



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu za 2024 rok

***Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu
ul. Laskowa 4a
05-600 Grójec
tel. 48 685 01 30***

Spis treści

Wstęp	5
1. Bezrobocie w powiecie grójeckim	7
1.1. Porównanie zmian w latach 2023-2024	7
1.2. Stopa bezrobocia	9
1.3. Struktura bezrobocia	10
1.3.1. Wiek bezrobotnych	10
1.3.2. Wykształcenie bezrobotnych	12
1.3.3. Staż pracy	13
1.3.4. Czas pozostawania bez pracy	15
1.3.5. Wybrane kategorie bezrobotnych	16
1.3.6. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
1.3.7. Osoby niepełnosprawne	19
1.3.7.1. Osoby niepełnosprawne według wieku	20
1.3.7.2. Osoby niepełnosprawne według wykształcenia	21
1.3.7.3. Osoby niepełnosprawne według stażu pracy	23
1.3.7.4. Osoby niepełnosprawne według czasu pozostawania bez pracy	24
1.3.7.5. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności	25
1.4. Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy	27
1.5. Fluktuacja bezrobotnych	28
2. Usługi rynku pracy	30
2.1. Pośrednictwo pracy	30
2.2. Poradnictwo zawodowe	36
2.2.1. Analiza klientów korzystających z usług doradcy zawodowego	36
2.2.2. Porady zawodowe	39
2.2.3. Informacja zawodowa	44
2.2.4. Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół ponadpodstawowych	46
2.2.5. Efektywność działań poradnictwa zawodowego	48
2.2.6. Gwarancja dla Młodzieży	49
2.2.7. Ocena poziomu umiejętności cyfrowych wśród osób młodych do 30 r. ż.	50
2.2.8. Projekt Pilotażowy – „Teraz My! – młodzi na rynku pracy”	51
3. Usługi realizowane przez Referat Ewidencji i Świadczeń	53
3.1. Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	53
3.2. Decyzje i odwołania	54
3.3. Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny	55
3.4. Współpraca z instytucjami	57
3.5. Ubezpieczenia	57
3.6. Deklaracje PIT – 11	57
4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	58
4.1. Szkolenia	58
4.2. Prace interwencyjne	59
4.3. Roboty publiczne	59
4.4. Prace społecznie użyteczne	60
4.5. Bon na zasiedlenie	60
4.6. Staże	61

4.7. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	63
4.8. Limit środków wydatkowanych na poszczególne aktywne formy (wszystkie programy bez projektu pilotażowego)	65
4.9. Monitoring umów	66
4.10. Środki na aktywizację pozyskane z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ..	66
4.11. Program regionalny „MAZOWSZE 2024 – <u>bezrobotne kobiety</u> ”	73
5. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	74
6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	77
7. Realizacja zadań finansowanych z PFRON	80
8. Tarcza antykryzysowa	81
9. Zezwolenia na pracę sezonową	82
9.1. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy	85
9.2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy	85
10. Pozostała obsługa klientów Powiatowego Urzędu Pracy	87
10.1. Obsługa interesantów	87
10.2. Obsługa cudzoziemców	88
10.3. Obsługa niepełnosprawnych klientów	88
11. Kadry	88
11.1. Struktura zatrudnienia w Urzędzie Pracy stan na 31.12.2024 r.	88
11.2. Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu według stanowisk	89
11.3. Pracownicy zatrudnieni wg wykształcenia	90
11.4. Pracownicy zatrudnieni według płci	90
11.5. Pracownicy zatrudnieni według wieku	90
11.6. Pracownicy zatrudnieni według stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia	91
11.7. Szkolenia pracowników	91
12. Struktura wydatków	93
12.1. Fundusz Pracy	93
12.2. Wpłaty z opłat za zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	93
13. Zadania referatu Organizacyjno – Administracyjnego	94
13.1. Obsługa informatyczna Urzędu	94
13.1.1. Rozpowszechnianie informacji o usługach Urzędu za pomocą mediów społecznościowych	94
13.2. System ewidencjonowania składników majątku Urzędu	94
13.3. Archiwizacja dokumentacji	95
13.4. Powiatowa Rada Rynku Pracy	95
13.4.1. Zakres działań Powiatowej Rady Rynku Pracy	95
13.4.2. Wykaz podjętych uchwał przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Grójcu w 2024 r.	96
14. Wnioski	97

Wstęp

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu jest szczegółowym podsumowaniem rocznej pracy urzędu, uwzględniającym wszystkie działania podejmowane przez poszczególne komórki organizacyjne. Dokument ten został opracowany na podstawie sprawozdań statystycznych oraz informacji zawartych w wewnętrznych rejestrach prowadzonych w urzędzie. Jego celem jest przedstawienie efektów realizacji zadań związanych z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia oraz aktywizacją zawodową mieszkańców powiatu grójeckiego.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu, wraz z Zastępcą Dyrektora, kierownikami referatów oraz zespołem pracowników, sumiennie i zgodnie z obowiązującymi przepisami realizuje zadania związane z rynkiem pracy. Działalność urzędu opiera się przede wszystkim na ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także na aktach wykonawczych do tej ustawy oraz innych regulacjach prawnych. Urząd przestrzega przepisów określających zarówno zasady funkcjonowania rynku pracy, jak i zakres kompetencji oraz obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej, dbając o skuteczną realizację powierzonych mu zadań.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu obejmują teren całego powiatu grójeckiego, który składa się z czterech gmin miejsko-wiejskich: Grójec, Mogielnica, Nowe Miasto nad Pilicą i Warka oraz sześciu gmin wiejskich: Belsk Duży, Błędów, Chynów, Goszczyn, Jasieniec i Pniewy. Urząd aktywnie współpracuje z samorządami lokalnymi, pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi oraz organizacjami wspierającymi osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

W ramach swoich działań Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu oferuje szeroki wachlarz usług, mających na celu wsparcie osób pozostających bez pracy w ich powrocie na rynek pracy. Są to m.in. pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, organizacja szkoleń i kursów podnoszących kwalifikacje zawodowe, a także realizacja programów aktywizacyjnych, takich jak staże, prace interwencyjne czy roboty publiczne. Ponadto urząd wspiera przedsiębiorców poprzez dofinansowania do tworzenia nowych miejsc pracy oraz wsparcie dla osób chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu podejmuje także działania na rzecz osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, takich jak osoby długotrwale bezrobotne, osoby powyżej 50. roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, a także młodzież wchodząca na rynek

pracy. W tym celu wdrażane są programy specjalne oraz inicjatywy dostosowane do potrzeb tych grup, mające na celu zwiększenie ich szans na zatrudnienie.

W sprawozdaniu szczegółowo omówiono realizację powyższych działań, przedstawiając zarówno dane liczbowe, jak i analizę skuteczności poszczególnych form wsparcia. Zawarte w nim informacje pozwalają ocenić efektywność prowadzonych programów oraz wskazać najważniejsze wyzwania. Dzięki temu raport stanowi nie tylko podsumowanie działalności urzędu, ale także istotny dokument planistyczny, umożliwiający dalszy rozwój lokalnej polityki rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu, realizując swoje zadania, kładzie szczególny nacisk na współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz rynku pracy. Współpraca ta obejmuje nie tylko pracodawców i przedsiębiorców, ale także placówki edukacyjne, organizacje pozarządowe oraz jednostki administracji publicznej. Dzięki wspólnym inicjatywom możliwe jest skuteczniejsze wspieranie osób bezrobotnych oraz dostosowywanie oferty urzędu do zmieniających się warunków gospodarczych i potrzeb lokalnego rynku pracy.

Podsumowując, niniejsze sprawozdanie stanowi kompleksowy przegląd działań Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu w minionym roku. Jego celem jest nie tylko przedstawienie wyników pracy urzędu, ale także wskazanie obszarów wymagających dalszego wsparcia i rozwoju. Działania podejmowane przez urząd mają na celu nie tylko ograniczenie bezrobocia w powiecie grójeckim, ale także tworzenie warunków sprzyjających zrównoważonemu rozwojowi lokalnego rynku pracy.

1. Bezrobocie w powiecie grójeckim

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu, na koniec 2024 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1 074 osoby, w tym 531 kobiet.

Wśród nich znajdowało się:

- 836 osób poprzednio pracujących, z czego 426 stanowiły kobiety,
- 238 osób dotychczas niepracujących, w tym 105 kobiet,
- 153 osoby miały prawo do zasiłku, w tym 90 kobiet.

Dla porównania, na koniec 2023 roku liczba bezrobotnych wynosiła 1 091 osób, w tym 598 kobiet.

Wśród nich znajdowało się:

- 828 osób poprzednio pracujących, z czego 468 stanowiły kobiety,
- 268 osób dotychczas niepracujących, w tym 130 kobiet,
- 150 osób miały prawo do zasiłku, w tym 97 kobietom.

1.1. Porównanie zmian w latach 2023–2024

- **Ogólna liczba bezrobotnych**

W 2024 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 17 osób (spadek z 1 091 do 1 074). Jest to niewielka, ale pozytywna zmiana wskazująca na poprawę sytuacji na rynku pracy.

- **Bezrobocie wśród kobiet**

Liczba bezrobotnych kobiet spadła o 67 osób (z 598 do 531). Może to świadczyć o skuteczniejszych działaniach aktywizacyjnych skierowanych do kobiet lub lepszej sytuacji zawodowej tej grupy.

- **Osoby poprzednio pracujące**

Liczba bezrobotnych, którzy wcześniej pracowali, wzrosła o 8 osób (z 828 do 836), co może oznaczać wzrost liczby zwolnień lub trudności z ponownym znalezieniem zatrudnienia. Jednak liczba kobiet w tej grupie spadła o 42 osoby (z 468 do 426), co sugeruje, że więcej kobiet niż mężczyzn zdołało wrócić na rynek pracy.

- **Osoby dotychczas niepracujące**

Liczba bezrobotnych, którzy nigdy wcześniej nie pracowali, zmniejszyła się o 30 osób (z 268 do 238), w tym liczba kobiet w tej grupie spadła o 25 osób (ze 130 do 105). Może to oznaczać, że osoby młode lub powracające na rynek pracy skuteczniej znajdują zatrudnienie niż w 2023 roku.

- **Osoby uprawnione do zasiłku**

Liczba osób uprawnionych do zasiłku wzrosła o 3 osoby (ze 150 do 153), natomiast liczba kobiet z prawem do zasiłku spadła o 7 osób (z 97 do 90). Oznacza to, że w 2024 roku mniej kobiet spełniało warunki do otrzymania zasiłku, co może wynikać z krótszego okresu zatrudnienia lub specyfiki ich wcześniejszych umów o pracę.

Wnioski:

1. Poprawa sytuacji na rynku pracy – ogólna liczba bezrobotnych spadła, zwłaszcza wśród kobiet, co może wskazywać na skuteczność działań aktywizacyjnych.
2. Mniej osób bez doświadczenia zawodowego w rejestrach bezrobotnych – spadek liczby osób dotychczas niepracujących sugeruje, że więcej osób znalazło pierwszą pracę.
3. Więcej osób wcześniej pracujących wśród bezrobotnych – może to oznaczać trudności z ponownym zatrudnieniem po utracie pracy, zwłaszcza dla mężczyzn.
4. Spadek liczby kobiet pobierających zasiłek – może wskazywać na większą aktywność zawodową tej grupy, ale także na mniej stabilne zatrudnienie w poprzednim okresie.

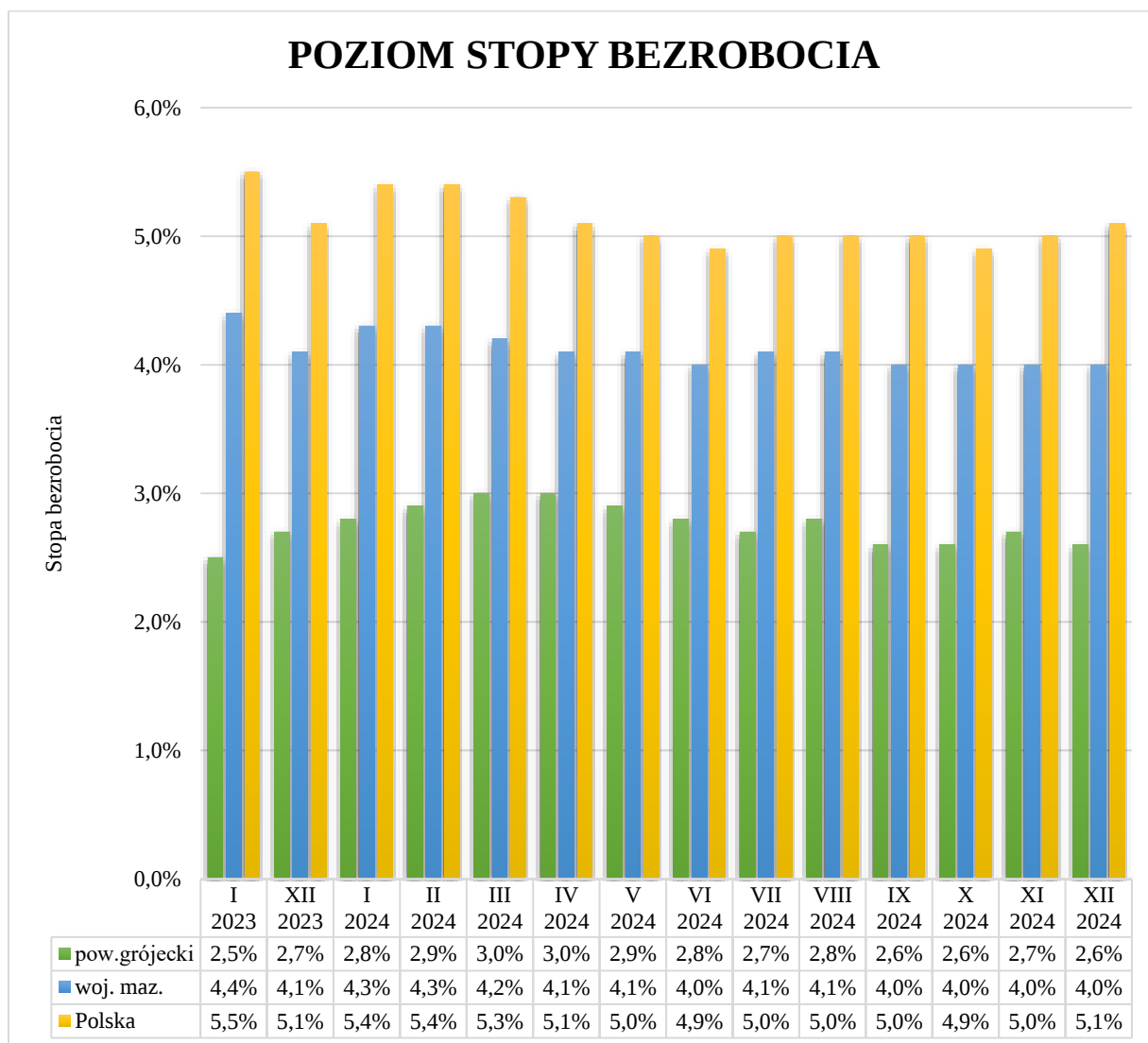
Podsumowując, dane za 2024 rok wskazują na poprawę sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza wśród kobiet i osób dotychczas niepracujących. Jednak wzrost liczby bezrobotnych, którzy wcześniej pracowali, może oznaczać nowe wyzwania w stabilizacji zatrudnienia.

1.2. Stopa bezrobocia

Na koniec 2024 roku stopa bezrobocia w powiecie grójeckim wynosiła 2,6%, co oznacza spadek o 0,1 punktu procentowego w porównaniu do poprzedniego roku. Może to oznaczać, że liczba osób pozostających bez pracy nieznacznie się zmniejszyła, co może świadczyć o poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przyczyną tego mogą być m.in.:

- rosnące zapotrzebowanie na pracowników,
- rozwój lokalnych przedsiębiorstw,
- skuteczne działania Powiatowego Urzędu Pracy, takie jak – organizacja szkoleń, staży, dofinansowanie zatrudnienia czy wsparcie dla osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

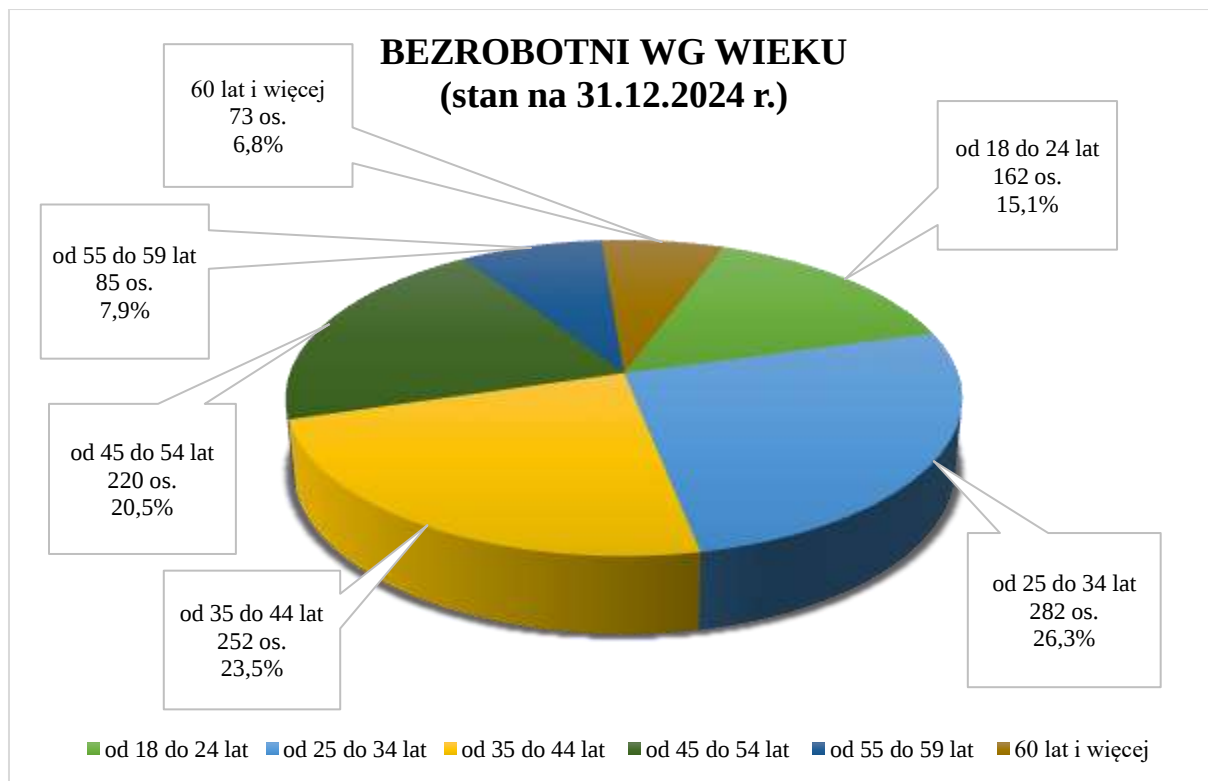
Zmiany wysokości stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres wraz z tabelą:



1.3. Struktura bezrobocia

1.3.1. Wiek bezrobotnych

Podział zarejestrowanych bezrobotnych według grup wiekowych:



W porównaniu do 2023 roku, w 2024 roku struktura bezrobocia według wieku uległa kilku istotnym zmianom:

1. Znaczący spadek bezrobocia wśród młodych (**18-24 lata**) – liczba bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się z 208 osób (19,1%) do 162 osób (15,1%). To wyraźny spadek, który może świadczyć o większej dostępności ofert pracy dla młodych ludzi, lepszym dopasowaniu edukacji do rynku pracy lub rosnącej skłonności tej grupy do podejmowania pracy tymczasowej i stażowej.
2. Wzrost bezrobocia wśród osób w wieku **45-54 lata** – liczba bezrobotnych w tej grupie wzrosła z 190 (17,4%) do 220 (20,5%). Jest to zauważalny wzrost, który może wynikać z trudności w dostosowywaniu się do dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, mniejszych możliwości przekwalifikowania lub uprzedzeń pracodawców wobec starszych pracowników.
3. Stabilna sytuacja w grupie **35-44 lata** – liczba bezrobotnych wzrosła jedynie minimalnie z 251 (23,0%) do 252 (23,5%), co oznacza, że sytuacja tej grupy wiekowej pozostała niemal bez zmian. Może to wskazywać na utrzymującą się równowagę między popytą

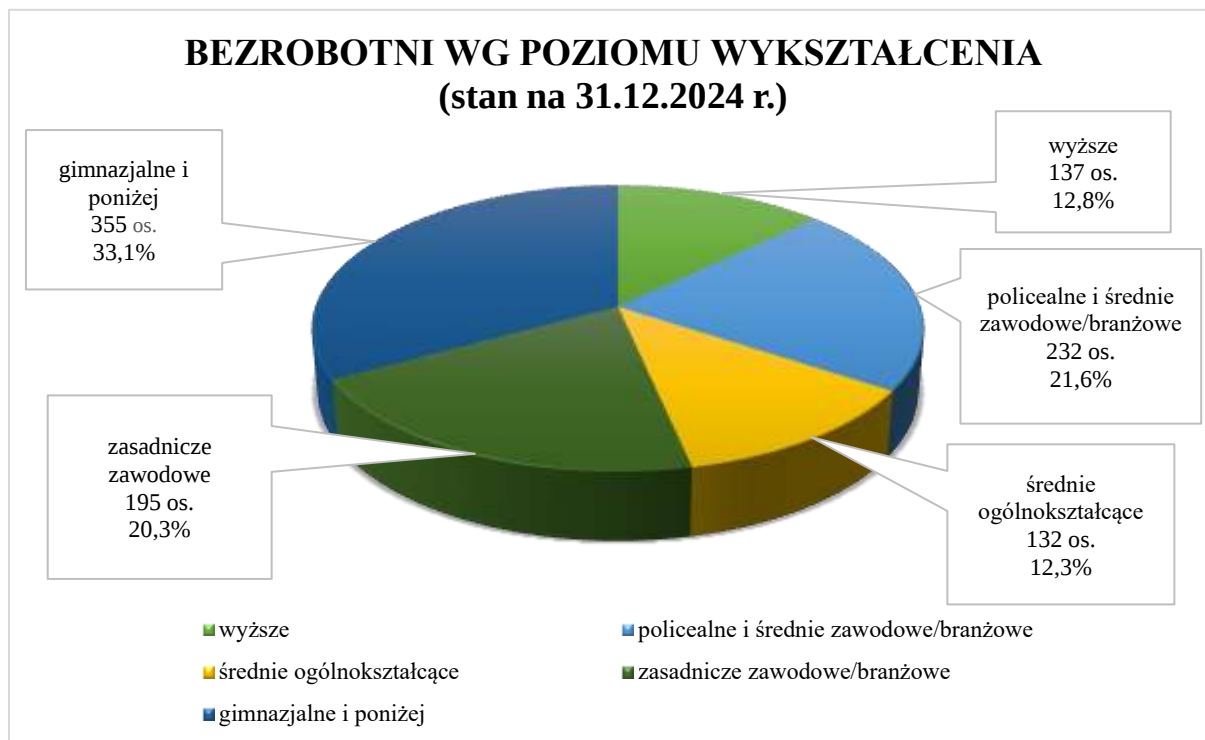
a popytem na pracowników w tym wieku, którzy często mają już doświadczenie i stabilną pozycję zawodową.

