



POWIATOWY URZĄD PRACY W GRÓJCU

Załącznik
Do uchwały PRRP w Grójcu
Nr 8/2019 z dnia 15.07.2019

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI
LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU GRÓJECKIEGO NA LATA
2016-2020

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMU ZA LATA
2016 - 2018

Grójec, 2019 r.

Spis treści

Wstęp	2
Struktura Bezrobocia	3
Cel I Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	20
1) Zapewnienie równego dostępu do usług świadczonych przez PUP.....	20
2) Wsparcie grup defaworyzowanych na rynku usługami pośrednictwa pracy.....	24
3) Zapewnienie równego dostępu do usług świadczonych przez PUP.....	25
4) Poprawa zdolności adaptacyjnych osób bezrobotnych (dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, planowanie kierunków kształcenia).....	26
5) Zwiększenie dostępności bezrobotnych do wdrażanych programów rynku pracy.....	30
6) Wsparcie grup defaworyzowanych na rynku usługami poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.....	36
Cel II Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy	39
1) Wsparcie na rzecz samozatrudnienia poprzez udzielenie dotacji:.....	39
2) Udzielanie wsparcia przedsiębiorcom przy tworzeniu nowych miejsc pracy.....	39
Cel III Podniesienie jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych oraz partnerów rynku pracy.....	40
1) Podniesienie standardu usług w zakresie pomocy bezrobotnym w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.....	40
2) Doskonalenie wizerunku PUP poprzez wykorzystanie mediów i działań podejmowanych przez doradców klienta	42
Cel IV Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych	46
1) Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy nakierowane na pomoc w zakresie integracji zawodowej i społecznej	46
2) Współpraca z PCPR i innymi instytucjami na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.....	47
3) Zapewnienie osobom niepełnosprawnym równych szans w dostępie do usług, instrumentów i realizowanych programów	47

Wstęp

Powiat grójecki, leżący w niewielkiej odległości od Warszawy charakteryzuje się stabilnym rozwojem lokalnego rynku pracy. Znajdują się tu zakłady usługowe jak i produkcyjne, a w szczególności mikroprzedsiębiorstwa. Dodatkowym atutem jest dogodny dojazd do Warszawy. Dzięki temu mieszkańcy mają łatwy dostęp do miejsc pracy.

Ze względu na powyższe czynniki, jak również dobrą koniunkturę gospodarczą bezrobocie w Powiecie Grójeckim zmniejsza się, a jego stopa spada.

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu opracował Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Grodziskiego na lata 2014-2020. Zadaniem Programu jest realizacja działań prozatrudnieniowych w zakresie promocji przedsiębiorczości, zapobiegania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Strategia zawiera propozycje działań, jakie należy podjąć, aby sprostać rynkowi pracy, doprowadzić do wzrostu zatrudnienia i wyrównać szanse rozwoju zawodowego. Realizacja tych celów w dużej mierze zależy od nastawienia osób bezrobotnych, zaangażowania partnerów rynku pracy oraz środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Struktura Bezrobocia

TABELA 1. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W GRÓJCU W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH W 2016, 2017, 2018 R.

Rok 2016	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Styczeń	2239	1042	348	182
Luty	2272	1061	362	184
Marzec	2107	987	335	165
Kwiecień	2040	946	333	160
Maj	2006	959	307	159
Czerwiec	1961	968	293	162
Lipiec	1864	935	301	175
Sierpień	1841	929	279	158
Wrzesień	1716	840	257	148
Październik	1604	802	265	157
Listopad	1496	765	247	146
Grudzień	1495	744	249	147

Źródło: dane PUP w Grójcu

Na początku 2016 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2239 osób (w tym 1042 kobiety), natomiast w grudniu 1495 (w tym 744 kobiety). Nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 744 osoby czyli o 33,2%.

Rok 2017	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Styczeń	1601	778	279	154
Luty	1600	772	276	154
Marzec	1537	756	268	154
Kwiecień	1356	675	276	160
Maj	1262	644	278	165
Czerwiec	1175	614	258	156
Lipiec	1144	591	245	150
Sierpień	1101	589	229	140
Wrzesień	1072	564	215	129
Październik	983	500	200	116
Listopad	984	519	198	119
Grudzień	1091	586	195	125

Źródło: dane PUP w Grójcu

Na początku 2017 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1601 osób (w tym 778 kobiet), natomiast w grudniu 1091 (w tym 586 kobiet). Nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 510 osób czyli o 31,9%.

Rok 2018	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	Ogółem		W tym z prawem do zasiłku	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Styczeń	1184	631	220	136
Luty	1185	622	216	127
Marzec	1126	586	214	121
Kwiecień	1097	573	201	121
Maj	1035	553	202	114
Czerwiec	1022	552	210	117
Lipiec	996	558	215	124
Sierpień	1011	574	208	135
Wrzesień	938	523	182	121
Październik	860	471	150	107
Listopad	890	492	158	110
Grudzień	953	518	160	110

Źródło: dane PUP w Grójcu

Na początku 2018 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1184 osoby (w tym 631 kobiet), natomiast w grudniu 953 (w tym 518 kobiet). Nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 231 osób czyli o 31,9%.

Od 2016 roku zauważalny jest spadek liczby bezrobotnych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku na koniec grudnia 2016 r. posiadało 16,7% bezrobotnych, na koniec grudnia 2017 r. - 17,9%, na koniec grudnia 2018 r. - 16,8%.

Na tle powiatów województwa mazowieckiego Powiat Grójecki charakteryzuje się niskim wskaźnikiem udziału osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych.

TABELA 2. WYBRANE KATEGORIE ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH W 2016, 2017, 2018 R.

Rok 2016	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	Poprzednio pracujący		Zarejestrowani po raz pierwszy		Zarejestrowani po raz kolejny	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Styczeń	332	157	72	30	333	156
Luty	293	146	72	36	305	152
Marzec	337	175	51	23	373	205
Kwiecień	269	139	58	24	265	142
Maj	189	96	72	33	180	97
Czerwiec	195	103	53	29	197	102
Lipiec	182	100	43	22	190	104
Sierpień	210	108	80	49	204	102
Wrzesień	261	132	101	50	246	133
Październik	264	140	88	46	238	124
Listopad	177	92	56	27	172	90
Grudzień	245	121	43	20	287	143

Źródło: dane PUP w Grójcu

Rok 2017	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	Poprzednio pracujący		Zarejestrowani po raz pierwszy		Zarejestrowani po raz kolejny	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Styczeń	265	136	57	27	262	134
Luty	216	101	61	31	204	91
Marzec	266	148	52	27	284	168
Kwiecień	225	112	41	20	248	131
Maj	192	103	66	39	200	106
Czerwiec	157	86	58	32	150	83
Lipiec	190	100	57	29	176	97
Sierpień	173	90	68	40	165	85
Wrzesień	236	138	92	46	201	115
Październik	192	94	58	24	181	89
Listopad	181	95	52	31	170	88
Grudzień	241	124	43	20	285	151

