Po zakończeniu umowy pozostało w zatrudnieniu 20 osób.

W roku 2020 refundacja prac interwencyjnych będzie kontynuowana dla **5 osób.**

 Łącznie w 2019 roku na refundację prac interwencyjnych wydatkowano **64 354,90 zł.**

1. **Roboty publiczne**

W 2019 roku zawarto **5 umów** w ramach robót publicznych, w wyniku których podjęło zatrudnienie łącznie **9** osób bezrobotnych. Kontynuowano również refundację zatrudnienia
**1 osoby**, która rozpoczęła roboty publiczne **w 2018 roku.** W 2019 roku roboty publiczne zakończyło łącznie **9 bezrobotnych (***w tym 4 osoby przerywające program***)**.

Po zakończeniu umowy pozostało w zatrudnieniu 4 osoby.

W roku 2020 refundacja robót publicznych będzie kontynuowana dla **1 osoby.**
Łącznie w 2019 roku na refundację robót publicznych wydatkowano **44 352,69 zł.**

1. **Prace społecznie użyteczne**

W 2019 r. w wyniku porozumień zawartych z gminami w Nowym Mieście, Warce, Goszczynie, Pniewach i Belsku Dużym do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano **24 osoby** bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Skierowani do prac społecznie użytecznych najczęściej zajmowali się wykonywaniem prac remontowych oraz utrzymywaniem porządku wokół budynków użyteczności publicznej.

Z tytułu zorganizowania prac społecznie użytecznych wypłacono refundację w wysokości **30 952,68 zł**.

1. **Staże**

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. zawarto 112 umów w sprawie odbywania stażu,
w ramach których na staż skierowano 136 osób; 57 osób kontynuowało staż na podstawie umów zawartych w roku poprzednim. W 2019 r. staż zakończyły 183 osoby. Zatrudnienie po zakończeniu stażu w 2018r.\* i 2019r. znalazło 191 osób.

Najczęściej organizowane stanowiska stażu to:

* technik prac biurowych;
* fryzjer i kosmetyczka;
* sprzedawca;
* sekretarka;
* robotnik gospodarczy;
* sprzątaczka;
* stanowiska pomocnicze w placówkach oświatowych;

Łącznie w 2019 r. wydatkowano środki na staż w wysokości **1 320 987,83 zł.**

\*efektywność zatrudnieniowa liczona jest do 3 m-cy po zakończeniu stażu

1. **Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

W 2019 r. **29** **osób** bezrobotnych otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ogółem na wsparcie samozatrudnienia wydatkowano kwotę **670.500,00 zł**. Bezrobotni najczęściej rozpoczynali działalność gospodarczą w zakresie usługowym: usługi kosmetyczne, usługi hydrauliczne, usługi remontowo-budowlane, mechanika pojazdów samochodowych, usługi elektryczne.

Inne rodzaje działalności rozpoczynane przez bezrobotnych, to np.:

* opieka dzienna nad dziećmi,
* pracownia florystyczna,
* usługi związane z pracą na wysokościach,
* trener osobisty,
* usługi pozaszkolne,
* usługi fryzjerskie,
* usługi fotograficzne,
* usługi krawieckie
* pracownia projektowa architektoniczna

**Ilość dotacji udzielonych w poszczególnych miesiącach w 2019 roku**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Miesiąc** | **Liczba udzielonych dotacji** | **Rodzaj działalności** |
| **Styczeń** | **0** |  |
| **Luty** | **0** |  |
| **Marzec** | **0** |  |
| **Kwiecień** | **4** | usługowa - 4; |
| **Maj** | **13** | usługowa - 12; produkcyjna - 1 |
| **Czerwiec** | **9** | usługowa - 9 |
| **Lipiec** | **2** | usługowa -1, handlowa - 1 |
| **Sierpień** | **0** |  |
| **Wrzesień** | **0** |   |
| **Październik** | **0** |  |
| **Listopad** | **0** |  |
| **Grudzień** | **1** | usługowa - 1;  |

Średnia wysokość dotacji wyniosła **23.120,69 zł.** Ogółem złożono **51 wniosków o udzielenie dotacji.** Odmownie zostało rozpatrzonych 22 wnioski. Odmowa nastąpiła głównie z powodu braków formalnych.