4. Największa liczba bezrobotnych nadal w grupie **25-34 lata** – choć odnotowano niewielki wzrost z 280 osób (25,7%) do 282 osób (26,3%), to ta grupa wiekowa wciąż pozostaje dominującą kategorią wśród bezrobotnych. Może to wynikać z faktu, że osoby w tym wieku często są na etapie zmiany ścieżki kariery, szukają lepszych warunków zatrudnienia lub mierzą się z trudnościami w znalezieniu stabilnej pracy po ukończeniu edukacji.
5. Spadek liczby bezrobotnych w wieku **55-59 lat** – w 2023 roku w tej grupie było 97 osób (8,9%), a rok później już tylko 85 (7,9%). Może to sugerować, że osoby w tej kategorii wiekowej częściej decydują się na wcześniejszą emeryturę, korzystają z programów osłonowych lub udaje im się znaleźć zatrudnienie w mniej wymagających sektorach.
6. Nieznaczny wzrost bezrobocia wśród osób w wieku **60 lat i więcej** – liczba bezrobotnych wzrosła z 65 (6,0%) do 73 (6,8%). Może to wynikać z ograniczonych możliwości powrotu na rynek pracy dla seniorów lub z faktu, że niektóre osoby w tym wieku kontynuują aktywność zawodową z konieczności finansowej, ale napotykają trudności w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia.

Dane za 2024 rok wskazują na poprawę sytuacji młodych bezrobotnych (18-24 lata), co może świadczyć o większej dostępności pracy dla tej grupy. Z drugiej strony, rosnące bezrobocie wśród osób w wieku 45-54 lata sugeruje, że ta grupa może napotykać większe trudności w dostosowaniu się do wymagań rynku pracy. Pozostałe kategorie wiekowe wykazały jedynie niewielkie zmiany, co wskazuje na względną stabilność w tych grupach. Ogólnie rzecz biorąc, tendencje te mogą odzwierciedlać zarówno zmiany gospodarcze, jak i ewolucję polityki zatrudnienia oraz preferencji pracodawców.

1.3.2. Wykształcenie bezrobotnych

Podział zarejestrowanych bezrobotnych według grup wiekowych:



W porównaniu do 2023 roku struktura bezrobocia według poziomu wykształcenia uległa zauważalnym zmianom, zarówno pod względem liczbowym, jak i procentowym:

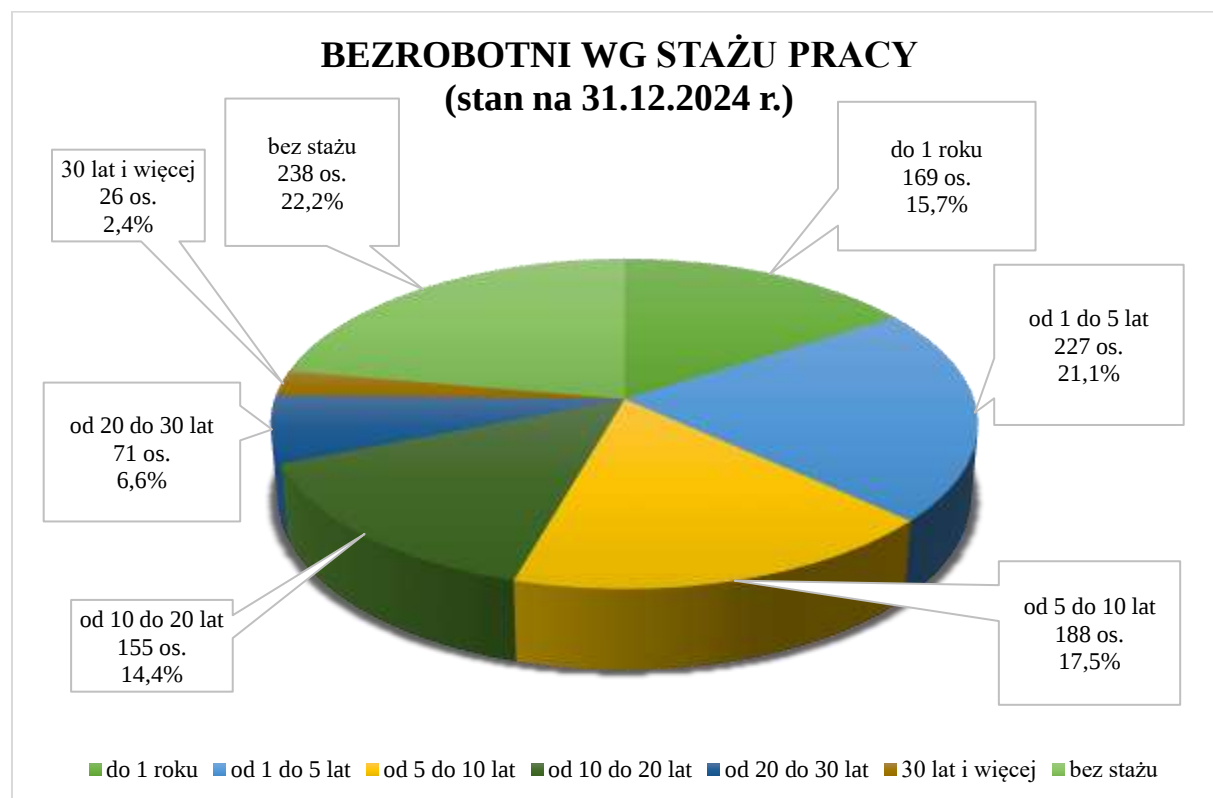
1. Osoby z **wykształceniem gimnazjalnym i niższym** nadal stanowią największą grupę bezrobotnych, jednak ich liczba spadła z 365 do 355 osób. Pomimo tego spadku, ich udział procentowy w całości bezrobotnych pozostał na zbliżonym poziomie (33,1%), co sugeruje, że zmiany w tej grupie były proporcjonalne do ogólnej liczby bezrobotnych.
2. Bezrobocie wśród osób z **wykształceniem wyższym** wzrosło zarówno w liczbach bezwzględnych (o 9 osób, z 128 do 137), jak i procentowo (z 11,7% do 12,8%). Może to świadczyć o rosnącej konkurencji na rynku pracy dla absolwentów studiów wyższych lub o zmieniających się wymaganiach pracodawców.
3. Największy spadek dotyczył osób z **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym**, gdzie liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 19 osób (z 251 do 232), a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł z 23,0% do 21,6%. Może to oznaczać większe zapotrzebowanie na pracowników z takimi kwalifikacjami lub ich większą mobilność zawodową.

4. Osoby z **zasadniczym wykształceniem zawodowym** utrzymały ten sam poziom liczbowy (195 bezrobotnych), jednak ich procentowy udział wzrósł z 19,2% do 20,3%. Może to oznaczać, że w tej grupie tempo wychodzenia z bezrobocia było wolniejsze niż w innych kategoriach.
5. Bezrobocie wśród osób z **wykształceniem średnim ogólnokształcącym** nieznacznie spadło – z 137 do 132 osób, a ich udział w strukturze bezrobotnych zmniejszył się z 12,6% do 12,3%. To może sugerować, że osoby z takim wykształceniem mają nieco większe trudności ze znalezieniem pracy niż inne grupy średniego wykształcenia, szczególnie w porównaniu do tych z wykształceniem zawodowym.

W 2024 roku widać wyraźny spadek bezrobocia wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, co może wskazywać na większe zapotrzebowanie na ich umiejętności na rynku pracy. Jednocześnie wzrost bezrobocia wśród absolwentów uczelni wyższych sugeruje, że posiadanie dyplomu wyższej uczelni nie zawsze gwarantuje zatrudnienie. Grupa z najniższym wykształceniem nadal pozostaje najliczniejsza wśród bezrobotnych, co podkreśla znaczenie edukacji zawodowej i kierunkowego kształcenia w kontekście możliwości zatrudnienia.

1.3.3. Staż pracy

Podział zarejestrowanych bezrobotnych według stażu pracy:



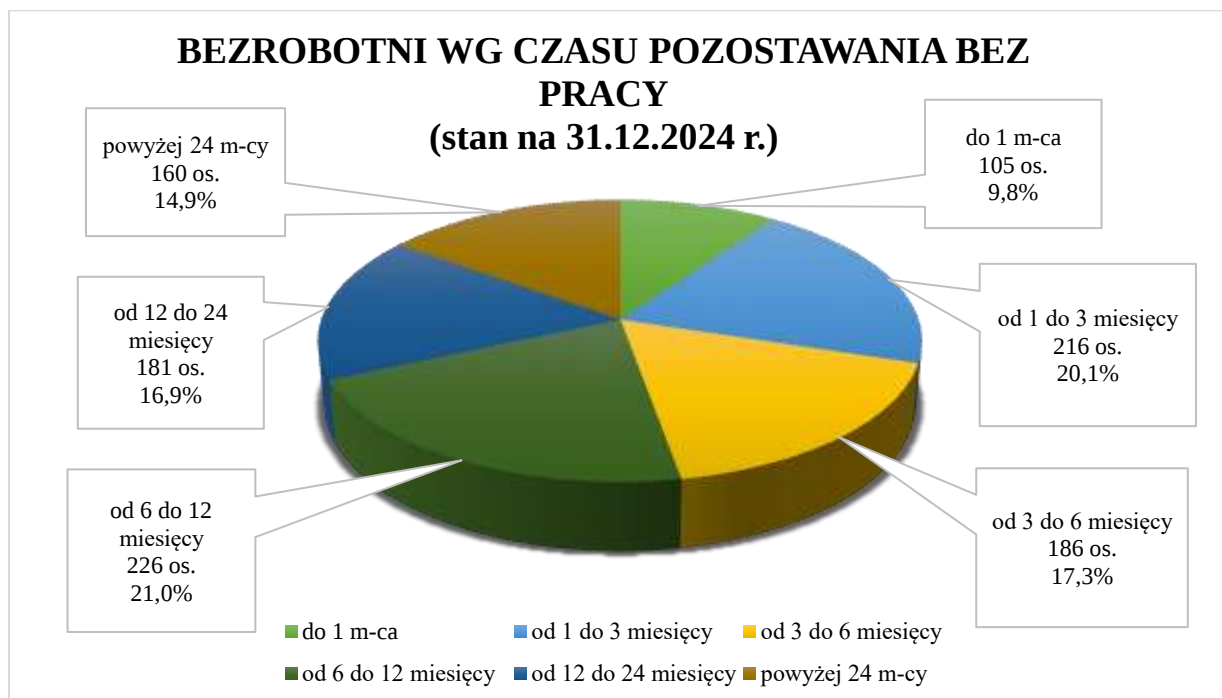
Porównując dane dotyczące bezrobocia według stażu pracy w latach 2023 i 2024, można zauważyć kilka istotnych zmian:

1. Spadek liczby bezrobotnych **bez doświadczenia zawodowego** z 238 osób (22,2%), w 2024 roku, czyli o 25 osób mniej niż rok wcześniej (263, 24,1%). Może to sugerować, że osoby wchodzące na rynek pracy mają nieco większe szanse na znalezienie zatrudnienia.
2. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób z najkrótszym stażem pracy (**do 1 roku**) – ich liczba spadła z 191 (17,5%) do 169 (15,7%), co może oznaczać lepsze perspektywy dla osób, które niedawno podjęły pracę i utrzymały zatrudnienie.
3. Stabilna sytuacja w grupie **1-5 lat stażu** – liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się nieznacznie (z 229 do 227), ale procentowy udział pozostał niemal bez zmian (21,0% w 2023 i 21,1% w 2024). Wskazuje to na względną stabilność tej grupy na rynku pracy.
4. Wzrost liczby bezrobotnych w przedziale **5-10 lat stażu** – ich liczba wzrosła z 172 (15,8%) do 188 (17,5%). Może to oznaczać, że osoby z takim doświadczeniem zawodowym mają trudności ze znalezieniem pracy po jej utracie, być może ze względu na specyfikę ich kwalifikacji lub ograniczoną liczbę ofert odpowiadających ich profilowi zawodowemu.
5. Nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych w grupie **10-20 lat stażu** – liczba ta wzrosła z 140 (12,8%) do 155 (14,4%), co również może wskazywać na rosnące trudności w znalezieniu pracy dla osób z większym doświadczeniem, które mogą wymagać wyższych wynagrodzeń lub trudniej przystosowują się do zmian na rynku pracy.
6. Stosunkowo niewielkie zmiany w grupie **20-30 lat stażu** – liczba ta wzrosła nieznacznie z 70 do 71 osób (z 6,4% do 6,6%), co sugeruje stabilność tej grupy na rynku pracy.
7. Bez zmian wśród osób z najdłuższym stażem (**30 lat i więcej**) – zarówno w 2023, jak i 2024 roku liczba bezrobotnych w tej grupie wynosiła 26 osób (2,4%), co wskazuje na niewielkie fluktuacje w tej kategorii.

Podsumowując, w 2024 roku zauważalny jest spadek liczby bezrobotnych bez doświadczenia i tych z najkrótszym stażem pracy, co może świadczyć o lepszej sytuacji młodych na rynku pracy. Jednocześnie wzrosła liczba bezrobotnych w grupach 5-10 i 10-20 lat stażu, co może sugerować, że osoby z większym doświadczeniem napotykają większe trudności w znalezieniu nowej pracy po jej utracie. Pozostałe kategorie nie wykazały znaczących zmian, co wskazuje na względną stabilność w tych grupach.

1.3.4. Czas pozostawania bez pracy

Podział zarejestrowanych bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy:



Porównanie czasu pozostawania bez pracy w 2023 i 2024 roku:

1. Mniej osób szybko znajdujących pracę – liczba bezrobotnych poszukujących pracy **do 1 miesiąca** spadła ze 117 (10,7%) do 105 (9,8%), a w przedziale 1-3 miesięcy zmniejszyła się z 242 (22,2%) do 216 (20,1%). Może to oznaczać, że proces zatrudnienia wydłużył się, a znalezienie pracy w krótkim czasie stało się trudniejsze.
2. Spadek liczby bezrobotnych w przedziale **3-6 miesięcy** – w 2024 roku ich liczba wyniosła 186 osób (17,3%) w porównaniu do roku poprzedniego było takich osób 217 (19,9%), co sugeruje, że część osób szybciej opuszcza tę kategorię – albo znajdując pracę, albo przechodząc do grupy długotrwale bezrobotnych.
3. Wzrost liczby osób bez pracy **od 6 do 12 miesięcy** – w 2024 roku było ich 226 (21,0%), czyli o 10 więcej niż w 2023 roku (216, 19,8%). Może to wskazywać, że więcej osób pozostaje bez zatrudnienia przez dłuższy czas, co utrudnia ich powrót na rynek pracy.
4. Więcej długoterminowych bezrobotnych (**12-24 miesiące i powyżej 24 miesięcy**) – liczba osób bez pracy od 12 do 24 miesięcy wzrosła z 164 (15,0%) do 181 (16,9%), a powyżej 24 miesięcy z 135 (12,4%) do 160 (14,9%). Może to świadczyć o narastających trudnościach w znalezieniu pracy dla osób długotrwale bezrobotnych.

W 2024 roku zmniejszyła się liczba osób znajdujących pracę w krótkim czasie, natomiast wzrosła liczba tych, którzy pozostają bez pracy przez dłuższy okres. Szczególnie niepokojący jest wzrost liczby osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy, co może wskazywać na utrudnioną aktywizację zawodową i długofalowe problemy na rynku pracy.

1.3.5. Wybrane kategorie bezrobotnych

Kategorie bezrobotnych	Stan na 31.12.2024 r.	
	Ogółem	Kobiety
Zamieszkali na wsi	626	302
Zamieszkali na wsi w tym posiadający gospodarstwo rolne	58	28
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	48	21
Cudzoziemcy	56	37
Bez kwalifikacji zawodowych	329	160
Bez doświadczenia zawodowego	309	143
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	141	141

Na koniec 2024 r.:

- mieszkańcy terenów wiejskich stanowili 58,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tym kobiety – 28,1%), w tym 5,4% posiadało gospodarstwo rolne (w tym kobiety – 2,6%),
- osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki stanowiły 4,5% (w tym kobiety – 2%),
- osoby bez kwalifikacji zawodowych – 30,6% (w tym kobiety – 14,9%),
- osoby bez doświadczenia zawodowego – 28,8% (w tym kobiety 13,3%),
- znikomy odsetek ogólnej liczby znajdujących się w ewidencji zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2023 r. to cudzoziemcy – 5,2% (w tym kobiety – 3,4%),
- kobiety, które nie powróciły na rynek pracy po urodzeniu dziecka – 13,1%.

1.3.6. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Sytuacja osób	Stan na 31.12.2023 r.		Stan na 31.12.2024 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 30 roku życia	336	203	302	165
Do 25 roku życia	208	123	162	84
Długotrwale bezrobotni	376	207	432	229
Powyżej 50 roku życia	263	94	269	104

Porównując dane z tabeli między rokiem 2023 a 2024, można zauważyć następujące zmiany:

1. Spadek liczby osób młodych na rynku pracy:

- Znaczny spadek liczby młodych osób może oznaczać lepszą sytuację na rynku pracy – więcej młodych znalazło zatrudnienie lub zdecydowało się kontynuować edukację.
- Bardziej wyraźny spadek wśród młodych kobiet może sugerować, że kobiety szybciej znajdują pracę, ale również może być efektem większego udziału w obowiązkach rodzinnych.
- Spadek liczby osób poniżej 25 roku życia może oznaczać, że coraz mniej osób rejestruje się jako bezrobotni tuż po zakończeniu edukacji.
- Spadek liczby młodych osób w roku 2024 może być wynikiem działania Punktu Doradztwa dla Młodzieży, który w ramach kompleksowego wsparcia zapewnił lepsze możliwości na rynku pracy dla osób do 30 roku życia.

2. Wzrost liczby długotrwale bezrobotnych:

- Liczba długotrwale bezrobotnych wzrosła o 14,9%, co może wskazywać na problemy strukturalne rynku pracy – osoby, które utraciły pracę, mają trudności z jej ponownym znalezieniem.

- Wzrost liczby kobiet w tej grupie może oznaczać, że kobiety mają większe trudności w powrocie do zatrudnienia, np. po urlopie macierzyńskim.
- Może to także wskazywać, że pomimo zmniejszenia się liczby młodych bezrobotnych, problemy z długotrwałym bezrobociem dotyczą innych grup wiekowych.

3. Wzrost liczby osób powyżej 50 roku życia:

- Niewielki wzrost liczby osób powyżej 50 roku życia sugeruje, że ta grupa wiekowa nadal ma trudności ze znalezieniem pracy.
- Wzrost liczby kobiet w tej grupie jest wyraźniejszy (+10,6%), co może wskazywać na szczególne bariery dla starszych kobiet, np. utrudniony powrót na rynek pracy po przerwach związanych z opieką nad rodziną.
- Możliwe, że część osób po 50 roku życia traci pracę i nie może znaleźć nowego zatrudnienia, co zwiększa ich udział w statystykach bezrobocia.

Wnioski:

1. Pozytywne zmiany:

- Mniejsza liczba młodych bezrobotnych wskazuje na lepsze możliwości zatrudnienia lub większe zainteresowanie dalszą edukacją.
- Możliwe, że młodzi ludzie szybciej odnajdują się na rynku pracy.

2. Negatywne zjawiska:

- Wzrost długotrwałego bezrobocia sugeruje, że osoby, które straciły pracę, mają trudności ze znalezieniem nowej.
- Szczególnie wzrasta liczba starszych kobiet i długotrwale bezrobotnych kobiet, co może wskazywać na specyficzne bariery dla tej grupy (np. ograniczony dostęp do elastycznych form zatrudnienia).

3. Potrzebne działania:

- Programy aktywizacji zawodowej dla długotrwale bezrobotnych, np. szkolenia zawodowe, przekwalifikowanie.
- Wsparcie dla starszych osób na rynku pracy, np. systemy dofinansowania dla pracodawców zatrudniających osoby 50+.
- Analiza sytuacji kobiet – dlaczego ich liczba wśród długotrwale bezrobotnych i osób po 50 roku życia rośnie? Możliwe przyczyny to trudności w powrocie do pracy po przerwie oraz dyskryminacja wiekowa na rynku pracy.

Rynek pracy wydaje się poprawiać dla młodych, ale jednocześnie rosną problemy długotrwałego bezrobocia i trudności w znalezieniu pracy przez osoby starsze. Jeśli te negatywne tendencje nie zostaną zahamowane, może to prowadzić do dalszego wzrostu grupy osób trwale wykluczonych z rynku pracy.

1.3.7. Osoby niepełnosprawne

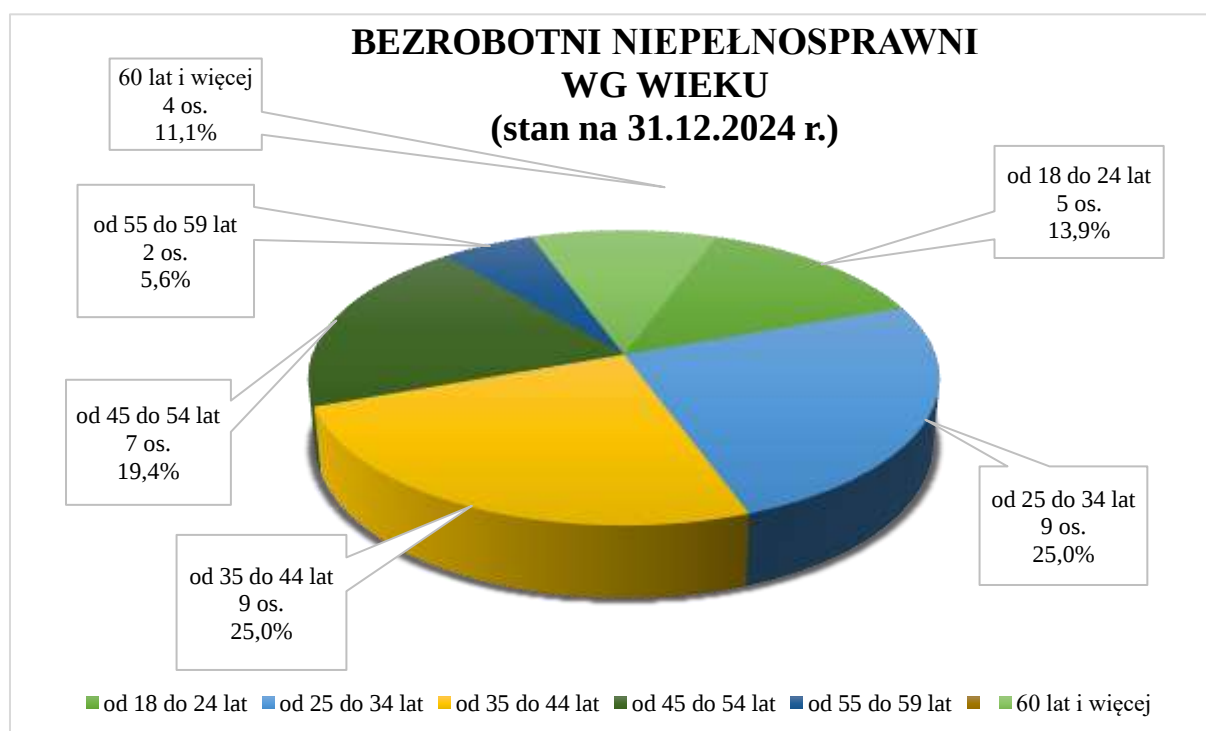
Według danych na koniec roku, tj. 31.12.2024 r., liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wyniosła 36, w tym 20 kobiet. Oznacza to, że osoby te pozostawały bez pracy i były zarejestrowane jako bezrobotne. Spośród nich prawo do zasiłku na koniec roku uzyskało 3 mężczyzn oraz 1 kobieta, co oznacza, że tylko niewielka część tej grupy otrzymała wsparcie finansowe w postaci zasiłku dla bezrobotnych.