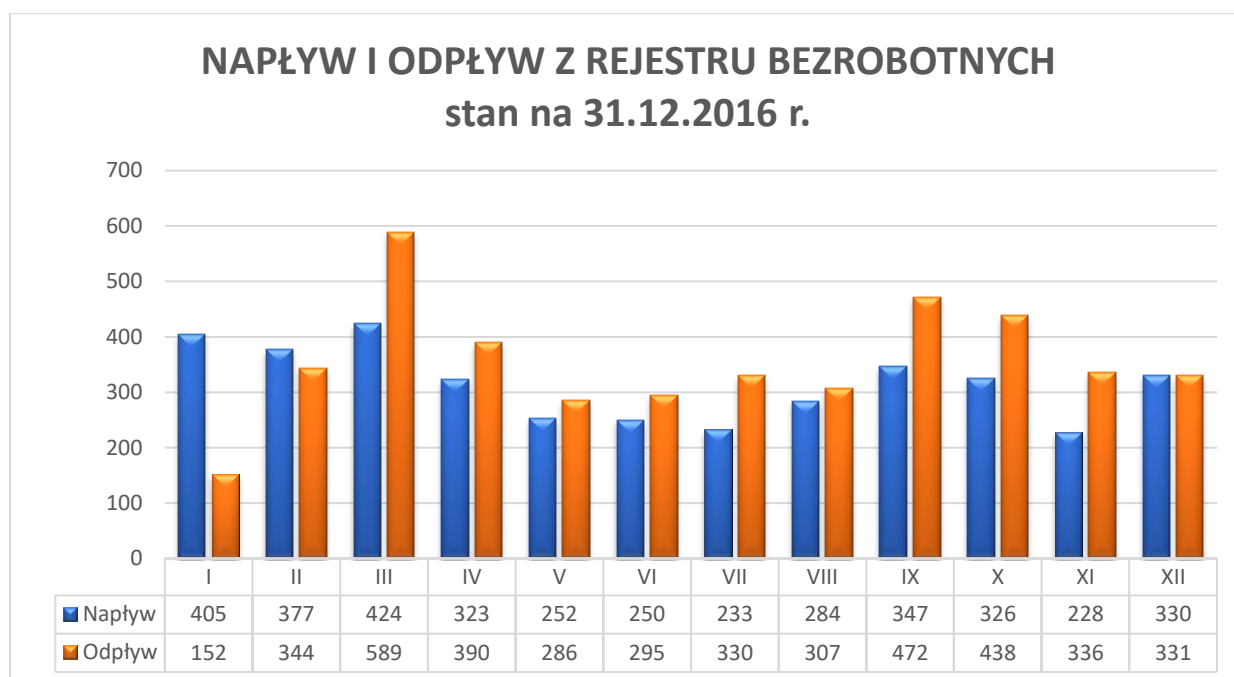
Źródło: dane PUP w Grójcu

Rok 2018	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	Poprzednio pracujący		Zarejestrowani po raz pierwszy		Zarejestrowani po raz kolejny	
	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Styczeń	245	130	75	38	239	130
Luty	184	91	44	25	196	102
Marzec	202	105	55	23	193	105
Kwiecień	179	94	45	23	178	94
Maj	153	77	75	44	131	71
Czerwiec	136	78	53	24	133	73
Lipiec	141	82	47	27	142	86
Sierpień	155	81	55	33	165	83
Wrzesień	184	104	69	33	171	98
Październik	159	85	49	25	165	85
Listopad	159	85	39	22	154	81
Grudzień	182	103	36	17	212	121

Źródło: dane PUP w Grójcu

Od 2016r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych nieznacznie spadła wśród bezrobotnych poprzednio pracujących, zarejestrowanych po raz pierwszy oraz po raz kolejny.

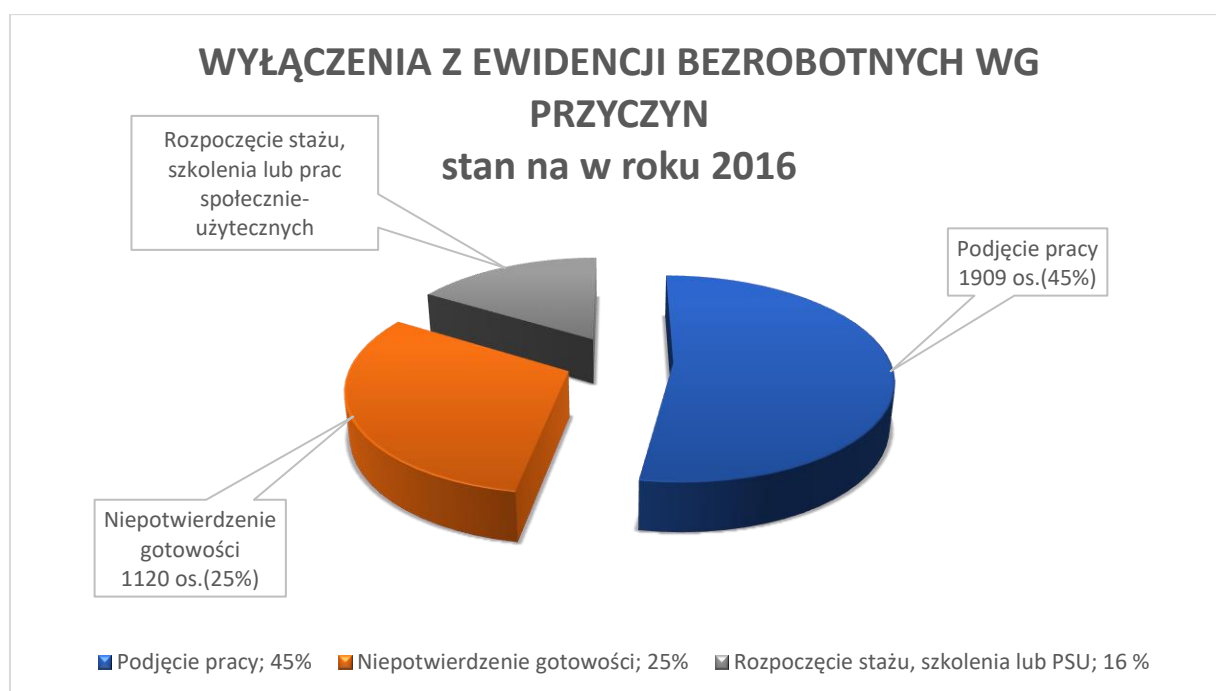
TABELA 3. NAPŁYW I ODPŁYW W EWIDENCJI BEZROBOTNYCH W 2016,2017,2018 R.



Źródło: dane PUP w Grójcu

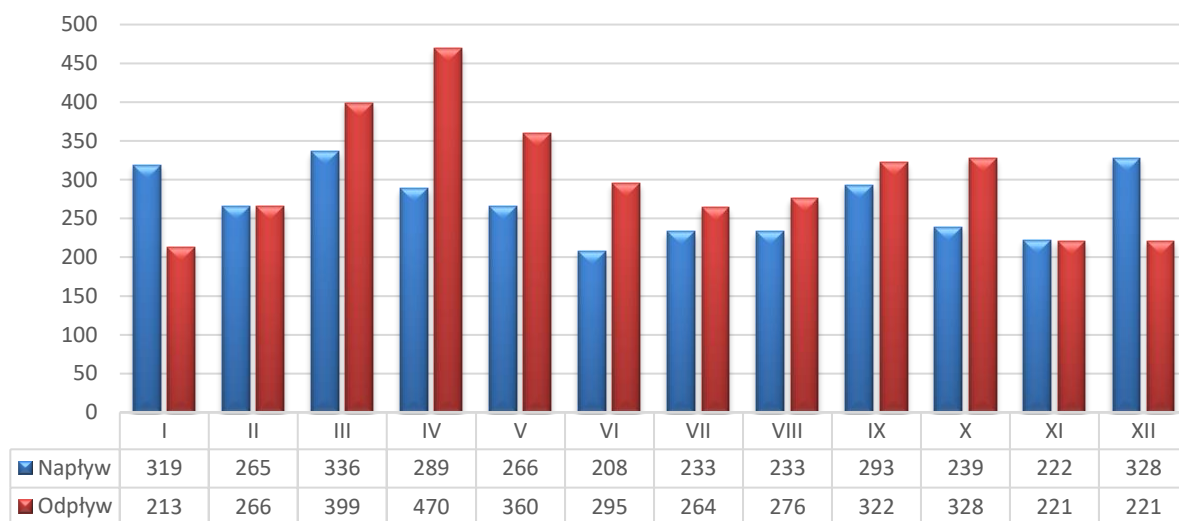
W ciągu 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu zarejestrowało się 3779 osób bezrobotnych, z ewidencji wyłączono 4270 osób.

