



# ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW - NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu  
2026

# Podstawa prawna

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach  
dopuszczalności powierzenia pracy  
cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej  
Polskiej

Dz.U. 2025, poz. 621

**Weszła w życie 1 czerwca 2025 r.**

# PRACA SEZONOWA

- praca wykonywana w zakresie wybranych rodzajów działalności określonych w przepisach (kody PKD określone z rozporządzeniu – rolnictwo, sekcja związana z zakwaterowaniem, z usługami gastronomicznymi)
- praca sezonowa nie może przekroczyć 9 m-cy w roku kalendarzowym
- wniosek na pracę sezonową składamy ze względu na **siedzibę** albo **miejsce pobytu stałego** na terytorium RP polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi

# Pełna elektroniczna postępowania - co to oznacza?

Od 01.06.2025 wszelkie dokumenty dotyczące zatrudniania cudzoziemców **muszą być składane** elektronicznie przez portal **praca.gov.pl**.

✓ **Wniosek wraz z wymaganymi załącznikami** należy podpisać za pomocą podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP

Dodatkowo:

➤ **oświadczenia, wyjaśnienia, odwołania** muszą być podpisane **odrębnie**, ponieważ wyrażają one wolę strony, a podpis jest dowodem na to, że składa je uprawniona osoba.

**Dokumenty złożone w innej formie będą pozostawiane bez rozpatrzenia.**

# Jakie dokumenty należy wypełnić, jeżeli cudzoziemiec przebywa...

## za granicą:

- Jakie dokumenty są potrzebne by mógł przyjechać do Polski?
- **zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji** - pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (PSZ WZPS) z zaznaczeniem opcji, że cudzoziemiec nie przybywa w Polsce

## w Polsce:

- Czy ma legalny pobyt i na jakiej podstawie?
- jeżeli cudzoziemiec wjechał **po wpisie zaświadczenia do ewidencji wniosków** - pracodawca składa oświadczenie o zgłoszeniu cudzoziemca do pracy (PSZ-OZPS) lub wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową (PSZ-WPZPS)
- jeżeli cudzoziemiec wjechał **bez zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków** - pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (PSZ WZPS) z zaznaczeniem opcji, że cudzoziemiec przybywa w Polsce

# Wymagane załączniki:

- ✓ kopia wszystkich wypełnionych stron paszportu cudzoziemca,
- ✓ kopia ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Polski (np. karta pobytu + decyzja pobytowa), jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium RP
- ✓ dowód wpłaty - **100zł**
- ✓ oświadczenie dot. niekaralności pracodawcy podpisane **odrębnie** za pomocą podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP
- ✓ oświadczenia zgodne z rozporządzeniem MRPIPS z dnia 20 listopada 2025 r. (dot. min. środków finansowych, karalności cudzoziemca, wynagrodzenia) podpisane **odrębnie** za pomocą podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP
- ✓ przedstawienie dokumentu potwierdzającego posiadanie, powierzchnię i miejsce położenia gospodarstwa rolnego (decyzja w sprawie wymiaru podatku rolnego lub zaświadczenie z gminy), w przypadku składania po raz pierwszy lub po dłuższej przerwie.

# Jak prawidłowo wypełnić opłatę?

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi **przed złożeniem wniosku** na pracę sezonową dokonuje wpłaty w wysokości **100zł** – rozporządzenie ws. wysokości opłat

Opłatę należy uiścić na rachunek:

**Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu**  
**ul. Laskowa 4a**  
**05-600 Grójec**  
**97 9128 0002 2001 0014 1732 0010**

**Dowód wpłaty winien zawierać następujące dane:**

- ✓ **nazwę podmiotu** (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy);
- ✓ tytuł dokonanej wpłaty (wydanie zezwolenia bądź przedłużenia zezwolenia na wykonywanie pracy wraz z podaniem **pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca**, dla którego wystąpiono z wnioskiem o wydanie zezwolenia na wykonywanie pracy)

**Dowód wpłaty musi być odrębny na danego cudzoziemca**

**Wpłata jest wnoszona z tytułu złożenia wniosku. Gdy wniosek wpłynie do urzędu wpłata nie podlega zwrotowi.**

# Pełna elektronizacja postępowań - co to oznacza?

Organ prowadzący postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową **pozyskuje** w drodze teletransmisji dane od organów:

- Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej, KRK, KAS, ZUS, KRUS, UDSC, KRS, CEDiG, PESEL

w celu ustalenia okoliczności istotnych w postępowaniu (art. 75 ust 1 i kolejne).

# **Pełna elektronizacja postępowań - co to oznacza?**

**w przypadku pozyskania danych, wzbudzających wątpliwości organu, zostaje wszczęte postępowanie wyjaśniające, które może dotyczyć m.in:**

- zaległości ZUS / KRUS**
- udokumentowania zgłoszenia cudzoziemca do ubezpieczeń społecznych na poprzednio obowiązującym zezwoleniu**
- weryfikacji legalności zatrudnienia cudzoziemca w okresie 2 lat poprzedzających złożenie wniosku**

Praca sezonowa **nie jest dopuszczalna** na podstawie  
zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji.

Jest ona możliwa na podstawie zezwolenia na pracę  
sezonową.