W porównaniu do sytuacji z końca 2023 roku liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych znacząco się zmniejszyła – rok wcześniej było ich 51, czyli o 15 więcej niż w 2024 roku. Spadek ten widoczny jest również wśród kobiet, których liczba zmniejszyła się z 26 do 20. Może to oznaczać, że część tych osób znalazła zatrudnienie lub przestała być zarejestrowana jako bezrobotna.

Jeśli chodzi o osoby uprawnione do zasiłku, w przypadku mężczyzn sytuacja pozostała bez zmian – zarówno w 2023, jak i w 2024 roku prawo do zasiłku uzyskało 3 mężczyzn. Natomiast wśród kobiet nastąpił wyraźny spadek – w 2023 roku prawo do zasiłku miały 3 kobiety, a w 2024 roku już tylko 1. Może to wynikać z bardziej restrykcyjnych warunków przyznawania świadczeń lub z mniejszej liczby zarejestrowanych kobiet spełniających wymagane kryteria.

Podsumowując, w 2024 roku liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych była niższa niż rok wcześniej, co może wskazywać na poprawę ich sytuacji na rynku pracy. Jednak spadek liczby kobiet otrzymujących zasiłek może sugerować, że w tej grupie dostęp do wsparcia finansowego stał się trudniejszy lub mniej kobiet spełniało warunki do jego uzyskania.

1.3.7.1. Osoby niepełnosprawne według wieku



Wykres przedstawia strukturę wiekową osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy. Można zauważyć następujące kluczowe tendencje:

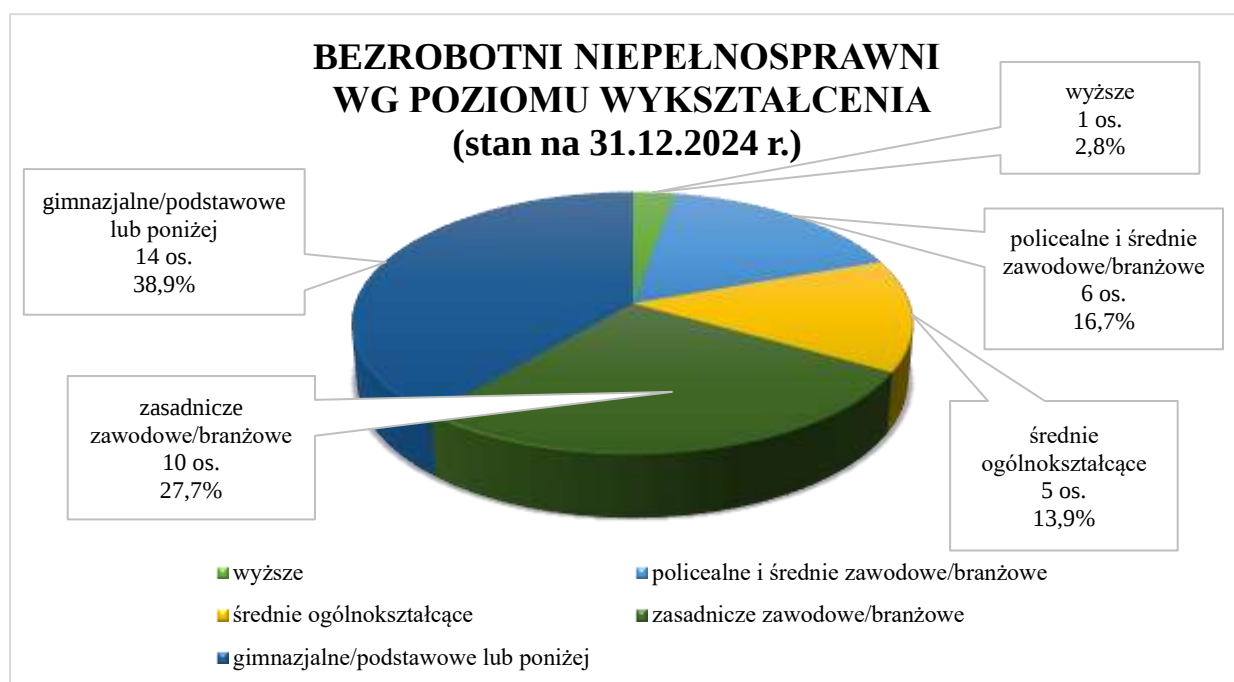
1. Największa liczba bezrobotnych znajduje się w grupach wiekowych **25–34 lata** oraz **35–44 lata** – obie te grupy stanowią po 20,9% każda (po 9 osób). Może to sugerować, że osoby w tym wieku mają trudności z utrzymaniem zatrudnienia, pomimo teoretycznie największej aktywności zawodowej.
2. Osoby w wieku **45–54 lata** również stanowią znaczną część bezrobotnych – 16,3% (7 osób). Może to wskazywać na problemy z zatrudnianiem osób starszych, które mogą napotykać bariery związane z doświadczeniem zawodowym, zdrowiem lub brakiem dostosowanych ofert pracy.
3. Osoby młodsze (**18–24 lata**) stanowią 11,6% (5 osób), co jest stosunkowo niskim wynikiem. Może to oznaczać, że młodsze osoby niepełnosprawne częściej kontynuują edukację lub szybciej znajdują pracę niż osoby w starszych grupach wiekowych.
4. Osoby **powyżej 60 roku życia** stanowią najmniejszy odsetek – 9,3% (4 osoby), co sugeruje, że wiele z nich mogło już przejść na rentę lub emeryturę i nie jest aktywnie zarejestrowanych jako bezrobotni.

5. Najmniej osób bezrobotnych znajduje się w grupie **55–59 lat** – 5,6% (2 osoby). Może to oznaczać, że część z nich korzysta z wcześniejszych świadczeń emerytalnych lub jest mniej aktywna na rynku pracy.

Wnioski:

- Największe trudności z zatrudnieniem dotyczą osób w wieku **25–44 lat**, co może wskazywać na problemy związane z dostosowaniem rynku pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.
- Osoby starsze (**45+**) również mają trudności w znalezieniu pracy, co może wynikać z barier zdrowotnych, technologicznych lub niskiej elastyczności rynku pracy dla tej grupy.
- Relatywnie niewielki udział młodych bezrobotnych (**18–24 lata**) może sugerować, że część z nich jest jeszcze na etapie edukacji lub korzysta z programów aktywizacyjnych.

1.3.7.2. Osoby niepełnosprawne według wykształcenia



Wykres przedstawia strukturę bezrobotnych osób niepełnosprawnych w podziale na poziom wykształcenia. Kluczowe wnioski są następujące:

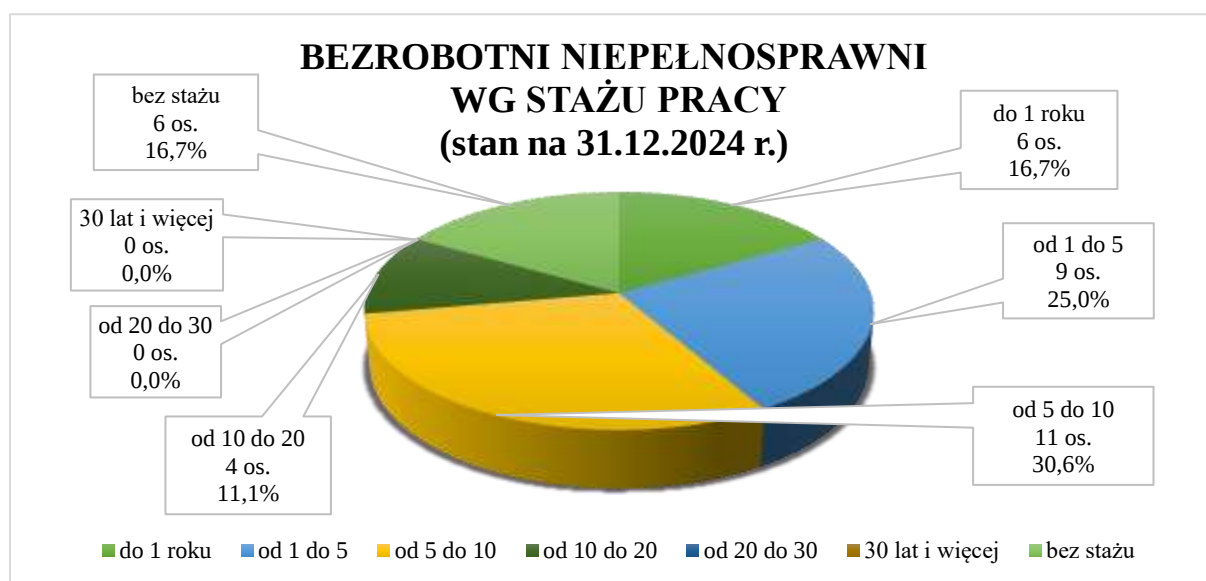
1. Najliczniejszą grupę stanowią osoby z **wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym lub niższym** – 38,9% (14 osób). To sugeruje, że brak kwalifikacji zawodowych znacząco utrudnia znalezienie pracy.
2. Drugą pod względem liczebności grupę tworzą osoby z **wykształceniem zasadniczym zawodowym lub branżowym** – 27,7% (10 osób). Mimo posiadania kwalifikacji zawodowych, nie zawsze są one dostosowane do aktualnych wymagań rynku pracy.
3. Osoby z **wykształceniem policealnym oraz średnim zawodowym/branżowym** stanowią 16,7% (6 osób). Choć ich sytuacja jest nieco lepsza niż w przypadku grup z niższym wykształceniem, nadal nie mają one pełnej gwarancji zatrudnienia.
4. Osoby ze **średnim wykształceniem ogólnokształcącym** to 13,9% (5 osób). Brak specjalistycznych kwalifikacji zawodowych może być czynnikiem utrudniającym im znalezienie pracy.
5. Najmniejszy odsetek bezrobotnych stanowią osoby z **wykształceniem wyższym** – 2,8% (1 osoba). To wskazuje, że osoby z wyższym wykształceniem mają największe szanse na zatrudnienie.

Wnioski:

- Im niższe wykształcenie, tym większe trudności ze znalezieniem pracy, co podkreśla znaczenie edukacji i szkoleń zawodowych.
- Nawet osoby z wykształceniem zawodowym mogą napotykać trudności na rynku pracy, jeśli ich kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców.
- Osoby ze średnim wykształceniem ogólnokształcącym również borykają się z problemami, co wskazuje na konieczność zdobywania dodatkowych kwalifikacji.
- Osoby z wykształceniem wyższym najrzadziej pozostają bez pracy, co sugeruje, że inwestycja w edukację wyższą zwiększa szanse na zatrudnienie.

Analiza wykresu pokazuje, że poziom wykształcenia jest kluczowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy – im wyższe wykształcenie, tym większe możliwości znalezienia zatrudnienia.

1.3.7.3. Osoby niepełnosprawne według stażu pracy

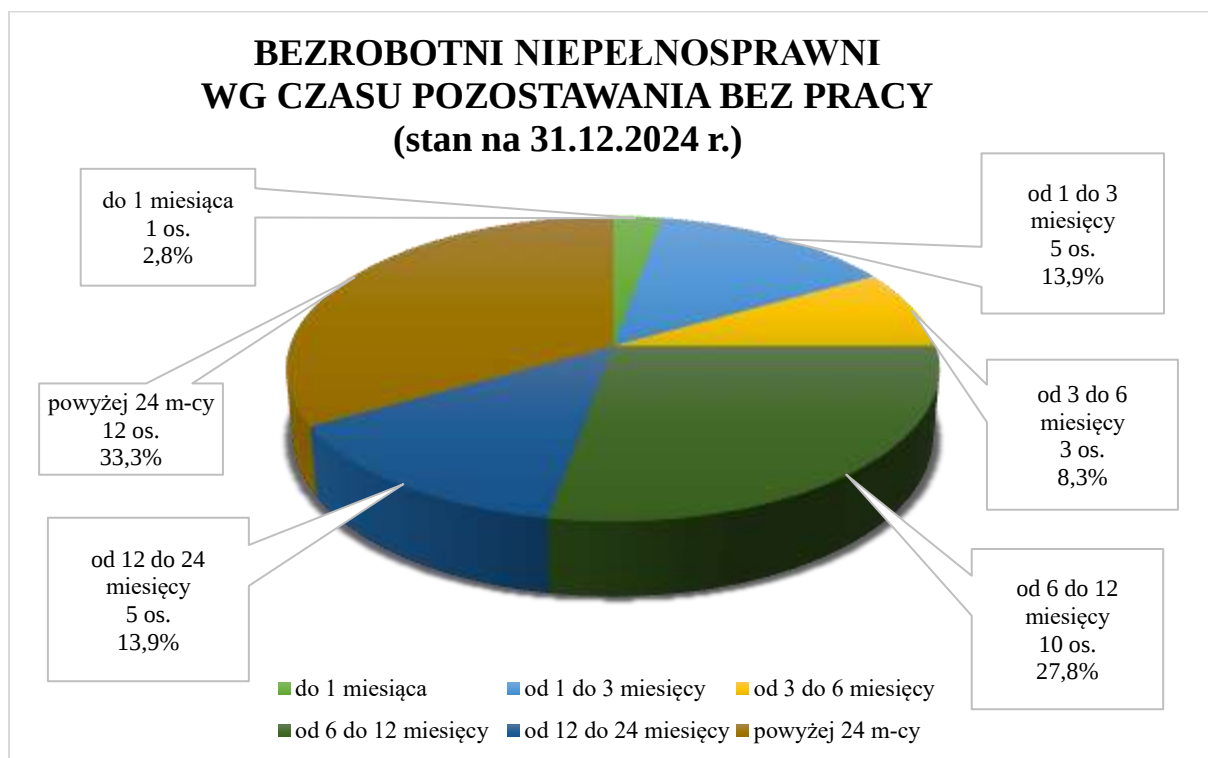


Dane przedstawiają strukturę bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych w zależności od ich stażu pracy:

1. Największą grupę stanowią osoby z doświadczeniem zawodowym **od 5 do 10 lat** – 30,6% (11 osób). Może to sugerować, że po kilku latach pracy osoby te napotykają trudności w dalszym zatrudnieniu, np. z powodu pogarszającego się stanu zdrowia, trudności w dostosowaniu się do zmieniających się warunków pracy lub braku dalszych możliwości rozwoju zawodowego.
2. Druga pod względem liczebności grupa to osoby z doświadczeniem **od 1 do 5 lat** – 25% (9 osób). Może to wskazywać, że osoby z krótkim stażem również mają problemy ze stabilizacją zawodową.
3. Osoby bez doświadczenia zawodowego i te, które pracowały **krócej niż rok**, stanowią łącznie 33,4% (6 osób – 16,7% bez stażu oraz 6 osób – 16,7% do 1 roku). Może to wskazywać na trudności w znalezieniu pierwszej pracy dla osób niepełnosprawnych, wynikające np. z barier na rynku pracy lub niewystarczających kwalifikacji.
4. Osoby z dłuższym doświadczeniem zawodowym – **od 10 do 20 lat** – stanowią 11,1% (4 osoby). Wydaje się, że osoby z takim stażem rzadziej tracą pracę w porównaniu do grupy 5–10 lat, ale nadal nie są w pełni zabezpieczone przed bezrobociem.
5. Nie odnotowano bezrobotnych z doświadczeniem zawodowym **powyżej 20 lat**. Może to oznaczać, że osoby z tak długim stażem pracy rzadko tracą zatrudnienie lub w wielu przypadkach przechodzą już na emeryturę.

Podsumowując, dane te pokazują, że osoby niepełnosprawne mają trudności zarówno na początku kariery, jak i po kilku latach doświadczenia, co może wskazywać na potrzebę lepszych programów wspierających ich zatrudnienie i utrzymanie pracy.

1.3.7.4. Osoby niepełnosprawne według czasu pozostawania bez pracy



Dane przedstawiają strukturę bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy:

1. Największą grupę stanowią osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 33,3% (12 osób). To sugeruje, że osoby niepełnosprawne, które straciły pracę, mają duże trudności ze znalezieniem nowego zatrudnienia. Długotrwałe bezrobocie może wynikać z ograniczonej liczby dostosowanych ofert pracy, barier zdrowotnych lub niskiej aktywności pracodawców w zatrudnianiu osób z niepełnosprawnościami.
2. Drugą co do wielkości grupą są osoby bezrobotne od 6 do 12 miesięcy – 27,8% (10 osób). Może to oznaczać, że po pół roku bez pracy osoby niepełnosprawne zaczynają napotykać większe trudności w ponownym zatrudnieniu. To moment, w którym interwencja rynku pracy, np. programy aktywizacyjne, mogłaby zapobiec przejściu w długotrwałe bezrobocie.

3. Osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy stanowią 13,9% (5 osób). Choć liczba ta jest niższa niż w poprzednich grupach, to nadal oznacza, że znacząca część osób niepełnosprawnych pozostaje bez pracy przez dłuższy czas. Może to wynikać z ograniczonego wsparcia w zakresie przekwalifikowania zawodowego lub niewielkiej liczby dostępnych ofert pracy.
4. Bezrobocie krótkoterminowe (do 6 miesięcy) dotyczy łącznie 25% osób (9 osób), w tym:
- do 1 miesiąca: 2,8% (1 osoba),
 - od 1 do 3 miesięcy: 13,9% (5 osób),
 - od 3 do 6 miesięcy: 8,3% (3 osoby).

Relatywnie niewielka liczba osób znajdujących pracę w krótkim czasie może wskazywać na trudności z szybkim znalezieniem zatrudnienia, np. z powodu braku odpowiednich ofert lub długiego procesu rekrutacyjnego.

Podsumowując, dane te pokazują, że największym wyzwaniem jest długotrwałe bezrobocie, ponieważ prawie połowa badanych (47,2%) pozostaje bez pracy dłużej niż rok. Wysoki odsetek osób bezrobotnych przez 6–12 miesięcy wskazuje na potrzebę szybkiej interwencji, aby zapobiec ich przejściu w grupę długotrwałe bezrobotnych. Może to sugerować konieczność wprowadzenia skuteczniejszych programów aktywizacji zawodowej, zwiększenia dostępności szkoleń oraz zachęt dla pracodawców do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.

1.3.7.5. Osoby niepełnosprawne według stopnia niepełnosprawności



Największą grupę stanowią bezrobotni z lekkim stopniem niepełnosprawności. Według danych na koniec roku 2024 nie odnotowano żadnej osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności niepełnosprawnych bezrobotnych było upośledzenie narządu ruchu – 14 osób.

Inne niepełnosprawności odnotowane w ewidencji to:

- choroby psychiczne – 6 osób,
- choroby neurologiczne – 7 osób,
- upośledzenie umysłowe – 2 osoby,
- zaburzenie głosu, mowy i choroby słuchu – 3 osoby,
- choroby układu oddechowego i układu krążenia – 3 osoby,
- choroby narządu wzroku – 2 osoby,
- epilepsja – 2 osoby,
- choroby przewodu pokarmowego – 2 osoby
- całościowe zaburzenie rozwojowe – 1 osoba
- inne ograniczenia czynności – 1 osoba

W ewidencji Urzędu odnotowano również nieustalone przyczyny niepełnosprawności – 1 osoba oraz inne schorzenia – 1 osoba.

1.4. Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy

Poszukujący pracy – oznacza osobę niezatrudnioną lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osobę zatrudnioną zgłaszającą zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo innego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy.

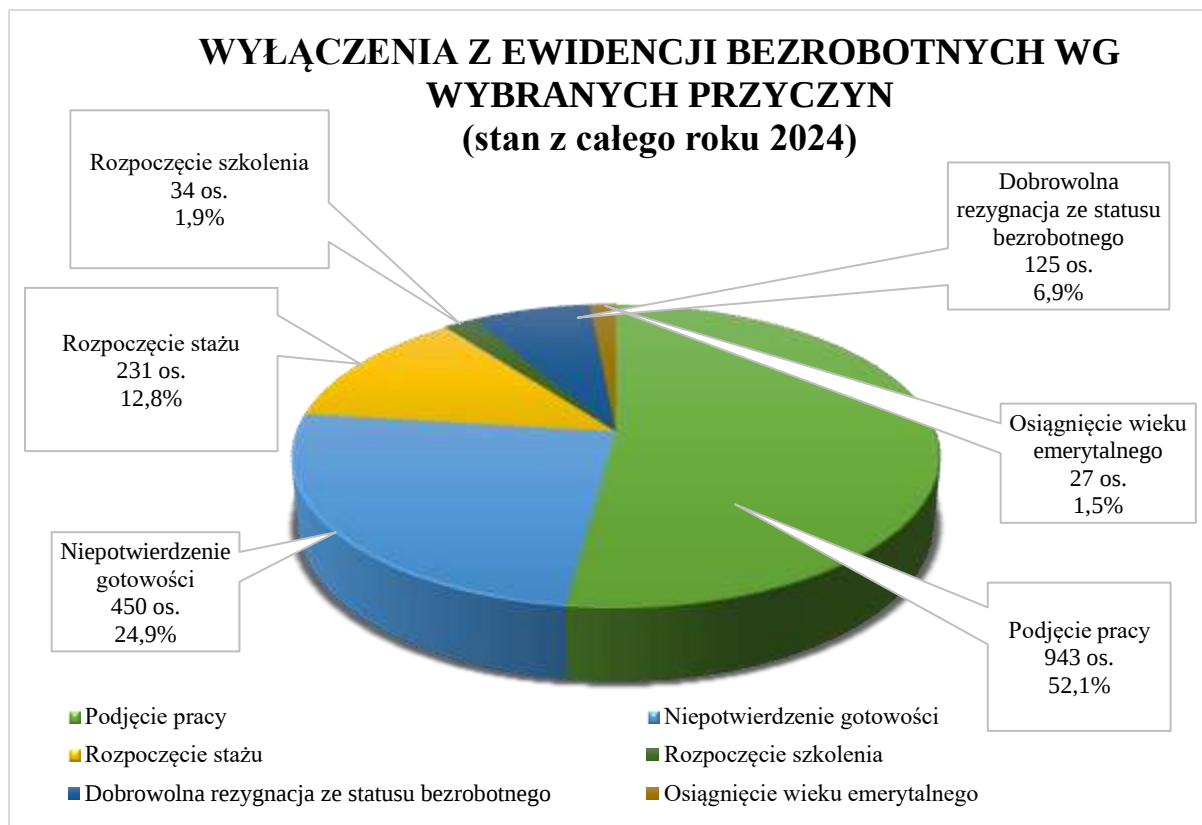
2024 r.	Poszukujący pracy	
	Ogółem	Kobiety
Styczeń	33	19
Luty	46	25
Marzec	45	27
Kwiecień	45	27
Maj	43	25
Czerwiec	40	26
Lipiec	45	29
Sierpień	38	23
Wrzesień	39	23
Październik	36	24
Listopad	30	19
Grudzień	31	21

Dane na koniec każdego miesiąca sprawozdawczego

1.5. Fluktuacja bezrobotnych



- Strona 28 z 99



Dane przedstawiają wyłączenia z ewidencji bezrobotnych według wybranych przyczyn:

1. Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych było podjęcie zatrudnienia – 52,1% (w tym praca subsydiowana – 80 osób i niesubsydiowana – 863 osoby). W porównaniu do roku poprzedniego, liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę wzrosła o 73 osoby.
2. Drugą co do wielkości grupą były osoby wyrejestrowane z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy stanowiące 24,9% wszystkich wyłączeń.
3. Osoby rozpoczynające staże stanowiły 12,8% osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.
4. Osoby, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego stanowiły 6,9%.
5. Najmniejszy odsetek stanowiły osoby wyłączone z powodu rozpoczęcia szkolenia – 1,9% oraz osoby, które osiągnęły wiek emerytalny – 1,5%.