1. **Refundacja części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne dla osób do 30 roku życia**

W 2019 r. urząd kontynuował rozpoczętą w 2016 r. realizację tej formy wsparcia. Umowy na realizacje przedmiotowego zadania mogły być zawierane jedynie do 31.12.2017 r. W roku 2019 na zwolnione stanowiska pracy urząd przeprowadzał rekrutację bezrobotnych w celu uzupełnienia wolnych miejsc pracy. Do pracy skierowano 7 osób.

1. **Limit środków wydatkowanych na poszczególne aktywne formy**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Lp.** | **Forma aktywizacji** | **Łączny limit na aktywne formy** | **Kwota Funduszu Pracy wydatkowana na aktywizację w 2019r.** | **Liczba uczestników programu** | **Liczba uczestników kończących program** |
| **1.** | **Szkolenia** | **52.950,00** | **52.658,82** | **40** | **40** |
| **2.** | **Prace interwencyjne** | **71.760,00** | **64.354,90** | **26** | **21** |
| **3.** | **Roboty publiczne** | **44.750,00** | **44.352,69** | **10** | **9** |
| **4.** | **Prace społecznie użyteczne**  | **31.416,00** | **30.952,68** | **24** | **24** |
| **5.** | **Staże** | **1.340.860,00** | **1.320.987,83** | **193** | **183** |
| **6.** | **Środki na podjęcie działalności gospodarczej** | **676.364,00** | **670.500,00** | **29** | **60** |
| **7.** | **Refundacja części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne osób do 30 roku życia** | **X** | **X** | **135** | **135** |
| **8.** | **Inne wydatki w tym:****- refundacja kosztów przejazdu, zakwaterowania****-koszty badań bezrobotnych** | **200,00** | **45,00** | **1** | **1** |
|  | **Ogółem** | **2.218.300,00** | **2.183.851,92** |  |  |

1. **Monitoring umów**

W związku z zawartymi umowami w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, przyznawania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, realizacji staży i szkoleń oraz refundacji zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przeprowadzono prawidłowość wykonywania umów.

W 2019 r. przeprowadzono **146** monitoringów prawidłowości wykonywania umowy, z tego:

* 18 wizji lokalu przed zawarciem umowy o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
* 54 kontrole u bezrobotnych prowadzących działalność gospodarczą,
* 66 kontroli realizacji staży,
* 3 kontrole realizacji umów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
* 3 kontrole realizacji umów szkoleniowych,
* 2 kontrole realizacji umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.
1. **Środki na aktywizację pozyskane z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej**

W ramach środków Funduszu Pracy pozyskanych z Rezerwy Ministra w roku 2019 realizowano następujące programy:

1. **Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Forma aktywizacji** | **Liczba uczestników** | **Kwota wydatkowana w zł** |
| **1** | Staże | 2 | 15.871,00 |
| **RAZEM** |  | **2** | **15.871,00** |

W ramach programu w Biurze Terenowych w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Grójcu staż odbywały 2 osoby. Na powyższe zadanie wydatkowano kwotę 15.871,00 zł. Program realizowany był w okresie od 16.04.2019 r. do 15.10.2019 r.

1. **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia
i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszy Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi**

Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Forma aktywizacji** | **Liczba uczestników** | **Kwota wydatkowana w zł** |
| **1** | Roboty publiczne | 9 | 40.640,00 |
| **RAZEM** |  | **9** | **40.640,00** |

Program realizowany był przy udziale partnerów, którymi były urzędy gmin lub wskazane przez nie inne instytucje użyteczności publicznej, z którym zawarto umowy o zorganizowanie robót publicznych. Realizacja programu trwała od 01.04.2019 r. do 31.12.2019 r.

Ogółem z Rezerwy Ministra na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację bezrobotnych pozyskano środki w wysokości **56.511,00 zł** i wsparciem objęto łącznie **11** osób bezrobotnych. Efektywność zatrudnieniowa zgodnie z zasadami ubiegania się o środki FP z rezerwy Ministra na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej, zostanie zbadana do 31 marca 2019r. Średni koszt aktywizacji przypadający na jednego uczestnika wynosił ok. **5.137,36 zł**.

1. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną cześć Funduszu Pracy, przeznaczoną
na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowaną z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Środki KFS przeznaczyć można na:

* określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
* kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
* egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
* badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
* ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W ramach limitu podstawowego środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego **zgodnie
z ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami przeznaczone były w pierwszej kolejności na:**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
4. wsparcie kształcenia zawodowego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Zawodami deficytowymi na terenie powiatu grójeckiego w 2019 roku na podstawie Barometrów zawodów były zawody: asystenci w edukacji, betoniarze i zbrojarze, brukarze, cieśle i stolarze budowlani, cukiernicy, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy
i elektromonterzy, farmaceuci, fizjoterapeuci i masażyści, floryści, fryzjerzy, graficy komputerowi, instruktorzy nauki jazdy, inżynierowie inżynierii środowiska, kamieniarze, kelnerzy i barmani, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu, kosmetyczki, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, magazynierzy, masarze i przetwórcy ryb, mechanicy maszyn
i urządzeń, mechanicy pojazdów samochodowych, monterzy instalacji budowlanych, monterzy konstrukcji metalowych, murarze i tynkarze, nauczyciele języków obcych i lektorzy, nauczyciele nauczania początkowego, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele przedszkoli, ogrodnicy i sadownicy, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych, operatorzy obrabiarek skrawających, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, piekarze, pielęgniarki i położne, pomoce kuchenne, pracownicy administracyjni i biurowi, pracownicy ds. budownictwa drogowego, pracownicy ds. jakości, pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy ds. techniki dentystycznej, pracownicy przetwórstwa spożywczego, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, pracownicy socjalni, przedstawiciele handlowi, psycholodzy i psychoterapeuci, ratownicy medyczni, recepcjoniści i rejestratorzy, robotnicy budowlani, robotnicy obróbki drewna i stolarze, rolnicy i hodowcy, samodzielni księgowi, spawacze, specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży, specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji, specjaliści technologii żywności i żywienia, spedytorzy
i logistycy, sprzedawcy i kasjerzy, ślusarze, technicy informatycy, zaopatrzeniowcy i dostawcy.

O środki z KFS ubiegać się może pracodawca, który zamierza inwestować w podnoszenie swoich kompetencji lub kompetencji swoich pracowników.

W 2019 r. podpisano **118** umów o kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców,
w ramach których z kształcenia ustawicznego skorzystały **563** osoby. W ramach środków KFS sfinansowano koszty kształcenia ustawicznego na łączna kwotę **968.391,26 zł**. Średni koszt szkolenia finansowany z KFS przypadający na 1 uczestnika wynosi **1.720,06 zł.**

1. **Realizacja zadań finansowanych z PFRON**

W ramach środków PFRON w roku 2019 na staż skierowano 4 osoby niepełnosprawne. Staże trwały około 6 m-cy. Wydatkowano kwotę 31.415,00 zł. Po zakończeniu stażu 2 osoby podjęły zatrudnienie.

1. **Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego**
	1. **Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**

Oś priorytetowa: I. Osoby młode na rynku pracy

Działanie: 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie: 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Tytuł projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grójeckim (III)”

1. **Okres realizacji projektu: od 01.01.2018 r. do 31.12.2019 r.**
2. **Wartość projektu ogółem: - 1.911.225,90 zł**
3. **Wartość projektu w 2019 r.: - 788.264,00 zł**
4. Uczestnikami projektu były os. młode 18-29 lat, które nie pracują, nie uczestniczą
w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
5. Liczba uczestników projektu ogółem 158 osób, w tym w roku 2019 - 63 osoby.

Realizacja projektu w roku 2019:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.P.** | **Formy wsparcia** | **Liczba uczestników** | **Kwota wydatkowana w zł** |
| **1.** | Pośrednictwo pracy | 50 | 0,00 |
| **2.** | Poradnictwo zawodowe | 13 | 0,00 |
| **3.** | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 10 | 240.000,00 zł |
| **4.** | Szkolenia | 3 | 18.450,00 zł |
| **5.** | Staże | 50 | 529.814,00 zł |
| **OGÓŁEM – koszty na aktywizację bezrobotnych**  | 63\* | 788.264,00 zł |

 \*nie wlicza się liczby uczestników form bezkosztowych tj. pośrednictwa i poradnictwa

1. Realizacja projektu w roku 2018 i 2019:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.P.** | **Formy wsparcia** | **Liczba uczestników** | **Kwota wydatkowana w zł** |
| **1.** | Pośrednictwo pracy | 130 | 0,00 |
| **2.** | Poradnictwo zawodowe | 28 | 0,00 |
| **3.** | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 20 | 480.000,00 zł |
| **4.** | Szkolenia | 8 | 48.450,00 zł |
| **5.** | Staże | 130 | 1.354.425,47 zł |
| **OGÓŁEM – koszty na aktywizację bezrobotnych**  | 158 | 1.882.875,47 zł |
| **KOSZTY – na wynagrodzenie pracownika obsługującego projekt** | 28.350,43 zł |
| **OGÓŁEM WARTOŚĆ PROJEKTU** | 1.911.225,90 zł |

1. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej tj. zakładanej i uzyskanej w projekcie:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.P.** | **Nazwa wskaźnika rezultatu** | **Wartość wskaźnika do osiągnięcia w projekcie w %** | **Wartość wskaźnika w % na dzień 31.12.2019r.\*** |
| **1.** | Odsetek osób **długotrwale** bezrobotnych podejmujących zatrudnienie. | 35 | 66,67 |
| **2.** | Odsetek osób **nie kwalifikujących się do żadnej z grup docelowych** podejmujących zatrudnienie | 43 | 78,57 |
| **3.** | Odsetek osób **o niskich kwalifikacjach** podejmujących zatrudnienie | 48 | 68,37 |
| **4.** | Odsetek osób z **niepełnosprawnościami** podejmujących zatrudnienie | 17 | 50 |
|  |  |  |  |

\*wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest do 3 miesięcy od zakończenia projektu

* 1. **Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020**

Oś priorytetowa: I. Rozwój rynku pracy

Działanie: 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe

Tytuł projektu: „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie grójeckim (III)”.

* + - 1. **Okres realizacji projektu: od 01.01.2019 r. do 31.12.2020r.**
			2. **Wartość projektu ogółem: - 1.461.089,00 zł**
			3. **Wartość projektu 2019 r.: - 683.419,00 zł**
			4. Grupa docelowa projektu – osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy w powiecie grójeckim ze szczególnym uwzględnieniem kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób
			z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób w wieku 50 lat i więcej.
			5. Liczba uczestników projektu ogółem 129 osób, w tym w roku 2019 – 62 osoby.
			6. Formy wsparcia realizowane w projekcie:

Realizacja projektu w roku 2019:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **L.P.** | **Formy wsparcia** | **Liczba uczestników** | **Kwota wydatkowana w zł** |
| **1.** | Pośrednictwo pracy | 46 | 0,00 |
| **2.** | Poradnictwo zawodowe | 16 | 0,00 |
| **3.** | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 16 | 366.164,00 zł |
| **4.** | Prace interwencyjne | 3 | 17.460,00 zł |
| **5.** | Staże | 43 | 299.795,00 zł |
| **OGÓŁEM – koszty na aktywizację bezrobotnych**  | 62\* | 683.419,00 zł |

 \*nie wlicza się liczby uczestników form bezkosztowych tj. pośrednictwa i poradnictwa

1. **Pozostała obsługa klientów PUP**
2. **Spłata kredytów mieszkaniowych**

W roku 2019 urząd kontynuował zadania dotyczące zwrotu przez bezrobotnych udzielonej pomocy w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych, w latach 2009 – 2010.

W roku 2019 spłatę kredytu kontynuowała 1 osoba, natomiast w stosunku do 2 osób Urząd skierował sprawę na drogę postępowania egzekucyjnego.

Zadaniem urzędu w przedmiotowej kwestii jest monitorowanie dokonywania wpłat na rachunek urzędu oraz przekazanie wpłaconych rat do Departamentu Funduszy MRPiPS.

1. **Usługi realizowane przez Referat Ewidencji i Świadczeń w 2019 r.**
* Wydano **4 931** decyzji w toku postępowania administracyjnego
* Zaskarżono **9** decyzji do Organu II Instancji, z czego: **4** decyzje Organ II Instancji utrzymał w mocy, **1** decyzję uchylił w całości i przywrócił stronie status osoby bezrobotnej oraz prawo do zasiłku, wydał **1** postanowienie o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania,
a **3** decyzje zostały rozpatrzone we własnym zakresie
* Wydano **40** postanowień
* Wydano **737**  informacji podatkowych PIT-11
* Wydano **659** zaświadczeń o zarejestrowaniu oraz zaświadczenia o pobranych świadczeniach z tytułu bezrobocia
* Udzielono odpowiedzi na **473** pisma z jednostek zewnętrznych dotyczące osób bezrobotnych
* Udzielono odpowiedzi na **74** wnioski o udostępnienie danych na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych w ramach SEPI
1. **Zasady zatrudniania cudzoziemców**

W dniu 1 stycznia 2018 r weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw. Zmiany do Ustawy miały na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w zakresie:

* [Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi](http://warszawa.praca.gov.pl/oswiadczenie-o-powierzeniu-wykonywania-pracy-cudzoziemcowi1)
* [Zezwolenia na pracę sezonową](http://warszawa.praca.gov.pl/zezwolenia-na-prace-sezonowa1)

Warunkiem powierzenia pracy cudzoziemcowi w Polsce jest uzyskanie odpowiedniego zezwolenia oraz legalny pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu przez 6 miesięcy
w ciągu kolejnych 12 miesięcy Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

* cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, oraz
* praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową

O zezwolenie na pracę sezonową występuje pracodawca do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy). Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu biorąc pod uwagę konieczność usprawnienia obsługi pracodawców przyjmował wyłącznie wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia wraz ze skanami załączników wysyłane za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/wyborSprawy/zatrudnianieCudzoziemcow).

* 1. **Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca**

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu w 2019 roku przez portal praca.gov.pl wpłynęło
61 718 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz 6 895 oświadczenia podmiotu
o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, w tym złożonych
i wczytanych do systemu zostało 57 636 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i 5 888 oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej.

Urząd wydał 52 848 decyzji dotyczących pracy sezonowej cudzoziemców i 41 640 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zarejestrowane zostały dla Obywateli:

* Ukrainy – 57 332 wniosków
* Gruzji – 9 wniosków
* Armenii – 12 wniosków
* Mołdowy – 92 wnioski
* Filipin – 4 wnioski
* Kazachstanu – 1 wniosek
* Białorusi – 135 wniosków
* Rosji – 40 wniosków
* Bangladeszu – 10 wniosków
* Wietnamu – 1 wniosek
	1. **Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu zarejestrował 6 212 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, w tym cudzoziemcom z:

* Ukrainy – 5 998 oświadczeń
* Gruzji – 59 oświadczeń
* Mołdowy – 55 oświadczeń
* Białorusi – 80 oświadczeń
* Rosji – 17 oświadczeń
* Armenii – 3 oświadczenia
1. **Struktura wydatków**
2. **Fundusz Pracy**

W 2019 roku wydatkowano z Funduszu Pracy **ogółem 5 480 234,05 zł** 100%

w tym:

- wydatki na zasiłki dla bezrobotnych 1 769 985,15 zł 32,3%

- wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu 2 183 851,92 zł 39,9%

w tym: realizacja projektu w ramach POWER 781 537,73 zł 14,3%

 realizacja projektu w ramach RPO 669 251,74 zł 12,2%

- dodatki aktywizacyjne 67 741,10 zł 1,2%

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy 968 391,26 zł 17,7%

- pozostałe wydatki 490 264,62 zł 8,9%

1. **Wydatki budżetowe Urzędu w 2019 r.**

Składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób bez prawa do zasiłku – 596 683,22 zł.

Miesięczna składka jest niepodzielna i wynosiła od 01.01.2019 r. do 31.05.2019 r. - 59,91 zł za osobę, natomiast od 01.06.2019 r. do 31.12.2019 r. wynosi 60,88 za osobę.

W 2019 r. zapłacono 9 877 składek co średnio miesięcznie wynosi 823 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku podlegającym ubezpieczeniu zdrowotnemu.

1. **Wpłaty z opłat za zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w 2019 r.**

W 2019 r. Urząd uzyskał wpłaty za wydanie zezwolenia na prace sezonową w wysokości 1 720 316,30 zł oraz za oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom w wysokości 192 420,00 zł. Razem wpłaty w 2019 r. wyniosły 1 912 736,30 zł, które zostały przekazane do Starostwa, 50% tej kwoty tj. 956 368,15 zł stanowi dochód powiatu.

1. **Obsługa informatyczna Urzędu**

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu w 2019 roku kontynuował współpracę z 10 Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz 3 Urzędami Gminy z terenu powiatu grójeckiego udostępniając
w sposób dwukierunkowy dane dotyczące wspólnych beneficjentów poprzez **Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną** oraz w sposób jednokierunkowej wymiany danych
z Komendą Powiatową Policji w Grójcu.

Na zakup sprzętu informatycznego w 2019 roku ze środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 54 208,52zł.

