Informacja: Od 1 stycznia 2018 r. wchodzą w życie nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy.

Autor: Renata Kowalska Data publikacji: 18.12.2017

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu informuje że

Od 1 stycznia 2018 r. wchodzą w życie nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy. Zmiany dotyczą głównie pracy krótkoterminowej i sezonowej.

Oświadczenia na starych zasadach

Tylko do końca grudnia 2017 r. możliwe będzie zarejestrowanie - na starych zasadach - oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi jednego z 6 państw (Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy) przewidujących pracę cudzoziemca nie dłużej niż do końca 2018 r.
Rejestracja Oświadczeń na starych zasadach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu będzie możliwa do dnia 28.12.2017r. do godziny 15.00.

Do końca 2018r. praca cudzoziemca będzie mogła być wykonywana na podstawie oświadczeń zarejestrowanych przez PUP w 2017 r.

Wnioski o wydanie wizy w związku z oświadczeniem zarejestrowanym w 2017 r. będą rozpatrywane na dotychczasowych zasadach, jeśli zostaną złożone przed 31 października 2018 r.

Po 1 stycznia 2018 r. – oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy i zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową

Zezwolenie na prace sezonową będzie nowym typem zezwolenia wprowadzonym ze względu na konieczność implementacji do polskiego porządku prawnego dyrektywy PE i Rady nr 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego.
Dyrektywa ta nakłada na państwa członkowskie m.in.:

- obowiązek sprawdzenia kwestii zakwaterowania cudzoziemca,
- warunków wydania zezwolenia, jego przedłużenia,
- czy umożliwienia odwołania się od decyzji negatywnej.

W celu zapewnienia łatwego dostępu do organu, podobnie jak dotychczas przy rejestracji oświadczeń, właściwym do wydania zezwoleń na pracę sezonową będzie starosta.

- Zezwolenie na pracę sezonową będzie wydawane dla określonych działalności, uznanych za działalność sezonową.
- Pracę sezonową będą mogli wykonywać obywatele wszystkich państw trzecich.
- Dla obywateli wybranych krajów, tj. Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wprowadzone zostały specjalne ułatwienia między innymi:

- brak obowiązku dołączania do wniosku starosty „tzw. Testu Rynku pracy", czyli nie zachodzi konieczność poszukiwania bezrobotnego na dane miejsce pracy;

- możliwość wystąpienia o zezwolenie tzw. wielosezonowe na okresy nie dłuższe niż 9 m-cy w ciągu roku kalendarzowego przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- pierwszeństwo w realizacji wniosku, w przypadku gdy cudzoziemiec wykonywał pracę na rzecz danego podmiotu powierzającego pracę przynajmniej 1 raz w ciągu ostatnich 5 lat, w określonych okolicznościach (tj. praca była wykonywana na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, a pracodawca deklaruje zamiar powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie umowy o pracę).

W przypadku cudzoziemców przebywających poza granicami RP zezwolenie na pracę sezonową jest procedurą 2 etapową:

- w 1 etapie wydawane jest zaświadczenie o wpisie do ewidencji zezwoleń na pracę sezonową,
- w 2 etapie po dostarczeniu przez pracodawcę wizy umożliwiającą pracę wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową.

W przypadku cudzoziemców przebywających na terenie RP:

- wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową w oparciu o dokumenty legalności pobytu, pozwalające na jej wykonywanie.

Cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę sezonową maksymalnie przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Rejestracja oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy

W przypadku działalności, jakie nie zostały objęte zezwoleniem na prace sezonową, podmiot będzie mógł powierzyć pracę cudzoziemcowi bez zezwolenia na pracę obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy, na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji przez właściwego starostę.
Cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.
Wprowadzono opłatę za złożenie wniosku o zezwolenie na pracę sezonową jak również oświadczenie.
W każdym z przypadków został na pracodawcę nałożony obowiązek informacyjny wynikający z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy.

Uwaga pracodawco!

Przepisy przejściowe między innymi umożliwiają zatrudnianie obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy bez zezwolenia na pracę w tym również na pracę sezonową w roku 2018, w sytuacji gdy przedsiębiorca zarejestruje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do końca 2017 r. z okresem wykonywania pracy do dnia 31 grudnia 2018 r.