2. Usługi rynku pracy

2.1. Pośrednictwo Pracy

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu pozyskał **1094 oferty pracy i aktywizacji zawodowej**, z czego **52 skierowane były do osób niepełnosprawnych**.

Dodatkowo:

- **9121** ofert pracy zostało zgłoszonych w celu uzyskania Informacji Starosty.
- **261** ofert pracy subsydiowanej obejmowało głównie staże, prace interwencyjne oraz roboty publiczne.

Realizacja zgłoszonych ofert

Oferty były weryfikowane pod kątem wymagań pracodawców, a odpowiednio dobrani kandydaci kierowani byli na rozmowy kwalifikacyjne ze skierowaniem do pracy.

- **794** oferty pracy realizowano w formie otwartej.
- **39** ofert pracy obsłużono w formie zamkniętej.

Średni czas realizacji ofert otwartych wynosił **19 dni**, natomiast ofert zamkniętych **4 dni**.

Skierowania do pracy i aktywizacji zawodowej

W roku sprawozdawczym doradcy klienta wydali łącznie **562** skierowania do pracy, w tym:

- 318 skierowań na staże,
- 14 skierowań na prace interwencyjne,
- 13 skierowań na roboty publiczne,
- 23 skierowania w ramach doposażenia stanowiska pracy na zwolnione miejsca pracy.

Największa liczba ofert dotyczyła zawodów:

Lp.	Nazwa stanowiska	Ilość zgłoszonych miejsc pracy
1	Pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym	7006
2	Pomocniczy robotnik polowy	1676
3	Sortowacz	448
4	Pakowacz	115
5	Pracownik produkcji	65
6	Pomoc kuchenna	59
7	Pracownik biurowy	51
8	Kucharz	46
9	Pomocniczy robotnik magazynowy	44
10	Sprzedawca	41
11	Kelner	37
12	Pokojowa	37
13	Kierowca samochodu dostawczego	36
14	Kasjer handlowy	32
15	Funkcjonariusz służby więziennej	26
16	Kierowca autobusu	25
17	Technik pracy biurowej	24
18	Ogrodnik	20
19	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	16
20	Opiekunka dziecięca w żłobku	9
21	Barber	8

22	Maniurzystka	7
23	Glazurnik	7
24	Ekspedytor magazynowy	7
25	Fryzjer	6
26	Nauczyciel przedszkola	6
27	Magazynier	6
28	Asystent nauczyciela przedszkola	6
29	Kosmetyczka	6
30	Mechanik pojazdów samochodowych	6

Działania dodatkowe w ramach pośrednictwa pracy w 2024 roku

- **Publikacja ofert pracy**

Wszystkie oferty pracy pozyskane przez urząd były na bieżąco udostępniane na stronie internetowej www.grojec.praca.gov.pl poprzez Centralną Bazę Ofert Pracy oraz na monitorach ekranowych znajdujących się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu.

Doradcy klienta regularnie aktualizowali oferty – średnio dwa razy w tygodniu kontaktowali się z pracodawcami, aby zapewnić aktualność zgłoszeń.

- **Udział w analizach rynku pracy**

Doradcy klienta uczestniczyli w dyskusji grupowej („panel ekspercki”) w ramach badania „Barometr zawodów 2025”, które pozwala na oszacowanie przyszłego zapotrzebowania na zawody w nadchodzącym roku.

- **Spotkania rekrutacyjne i informacyjne**

W 2024 roku pośrednicy pracy zorganizowali:

- 2 spotkania rekrutacyjne dla Agencji Pracy Tymczasowej LEASING TEAM w Grójcu, w których uczestniczyło łącznie 30 osób,
- 2 spotkania informacyjne dla Komendy Powiatowej Policji w Grójcu, w których udział wzięło 14 osób.

- **Szkolenia i współpraca z instytucjami społecznymi**

Doradcy klienta uczestniczyli w szkoleniach dotyczących zakładania i prowadzenia Klubów Integracji Społecznej (KIS) oraz Centrów Usług Społecznych (CUS).

Dodatkowo brali udział w wyjazdach studyjnych organizowanych przez Lokalny Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Belsku Dużym, co umożliwiło im poszerzenie wiedzy w zakresie ekonomii społecznej i działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wnioski:

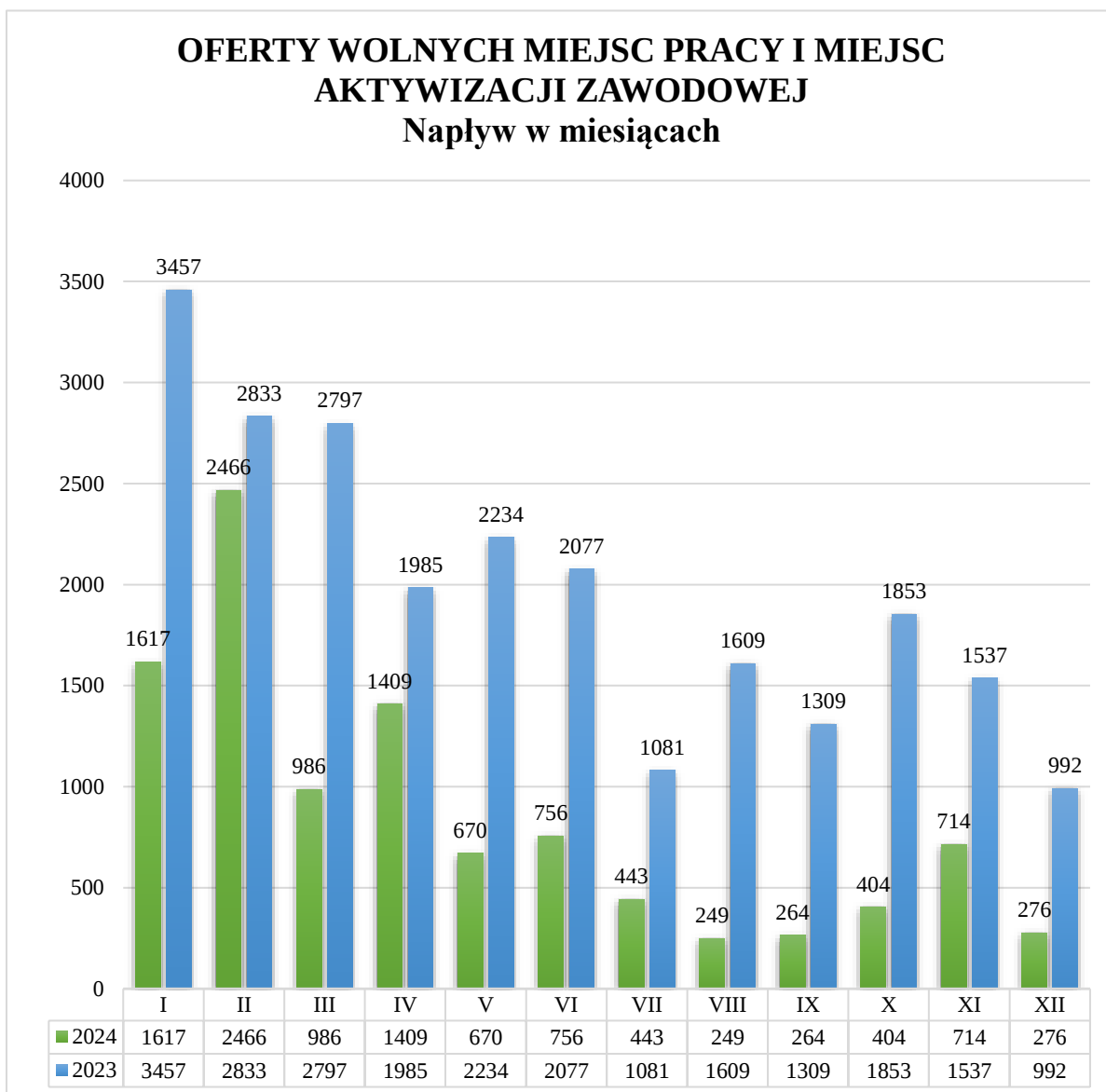
Regularna aktualizacja ofert pracy i współpraca z pracodawcami pozwoliły na szybsze dopasowanie kandydatów do dostępnych miejsc pracy.

Udział doradców klienta w badaniu „Barometr zawodów 2025” pozwala na lepsze planowanie działań związanych z rynkiem pracy i dostosowanie ofert do prognozowanego zapotrzebowania.

Spotkania rekrutacyjne i informacyjne zwiększyły świadomość mieszkańców w zakresie dostępnych możliwości zatrudnienia i procedur rekrutacyjnych w różnych sektorach.

Szkolenia i wyjazdy studyjne umożliwiły pracownikom urzędu zdobycie nowych kompetencji, co może przyczynić się do skuteczniejszego wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Napływ wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji w stosunku do 2023 r. obrazuje poniższy wykres:



Analiza napływu wolnych miejsc pracy w latach 2023 i 2024

Analizując dane dotyczące liczby wolnych miejsc pracy w latach 2023 i 2024, zauważamy znaczny spadek ofert w 2024 roku.

Główne przyczyny tego zjawiska to:

- mniejsza ilość środków finansowych przeznaczonych na aktywne formy zatrudnienia, co ograniczyło możliwości dofinansowania miejsc pracy,
- zmniejszenie liczby ofert pracy składanych celem uzyskania Informacji Starosty, wymaganej przy zatrudnianiu cudzoziemców, co mogło wpłynąć na niższą liczbę zgłaszanych wakatów.

- **Działania doradców klienta**

Doradcy klienta przeprowadzili **2 282** kontakty z pracodawcami, w tym:

- nawiązali współpracę z **355** nowymi pracodawcami,
- podtrzymali kontakt z **695** pracodawcami, co pozwoliło na dalszą współpracę w zakresie rekrutacji.

Doradcy klienta odnotowali również **13 518** kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w wyniku których opracowano **1 649** Indywidualnych Planów Działania.

- **Sieć Europejskich Ofert Pracy (EURES)**

W ramach sieci EURES pośrednicy pracy dysponowali 298 ofertami obejmującymi 1 118 wolnych miejsc pracy.

Najwięcej ofert dotyczyło:

- Niemiec – 108 ofert,
- Norwegii – 64 oferty,
- Holandii – 39 ofert,
- Estonii – 24 oferty.

Pośrednicy pracy realizujący zadania EURES nawiązali **272** indywidualne kontakty z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, podczas których udzielali informacji na temat:

- Sieci EURES,
- Poszukiwania pracy w krajach UE,
- Warunków życia i pracy w krajach UE oraz EFTA.

Ponadto **23** pracodawców otrzymało ogólne informacje dotyczące usług EURES.

- **Europejskie Dni Pracodawcy**

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu po raz kolejny uczestniczył w wydarzeniach związanych z Europejskimi Dniami Pracodawcy. W ramach tego wydarzenia zorganizowano tydzień konsultacji dla pracodawców, obejmujący tematy związane z:

- Pośrednictwem pracy,
- Usługami i instrumentami rynku pracy,

- o Możliwościami kształcenia i szkoleń zawodowych.

Wnioski:

Znaczny spadek liczby ofert pracy w 2024 roku wskazuje na zmniejszone zapotrzebowanie na nowych pracowników, co może wynikać z ograniczonego budżetu na aktywne formy zatrudnienia oraz niższego zainteresowania zatrudnianiem cudzoziemców.

Doradcy klienta zintensyfikowali działania – nawiązano współpracę z nowymi pracodawcami oraz opracowano dużą liczbę Indywidualnych Planów Działania, co świadczy o aktywnym wsparciu osób bezrobotnych.

Działania w ramach Europejskich Dni Pracodawcy przyczyniły się do podniesienia świadomości pracodawców w zakresie dostępnych form wsparcia oraz możliwości rynku pracy.

2.2. Poradnictwo zawodowe

2.2.1. Analiza klientów korzystających z usług doradcy zawodowego

W 2024 roku poradnictwo zawodowe świadczone było w formie:

- indywidualnych porad zawodowych,
- grupowych porad zawodowych,
- indywidualnych informacji zawodowych,
- grupowych informacji zawodowych.

Klienci doradcy zawodowego wg świadczonej formy:

Forma świadczonej usługi	Ilość osób	Ilość kobiet
Porady indywidualne	48	11
Porady grupowe	88	55
Informacje indywidualne	99	51
Informacje grupowe	27	16
OGÓŁEM	262	133

Najwięcej osób skorzystało z indywidualnych informacji zawodowych (99 osób, w tym 51 kobiet i 48 mężczyzn). Wynika to z szerokiego zakresu tematów poruszanych w tej formie wsparcia. Wysokim zainteresowaniem cieszyły się również porady grupowe (88 osób, w tym 55 kobiet i 33 mężczyzn) oraz porady indywidualne (48 osób, w tym 11 kobiet i 37 mężczyzn).

Najmniejszą grupę stanowiły osoby korzystające z grupowych informacji zawodowych (27 osób, w tym 16 kobiet i 11 mężczyzn).

W omawianym roku większą grupę klientów doradców zawodowych stanowiły kobiety (51%). Różnica między obiema grupami wynosiła jedynie 2 punkty procentowe (129 osób). Można przypuszczać, że w miarę postępujących zmian społecznych i wzrastającej równości płci, kobiety częściej korzystają z usług doradców zawodowych, koncentrując się na rozwoju osobistym, doskonaleniu umiejętności oraz dostosowaniu swojej kariery do dynamicznie zmieniających się warunków rynku pracy.

Porównanie liczby klientów doradcy zawodowego w latach 2023 i 2024:

Forma świadczonej usługi	2023	2024
Porady indywidualne	71	48
Porady grupowe	100	88
Informacje indywidualne	170	99
Informacje grupowe	84	27
OGÓŁEM	425	262

Analizując dane dotyczące liczby klientów doradcy zawodowego w latach 2023 i 2024, można zauważyć znaczące różnice w skali korzystania z poszczególnych form poradnictwa i informacji zawodowej.

Wnioski:

- 1. Zmniejszenie liczby klientów doradztwa zawodowego** – z usług doradztwa zawodowego skorzystało 262 osoby, co stanowi spadek o 163 osoby w porównaniu do 2023 roku. Może to wynikać z lepszej sytuacji na rynku pracy lub zmniejszonego zapotrzebowania na tego rodzaju usługi.
- 2. Największy spadek w zakresie informacji indywidualnej i grupowej** – liczba osób korzystających z indywidualnych informacji zawodowych zmniejszyła się o 71 osób, a grupowych o 57 osób. Może to wskazywać na mniejsze zainteresowanie ogólną informacją o rynku pracy i rosnącą preferencję dla bardziej specjalistycznych form doradztwa.
- 3. Stabilne zainteresowanie poradnictwem indywidualnym i grupowym** – pomimo spadków, porady grupowe nadal cieszą się dużą popularnością (88 osób w 2024 r.),

co może świadczyć o efektywności tej formy wsparcia i zainteresowaniu interaktywnymi metodami doradztwa.

- 4. Potrzeba analizy przyczyn spadku liczby klientów** – warto przeanalizować, czy zmniejszenie liczby uczestników jest wynikiem spadku zainteresowania usługami doradczymi, poprawy sytuacji na rynku pracy, czy też ograniczonej promocji usług PUP.

Rekomendacje:

- **Wzmoczona promocja usług doradczych** – konieczne jest zwiększenie działań informacyjnych wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, np. poprzez media społecznościowe i kampanie informacyjne w szkołach i instytucjach lokalnych.
- **Dostosowanie oferty do aktualnych potrzeb** – klienci oczekują bardziej zaawansowanych i praktycznych form wsparcia, np. doradztwa dotyczącego konkretnych branż, szkoleń IT czy kompetencji miękkich.
- **Monitorowanie trendów na rynku pracy** – spadek liczby klientów wynika z poprawy sytuacji na rynku pracy, co potwierdzają dane statystyczne w poziomie bezrobocia na terenie powiatu grójeckiego.

Wybrane kategorie osób zarejestrowanych jako bezrobotne korzystających z usług doradcy zawodowego:

	Liczba klientów doradcy zawodowego (populacja – 425)	% ogółu klientów doradcy zawodowego
Do 30 r. ż.	106	40%
Po 50 r. ż.	5	2%
Długotrwale bezrobotni	38	15%
Niepelnosprawni	5	2%
Zamieszkali na wsi	92	35%
Cudzoziemcy	2	1%

Najliczniejszą grupę klientów stanowili mieszkańcy obszarów wiejskich oraz osoby do 30. roku życia. Najmniejszy odsetek stanowili cudzoziemcy i osoby po 50. roku życia. W strukturze płciowej kobiety stanowiły 51% klientów doradców zawodowych, natomiast mężczyźni – 49%.

2.2.2. Porady zawodowe

- **Porady indywidualne**

Doradcy zawodowi w 2024 r. przeprowadzili 48 indywidualnych porad zawodowych.

Zakres tematyczny indywidualnych porad zawodowych:

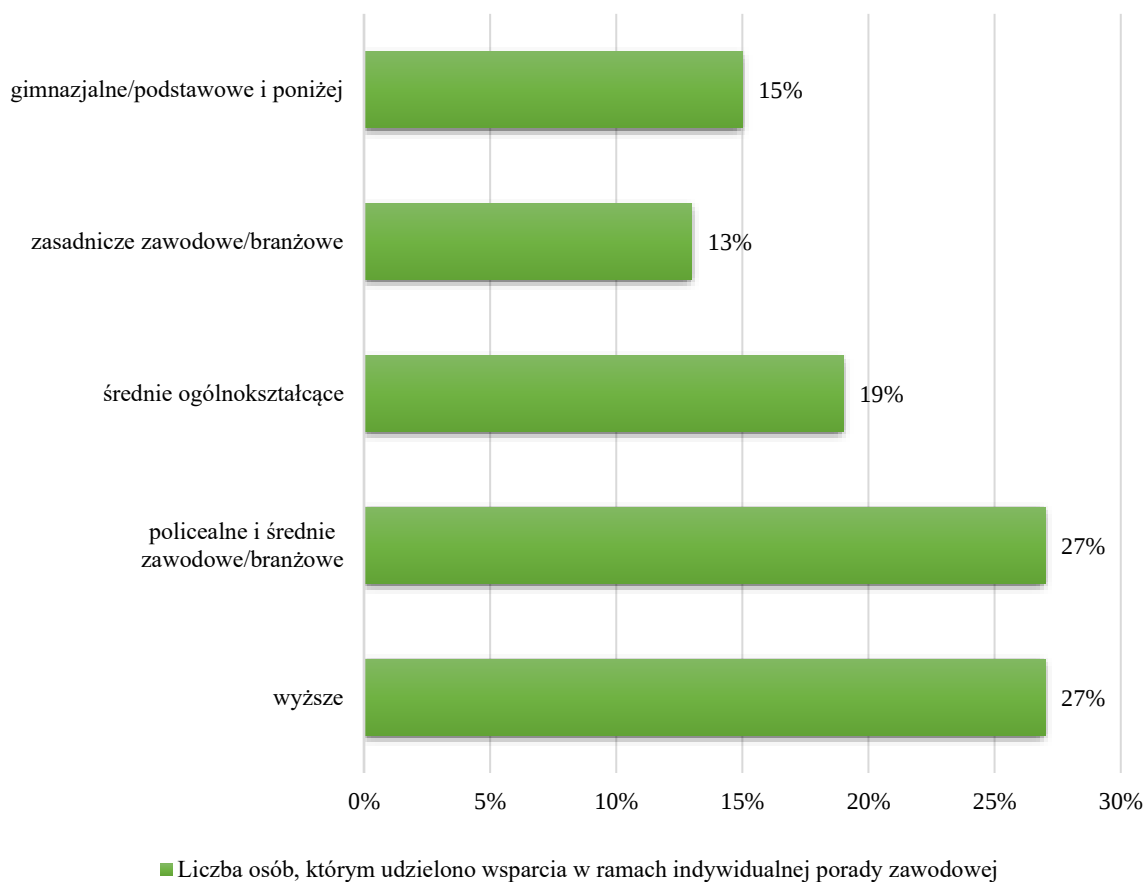
- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych,
- Perspektywy rozwoju zawodowego oraz analiza predyspozycji,
- Badanie motywacji,
- Rozmowa doradcza – walidacja.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych:

Wyszczególnienie	Liczba klientów doradcy zawodowego (populacja – 262)	% ogółu klientów doradcy zawodowego
Zarejestrowani nie dłużej niż 6 miesięcy	43	16%
Zamieszkali na wsi	24	9%
Kobiety	11	4%
Bezrobotni do 30 r. ż.	28	11%
Bez doświadczenia zawodowego lub z niewielkim stażem do 1 roku	25	10%
Z wykształceniem wyższym	13	5%

Najczęściej z indywidualnych porad zawodowych korzystały osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy poniżej 6 miesięcy, bezrobotni do 30 r. ż. oraz bezrobotni bez doświadczenia zawodowego lub z niewielkim stażem do 1 roku.

Liczba osób, którym udzielono wsparcia w ramach indywidualnej porady zawodowej ze względu na wykształcenie

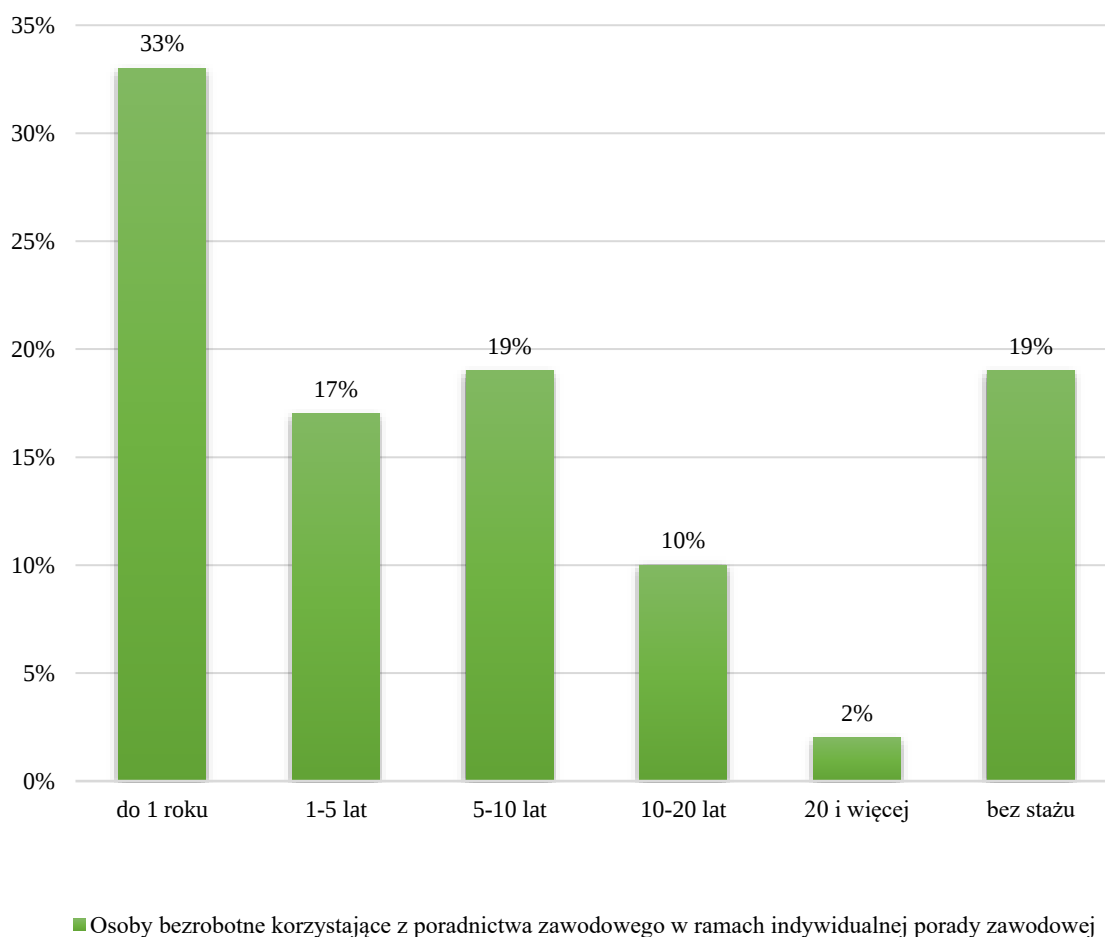


Wykształcenie klientów porad indywidualnych:

Najliczniejszą grupą klientów doradców zawodowych były osoby z wykształceniem policealnym bądź średnim zawodowym/branżowym (27%). Według obserwacji pracowników urzędów pracy, młodzi ludzie na etapie wyboru szkoły średniej często mają problem z określeniem przyszłego zawodu i podejmują decyzję pod wpływem rodziców lub znajomych, wybierając kierunki, które nie odpowiadają ich zainteresowaniom lub predyspozycjom. W późniejszym etapie szukają wsparcia doradcy zawodowego w celu zmiany lub wyboru ścieżki kariery.