W roku 2016 najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych było podjęcie zatrudnienia (pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 1909 osób, w stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek liczby bezrobotnych, które podjęły pracę o 281 osób.



Źródło: dane PUP w Grójcu

NAPŁYW I ODPŁYW Z REJESTRU BEZROBOTNYCH stan na 31.12.2017 r.

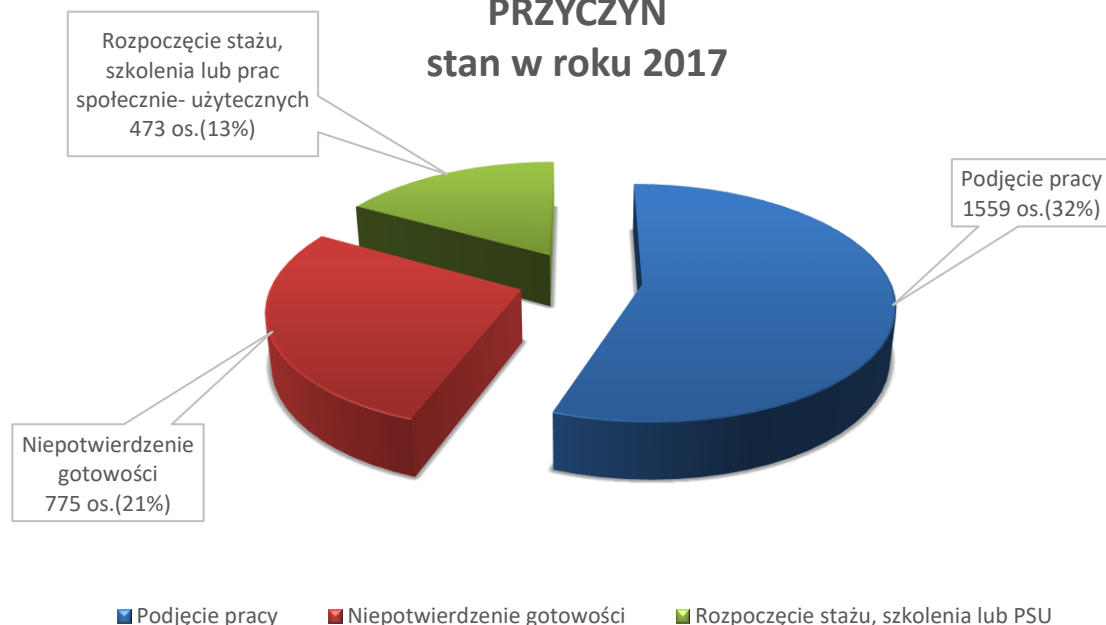


Źródło: dane PUP w Grójcu

W ciągu 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu zarejestrowały się 3232 osoby bezrobotne, z ewidencji wyłączono 3635 osób.

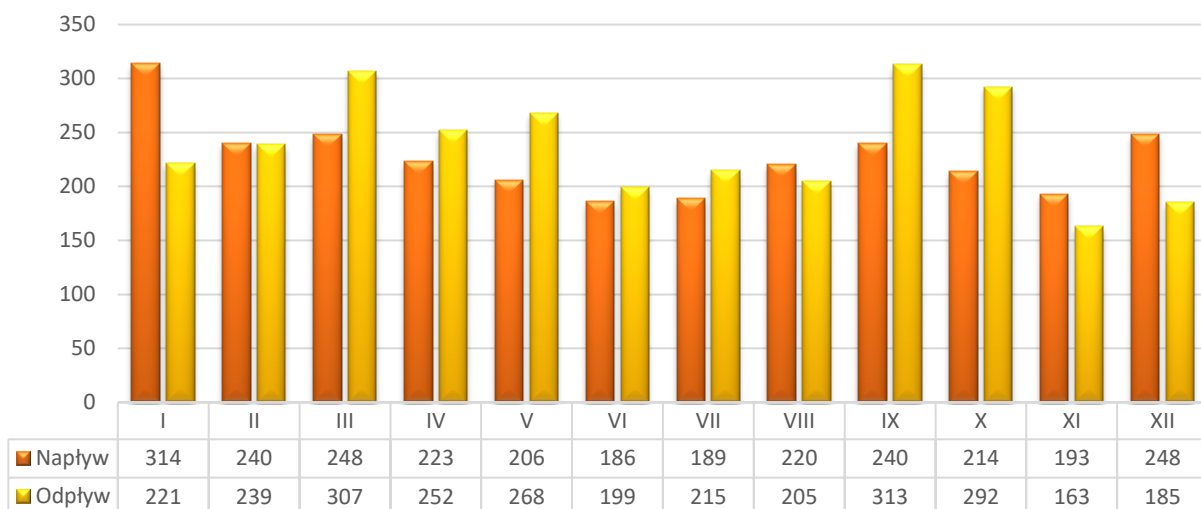
W roku 2017 najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych było podjęcie zatrudnienia (pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 1559 osób. W stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek liczby bezrobotnych, które podjęły pracę o 330 osób.

WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH WG PRZYCZYN stan w roku 2017



Źródło: dane PUP w Grójcu

NAPŁYW I ODPŁYW Z REJESTRU BEZROBOTNYCH stan na 31.12.2018 r.