1. **Zatrudnienie w PUP**

W Powiatowym Urzędzie Pracy wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego zatrudnionych było ogółem w ramach środków budżetowych 45 osób, w tym z FP (29%) – 13 osób;

**1. Struktura zatrudnienia w PUP Grójec na dzień 31.12.2019 r.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zatrudnieni według płci** |  |  |  |  |
| Płeć | Zatrudnieni ogółem | % |
|  Kobiety |  |  | 40 | 88 |
|  Mężczyźni |  | 5 | 12 |
| **Zatrudnieni według poziomu wykształcenia** |  |  |
| Wykształcenie | Zatrudnieni ogółem | % |
| wyższym |  |  | 30 | 67 |
| policealnym i średnim zawodowym | 11 | 25 |
| średnim ogólnokształcącym | 2 | 4 |
| zasadniczym zawodowym | 2 | 4 |
| gimnazjalnym i poniżej | 0 | 0 |
| **Zatrudnieni według wieku** |  |  |  |  |
| Wiek | Zatrudnieni ogółem | % |
| 24 i mniej |  |  | 4 | 9 |
| 25-34 |  |  | 15 | 34 |
| 35-44 |  |  | 13 | 28 |
| 45-54 |  |  | 9 | 20 |
| 55 i więcej |  | 4 | 9 |
| **Zatrudnieni według stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Staż pracy w służbach zatrudnienia | Zatrudnieni ogółem | % |
|  do 1 roku |  |  | 4 | 9 |
|  1-5 |  |  | 15 | 34 |
|  5-10 |  |  | 6 | 13 |
|  10-20 |  |  | 13 | 28 |
| 20 lat i więcej |  | 7 | 16 |

Zatrudnienie w poszczególnych Referatach:1. **Aktywizacji Rynku Pracy** – 6 osób, co stanowi 13%
2. **Centrum Aktywizacji Zawodowej** – 7 osób, co stanowi 16%
3. **Ewidencji i Świadczeń** – 7 osób, co stanowi 16%
4. **Do spraw Cudzoziemców** – 13 osób, co stanowi 28%
5. **Organizacyjno – Administracyjny** – 7 osób, co stanowi 16%
6. **Finansowo – Księgowy** – 3 osoby, co stanowi 7%;
7. **Dyrektor i z-ca Dyrektora** – 2 osoby, co stanowi 4%

**Liczba osób przyjętych do pracy** – 4 osoby**Liczba osób zwolnionych z pracy** – 2 osoby |

1. **Wnioski**

W obszarze bezrobocia na terenie Powiatu Grójeckiego na koniec 2019 roku obserwuje się:

* Stopa bezrobocia na 31.12.2019r. w powiecie grójeckim wynosiła 2,0% i zmalała
w stosunku do grudnia 2018r. o 0,1 pp.
* Wg stanu na koniec 2019r. w urzędzie zarejestrowanych było 907 bezrobotnych. Nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 46 osób w stosunku do roku ubiegłego.
* Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2019r. posiadały 142 osoby (17,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).
* Na koniec grudnia 2019r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowili:

- osoby w wieku 25-34 lata – 259 os. (28,6%)

- osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 271 os. (29,9%)

- osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 209 os. (23%)

- bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od 1 do 3 m-cy – 196 os. (21,6%)

* 2 081 osób zostało wyłączonych z rejestru bezrobotnych, w tym 951 os. (55,2%) na podjęcie pracy, a 576 os. (33,4%) na niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy.
* Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano w 2019r. 2.183.851,92zł., tj. o 4.823.087,90 mniej niż w 2018r.
* Urząd realizował n/w projekty w roku 2019 współfinansowane z EFS w ramach następujących działań:

- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 na kwotę 788.264,00 zł, wsparciem objęto 63 osoby bezrobotne.

- Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020

na kwotę 683.419,00 zł, wsparciem objęto 62 osoby bezrobotne.

* Realizowano z Rezerwy Ministra 2 programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację bezrobotnych. Pozyskano środki w wysokości 56.511,00 zł i wsparciem objęto łącznie 11 osób bezrobotnych.
* Z usług doradcy zawodowego skorzystało 1770 osób (o 877 osób więcej niż w roku 2018).
* Do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu w 2019 roku przez portal praca.gov.pl wpłynęło 67 718 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz 6 895 oświadczenia podmiotu o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej.
* Urząd wydał 52 848 decyzji dotyczących pracy sezonowej cudzoziemców
i 41 640 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.
* Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu stanowiły 39,9% ogółu wydatków Funduszu Pracy.
* Urząd kontynuował współpracę z 10 Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie udostępniania dwukierunkowej wymiany informacji dotyczących beneficjentów jednostek poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (SEPI).