Najmniej liczną grupą klientów były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (13%) oraz z gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (15%). Może to wynikać z mniejszego zainteresowania korzystaniem z usług doradczych lub braku postrzegania ich jako istotnych w procesie rozwoju zawodowego.

Osoby bezrobotne korzystające z poradnictwa zawodowego w ramach indywidualnej porady zawodowej ze względu na staż pracy



Najliczniejszymi grupami osób, które skorzystały w 2024 roku z poradnictwa zawodowego w ramach indywidualnej porady zawodowej były osoby posiadające **staż pracy do 1 roku** (33%), **od 5 do 10 lat** (19%) oraz osoby **bez stażu pracy** (19%).

Osoby nieposiadające doświadczenia zawodowego często wymagają wsparcia w zakresie planowania kariery, określania celów zawodowych oraz zdobycia niezbędnych kwalifikacji do podjęcia pracy.

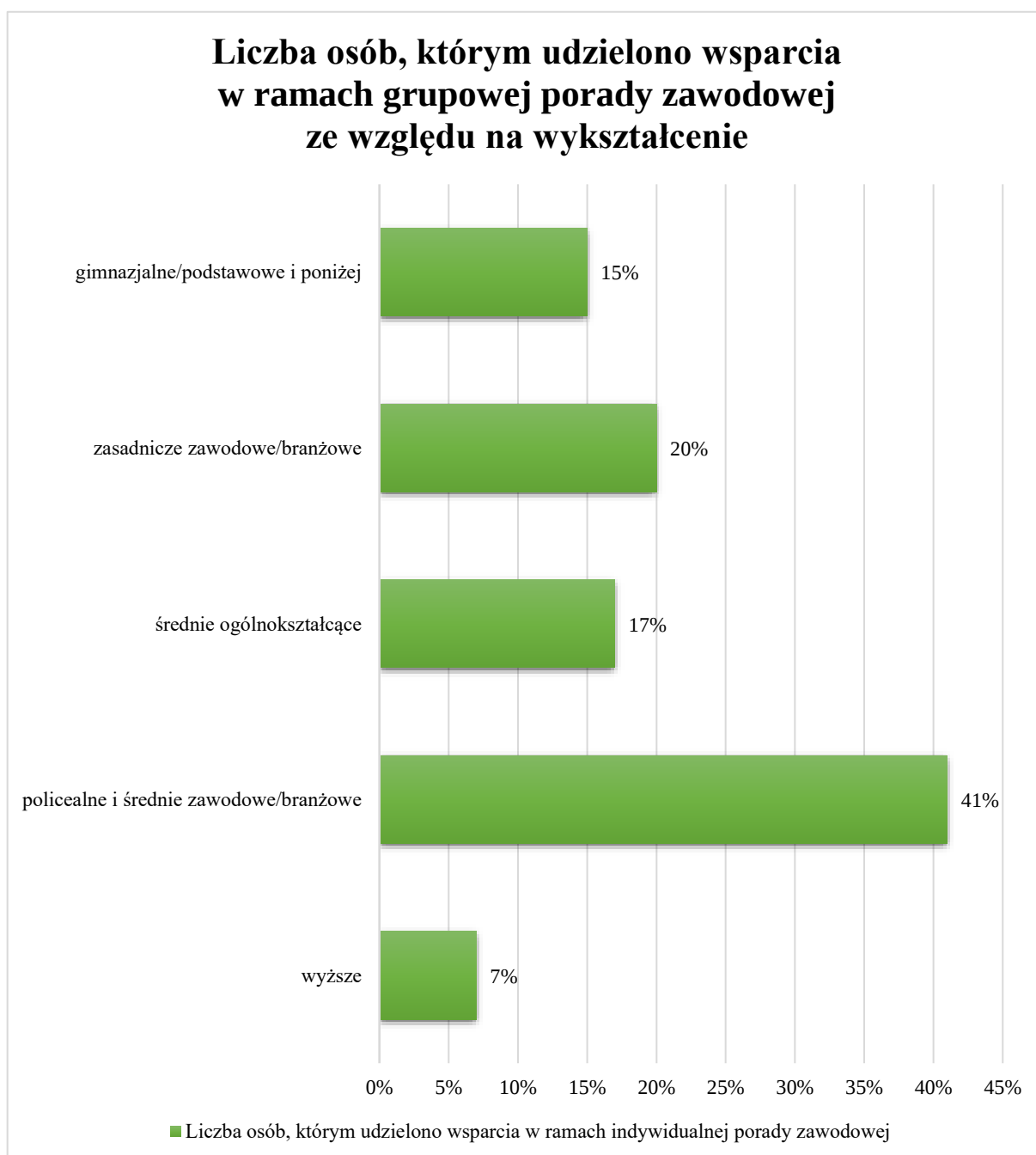
Najmniej licznymi grupami osób byli klienci ze stażem pracy od 10 do 20 lat (10%) oraz 20 lat i więcej (2%). Osoby te mają często sprecyzowany kierunek zatrudnienia, a także nie są tak zainteresowani zmianą zawodu czy zdobywaniem nowych kwalifikacji, w celu podjęcia pracy lub rozwoju.

- **Porady grupowe**

Doradcy zawodowi w analizowanym roku przeprowadzili 12 grupowych porad zawodowych.

Zakres tematyczny grupowych porad zawodowych:

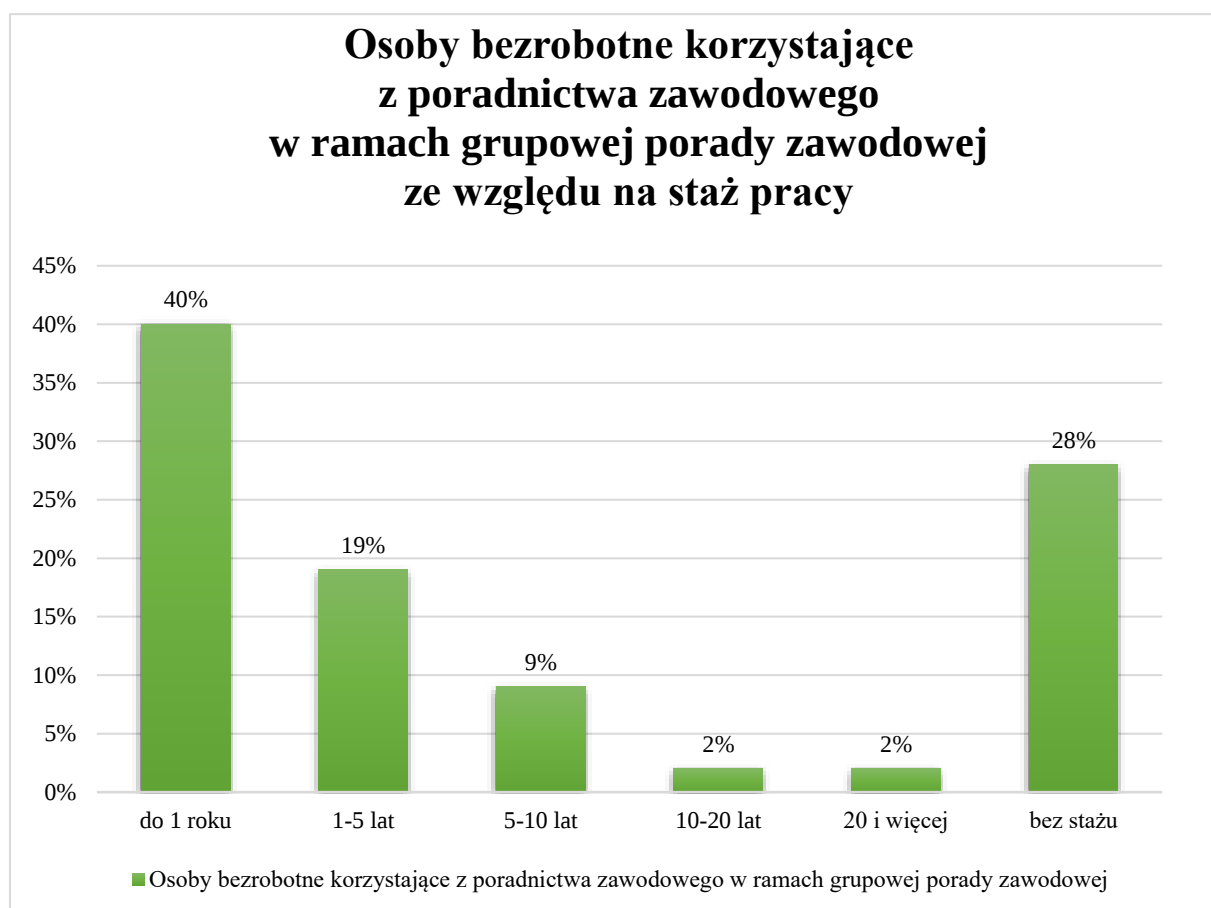
- Trening kompetencji miękkich,
- Rozmowa kwalifikacyjna. mowa ciała,
- Kim jestem? – wieloaspektowa ocena preferencji zawodowych,
- Kompetencje cyfrowe w praktyce,
- Rola motywacji w osiąganiu celów zawodowych.



Struktura uczestników porad grupowych:

Najlichnieszą grupą klientów doradców zawodowych, którym udzielono wsparcia w ramach grupowej porady zawodowej, były osoby z **wykształceniem policealnym** bądź **średnim zawodowym/branżowym** (41%). Osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym/branżowym** (20%) stanowiły podobny odsetek jak klienci z **wykształceniem średnim ogólnokształcącym** (17%). Najmniej liczną grupą klientów były osoby z **wykształceniem wyższym** (7%).

Pod względem stażu pracy, najczęściej z porad grupowych korzystały osoby ze stażem do **1 roku** (40%) oraz osoby bez doświadczenia zawodowego (28%). Mniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem **od 1 roku do 5 lat** (19%). Najmniejszy udział w poradach grupowych miały osoby ze stażem **od 10 do 20 lat** (2%) oraz **powyżej 20 lat** (2%).



Wnioski dla poradnictwa zawodowego (indywidualnego i grupowego):

1. **Największą grupę odbiorców stanowią osoby o krótkim stażu pracy** – zarówno w poradach indywidualnych, jak i grupowych dominowali uczestnicy ze stażem do 1 roku lub bez doświadczenia zawodowego.

2. **Zapotrzebowanie na wsparcie w określaniu ścieżki kariery** – Klienci często mają trudności z wyborem zawodu i potrzebują profesjonalnego doradztwa, szczególnie w zakresie analizy predyspozycji i możliwości zawodowych.
3. **Porady grupowe cieszą się większym zainteresowaniem niż indywidualne** – zwłaszcza wśród osób z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym, które chcą rozwijać kompetencje miękkie i przygotować się do procesów rekrutacyjnych.
4. **Mniejsza popularność doradztwa wśród osób z długim stażem pracy** – osoby ze stażem powyżej 10 lat rzadziej korzystają z porad zawodowych, co może świadczyć o większej stabilizacji zawodowej lub mniejszej potrzebie zmiany ścieżki kariery.
5. **Kompetencje cyfrowe i miękkie kluczowe dla klientów** – Wysokie zainteresowanie tematyką motywacji, kompetencji miękkich oraz technologii cyfrowych wskazuje na rosnącą świadomość konieczności dostosowywania się do zmieniających się wymagań rynku pracy.

Podsumowując, usługi doradcze cieszą się największym zainteresowaniem wśród osób młodych, bezrobotnych oraz tych, którzy dopiero wchodzą na rynek pracy. Kluczowym elementem przyszłych działań powinno być rozwijanie programów wsparcia dla tej grupy oraz dostosowanie tematyki doradztwa do aktualnych trendów i oczekiwań pracodawców.

2.2.3. Informacja zawodowa

W raportowanym okresie doradcy zawodowi, w ramach swych zadań, świadczyli także usługi w postaci:

- **Indywidualnej informacji zawodowej**

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 99 osób, w tym 51 kobiet.

Najczęściej pojawiająca się tematyka:

- zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych,
- metody poszukiwania pracy,
- sposoby przekwalifikowania się,
- warunki podejmowania działalności gospodarczej,
- warunki świadczenia pracy (rodzaje umów),
- instytucje pomocne w rozwiązywaniu problemów zawodowych,
- wykorzystanie usług i instrumentów rynku pracy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

- **Grupowej informacji zawodowej**

W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano 12 spotkań, w których udział wzięło 27 osoby.

Struktura uczestników grupowej informacji zawodowej:

Najczęściej z tej formy wsparcia korzystali:

- bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy (67%),
- osoby zamieszkałe na wsi (59%),
- osoby bezrobotne do 30 r. ż. (56%).

Tematyka spotkań:

- metody i sposoby poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym przez sieć EURES,
- strony internetowe, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu w pracy,
- warunki podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów,
- prawa i obowiązki osoby bezrobotnej oraz instrumenty i usługi rynku pracy,
- realizacja indywidualnego planu działania w odniesieniu do form wsparcia dla osób bezrobotnych w powiatowym urzędzie pracy w Grójcu.

Wnioski:

Analiza danych wskazuje, że największe zainteresowanie informacją zawodową wykazują osoby w początkowej fazie bezrobocia oraz młode osoby dopiero rozpoczynające swoją karierę zawodową. Fakt, że większość uczestników stanowią osoby zamieszkałe na wsi, może wynikać z ograniczonego dostępu do specjalistycznych doradców zawodowych oraz mniejszej liczby dostępnych ofert pracy na lokalnym rynku.

Z tematów poruszanych podczas spotkań wynika, że osoby poszukujące pracy szczególnie interesują się możliwościami przekwalifikowania, warunkami prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz metodami skutecznego poszukiwania zatrudnienia. Pokazuje to, że istotnym elementem wsparcia dla osób bezrobotnych jest nie tylko dostarczanie informacji o ofertach pracy, ale także edukowanie ich w zakresie narzędzi i mechanizmów rynku pracy, które mogą zwiększyć ich szanse na znalezienie zatrudnienia.

W związku z powyższym warto rozważyć zwiększenie liczby spotkań grupowych oraz rozszerzenie tematyki o kwestie związane z dynamicznie zmieniającymi się wymaganiami rynku pracy, takimi jak kompetencje cyfrowe czy elastyczne formy zatrudnienia.

2.2.4. Poradnictwo zawodowe dla uczniów szkół ponadpodstawowych

W okresie sprawozdawczym świadczone usługi doradcze dla szkół, mające na celu wsparcie młodzieży w wyborze ścieżki edukacyjnej i zawodowej.

Placówki objęte doradztwem zawodowym:

- Zespół Szkół im. Armii Krajowej Obwodu Głuszc – Grójec w Grójcu,
- Liceum Ogólnokształcącym im. Ks. Piotra Skargi w Grójcu,
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Nowej Wsi,
- Publiczna Szkoła Podstawowa nr. 1 im. Gabriela Narutowicza w Grójcu,
- Publiczna Szkoła Podstawowa im. św. Jana Pawła II w Częstoniewie.

Tematyka spotkań:

- Mapa myśli - młodociani wkraczający na rynek pracy, znaczenie urzędów pracy i poradnictwa zawodowego,
- Rozmowa kwalifikacyjna,
- Dokumenty aplikacyjne,
- Mowa ciała,
- Prawa i obowiązki osoby bezrobotnej i poszukującej pracy,
- Test predyspozycji zawodowych,
- Umiejętności i kompetencje miękkie jakich oczekują pracodawcy na obecnym rynku pracy,
- Budowanie ścieżki kariery zawodowej,
- Znajomość języków obcych jako niezbędnego elementu w procesie rekrutacji.

Liczba uczniów, którzy skorzystali z warsztatów w ramach usług doradczych:

Nazwa Placówki	Liczba spotkań	Liczba uczestników
Zespół Szkół im. Armii Krajowej Obwodu Głuszec – Grójec w Grójcu	5	86
Liceum Ogólnokształcące im. Ks. Piotra Skargi w Grójcu	15	301
Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Nowej Wsi	4	90
Publiczna Szkoła Podstawowa nr. 1 im. Gabriela Narutowicza w Grójcu	2	40
Publiczna Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Częstoniewie	4	46
OGÓŁEM	30	563

Wnioski:

- 1. Znaczące zainteresowanie doradztwem zawodowym** – Wysoka frekwencja (563 uczniów) świadczy o dużej potrzebie wsparcia w zakresie planowania kariery i edukacji.
- 2. Przewaga liceów i szkół ponadpodstawowych** – Największe zainteresowanie doradztwem odnotowano w szkołach ponadpodstawowych, co wskazuje na rosnącą świadomość uczniów dotyczącą potrzeby odpowiedniego przygotowania do wejścia na rynek pracy.
- 3. Kluczowe kompetencje poszukiwane na rynku pracy** – Wzrost zainteresowania tematyką umiejętności miękkich oraz znajomością języków obcych pokazuje, że młodzież dostrzega rosnące wymagania pracodawców i konieczność dostosowania się do dynamicznych zmian na rynku pracy.
- 4. Potrzeba rozwijania doradztwa edukacyjnego** – Warto rozważyć rozszerzenie programu o indywidualne konsultacje doradcze dla uczniów, które umożliwią bardziej precyzyjne dostosowanie rekomendacji do ich indywidualnych potrzeb i predyspozycji.

Podsumowując, działania doradcze skierowane do uczniów odgrywają istotną rolę w kształtowaniu ich przyszłości zawodowej i wyborze odpowiednich ścieżek edukacyjnych.

W związku z tym zaleca się dalszy rozwój tego obszaru oraz integrację doradztwa z lokalnymi pracodawcami i instytucjami edukacyjnymi.

2.2.5. Efektywność działań poradnictwa zawodowego

Efektywność działań poradnictwa zawodowego można mierzyć na różne sposoby, w zależności od celów i oczekiwań osób korzystających z tego rodzaju usług. Kluczowym elementem oceny skuteczności działań doradczych jest poziom zadowolenia klientów oraz ich aktywizacja zawodowa. W tym celu doradcy zawodowi przeprowadzili anonimowe ankiety satysfakcji wśród uczestników spotkań grupowych. Wyniki ankiet wskazują, że klienci wysoko oceniają możliwość uczestnictwa w rozmowach doradczych, warsztatach oraz spotkaniach grupowych, podkreślając ich przydatność w procesie podejmowania decyzji zawodowych.

Doradztwo zawodowe nie tylko dostarcza uczestnikom informacji o rynku pracy, ale również zmienia ich sposób postrzegania własnych umiejętności i możliwości. Dzięki tym działaniom osoby bezrobotne częściej podejmują aktywne kroki w kierunku rozwoju zawodowego, świadomie planując swoją karierę. Osoby korzystające z doradztwa zawodowego często zmieniają swoje postawy i zachowania w obszarze kariery, stając się bardziej otwartymi na możliwości przekwalifikowania i podnoszenia kwalifikacji.

W ramach działań aktywizujących 34 osoby bezrobotne, które w Indywidualnym Planie Działania (IPD) miały określone potrzeby w zakresie podniesienia lub uzupełnienia kwalifikacji, zostały skierowane na szkolenia zawodowe, co znacząco zwiększyło ich szanse na zatrudnienie.

Wnioski:

- 1. Wysoki poziom zadowolenia uczestników** – Ankiety wykazały, że uczestnicy doceniają możliwość udziału w doradztwie zawodowym, szczególnie w zakresie spotkań grupowych i warsztatów.
- 2. Aktywizacja zawodowa uczestników** – Dzięki poradnictwu zawodowemu wiele osób podejmuje aktywne kroki w kierunku rozwoju swojej kariery, co potwierdza zasadność prowadzenia tego typu działań.
- 3. Zwiększenie skuteczności działań poprzez szkolenia** – Skierowanie 34 osób na szkolenia zawodowe świadczy o realnym wpływie doradztwa na podniesienie kwalifikacji i zwiększenie szans na zatrudnienie.
- 4. Zmiana podejścia klientów do rozwoju zawodowego** – Doradztwo zawodowe nie tylko pomaga w zdobyciu pracy, ale również wpływa na zmianę sposobu myślenia o możliwościach kariery i kształcenia ustawicznego.

- 5. Potrzeba dalszej analizy skuteczności działań** – Rekomenduje się dalsze monitorowanie efektywności poradnictwa zawodowego poprzez śledzenie losów uczestników oraz rozwijanie programów wspierających aktywizację zawodową.

Działania poradnictwa zawodowego odgrywają kluczową rolę w aktywizacji zawodowej i podnoszeniu kwalifikacji uczestników. Wysoka ocena skuteczności wskazuje, że programy doradcze powinny być kontynuowane i rozwijane, ze szczególnym uwzględnieniem spersonalizowanych form wsparcia oraz ścisłej współpracy z sektorem edukacji i pracodawcami. Regularne monitorowanie wyników oraz dalsza rozbudowa oferty szkoleniowej mogą jeszcze bardziej zwiększyć skuteczność działań doradczych w przyszłości.

2.2.6. Gwarancja dla Młodzieży

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu realizował działania w ramach wzmocnionych Gwarancji dla Młodzieży (GdM), których celem było wsparcie osób młodych w wejściu na rynek pracy oraz zwiększenie ich szans na zatrudnienie poprzez różnorodne formy aktywizacji.

Program objął **277 uczestników**, którzy mogli skorzystać z różnych propozycji wsparcia, dostosowanych do ich indywidualnych potrzeb i sytuacji zawodowej. W ramach GdM realizowano przede wszystkim usługi z zakresu pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, a jedna osoba mogła skorzystać z kilku form wsparcia.

Forma wsparcia w ramach GdM	Liczba osób
Porada indywidualna	22
Porada grupowa	39
Informacja indywidualna	43
Informacja grupowa	11
Propozycja stażu	103
Propozycja szkolenia	10
Bon na zasiedlenie	4
Propozycja pracy subsydiowanej – działalność gospodarcza	9
Propozycja pracy niesubsydiowanej	23
Propozycja pracy subsydiowanej – roboty publiczne	9
Propozycja pracy subsydiowanej – prace interwencyjne	3
Propozycja pracy subsydiowanej w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1

Wnioski:

Program Gwarancji dla Młodzieży w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu odegrał istotną rolę w procesie aktywizacji młodych osób, oferując im szeroki wachlarz możliwości rozwoju zawodowego. Wysoka skuteczność staży oraz doradztwa zawodowego potwierdza, że działania te są kluczowe dla zwiększenia szans na zatrudnienie młodych ludzi. W przyszłości warto skupić się na lepszym dopasowaniu oferty szkoleniowej oraz promocji mniej popularnych form wsparcia, takich jak bony na zasiedlenie i subsydiowane zatrudnienie, aby jeszcze skuteczniej wspierać młodzież w ich wejściu na rynek pracy.