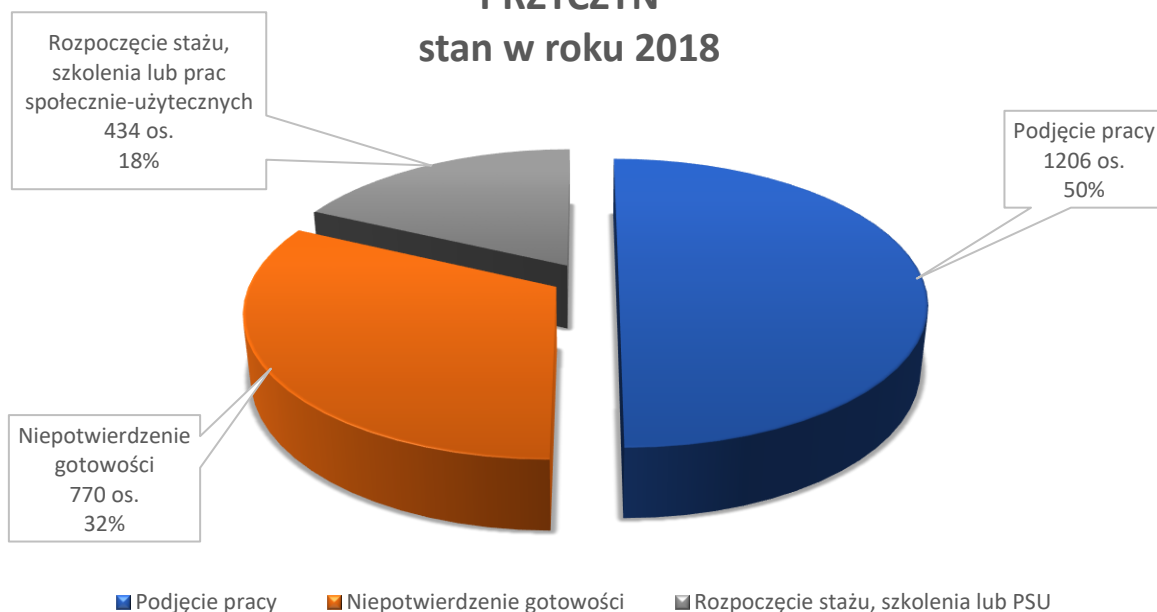


Źródło: dane PUP w Grójcu

W ciągu 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu zarejestrowało się 2721 osób bezrobotnych, z ewidencji wyłączono 2859 osób.

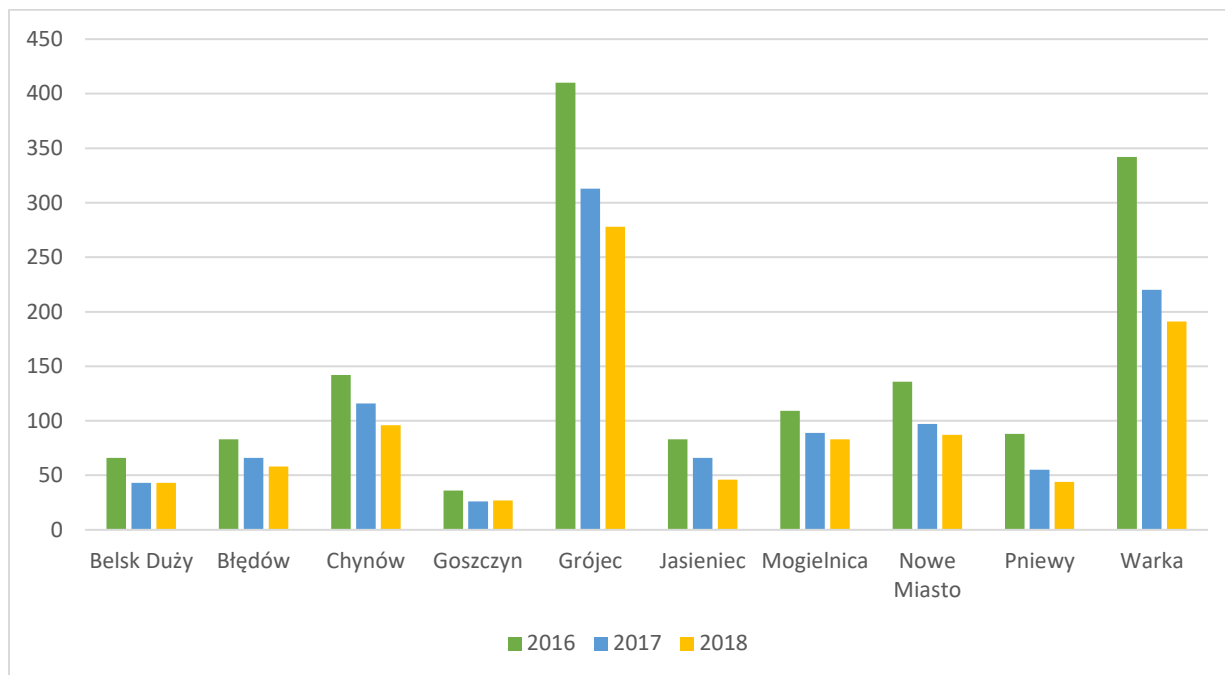
W 2018 roku najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych było podjęcie zatrudnienia (pracy subsydiowanej i niesubsydiowanej) – 1206 osób. W stosunku do roku poprzedniego nastąpił spadek liczby bezrobotnych, które podjęły pracę o 353 osób.

WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH WG PRZYCZYN stan w roku 2018



Źródło: dane PUP w Grójcu

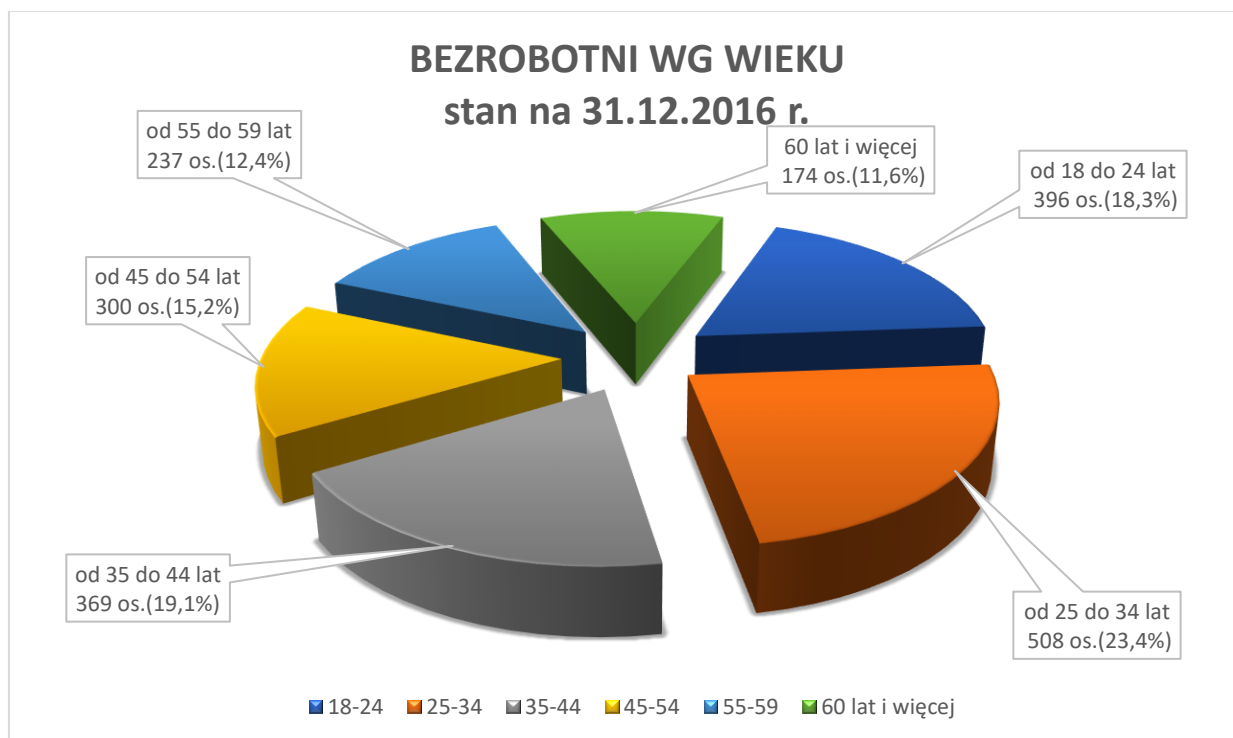
WYKRES NR 1. BEZROBOTNI WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA W LATACH 2016, 2017, 2018