## Zgłoszenie się cudzoziemca do pracy, po wydaniu zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji

- **konieczność złożenia oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej (druk PSZ-OZPS) wraz ze wszystkimi zapisanymi stronami paszportu cudzoziemca**
- jeżeli cudzoziemiec nie zgłosi się do pracy w ciągu 90 dni od terminu rozpoczęcia pracy określonego w zaświadczeniu  
- **postępowanie zostaje umorzone**

# Pamiętaj!

Legalne zatrudnienie jest

zawsze

związane z legalnym pobylem!





# Na tych wizach cudzoziemiec nie może podjąć pracy w Polsce:

- **01** w celu turystycznym
- **20** w celu korzystania z ochrony czasowej;
- **02** w celu odwiedzin u rodziny lub przyjaciół;
- **11** w celu kształcenia się lub szkolenia w innej formie niż określona w art. 60 ust. 1 pkt 9 lub 10 ustawy;
- **14** w celu leczenia;
- **23** w celu innym niż określony w art. 60 ust. 1 pkt 1–24a ustawy (PBH). W przypadku tej wizy („23”), praca jest możliwa, jeżeli ma ją posiadacz Karty Polaka i w związku z jej posiadaniem udzielono mu tej wizy.

**Dodatkowo od 1 czerwca cudzoziemiec nie jest uprawniony do pracy na wizie wydanej przez inne państwo obszaru Schengen!!!**

# Obowiązki podmiotu powierzającego pracę

## Przed zatrudnieniem cudzoziemca pracodawca musi:

- sprawdzić ważność tytułu pobytowego
- zachować kopię tytułu pobytowego cudzoziemca na cały okres zatrudnienia ,a także przez okres 2 lat, licząc od końca roku kalendarzowego
- zalegalizować pracę cudzoziemca w Powiatowym Urzędzie Pracy
- przedstawić cudzoziemcowi umowę w wersji dla niego zrozumiałej (zapewnić tłumaczenie umowy przez tłumacza przysięgłego, jeśli spisana jest w języku obcym dla cudzoziemca)
- **przekazać kopię umowy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego organowi, który wydał zezwolenie (PGP-UZC)**

**Przy umowach o pomoc przy zbiorach –**

**kopia umowy musi być przekazana w ciągu 7 dni!**

- przestrzegać wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, dostosowanie wysokości wynagrodzenia do aktualnej wysokości minimalnego wynagrodzenia)

# Zakwaterowanie



- ✓ Pracodawca zapewniający zakwaterowanie:
  - musi zawrzeć z cudzoziemcem oddzielną pisemną umowę,
  - umowa musi określać warunki najmu lub użyczenia mieszkania.



## Czynsz najmu kwatery mieszkalnej nie może być:

- potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca,
- wygórowany w stosunku do wynagrodzenia netto, które otrzymuje cudzoziemiec.

# Odmowa zezwolenia na pracę – pracodawca

## ✓ Nie wywiązuje się z obowiązków:

- nie opłaca składek ZUS/KRUS
- nie zgłasza pracowników do ubezpieczeń
- zalega z podatkami
- był dwukrotnie ukarany za nielegalne zatrudnienie w ciągu 2 lat

## ✓ Nie daje gwarancji legalnego zatrudnienia

- brak środków finansowych
- brak realnej działalności
- firma działa jedynie w celu umożliwiania wjazdu cudzoziemców do Polski

# Odmowa zezwolenia na pracę – cudzoziemiec

## Urząd odmówi wydania zezwolenia, jeśli cudzoziemiec:

- ✓ Jest osobą niepożądaną w Polsce
  - widnieje w rejestrach osób, których pobyt w RP jest niedozwolony
- ✓ Był skazany za poważne przestępstwa
  - fałszowanie lub przerabianie dokumentów
  - używanie dokumentu podpisanego przez inną osobę (bez jej zgody)
  - wyłudzenie poświadczenia nieprawdy
- ✓ W okresie 2 lat posiadał zezwolenie na pracę lub oświadczenie, wjechał na terytorium RP w celu wykonywania pracy i nie wykonywał pracy

# Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (PSZ-PPWPU)

- ✓ Powiadomienie należy złożyć w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca
- ✓ Złożenie powiadomienia nie podlega opłacie
- ✓ Nowe powiadomienie należy złożyć w przypadku **obniżenia**: wysokości wynagrodzenia, liczby godzin pracy lub wymiaru czasu pracy, a także zmiany: rodzaju zawartej umowy, stanowiska lub rodzaju pracy
- ✓ Przerwy pomiędzy kolejnymi umowami skutkują koniecznością złożenia nowego powiadomienia
- ✓ Po 04.03.2026 pracodawcy mogą kontynuować zatrudnienie na „starych” zasadach

# Kary za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców

Zakres kary: od 3 000 zł do 50 000 zł



## Stosowane w przypadkach m.in.:

- braku ważnego tytułu pobytowego
- nielegalnego powierzenia pracy
- nielegalnego wykonywania pracy

Cudzoziemiec może ponieść karę za nielegalne wykonywanie pracy w kwocie nie niższej niż 1000 zł oraz może uzyskać decyzję o opuszczeniu terytorium RP (z zakazem ponownego wjazdu nawet do 5 lat).

# Kontakt

**PUP W GRÓJCU**  
**UL.LASKOWA 4A**  
**Tel. 48-685-01-30**

**PIP W RADOMIU**  
**UL. WIERZBICKA 26/44**  
**Tel. 48-362-67-78**

**SG W RADOMIU**

- **48 332 34 03**
- **48 332 34 12**
- **48 332 34 23**



**Dziękujemy za uwagę**