2.2.7. Ocena poziomu umiejętności cyfrowych wśród osób młodych do 30 r. ż.

W 2024 roku doradcy klienta badali poziom kompetencji cyfrowych wśród osób młodych oraz uczestników programu EFS+. Proces ten obejmował przeprowadzenie ankiety oceniającej umiejętności cyfrowe, a następnie indywidualne omówienie wyników z doradcą zawodowym. W trakcie tych rozmów podejmowano decyzje o ewentualnej potrzebie uzupełnienia kompetencji cyfrowych poprzez dodatkowe szkolenia i wsparcie.

W badaniu wzięło udział 513 osób bezrobotnych do 30. roku życia. Najliczniejszą grupą respondentów były osoby z wynikiem „dobrym” (26%), natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z całkowitym brakiem kompetencji cyfrowych (7%).

Liczba osób do 30 r. ż., które zostały przebadane:

Wyniki poziomu kompetencji cyfrowych	Liczba osób	Udział procentowy (populacja – 513 osób)
Bardzo dobre umiejętności	33	6%
Dobre umiejętności	133	26%
Przeciętne umiejętności	121	24%
Niskie umiejętności	104	20%
Bardzo niskie umiejętności	86	17%
Brak umiejętności	36	7%

Wnioski:

Analiza kompetencji cyfrowych wśród osób młodych wykazała, że duża część z nich posiada ograniczone umiejętności w tym zakresie, co może stanowić barierę w ich aktywizacji zawodowej.

Kluczowe działania na przyszłość powinny obejmować organizację dedykowanych kursów i warsztatów rozwijających kompetencje cyfrowe, a także promowanie znaczenia umiejętności technologicznych jako istotnego elementu współczesnego rynku pracy.

2.2.8. Projekt Pilotażowy – „Teraz My! – młodzi na rynku pracy”

W 2023 r. PUP w Grójcu rozpoczął projekt „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży.

Głównym celem projektu było kompleksowe wsparcie osób młodych do 30 roku życia poprzez integrację różnorodnych usług, ułatwiających im wejście na rynek pracy.

W ramach Punktu Doradztwa dla Młodzieży realizowano działania z zakresu:

- aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego,
- udzielania informacji o możliwych formach wsparcia,
- doradztwa psychologicznego,
- doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- doradztwa edukacyjnego,
- doradztwa w zakresie możliwości mieszkaniowych,
- doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego.

Wszystkie te działania miały na celu aktywizację osób młodych, które z powodu specyficznych problemów zawodowych i osobistych stanowiły grupę szczególnie zagrożoną długotrwałym bezrobociem.

W ramach projektu osoby młode do 30. roku życia miały możliwość skorzystania z pomocy doradcy zawodowego, psychologa, dietetyka, trenera osobistego oraz coacha edukacyjnego, aby lepiej przygotować się do wejścia na rynek pracy. Uczestnicy korzystali z różnorodnych form wsparcia, co pozwoliło na redukcję barier utrudniających aktywizację zawodową oraz zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych poprzez udział w innowacyjnych stażach.

Wyniki realizacji projektu:

Z usług Punktu Doradztwa dla Młodzieży w 2024 r. skorzystały **133 osoby**, w tym 68 mężczyzn i 65 kobiet.

Wnioski:

- 1. Duże zainteresowanie wsparciem doradczym** – Liczba 133 uczestników potwierdza potrzebę realizacji tego typu inicjatyw, szczególnie wśród młodzieży zmagającej się z trudnościami w wejściu na rynek pracy.
- 2. Zapotrzebowanie na różne formy wsparcia** – Korzystanie z usług doradców zawodowych, psychologów i trenerów osobistych wskazuje na to, że młode osoby potrzebują zarówno wsparcia w zakresie kwalifikacji zawodowych, jak i kompetencji osobistych.
- 3. Integracja różnych form wsparcia zwiększa efektywność działań** – Połączenie doradztwa zawodowego, psychologicznego i edukacyjnego daje lepsze rezultaty niż pojedyncze działania, umożliwiając kompleksowe przygotowanie uczestników do samodzielnego funkcjonowania na rynku pracy.
- 4. Staże jako kluczowy element aktywizacji** – Organizacja innowacyjnych staży pomogła młodym osobom zdobyć pierwsze doświadczenie zawodowe, co zwiększyło ich konkurencyjność na rynku pracy.
- 5. Potrzeba dalszego rozwijania programów dla młodzieży** – Sukces projektu pokazuje, że podobne inicjatywy powinny być kontynuowane i rozwijane, zwłaszcza poprzez większą współpracę z pracodawcami oraz rozbudowę oferty szkoleń i staży.

Projekt „Teraz My! – młodzi na rynku pracy” był skutecznym narzędziem wsparcia dla młodych osób poszukujących swojego miejsca na rynku pracy. Dzięki kompleksowemu podejściu i integracji różnych form wsparcia udało się zwiększyć szanse uczestników na znalezienie zatrudnienia oraz poprawić ich kompetencje zawodowe i osobiste. W przyszłości warto kontynuować podobne inicjatywy, dostosowując je do zmieniających się potrzeb młodzieży oraz wymagań rynku pracy.

3. Usługi realizowane przez Referat Ewidencji i Świadczeń w 2024 r.

3.1. Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu zarejestrowało się 1 971 osób, co oznacza niewielki spadek w porównaniu do roku 2023 (2026 osób). Z rejestracji elektronicznej skorzystało 234 osoby, co stanowi 11,9% wszystkich zgłoszeń.

W 2023 roku liczba ta wynosiła 246, co pokazuje nieznaczny spadek zainteresowania tą formą rejestracji. Większość rejestracji odbyła się osobiście (1 737 osób), a podział ze względu na płeć był niemal równy – 873 kobiety i 864 mężczyzn.

Liczba rejestracji w poszczególnych miesiącach była zmienna, osiągając najwyższy poziom w marcu (215 osób) oraz najniższy w grudniu (114 osób). Rośnie również zainteresowanie rejestracją elektroniczną, co świadczy o digitalizacji usług publicznych oraz chęci korzystania z bardziej dostępnych form kontaktu z urzędem. W porównaniu do 2023 roku, liczba rejestracji osobiście i elektronicznie była bardziej stabilna.

Liczba osób zarejestrowanych osobiście:

Rok 2024	Ogółem	Płeć	
		Kobieta	Mężczyzna
Styczeń	160	82	78
Luty	165	91	74
Marzec	215	105	110
Kwiecień	159	72	87
Maj	111	58	53
Czerwiec	112	54	58
Lipiec	124	69	55
Sierpień	135	64	71
Wrzesień	157	86	71
Październik	142	77	65
Listopad	143	59	84
Grudzień	114	56	58
Razem	1737	873	864

Liczba osób zarejestrowanych elektronicznie:

Rok 2024	Ogółem	Płeć	
		Kobieta	Mężczyzna
Styczeń	24	13	11
Luty	28	17	11
Marzec	21	13	8
Kwiecień	17	11	6
Maj	22	13	9
Czerwiec	19	13	6
Lipiec	24	12	12
Sierpień	24	11	13
Wrzesień	15	10	5
Październik	15	8	7
Listopad	18	13	5
Grudzień	7	5	2
Razem	234	139	95

3.2. Decyzje i odwołania

W 2024 roku organ wydał 5040 decyzji administracyjnych oraz 69 postanowień co stanowi wzrost w porównaniu do 2023 roku (4915 decyzji i 53 postanowienia).

Najwięcej decyzji dotyczyło:

- uznania lub odmowy uznania statusu osoby bezrobotnej,
- przyznania lub odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń,
- wznowienia postępowania w przypadku pojawienia się nowych okoliczności.

Liczba odwołań od wydanych decyzji była bardzo niska – zaledwie 4 osoby (0,08% wszystkich decyzji) wniosły odwołania, co świadczy o rzetelności prowadzonych postępowań. Większość odwołań dotyczyła utraty statusu osoby bezrobotnej oraz odmowy przyznania prawa do zasiłku.

Decyzje zaskarżone w 2024 r.:

Liczba wydanych decyzji	Liczba zaskarżonych decyzji						
Ogółem	Ogółem	% udział w ogólnej liczbie wydanych decyzji	Odwołania rozpatrzone w trybie art. 132 k.p.a.	Odwołania rozpatrzone przez Wojewodę Mazowieckiego na podstawie art. 133 k.p.a.			
5040	4	0,08	0	Decyzje utrzymane w mocy	Decyzje uchylone	Decyzje przekazane do ponownego rozpatrzenia	Postanowienie o niedopuszczalności odwołania
				2	1	1	0

Ponadto w ramach Koordynacji Systemu Zabezpieczenia Społecznego przesłano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie 11 wniosków o potwierdzenie okresów ubezpieczenia i pracy za granicą.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE i EOG skorzystało 6 osób.

3.3. Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny

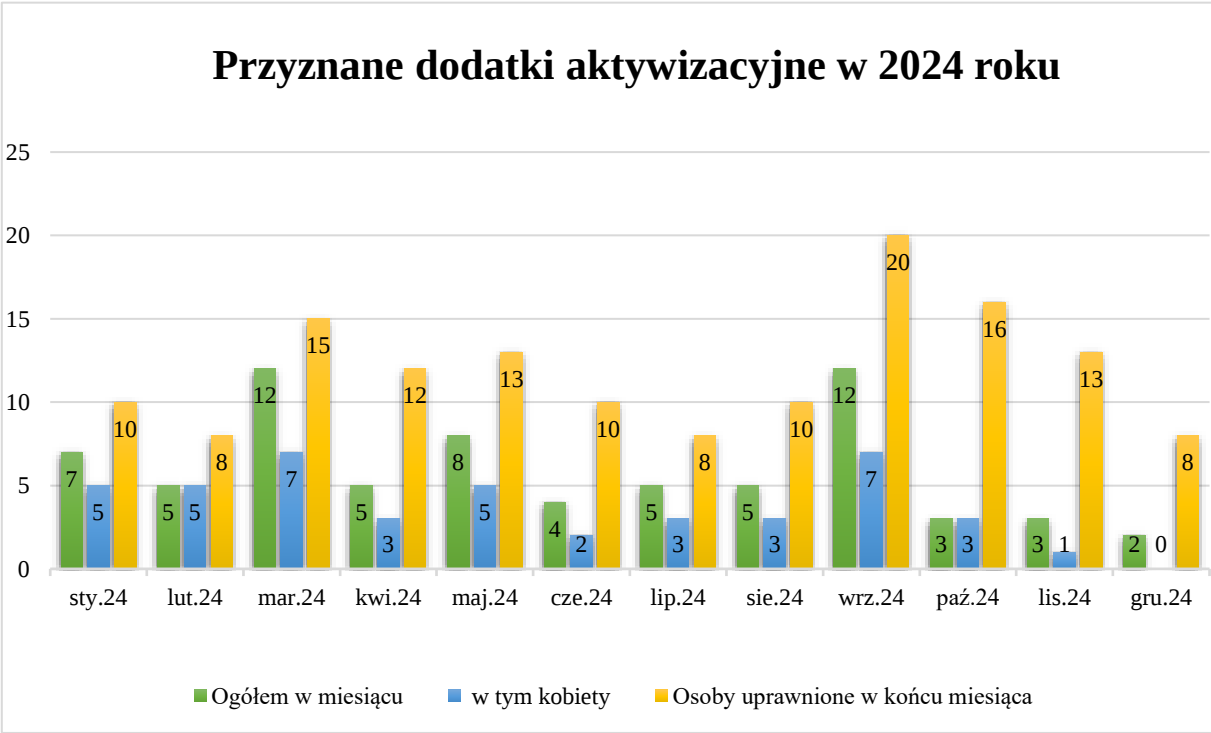
Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i posiadającej prawo do zasiłku, jeżeli:

- z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową;
- w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2024 roku 72 osoby (w tym 63% kobiet) nabyły prawo do dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem zatrudnienia z własnej inicjatywy, a 8 osób kontynuowało jego pobieranie z poprzedniego roku. Największa liczba osób nabyła prawo do dodatku w marcu i we wrześniu, co może wskazywać na sezonowość rynku pracy i większą liczbę ofert zatrudnienia w tych miesiącach.

W 2023 roku liczba osób otrzymujących dodatek aktywizacyjny wyniosła 66, a 12 osób kontynuowało jego pobieranie z 2022 roku. Wzrost liczby przyznanych dodatków wskazuje na większe zainteresowanie podjęciem pracy przy jednoczesnym wsparciu finansowym.

Miesiąc	Osoby, które podjęły pracę z własnej inicjatywy i złożyły wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w miesiącu sprawozdawczym		Osoby uprawnione w końcu miesiąca sprawozdawczego do otrzymania dodatku aktywizacyjnego	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń 2024	7	5	10	8
Luty 2024	5	5	8	7
Marzec 2024	12	7	15	11
Kwiecień 2024	5	3	12	8
Maj 2024	8	5	13	9
Czerwiec 2024	4	2	10	5
Lipiec 2024	5	3	8	4
Sierpień 2024	5	3	10	5
Wrzesień 2024	12	7	20	10
Październik 2024	3	3	16	9
Listopad 2024	3	1	13	7
Grudzień 2024	2	0	8	4
SUMA	71	44	143	87



3.4. Współpraca z instytucjami

Urząd aktywnie współpracował z instytucjami takimi jak ZUS, KRUS, Sąd, Policja, Prokuratura, Komornik Sądowy, Straż Miejska, Urzędy Miast i Gmin oraz Ośrodki Pomocy Społecznej. W ramach tej współpracy wystosowano 375 pism oraz wydano 559 zaświadczeń potwierdzających status osób bezrobotnych.

Dzięki wykorzystaniu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) usprawniono proces przekazywania informacji – 921 raportów zostało pobranych przez instytucje bez konieczności angażowania osób bezrobotnych.

3.5. Ubezpieczenia

W 2024 roku przesłano do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych 6 040 zgłoszeń i wyrejestrowań z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Dodatkowo, w ramach raportu ZUS-U3 przeprowadzono postępowania wyjaśniające wobec 217 osób, weryfikując ich status ubezpieczeniowy.

3.6. Deklaracje PIT-11

Za rok 2024 wygenerowano 602 informacje podatkowe PIT-11 oraz 903 roczne raporty składek społecznych i zdrowotnych, związane z wypłaconymi przez urząd świadczeniami dla osób bezrobotnych. W 2023 roku liczby te wynosiły odpowiednio 506 PIT-11 oraz 985 raportów składkowych, co oznacza wzrost liczby dokumentów podatkowych o około 19%.

Wnioski:

- 1. Wzrost popularności rejestracji elektronicznej** – rosnąca liczba osób korzystających z elektronicznej formy rejestracji (234 osoby) wskazuje na potrzebę dalszej digitalizacji i automatyzacji usług urzędowych.
- 2. Minimalna liczba odwołań od decyzji administracyjnych** – świadczy o wysokiej jakości prowadzonych postępowań oraz skutecznej obsłudze administracyjnej klientów.
- 3. Sezonowość zatrudnienia i dodatków aktywizacyjnych** – najwięcej osób podejmujących pracę i wnioskujących o dodatek aktywizacyjny przypada na miesiące wiosenne i jesienne, co może wskazywać na sezonowy charakter rynku pracy w regionie.
- 4. Efektywna współpraca z instytucjami** – znacząca liczba pism oraz usprawnienie wymiany danych poprzez SEPI zwiększa efektywność obsługi klientów i zmniejsza ich konieczność osobistego kontaktu z urzędem.

- 5. Stała potrzeba weryfikacji statusu ubezpieczeniowego osób bezrobotnych** – duża liczba zgłoszeń i wyrejestrowań do ZUS wymaga bieżącej kontroli i optymalizacji procesów związanych z ubezpieczeniami społecznymi.

Podsumowując, działalność Referatu Ewidencji i Świadczeń w 2024 roku przebiegała sprawnie, przyczyniając się do poprawy funkcjonowania rynku pracy w powiecie grójeckim. Zwiększenie liczby elektronicznych usług oraz dalsza automatyzacja procesów mogą jeszcze bardziej usprawnić obsługę klientów i zmniejszyć obciążenie administracyjne urzędu.

Porównanie lat 2023 i 2024 pokazuje utrzymującą się skuteczność działań urzędu. Spadek liczby rejestracji, mniejsza liczba zgłoszeń do ZUS oraz większa liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych sugerują pozytywne zmiany na rynku pracy. Jednocześnie rosnąca liczba elektronicznych usług oraz mniejsze obciążenie administracyjne wskazują na dalszy rozwój i optymalizację funkcjonowania urzędu.

4. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

4.1. Szkolenia

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu realizował szkolenia indywidualne, których celem było zwiększenie szans na zatrudnienie lub podjęcie własnej działalności gospodarczej. W szkoleniach uczestniczyły 34 osoby, z czego 33 zakończyły kursy, a 1 osoba kontynuuje naukę w 2025 roku.

Szkolenia organizowano na podstawie Indywidualnego Planu Działania, a ich przyznanie było uzależnione od realnej szansy na znalezienie pracy po ukończeniu kursu.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń w 2024 roku:

- Prawo jazdy kat. C, C+E oraz D wraz z kwalifikacją,
- Operator koparko-ładowarki, koparki i wózków jezdniowych,
- Audytor finansowy,
- Spawanie,
- Stylizacja rzęs i pakiet start paznokcie,
- Uprawnienia SEP (eksploatacja urządzeń elektrycznych),
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- Od zera do barbera (kurs fryzjerski).

Koszty i efekty szkoleń:

Na realizację kursów przeznaczono **287 690,90 zł**, z czego **193 335,20 zł** pokryło wypłatę stypendiów szkoleniowych.

W wyniku ukończonych szkoleń **15 osób** znalazło zatrudnienie, rozpoczęło działalność gospodarczą lub podjęło inną pracę zarobkową.

4.2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma wsparcia, która umożliwia zatrudnienie osób bezrobotnych, w tym opiekunów osób niepełnosprawnych, na podstawie umowy o pracę. Program ma na celu zarówno pomoc osobom bezrobotnym w powrocie na rynek pracy, jak i wsparcie pracodawców poprzez częściową refundację kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne.

Realizacja w roku sprawozdawczym:

- Liczba miejsc pracy: 12
- Liczba zawartych umów: 11
- Kontynuacja refundacji z 2023 roku: 5 osób

Łączna kwota wydatkowana na refundację prac interwencyjnych w 2024 roku wyniosła **194 649,41 zł**. W 2025 roku program będzie kontynuowany dla 2 osób.

Ta forma wsparcia nie tylko pomaga bezrobotnym zdobyć stabilne zatrudnienie, ale także ułatwia pracodawcom pozyskanie i utrzymanie pracowników, zmniejszając koszty związane z ich zatrudnieniem.

4.3. Roboty publiczne

Roboty publiczne to forma zatrudnienia dla osób bezrobotnych, realizowana przy pracach finansowanych lub dofinansowanych z budżetu państwa, środków samorządowych, funduszy celowych oraz organizacji pozarządowych. Pracodawcy, którzy zatrudniają bezrobotnych w ramach tego programu, otrzymują zwrot części kosztów związanych z wynagrodzeniami, nagrodami i składkami na ubezpieczenia społeczne.

Realizacja programu w 2024 roku:

- Liczba zawartych umów: 7
- Liczba utworzonych stanowisk pracy: 13
- Kontynuacja refundacji z poprzedniego roku: 1 osoba
- Liczba osób kończących udział w programie: 9
- Osoby kontynuujące zatrudnienie po zakończeniu refundacji: 8

Na realizację robót publicznych przeznaczono **238 504,85 zł**. Program będzie kontynuowany w 2025 roku dla 5 osób skierowanych w 2024 roku.

Dzięki tej formie wsparcia osoby bezrobotne zyskują stabilne zatrudnienie, a pracodawcy mają możliwość zredukowania kosztów zatrudnienia.

4.4. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Mogą one wykonywać prace do 10 godzin tygodniowo na terenie swojej gminy, co pozwala na ich aktywizację zawodową oraz zwiększenie szans na powrót na rynek pracy.

Realizacja w 2024 roku:

- Liczba gmin korzystających z programu: 1
- Liczba osób skierowanych: 1
- Rodzaj wykonywanych prac: porządkowanie terenów wokół budynków użyteczności publicznej
- Wyplacona refundacja: **1 663,20 zł**

4.5. Bon na zasiedlenie

Bon zasiedleniowy to narzędzie wspierające mobilność zawodową osób do 30. roku życia, umożliwiające podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Środki z Funduszu Pracy mogą pokryć koszty relokacji do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia.

Warunki przyznania bonu:

- Osiąganie wynagrodzenia nie niższego niż minimalne oraz podleganie ubezpieczeniom społecznym.
- Nowe miejsce zatrudnienia musi znajdować się minimum 80 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania lub wymagać codziennych dojazdów przekraczających 3 godziny.
- Zatrudnienie, praca zarobkowa lub działalność gospodarcza musi być utrzymana przez co najmniej 6 miesięcy.

Realizacja programu w 2024 roku:

W ramach bonu na zasiedlenie zawarto 4 umowy z bezrobotnymi, przeznaczając na ten cel **56 000 zł**. Średnia wartość wsparcia wyniosła **14 000 zł** na osobę.

Program ten stanowi istotne wsparcie w procesie aktywizacji zawodowej młodych osób, eliminując bariery finansowe związane ze zmianą miejsca zamieszkania i ułatwiając dostęp do nowych możliwości na rynku pracy.

4.6. Staże

Staże stanowią najchętniej wybieraną formę wsparcia dla osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu. Dają one możliwość zdobycia praktycznych umiejętności w miejscu pracy, bez konieczności nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Jest to rozwiązanie korzystne zarówno dla bezrobotnych, jak i dla przedsiębiorców.

Realizacja staży w 2024 roku:

- Zawarto 222 umowy stażowe, obejmujące 235 uczestników, w tym 4 osoby z niepełnosprawnością w ramach PFRON.
- 70 osób kontynuowało staż na podstawie umów zawartych w 2023 roku.
- 267 osób zakończyło staż, z czego 123 podjęło zatrudnienie.

Na realizację programu przeznaczono **3 168 187,78 zł**.

Pracodawcy i popularne branże:

Staże odbywały się głównie w firmach prywatnych, ale także w organizacjach pozarządowych, placówkach oświatowych oraz instytucjach administracji publicznej. Największym zainteresowaniem cieszyły się:

- salony kosmetyczne,
- przedszkola,
- firmy budowlane,
- przedsiębiorstwa gastronomiczne,
- firmy handlowo-usługowe,
- gospodarstwa rolne i sadownicze.

Najczęściej wybierane stanowiska:

- technik prac biurowych,
- opiekunka w żłobku,
- sprzedawca,
- kosmetyczka,
- magazynier,
- sprzątaczką,
- robotnik budowlany,
- pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym i polowym.

Grupy beneficjentów staży w 2024 r.:

Program staży objął szeroki zakres osób bezrobotnych, w tym:

- 29 osób w ramach Funduszu Pracy,
- 18 osób w projektach współfinansowanych z EFS+,
- 20 kobiet w ramach programu „Mazowsze 2024 – bezrobotne kobiety”,
- 16 kobiet długotrwale bezrobotnych w programie regionalnym,
- 13 osób bez kwalifikacji zawodowych,
- 32 osoby zamieszkujące obszary wiejskie,
- 29 osób poniżej 30 roku życia,
- 74 cudzoziemców, w tym osoby objęte ochroną międzynarodową,
- 4 osoby z niepełnosprawnością w ramach PFRON.