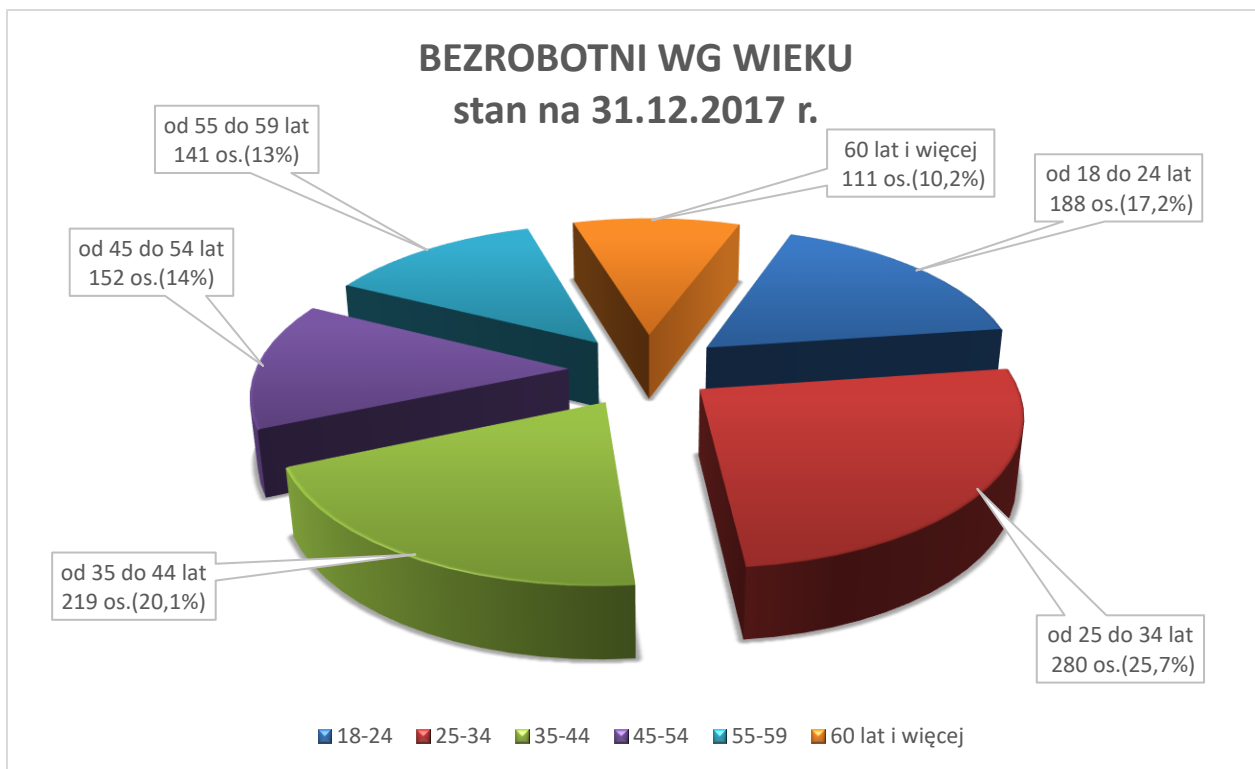
Źródło: dane PUP w Grójcu

Znaczny spadek rejestrowanych w 2018 r. bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2016 r., nastąpił w gminie Grójec (o 132 osób) oraz w gminie Warka (o 151 osób). W pozostałych gminach również odnotowano spadek liczby bezrobotnych.

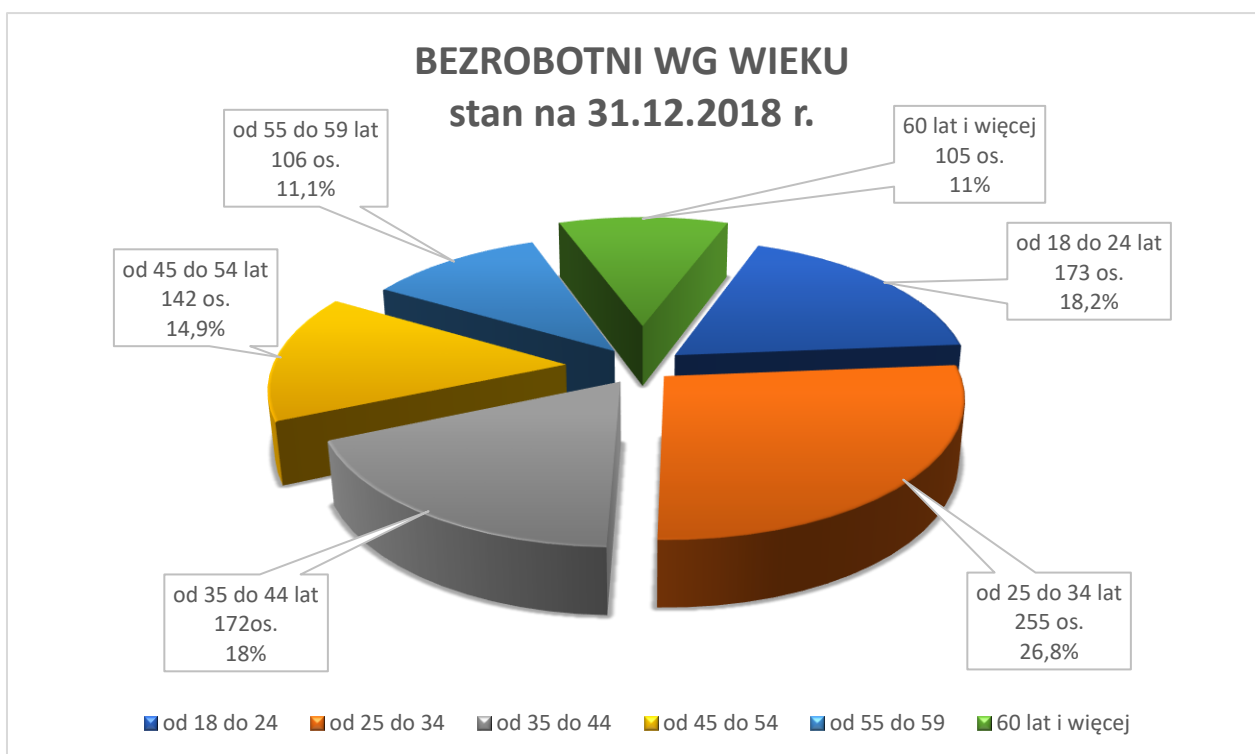
WYKRES NR 2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU W LATACH 2016, 2017, 2018