Wnioski:

Staże pozostają skuteczną formą aktywizacji zawodowej, umożliwiając uczestnikom zdobycie cennego doświadczenia i zwiększenie szans na stałe zatrudnienie. Wysoka liczba zatrudnionych po zakończeniu stażu (123 osoby) potwierdza efektywność tego rozwiązania.

Kontynuacja programów stażowych, zwłaszcza dla osób młodych, długotrwale bezrobotnych i mieszkańców obszarów wiejskich, jest kluczowym elementem strategii przeciwdziałania bezrobociu w regionie.

4.7. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to forma wsparcia dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz opiekunów osób niepełnosprawnych, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Środki te umożliwiają sfinansowanie kosztów związanych z uruchomieniem firmy, co stanowi istotne wsparcie w procesie samozatrudnienia.

Realizacja programu w 2024 roku:

- Liczba złożonych wniosków: 86
- Liczba przyznanych dotacji: 49
- Całkowita kwota wydatkowana na wsparcie samozatrudnienia: **1 670 900,00 zł**
- Średnia kwota dofinansowania: około **34 100 zł na osobę**

Najczęściej wybierane branże:

Najwięcej nowych działalności powstało w sektorze usług, co potwierdza utrzymujący się trend wśród osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

Wnioski:

Liczba wniosków i przyznanych dotacji była zbliżona do roku 2023, co świadczy o stabilnym zainteresowaniu samozatrudnieniem. Znacząca kwota przeznaczona na wsparcie finansowe potwierdza, że program ten jest skutecznym narzędziem aktywizacji zawodowej, umożliwiającym bezrobotnym rozwój własnej działalności i uniezależnienie się od rynku pracy.

Ilość dotacji udzielonych wg branż w 2024 roku:

Rodzaj działalności	Liczba udzielonych dotacji	Branża/liczba
Usługi	40	motoryzacyjna - 2
		usługi hydrauliczne - 1
		kosmetyczna - 7
		nauka języka - 1
		usługi fryzjerskie - 2
		usługi księgowe - 1
		działalność fizjoterapeutyczna - 3
		elektryczne - 3
		remontowo-budowlane - 6
		fotograficzne - 2
		pranie i czyszczenie tapicerki samochodowej - 1
		ubezpieczenia - 1
		usługi sprzątające – 1
		nauka jazdy konnej - 1
		usługi kamieniarskie - 1
		liternictwo i grafika nagrobkowa - 1
		usługi ślusarskie - 1
		usługi asenizacyjne - 1
		kodowanie, programowanie i dorabianie elektronicznych kluczy samochodowych - 1
		pozostałe - 3
Handel	4	klub zdrowego żywienia - 1
		sprzedaż samochodów - 1
		sprzedaż towarów - 2

Produkcja	5	produkcja specjalistycznych maszyn i urządzeń - 1
		produkcja i sprzedaż wyrobów cukierniczych - 2
		produkcja wyrobów rękodzielniczych- 1 produkcja i sprzedaż pizzy - 1

4.8.Limit środków wydatkowanych na poszczególne aktywne formy (wszystkie programy bez projektu pilotażowego)

Lp.	Forma aktywizacji	Łączny limit na aktywne formy	Kwota Funduszu Pracy wydatkowana na aktywizację w 2024 r.	Liczba uczestników programu	Liczba uczestników kończących program
1.	Szkolenia	293.100,00	287.690,90	34	33
2.	Prace interwencyjne	195.000,00	194.649,41	17	12
3.	Roboty publiczne	239.000,00	238.504,85	14	9
4.	Prace społecznie użyteczne	1.700,00	1.663,20	1	1
5.	Staże	2.907.762,77	2.887.703,21	273	235
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.731.900,00	1.670.900,00	49	49
7.	Dojazdy	2.500,00	1.718,50	1	1
8.	Bon zasiedleniowy	56.000,00	56.000,00	4	1
OGÓŁEM		5.710.942,77	5.619.314,64	421	369

4.9. Monitoring umów

W 2024 roku przeprowadzono 144 kontrole dotyczące realizacji zawartych umów, w tym:

- 34 wizje lokalu przed przyznaniem środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 40 kontroli u osób bezrobotnych prowadzących działalność gospodarczą,
- 47 kontroli realizacji staży,
- 15 kontroli związanych z realizacją umów szkoleniowych,
- 8 kontroli dotyczących umów o zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Celem monitoringu było sprawdzenie prawidłowości realizacji zobowiązań wynikających z zawartych umów oraz skuteczności wsparcia udzielanego osobom bezrobotnym i przedsiębiorcom.

4.10. Środki na aktywizację pozyskane z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

- 1) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszy Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych cudzoziemców:

Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

	Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Kwota wydatkowana w zł
1.	Staże	74	903.626,07
OGÓŁEM		74	903.626,07

Cele programu:

Program miał na celu wsparcie cudzoziemców zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu poprzez umożliwienie im zdobycia doświadczenia zawodowego i zwiększenie szans na zatrudnienie.

Zakres realizacji:

- Program trwał od 15 kwietnia do 31 grudnia 2024 r..
- Główna forma wsparcia to staże, w których uczestniczyły 74 osoby.
- Na realizację programu wydatkowano **903 626,07 zł**, co stanowiło niemal pełne wykorzystanie pozyskanej kwoty 903 880,00 zł.

Koszt i efektywność:

- Średni koszt aktywizacji na uczestnika wyniósł **12 211,16 zł**.
- Efektywność zatrudnieniowa zostanie oceniona do 31 marca 2025 r., zgodnie z zasadami finansowania programów z rezerwy Funduszu Pracy.

Wnioski:

Program skutecznie umożliwił cudzoziemcom zdobycie doświadczenia zawodowego i wejście na rynek pracy w Polsce.

- 2) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych:

Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

	Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Kwota wydatkowana w zł
1.	Staże	13	128.939,33
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	35.000,00
3.	Szkolenia	5	59.508,66
OGÓŁEM		19	223.447,99

Cele programu:

Celem programu było wsparcie osób bezrobotnych z **niskimi lub brakiem kwalifikacji zawodowych** poprzez umożliwienie im zdobycia umiejętności i doświadczenia zawodowego, co zwiększa ich szanse na zatrudnienie.

Zakres realizacji:

- Program realizowany od 1 czerwca 2024 r. do 31 marca 2025 r..
- Z budżetu **229 425,67 zł** objęto wsparciem 19 osób bezrobotnych.
- Środki przeznaczono na staże, szkolenia i jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Koszt i efektywność:

- Średni koszt aktywizacji na uczestnika wyniósł **11 760,42 zł.**
- Efektywność zatrudnieniowa zostanie oceniona do 29 maja 2025 r.

Wnioski:

Program stanowi istotne wsparcie dla osób o ograniczonych kwalifikacjach, umożliwiając im wejście na rynek pracy.

- 3) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia:

Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

	Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Kwota wydatkowana w zł
1.	Staże	13	111.895,35
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	130 000,00
OGÓŁEM		17	241.895,35

Cele programu:

Program miał na celu wsparcie osób bezrobotnych poniżej 30. roku życia w wejściu na rynek pracy poprzez staże, szkolenia i jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Zakres realizacji:

- Realizacja programu od 1 czerwca 2024 r. do 31 marca 2025 r..
- Budżet: **248 897,50 zł.**
- Wsparciem objęto 17 osób bezrobotnych.

Koszt i efektywność:

- Średni koszt aktywizacji na uczestnika wyniósł **14 229,14 zł.**
- Efektywność zatrudnieniowa zostanie oceniona do 29 maja 2025 r..

Wnioski:

Program skierowany do młodych bezrobotnych stanowi istotne wsparcie w początkowej fazie ich kariery zawodowej.

4) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi:

Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

	Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Kwota wydatkowana w zł
1.	Staże	14	126.629,45
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8	280.000,00
OGÓŁEM		22	406.629,45

Cele programu:

Celem programu było wsparcie osób bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich poprzez różne formy aktywizacji zawodowej, takie jak staże, szkolenia oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Zakres realizacji:

- Czas trwania: 1 czerwca 2024 r. – 31 marca 2025 r.
- Budżet programu: **406 748,30 zł.**
- Liczba uczestników: 22 osoby bezrobotne.

Koszt i efektywność:

- Średni koszt aktywizacji na jednego uczestnika wyniósł **18 483,16 zł.**
- Ocena efektywności zatrudnieniowej zostanie przeprowadzona do 29 maja 2025 r..

Wnioski:

Program stanowił istotne wsparcie dla mieszkańców obszarów wiejskich, którzy często mają utrudniony dostęp do rynku pracy.

5) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych kobiet:

Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

	Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Kwota wydatkowana w zł
1.	Staże	16	169.078,31
OGÓŁEM		16	169.078,31

Cele programu:

Program miał na celu wsparcie długotrwale bezrobotnych kobiet poprzez działania ułatwiające im powrót na rynek pracy. Obejmował staże, szkolenia oraz inne formy wsparcia zawodowego.

Zakres realizacji:

- Czas trwania: 1 czerwca 2024 r. – 31 marca 2025 r.
- Budżet programu: **172 000,00 zł.**
- Liczba uczestniczek: 16 bezrobotnych kobiet.

Koszt i efektywność:

- Średni koszt aktywizacji na jedną uczestniczkę wyniósł **10 567,39 zł.**
- Efektywność zatrudnieniowa zostanie oceniona do 29 maja 2025 r..

Wnioski:

Program skierowany do kobiet długotrwale bezrobotnych jest ważnym narzędziem wspierającym ich powrót na rynek pracy, zwłaszcza w kontekście często występujących trudności związanych z łączeniem życia zawodowego i rodzinnego.

6) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia:

Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

	Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Kwota wydatkowana w zł
1.	Staże	16	104.140,48
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6	203.000,00
3.	Szkolenia	4	44.541,32
OGÓŁEM		26	351.681,80

Cele programu:

Program miał na celu wsparcie młodych osób bezrobotnych w skutecznym wejściu na rynek pracy poprzez staże, szkolenia oraz jednorazowe środki na działalność gospodarczą.

Zakres realizacji:

- Czas trwania: 1 września 2024 r. – 30 kwietnia 2025 r.
- Budżet programu: **352 514,06 zł.**
- Liczba uczestników: 26 osób bezrobotnych.

Koszt i efektywność:

- Średni koszt aktywizacji jednej osoby wyniósł **13 526,22 zł.**
- Efektywność zatrudnieniowa zostanie oceniona do 31 maja 2025 r. na podstawie liczby uczestników, którzy znaleźli zatrudnienie lub rozpoczęli działalność gospodarczą po zakończeniu wsparcia.

Wnioski:

Program stanowi kluczowe narzędzie wsparcia młodych bezrobotnych, umożliwiając im zdobycie doświadczenia i kwalifikacji potrzebnych do podjęcia zatrudnienia.

7) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi:

Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

	Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Kwota wydatkowana w zł
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	239.000,00
2.	Szkolenia	3	14.351,35
3.	Bon na zasiedlenie	3	42.000,00
4.	Staże	18	104.106,41
OGÓŁEM		31	399.457,76

Cele programu:

Celem programu było wsparcie osób bezrobotnych z terenów wiejskich, umożliwiając im podjęcie zatrudnienia, zdobycie nowych kwalifikacji lub rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Zakres realizacji:

- Okres realizacji: 1 września 2024 r. – 30 kwietnia 2025 r.
- Budżet programu: **404 472,02 zł.**
- Liczba uczestników: 31 osób.

Koszt i efektywność:

- Średni koszt aktywizacji jednej osoby wyniósł **12 885,73 zł.**
- Efektywność zatrudnieniowa zostanie oceniona do 31 maja 2025 r. na podstawie liczby uczestników, którzy znaleźli zatrudnienie lub rozpoczęli działalność gospodarczą po zakończeniu wsparcia.

Wnioski:

Program był skierowany do mieszkańców obszarów wiejskich, gdzie dostęp do ofert pracy jest często ograniczony.

4.11. Program regionalny „MAZOWSZE 2024 – bezrobotne kobiety”

Zadanie realizowane w przedmiotowym programie przedstawia poniższa tabela:

	Forma aktywizacji	Liczba uczestników	Kwota wydatkowana w zł
1.	Staże	20	249.840,47
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	210.000,00
OGÓŁEM		27	459.840,47

Cele programu:

Program miał na celu **aktywizację zawodową kobiet bezrobotnych** poprzez zapewnienie im dostępu do instrumentów wsparcia, takich jak **staże i dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej**.

Zakres realizacji:

- Okres realizacji: 1 stycznia 2024 r. – 31 grudnia 2024 r.
- Budżet programu: **460 000,00 zł**.
- Liczba uczestniczek: 27 kobiet.

Koszt i efektywność:

- Średni koszt aktywizacji jednej uczestniczki wyniósł **17 031,13 zł**.
- Efektywność zatrudnieniowa zostanie oceniona do 31 marca 2025 r., analizując, ile uczestniczek podjęło pracę lub rozpoczęło działalność gospodarczą po zakończeniu wsparcia.

Wnioski:

- **Wysoki koszt aktywizacji** wskazuje na znaczną inwestycję w rozwój zawodowy uczestniczek, obejmującą **kompleksowe wsparcie finansowe i doradcze**.
- Program koncentrował się na kobietach, które miały trudności z powrotem na rynek pracy, co świadczy o jego **skierowaniu do szczególnie wrażliwej grupy bezrobotnych**.
- Ocena efektywności w 2025 roku pozwoli określić, czy program wpłynął na trwałe zatrudnienie i samodzielność zawodową uczestniczek.

5. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie grójeckim (I)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Podstawowe informacje:

- **Priorytet:** VI – Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza
- **Działanie:** 6.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych
- **Okres realizacji:** 1 lipca 2023 r. – 31 grudnia 2024 r.
- **Całkowita wartość projektu: 1 193 836,29 zł**
 - **2023 r.:** 507 396,96 zł (w tym 431 287,41 zł z UE)
 - **2024 r.:** 686 439,33 zł (w tym 583 473,41 zł z UE)

Cel projektu:

Celem inicjatywy jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu, zwłaszcza tych, które napotykają trudności na rynku pracy.

Grupy docelowe:

Projekt skierowany jest do 67 osób bezrobotnych (39 kobiet i 28 mężczyzn), w szczególności:

- młodych osób (18–29 lat),
- długotrwale bezrobotnych,
- osób z niskim poziomem wykształcenia (ISCED 3 i niższym),
- osób powyżej 50. roku życia,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet.

Założenia projektu oraz realizacja w roku 2024:

	Zadania	Liczba uczestników objętych wsparciem	Limit w roku 2024 w zł:	Kwota wydatkowana zł w roku 2024
1.	Gwarancja dla młodzieży 2024 r. (GDM) obejmująca następujące formy wsparcia:	21	433.980,00	428.642,67
-	Jednorazowe środki na działalność gospodarczą	3	105.000,00	105.000,00
-	Szkolenia	6	45.000,00	43.158,10
-	Staż	12	283.980,00	280.484,57
2.	Staż	6	179.704,19	179.699,39
3.	Jednorazowe środki na działalność gospodarczą	2	70.000,00	70.000,00
4.	Szkolenia	3	10.000,00	9.978,44
OGÓŁEM		32	693.684,19	688.320,50

W roku 2024 w ramach projektu realizowano następujące zadania:

- GDM – wsparcie dla osób młodych w wieku 18–29 było udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Gwarancji dla Młodzieży obejmującym pakiet działań na rzecz zatrudnienia młodzieży, zapewniający wejście na rynek pracy dla osób młodych. Do wdrożenia tej inicjatywy zobligowane były wszystkie państwa członkowskie, a w Polsce Gwarancje dla młodzieży uwzględniło Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. W ramach GDM uczestnicy mogli skorzystać z: jednorazowych środków na działalność gospodarczą, szkoleń, staży.
- Dla uczestników projektu pow. 30 r. ż. Realizowane były formy wsparcia w postaci staży, jednorazowych środków na działalność gospodarczą oraz szkolenia.
- U każdego uczestnika projektu w 2024 r. została przeprowadzona **pogłębiona analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych zgodnie z wymogami IPD,**

a także diagnozowanie deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych, zielonych, niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz potrzeb szkoleniowych i walidacyjnych. Ponadto każdy uczestnik projektu był objęty bez kosztową usługą **pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego**.

Efekty projektu:

W okresie do 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie 47 osób, w tym 32 kobiety i 15 mężczyzn podjęło zatrudnienie lub otworzyło własną działalność gospodarczą, natomiast 9 osób, w tym 9 mężczyzn podniosło lub uzyskało kwalifikacje w wyniku ukończonych szkoleń.

Wnioski:

- 1. Staże jako najefektywniejsza forma aktywizacji** – największa liczba uczestników oraz wysoki wskaźnik zatrudnienia po ich zakończeniu.
- 2. Wzrost zainteresowania działalnością gospodarczą** – wysoka liczba wniosków i udzielonych dotacji na rozpoczęcie własnej działalności.
- 3. Niewielkie zainteresowanie pracami społecznie użytecznymi** – w 2024 roku skorzystała z nich tylko 1 osoba, co może sugerować konieczność ich lepszej promocji.
- 4. Znaczne środki na szkolenia, ale relatywnie niski wskaźnik zatrudnienia po ich zakończeniu** – warto dopasować ofertę szkoleniową do rzeczywistych potrzeb rynku pracy.
- 5. Stała potrzeba rozwoju aktywnych form wsparcia** – dalsza optymalizacja działań może zwiększyć skuteczność aktywizacji zawodowej w regionie.

Podsumowując, działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu w 2024 roku miały istotny wpływ na zmniejszenie bezrobocia i aktywizację zawodową mieszkańców. Staże, szkolenia oraz środki na działalność gospodarczą pozostały kluczowymi narzędziami wspierającymi zatrudnienie i rozwój zawodowy osób bezrobotnych.

6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

W ramach KFS mogą zostać sfinansowane:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikro przedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 r. pracodawcy mogli ubiegać się o kształcenie ustawiczne zgodnie z priorytetami wydatkowania:

- **Limitu podstawowego tzw. Pula Ministra:**
 - **Priorytet 1** – Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;

- **Priorytet 2** – Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- **Priorytet 3** – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- **Priorytet 4** – Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
- **Priorytet 5** – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- **Priorytet 6** – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- **Priorytet 7** – Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- **Priorytet 8** – Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Najczęściej Pracodawcy wnioskowali o kształcenie ustawiczne w ramach priorytetu nr 2,4 i 6.

- **Rezerwy tzw. Pula Rady Rynku Pracy:**

- **Priorytet a** – Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS;
- **Priorytet b** – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- **Priorytet c** – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- **Priorytet d** – Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy Starosta może przyznać środki z KFS:

- w wysokości 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- w przypadku mikro przedsiębiorców w wysokości 100% nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu wpłynęło 189 wniosków pracodawców o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne, z tego 165 wnioski w ramach limitu podstawowego oraz 24 wnioski w ramach rezerwy Rady Rynku Pracy.

Pozytywnie rozpatrzono 108 wniosków, z czego 14 pracodawców zrezygnowało z dalszej realizacji wniosku. Podpisano 95 umów z pracodawcami, z czego 1 pracodawca zrezygnował z realizacji podpisanej umowy. Ze wsparcia skorzystało 766 pracodawców i pracowników.

Na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników wydatkowano **1 241 801,02 zł**, w tym **1 036 593,82 zł** w ramach limitu podstawowego środków KFS oraz **205 207,20 zł** w ramach środków rezerwy KFS. Średni koszt kształcenia ustawicznego na jednego uczestnika wynosił **1 621,15 zł**.

Wydatkowanie środków KFS z uwzględnieniem liczby przedsiębiorców oraz przeszkolonych pracowników

LIMIT PODSTAWOWY		
	liczba pracodawców (rozumianych jako podmioty gospodarcze, firmy) objętych wsparciem	liczba przeszkolonych pracowników (w tym pracodawców rozumianych jako osoby korzystające ze wsparcia)
przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	27	54
przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 prac.	9	30

przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 prac.	6	33
jednostki sektora fin. publ.	36	453
inni przedsiębiorcy	0	0
RAZEM	78	570

REZERWA		
	liczba pracodawców (rozumianych jako podmioty gospodarcze, firmy) objętych wsparciem	liczba przeszkolonych pracowników (w tym pracodawców rozumianych jako osoby korzystające ze wsparcia)
przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	4	9
przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 prac.	0	0
przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 prac.	0	0
jednostki sektora fin. publ.	13	187
inni przedsiębiorcy	0	0
RAZEM	17	196

7. Realizacja zadań finansowanych z PFRON

Zgodnie z art. 11 Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach przyznanych środków PFRON na 2024 rok Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu dysponował kwotą 53 500,00 zł na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

W ramach tej kwoty w roku 2024 zawarto 4 umowy w sprawie odbywania stażu dla 4 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Po zakończeniu stażu 2 osoby zostały zatrudnione. Zatem efektywność zatrudnieniowa w roku 2024 r. w ramach tej formy wsparcia wyniosła 50%.

8. Tarcza antykryzysowa

Od 1 kwietnia 2020 r. w związku z zagrożeniami rozprzestrzeniania się zakażeń wirusem SARS COV-2 na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19 (...) (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.) Urząd realizował instrumenty wspierające przedsiębiorców i organizacje pozarządowe.

W roku 2024 prowadzono weryfikacje rozliczonych wniosków o przyznanie dofinansowania w ramach Tarczy Antykryzysowej. W trakcie kontroli ustalono, że część środków została wydatkowana niewłaściwie. Powodem nieprawidłowego wydatkowania środków w ramach Tarczy Antykryzysowej było m.in. nieutrzymanie stanowiska pracy, podwójne dofinansowanie składek ZUS, choroba pracownika, niezgodne z prawdą oświadczenie pracodawcy/przedsiębiorcy o niezaleganiu z opłacaniem składek na ZUS lub niezatrudnianiu pracowników.

W następstwie powyższego Urząd wystosował wezwania do zwrotu do 7 podmiotów na łączną kwotę 85.475,41 zł, w tym do 4 na kwotę 65.975,41 zł w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS dla mikroprzedsiębiorców – art. 15zzb ustawy o COVID – 19, do 3 na kwotę 19.500,00 zł w ramach dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników – art. 15zyc ustawy o COVID – 19.

W 2024 roku zwrotu dokonało ogółem 7 podmiotów (w wyniku wezwań wystosowanych w 2023 r. i 2024 r.) na łączną kwotę 113.232,89 zł w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń i składek ZUS dla mikroprzedsiębiorców.

9. Zezwolenia na pracę sezonową

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu w 2024 r. wpłynęło 15 565 wniosków dotyczących pracy sezonowej cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej :

- Wniosków w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca – 15 565
- Wniosków w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową – 392
- Oświadczeń o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej na terytorium RP – 726

Powiatowy Urząd Pracy wpisał do ewidencji 12 276 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. 10 543 postępowania w sprawie wpisanych do ewidencji zaświadczeń zostało umorzone. Wydano 3 290 decyzji pozytywnych w sprawie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca. Urząd odmówił wydania zezwolenia na pracę sezonową w 26 sprawach. Bez rozpoznania zostało 583 wniosków.

Wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zarejestrowane zostały dla obywateli Państw:

	Narodowości Cudzoziemców dla których w roku 2024 złożono wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.	
1.	Ukraina	8 667
2.	Indie	1 410
3.	Nepal	1 172
4.	Pakistan	544
5.	Zimbabwe	345
6.	Bangladesz	309
7.	Turcja	303
8.	Kazachstan	299
9.	Filipiny	269
10.	Uzbekistan	162
11.	Rwanda	160
12.	Nigeria	145
13.	Kenia	113
14.	Kirgistan	111
15.	Kamerun	104
16.	Ghana	91

17.	Sri Lanka	87
18.	Egipt	83
19.	Burundi	82
20.	Tadżykistan	80
21.	Kolumbia	75
22.	Maroko	73
23.	Senegal	73
24.	Białoruś	61
25.	Tanzania	57
26.	Uganda	51
27.	Azerbejdżan	48
28.	Wietnam	48
29.	Gruzja	45
30.	Tunezja	45
31.	Chiny	36
32.	Somalia	35
33.	Kongo	33
34.	Etiopia	27
35.	Turkmenistan	26
36.	Gambia	21
37.	Mołdawia	20
38.	Gwinea	19
39.	Boliwia	18
40.	Mali	18
41.	Algieria	17
42.	Afganistan	16
43.	Demokratyczna Republika Konga	16
44.	Syria	14
45.	Irak	12
46.	Indonezja	10
47.	Wybrzeże Kości Słoniowej	10
48.	Armenia	9
49.	Republika Południowej Afryki	7

50.	Rosja	7
51.	Angola	6
52.	Iran	6
53.	Liberia	6
54.	Gujana	5
55.	Gwinea Bissau	5
56.	Jordania	5
57.	Sierra Leone	5
58.	Benin	4
59.	Jemen	4
60.	Togo	4
61.	Tajlandia	3
62.	Zambia	3
63.	Albania	2
64.	Botswana	2
65.	Burkina Faso	2
66.	Komory	2
67.	Kosowo	2
68.	Serbia	2
69.	Sudan	2
70.	Wenezuela	2
71.	Ekwador	1
72.	Erytrea	1
73.	Kuba	1
74.	Liban	1
75.	Malawi	1
76.	Mozambik	1
77.	Palestyna	1
78.	Peru	1
79.	Republika Środkowoafrykańska	1
80.	Sudan Południowy	1
Razem		15 565

W 2024 roku wśród złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową znalazło się 6 566 mężczyzn oraz 8 999 kobiet.



9.1. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Liczba złożonych powiadomień – 4 226, w tym dla kobiet 3 180, dla mężczyzn 1 046.

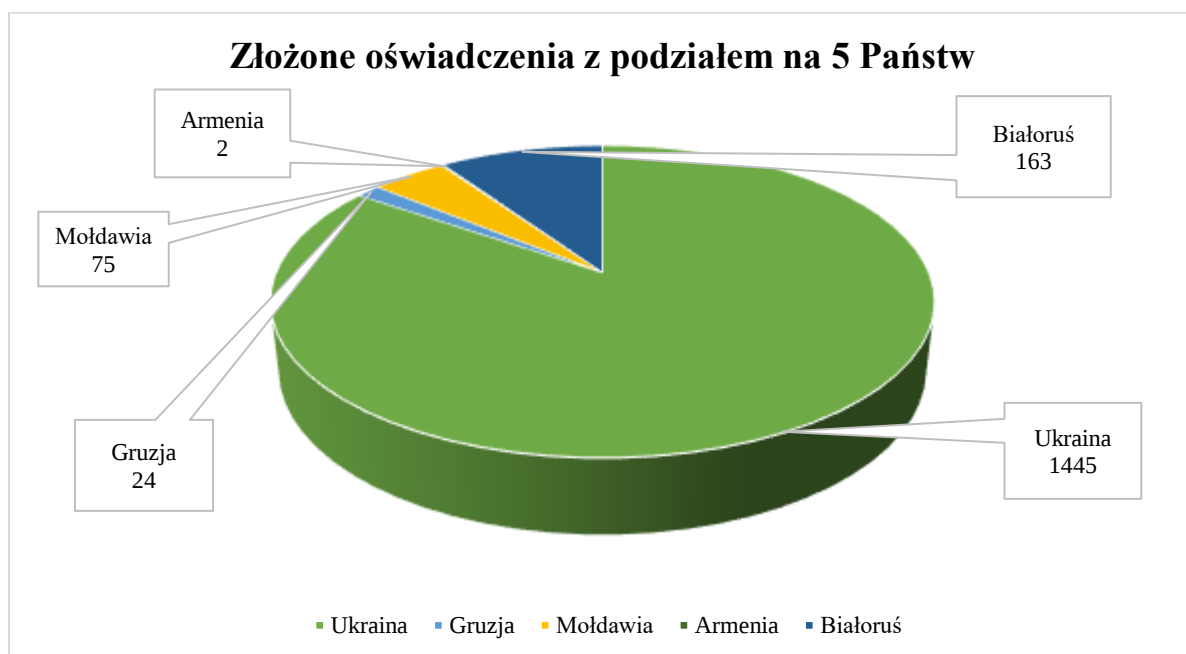
9.2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

W roku 2024 do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu wpłynęło 1709 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom można było złożyć tylko i wyłącznie dla obywateli 5 Państw tj. Ukraina, Gruzja, Mołdawia, Armenia oraz Białoruś. Oświadczenia zostały złożone dla 1081 kobiet oraz 628 mężczyzn.



Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy złożone zostały dla powyższych krajów w ilości:

- Ukraina - 1445
- Gruzji - 24
- Mołdawia - 75
- Armenia - 2
- Białoruś – 163



Do ewidencji wpisanych zostało 1646 oświadczeń, odmowę wpisania do ewidencji otrzymało 0, status bez rozpoznania 63.

Udzielono odpowiedzi na 34 pisma z jednostek zewnętrznych dotyczących cudzoziemców.

10. Pozostała obsługa klientów Powiatowego Urzędu Pracy

10.1. Obsługa interesantów

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu obsługuje interesantów, którzy mają możliwość skorzystać z szerokiej oferty usług oraz form pomocy takich jak:

- **Bezrobotni i poszukujący pracy:**
 - przyznanie statusu osoby bezrobotnej,
 - przyznanie statusu osoby poszukującej pracy,
 - rejestracja (osobiście oraz online)/wizyty/wyrejestrowania bezrobotnych,
 - skierowanie do pracy na wolne miejsce zatrudnienia, stażu (uzyskanie bonu stażowego) lub inną formę aktywizacji.
- **Formy wsparcia:**
 - prace interwencyjne,
 - roboty publiczne,
 - prace społecznie użyteczne,
 - zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania,
 - refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną,
 - bon zatrudnieniowy,
 - dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej.
- **Podnoszenie kwalifikacji:**
 - staże i bony stażowe,
 - szkolenia i bony szkoleniowe.
- **Świadczenia pieniężne:**
 - zasiłek dla osób bezrobotnych,
 - dodatek aktywizacyjny.
- **Dla pracodawców i przedsiębiorców:**
 - złożenie/odbiór zaświadczeń oraz oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy,
 - wystawienie krajowej oferty pracy oraz oferty pracy EURES,
 - odbiór informacji Starosty,

- pomoc w poszukiwaniu kandydatów do pracy.
- **Inne:**
 - pobranie zaświadczenia, np. do KRUSU/ZUSU,
 - potwierdzenie profilu zaufanego,
 - odebranie pit-11.

10.2. Obsługa cudzoziemców

W ramach wsparcia kompetencyjnego oraz technicznego zostały przekazane dla Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu jak i innych urzędów na terenie Polski przez Międzynarodową Organizację ds. Migracji, cztery urządzenia do tłumaczenia VASCO Translator V3. Dzięki takiemu rozwiązaniu Urząd jest w stanie porozumieć się z każdą osobą każdej narodowości.

10.3. Obsługa niepełnosprawnych klientów

W Urzędzie zapewniona jest winda dla osób niepełnosprawnych oraz bileter, który dzięki przyciskowi „POMOC” zapisanej również alfabetem Braille’a, wzywa pracownika punktu informacyjnego do pomocy takiej osobie. Bileter posiada również funkcję „góra” oraz „dół” przez co osoba niepełnosprawna jest w stanie dopasować bileter pod swój wzrost.

11. Kadry

11.1. Struktura zatrudnienia w Urzędzie Pracy stan na dzień 31.12.2024 r.

W porównaniu do roku ubiegłego struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu nie uległa znaczącej zmianie. Według stanu na dzień 31.12.2024 r. zatrudnionych było 46 pracowników w tym 1 osoba przebywała na urlopie wychowawczym.

W 2024 roku przyjęto do pracy 8 osób, a 4 osoby zakończyły zatrudnienie.

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	Liczba osób zatrudnionych w 2024 r.	% w 2024 r.	Liczba osób zatrudnionych w 2023 r.	% w 2023 r.
1.	Kierownictwo Urzędu	2	4,4%	2	4,8%
2.	Referat Finansowo – Księgowy	3	6,5%	2	4,8%
3.	Referat Organizacyjno – Administracyjny	11	23,9%	8	19,1%
4.	Referat Aktywizacji Rynku Pracy	6	13%	6	14,3%
5.	Referat Centrum Aktywizacji Zawodowej	7	15,2%	7	16,7%
	Referat Ewidencji i Świadczeń	7	15,2%	6	14,3%
6.	Referat do Spraw Cudzoziemców	10	21,8%	11	26,2%

Dodatkowo Urząd zatrudnia 1 informatyka i 1 radcę prawnego na podstawie umowy cywilnoprawnej.

11.2. Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu wg stanowisk

Stanowisko	Liczba osób w 2024 r.
Dyrektor	1
Zastępca Dyrektora	1
Kierownik Działu/Główny Księgowy	5
Starszy Inspektor Powiatowy	8
Inspektor Powiatowy	6
Doradca zawodowy	3
Pośrednik pracy	7
Specjalista ds. programów	2
Specjalista ds. rozwoju zawodowego	1
Pomoc Administracyjna	2

11.3. Wykształcenie pracowników

Wykształcenie	2024 r.	%	2023 r.	%
Wyższe	33	72	31	74
Policealne i średnie zawodowe	6	13	6	14
Średnie ogólnokształcące	4	9	3	7
Zasadnicze zawodowe	2	4	2	5
Podstawowe/gimnazjalne	1	2	0	0

11.4. Pracownicy zatrudnieni wg płci

Płeć	Zatrudnieni ogółem w 2024 r.	Zatrudnieni ogółem w 2023 r.	% w 2024 r.	% w 2023 r.
Kobiety	40	34	87	81
Mężczyźni	6	8	13	19

11.5. Pracownicy zatrudnieni według wieku

Wiek	Zatrudnieni ogółem w 2024 r.	Zatrudnieni ogółem w 2023 r.	% w 2024 r.	% w 2023 r.
24 i mniej	4	4	9	10
25–34	11	11	24	26
35–44	14	14	30	33
45–54	9	6	20	14
55 i więcej	8	7	17	17

11.6. Pracownicy zatrudnieni według stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia

Staż pracy w służbach zatrudnienia	Zatrudnieni ogółem w 2024 r.	Zatrudnieni ogółem w 2023 r.	% w 2024 r.	% w 2023 r.
Do 1 roku	8	1	17	2
1–5	9	11	20	26
5–10	9	8	20	19
10–20	14	15	30	37
20 lat i więcej	6	7	13	16

11.7. Szkolenia pracowników

W roku 2024 w szkoleniach wzięło udział 34 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy. Większość pracowników uczestniczyła w więcej niż jednym szkoleniu.

Szkolenia, w których uczestniczyli pracownicy PUP Grójec w 2024 r.:

1. Sprawozdawczość i polityka rachunkowości.
2. Transformacja cyfrowa urzędów – elektroniczne zarządzanie dokumentacją.
3. Zasady archiwizacji dokumentacji w urzędzie pracy oraz funkcjonowania archiwum w związku z wdrażaniem elektronicznego zarządzania dokumentacją.
4. Pomoc de minimis w instrumentach Powiatowego Urzędu Pracy.
5. Nowości w zasadach realizacji wybranych instrumentów rynku pracy.
6. Z zakresu Systemu Obsługa Wsparcia (SOW).
7. EURES w regionie mazowieckim regionalnym 1.
8. Wsparcie ekonomii społecznej.
9. KPA w codziennej praktyce działania urzędu pracy.
10. Vademecum pracownika ewidencji i rejestracji 2024/2025.
11. Efektywna współpraca pomiędzy PUP a ZUS w 2024/2025.
12. Zagadnienia z prawa pracy w praktyce Urzędów Pracy z uwzględnieniem ustawy o ochronie sygnalistów.
13. Odpowiedzialność kierowników działów merytorycznych, dyrektorów za brak nadzoru nad zadaniami realizowanymi w urzędzie pracy finansowanymi z FP i budżetu urzędu.

14. Zasady horyzontalne w projektach realizowanych w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027.
15. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 2024r.
16. Ekonomia społeczna dwa lata po ustawie o ekonomii społecznej.
17. Przepisy prawne.
18. Windykacja nienależnie pobranych świadczeń.
19. Ustawa o ochronie sygnalistów w praktyce.
20. Indywidualny Plan Działania – skuteczna aktywizacja.
21. Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych w 2024r.
22. Cudzoziemiec w urzędzie pracy – aktualny stan prawny i problemy interpretacyjne.
23. Postępowanie z obywatelami Ukrainy, którzy przybyli przed 24.02.2022r.
24. Przyjmowanie ofert pracy – weryfikacja warunków przyjęcia do realizacji.
25. Nowości dotyczące wynagrodzeń i obsługi kadrowej pracowników PUP.
26. Budowanie odporności psychicznej w różnorodnych sytuacjach zawodowych pracowników urzędów pracy w związku z obsługą osób bezrobotnych.
27. Fundusz Pracy, budżet jednostki – ewidencja finansowo – księgową dochodów, wydatków oraz realizowanych projektów niekonkurencyjnych w ramach nowej perspektywy finansowej UE 2021-2027.
28. Zamówienia publiczne do 130 tys. zł – zmiany.
29. Zasady rozliczania projektów współfinansowanych z EFS Plus z wykorzystaniem systemu CST2021.
30. Organizacja staży, bonów stażowych oraz zwrotów.
31. Zasady rozliczania projektu w nowej perspektywie finansowej 2021-2027 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.
32. Warsztat umiejętności trenerskich – profesjonalne poradnictwo grupowe.
33. Nowa pomoc de minimis.
34. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2024.

12. Struktura wydatków

12.1. Fundusz Pracy

Wydatki Funduszu Pracy w 2024 r.	Wydatki FP	%
Zasiłki dla bezrobotnych	3 541 481,40 zł	30,2
Dodatki aktywizacyjne	126 254,80 zł	1,1
Aktywne formy	5 618 740,75 zł	47,9
Krajowy Fundusz Szkoleniowy – limit podstawowy	1 050 064,78 zł	8,9
Krajowy Fundusz Szkoleniowy – rezerwa KFS	205 207,20 zł	1,8
Projekty pilotażowe	556 611,57 zł	4,7
Pozostałe wydatki (fakultatywne)	637 793,56 zł	5,4
Ogółem	11 736 154,06 zł	100

12.2. Wpłaty z opłat za zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz wpłaty dotyczące oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

W 2024 roku Urząd uzyskał wpłaty za wydanie zezwolenia na pracę sezonową w wysokości 473 857,30 zł oraz za oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w wysokości 167 030,00 zł.

Razem wpłaty w ubiegłym roku wyniosły 640 887,30 zł. Zostały one przekazane do Starostwa Powiatowego, 50% w/w kwoty tj. 320 443,65 zł stanowi dochód powiatu.

W porównaniu do roku 2023 wpłaty spadły o 35%. W 2023 roku wynosiły 986 672,00 zł, w tym: wpłaty za wydanie zezwolenia na pracę sezonową 809 762,00 zł i oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi – 176 910,00 zł.

13. Zadania referatu Organizacyjno – Administracyjnego

13.1. Obsługa informatyczna Urzędu

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu kontynuował współpracę z 10 Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz 3 Urzędami Gminy z terenu powiatu grójeckiego udostępniając w sposób dwukierunkowy dane dotyczące wspólnych beneficjentów poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną oraz w sposób jednokierunkowej wymiany danych z Komendą Powiatową Policji w Grójcu. Na zakup sprzętu informatycznego w 2024 roku ze środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 166 686,54 zł.

13.1.1. Rozpowszechnianie informacji o usługach Urzędu za pomocą mediów społecznościowych

W celu dotarcia z aktualnymi informacjami do jak największej liczby osób, które mogłyby być zainteresowane oferowanymi formami wsparcia Powiatowy Urząd Pracy prowadzi konto w mediach społecznościowych, tj. Facebook.

Zamieszczane są tam m.in.:

- konkursy dot. EFS+, czyli nabór wniosków o przyznanie środków KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego, nabór wniosków o zorganizowanie stażu, czy też nabór wniosków o skierowanie na szkolenie,
- nowe oferty pracy,
- przydatne informacje dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (np. jak się zarejestrować w urzędzie pracy, jak stworzyć swoje CV).

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy prowadził stronę internetową oraz konta na Facebooku i Instagramie, które były dedykowane punktowi doradztwa dla młodzieży – Teraz My! Młodzi na rynku pracy.

13.2. System ewidencjonowania składników majątku Urzędu

Urząd prowadzi ewidencjonowanie składników majątku w systemie SyriuszSTD – środki trwałe. Do 2023 roku ewidencjonowanie było prowadzone w systemie STOCK – The assets ninja.

13.3. Archiwizacja dokumentacji

Archiwum zakładowe znajduje się w suterenie budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu. W archiwum znajdują się metalowe regały z systemem przejezdnym. Pomieszczenie posiada skuteczną wentylację i sprawną instalację elektryczną oraz właściwą temperaturę w ciągu całego roku. W pomieszczeniu znajdują się metalowe drzwi zamykane na klucz.

Po godzinach urzędowania w budynku załączony jest alarm. Okna zabezpieczone są folią chroniącą przed promieniami słonecznymi. Oświetlenie zapewnia odpowiednią widoczność. W pomieszczeniu znajdują się gaśnica oraz koc przeciwpożarowy.

Dokumentacja przejęta w 2024 r. do archiwum zakładowego to 1160 jednostek archiwalnych kategorii B oraz 49 jednostek archiwalnych kategorii A.

Ponadto w archiwum zewnętrznym znajduje się ok. 400 mb. dokumentacji.

13.4. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Rada działa na podstawie Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630) i jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy.

13.4.1. Zakres działań Powiatowej Rady Rynku Pracy

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- opiniowanie opracowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu oraz sprawozdań z ich wykorzystania,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia,
- opiniowanie wniosków o umorzenie należności,
- opiniowanie programów specjalnych,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu.

13.4.2. Wykaz podjętych uchwał przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Grójcu w 2024 roku

1. Uchwała Nr 1/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 09.01.2024 r. w sprawie zaopiniowania podziału środków na zadania fakultatywne w 2024 roku, zaopiniowania kryteriów i zasad podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia w roku 2024 oraz zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
2. Uchwała Nr 2/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 10.05.2024 r. w sprawie zaopiniowania przesunąć w podziale środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w roku 2024.
3. Uchwała Nr 3/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 10.05.2024 r. w sprawie zaopiniowania umorzenia należności w wysokości 12 000,00 zł z Funduszu Pracy.
4. Uchwała Nr 4/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 10.05.2024 r. w sprawie oceny Sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu za 2023 rok.
5. Uchwała Nr 5/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 26.06.2024 r. w sprawie zaopiniowania przesunąć w podziale środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 r.
6. Uchwała Nr 6/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 26.06.2024 r. w sprawie oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy i finansowania innych fakultatywnych zadań w 2023 r.
7. Uchwała Nr 7/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 09.09.2024 r. w sprawie zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 r.
8. Uchwała Nr 8/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 08.11.2024 r. w sprawie zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 r.

9. Uchwała Nr 9/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 29.11.2024 r. w sprawie zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 r.
10. Uchwała Nr 10/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Grójcu z dnia 30.12.2024 r. w sprawie zaopiniowania podziału środków na zadania fakultatywne w roku 2024 oraz zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 r.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w 2024 roku zaopiniowała również 6 wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników ze środków Krajowego Funduszu Pracy.

14. Wnioski

W obszarze bezrobocia na terenie Powiatu Grójeckiego na koniec 2024 roku obserwuje się:

- Stopa bezrobocia na 31.12.2024 r. w powiecie grójeckim wynosiła 2,6% i zmalała w stosunku do grudnia 2023 r. o 0,1 pp.
- Wg stanu na koniec 2024 r. w urzędzie zarejestrowanych było 1 074 bezrobotnych. Nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 17 osób w stosunku do roku ubiegłego.
- Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2024 r. posiadało 153 osoby (14,25% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).
- Na koniec grudnia 2024 r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowili:
 - osoby w wieku 25-34 lata – 282 os. (26,3%)
 - osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 355 os. (33,1%)
 - osoby bez staży pracy – 238 os. (22,2%)
 - bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od 6 do 12 m-cy – 226 os. (21,0%)
 - długotrwale bezrobotni – 432 os.
- 1988 osób zostało wyłączonych z rejestru bezrobotnych, w tym 943 os. (52,1%) na podjęcie pracy, a 450 os. (24,9%) na niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy.
- Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano w 2024 r. 5 618 740,75 zł, tj. o 16 267,48 zł mniej niż w 2023 r.

- Urząd realizował projekt Aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w powiecie grójeckim (I), współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Całkowita wartość projektu wynosiła 1 193 836,29 zł, natomiast w 2024 r. wydatkowano 688 320,50 zł.
- Realizowano z Rezerwy Ministra następujące programy:
 - Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszy Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych cudzoziemców. Pozyskano środki w wysokości 903 626,07 zł, a wsparciem objęto łącznie 74 osoby bezrobotne.
 - Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Pozyskano środki w wysokości 223 447,99 zł, a wsparciem objęto łącznie 19 osób bezrobotnych.
 - Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia. Pozyskano środki w wysokości 241 895,35 zł, a wsparciem objęto łącznie 17 osób bezrobotnych.
 - Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Pozyskano środki w wysokości 406 629,45 zł, a wsparciem objęto łącznie 22 osoby bezrobotne.
 - Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych kobiet. Pozyskano środki w wysokości 169 078,31 zł, a wsparciem objęto łącznie 16 osób bezrobotnych.
 - Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia. Pozyskano środki w wysokości 351 681,80 zł, a wsparciem objęto łącznie 26 osób bezrobotnych.
 - Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowany z rezerwy Funduszu Pracy – Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Pozyskano środki w wysokości 399.457,76 zł, a wsparciem objęto łącznie 31 osób bezrobotnych.

- Powiatowy Urząd Pracy realizował program regionalny „MAZOWSZE 2024 – bezrobotne kobiety”. Pozyskano środki w wysokości 459 840,47 zł, a wsparciem objęto łącznie 27 osób bezrobotnych.
- Z usług doradcy zawodowego skorzystało 262 osób (o 162 osób mniej niż w roku 2023).
- Powiatowy Urząd Pracy wpisał do ewidencji 12 276 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. 10 543 postępowań w sprawie wpisanych do ewidencji zaświadczeń zostały umorzone. Urząd wydał 3 290 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca, w tym odmówił wydania zezwolenia na pracę sezonową w 26 sprawach.
- Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu stanowiły 47,9% ogółu wydatków Funduszu Pracy.
- Urząd kontynuował współpracę z 10 Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz 3 Urzędami Gminy z terenu powiatu grójeckiego w zakresie udostępniania dwukierunkowej wymiany informacji dotyczących beneficjentów jednostek poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (SEPI).

Z up. STAROSTY
Z-ca DYREKTORA
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
Monika Maciak