Źródło: dane PUP w Grójcu



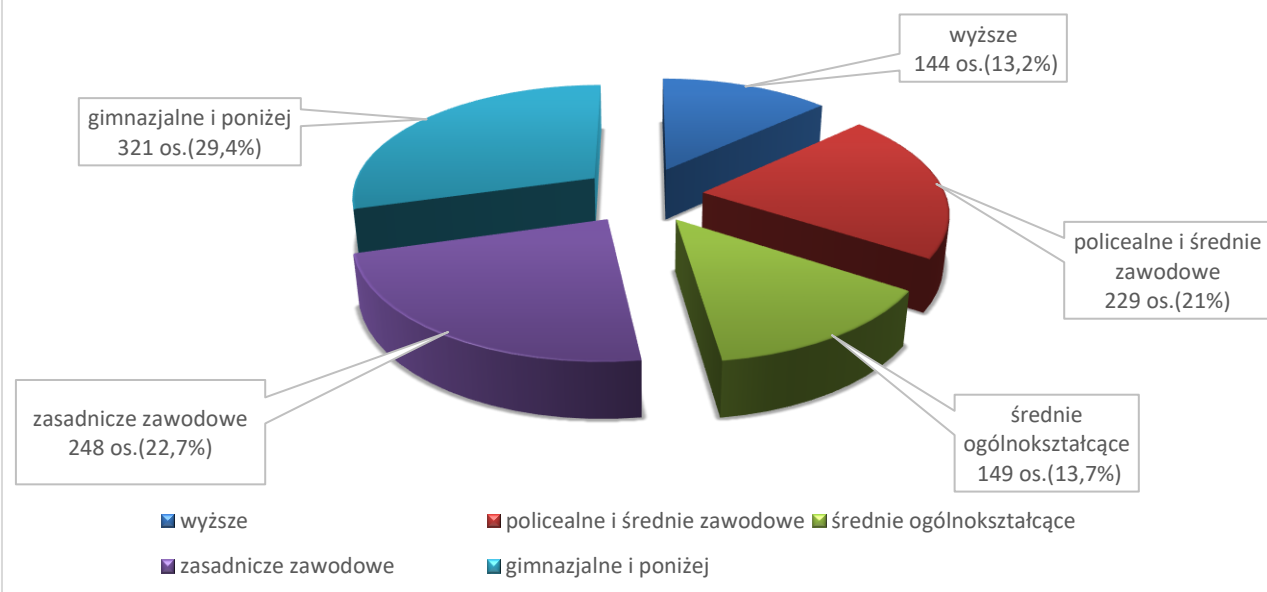
Źródło: dane PUP w Grójcu



Źródło: dane PUP w Grójcu

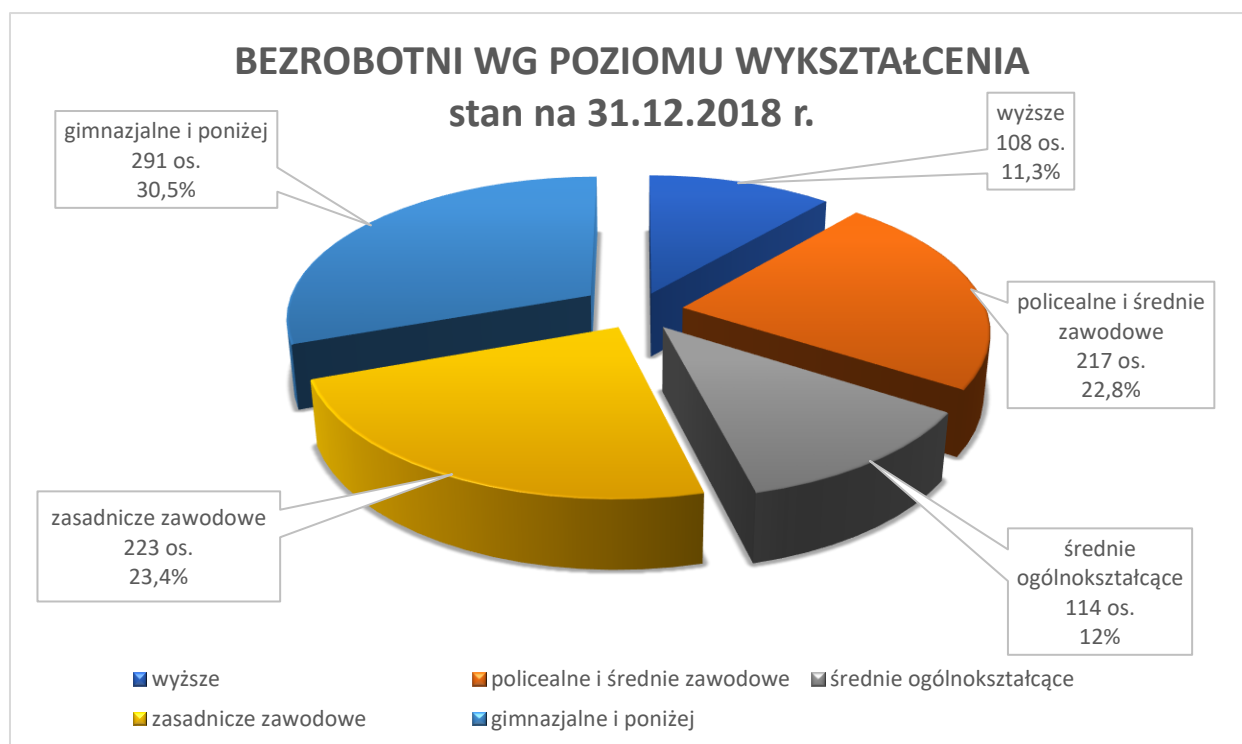
Wiek decyduje o atrakcyjności pracownika na rynku pracy. Kobiety bardzo często z tego powodu pozostają bez pracy, natomiast mężczyźni w tej samej sytuacji traktowani są jako osoby z bogatym doświadczeniem i praktyką w zawodzie. Osoby do 35 roku życia mają większe możliwości na rynku pracy, osoby starsze mają znacznie mniejsze szanse na 9

BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA stan na 31.12.2017 r.



Źródło: dane PUP w Grójcu

BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA stan na 31.12.2018 r.



Źródło: dane PUP w Grójcu

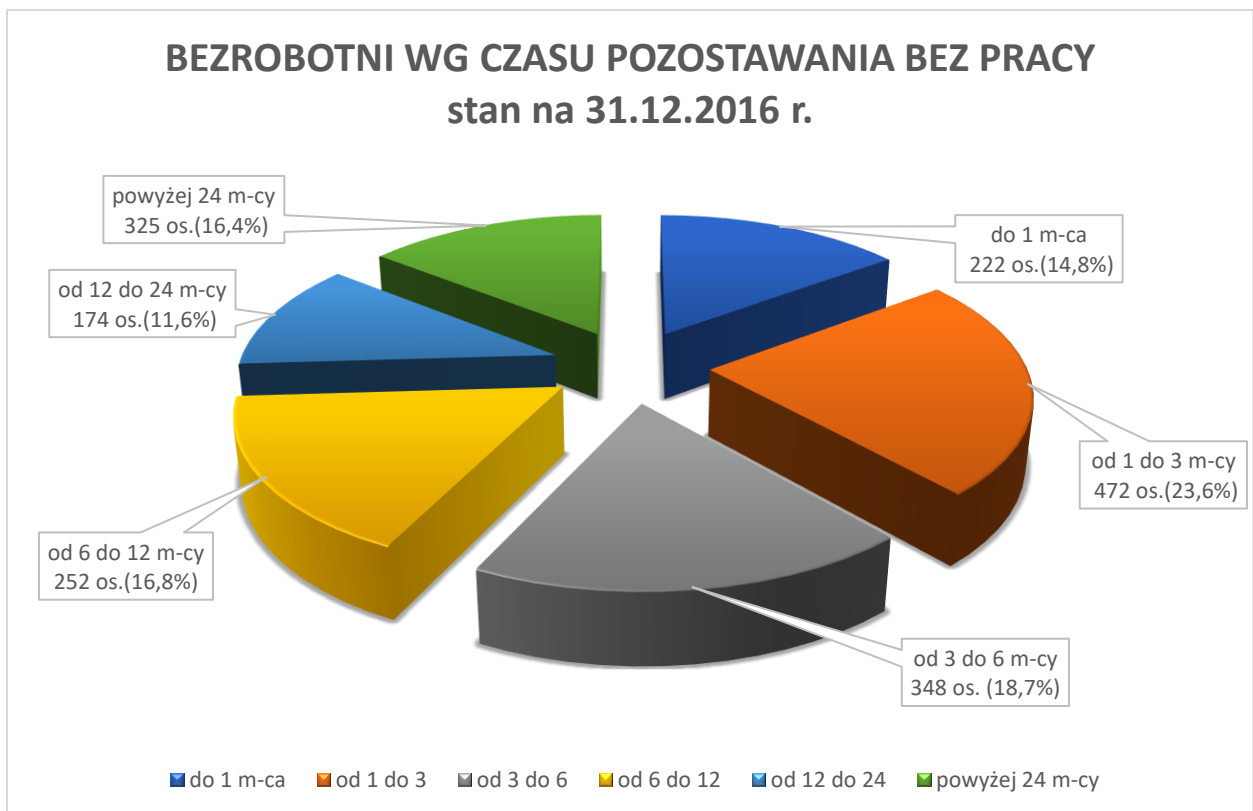
Bezrobocie dotyczy osób o zróżnicowanym poziomie wykształcenia i kwalifikacji, począwszy od osób bez żadnych kwalifikacji do osób z bardzo wysokimi kompetencjami.

Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły największy odsetek osób bezrobotnych wg. poziomu wykształcenia w latach 2016, 2017 i 2018r.. Na koniec 2018r.

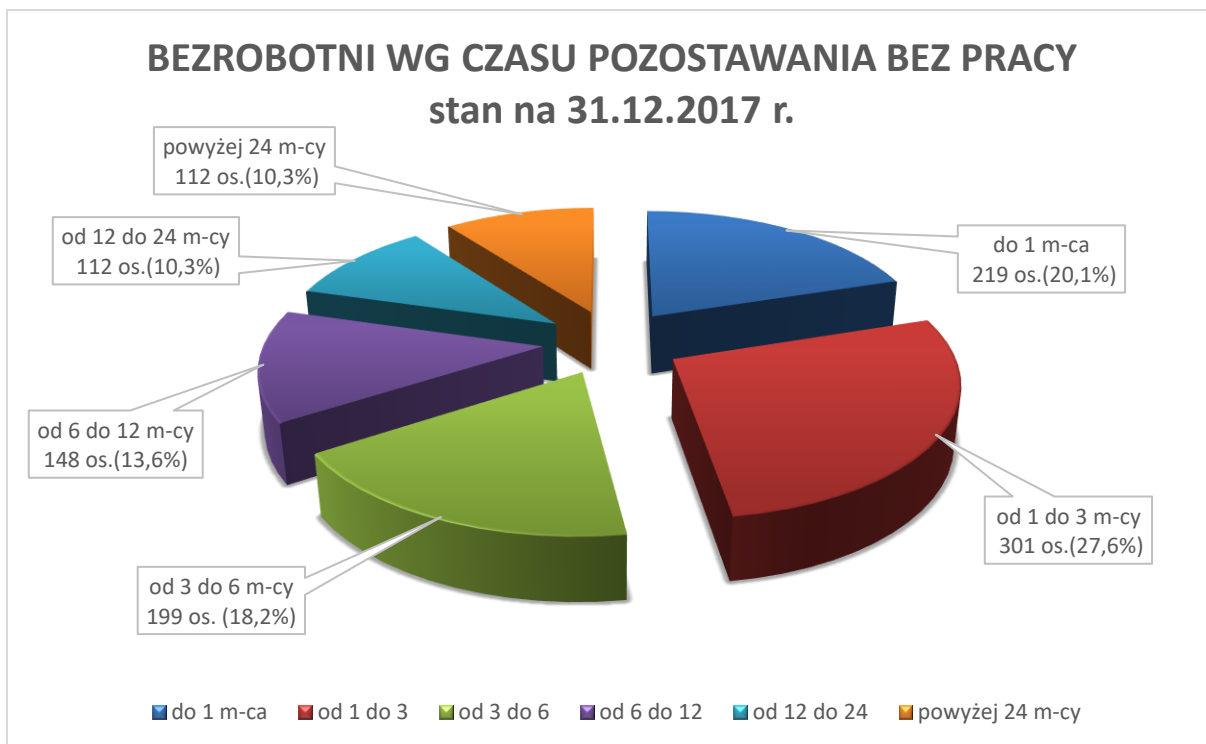
najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - 30,5%.

Osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe mają mniejsze możliwości wyboru ofert pracy. Ich niewielkie uczestnictwo albo wręcz brak uczestnictwa w kształceniu ustawicznym powoduje, że trudniej im znaleźć pracę albo wręcz rezygnują z jej poszukiwania.

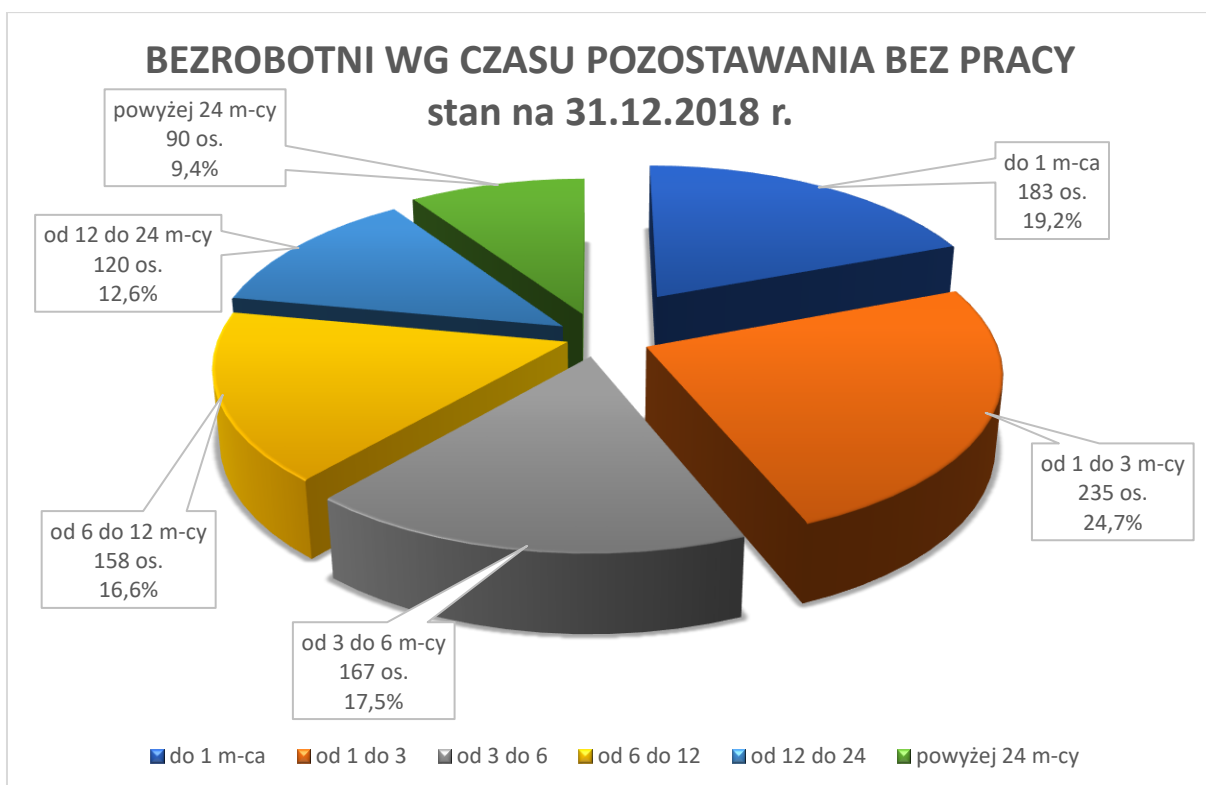
WYKRES NR 4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2016,2017,2018



Źródło: dane PUP w Grójcu



Źródło: dane PUP w Grójcu



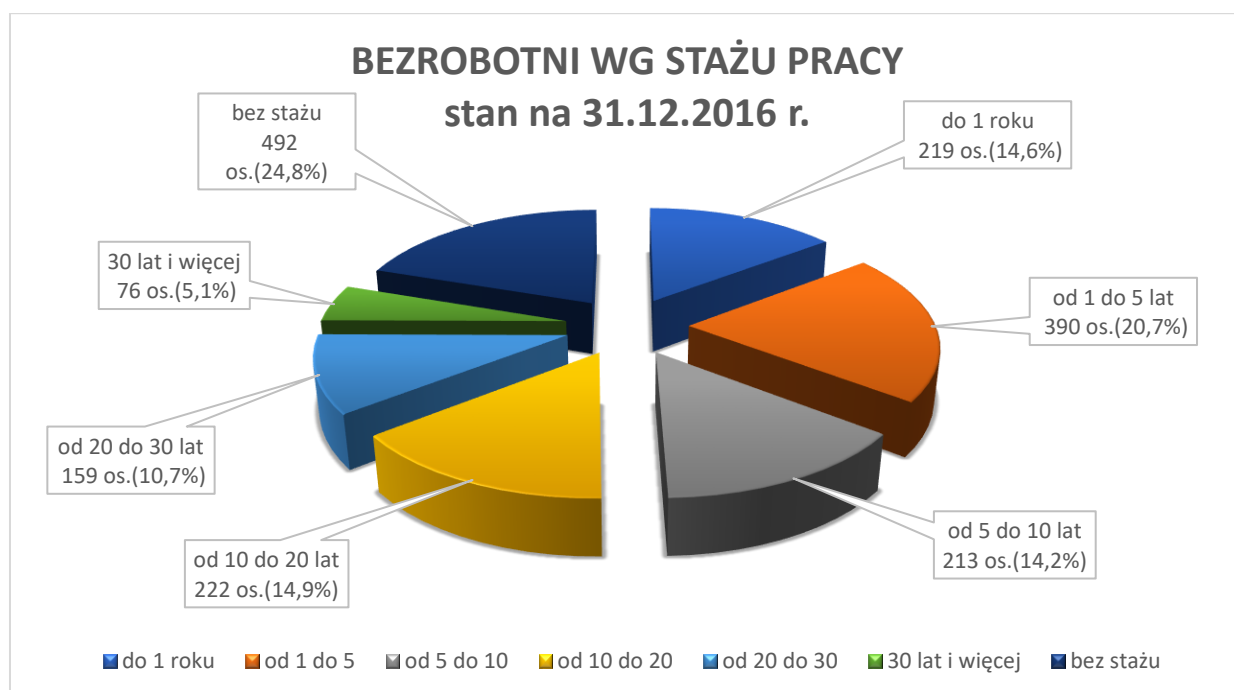
Źródło: dane PUP w Grójcu

Długi okres pozostawania bez pracy obniża prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia w przyszłości.

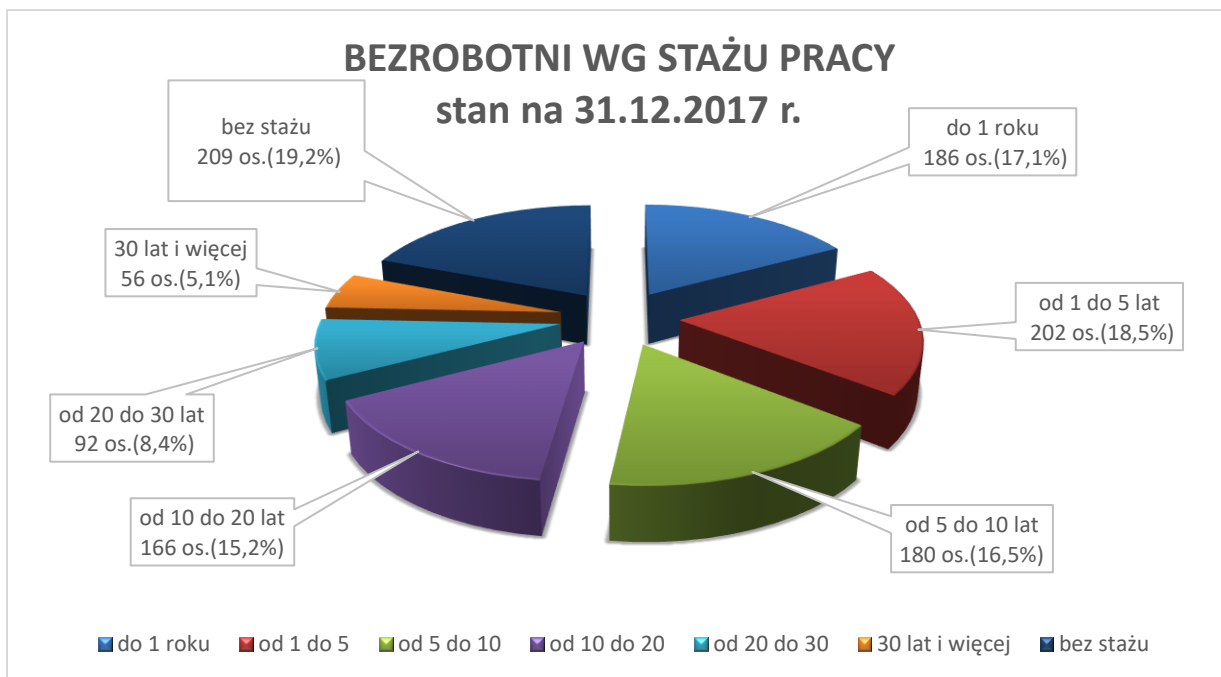
Według stanu na koniec 2018 r. największy odsetek 24,7% zarejestrowanych pozostawało bez pracy od 1 do 3 miesięcy, 19,2% osób pozostających w rejestrze Urzędu do 1 m-ca i ci bezrobotni prawdopodobnie w najbliższym czasie znajdą zatrudnienie.

Osoby krótko zarejestrowane są bardzo aktywne. Niepokojącym jest duży odsetek pozostających w ewidencji od 12 do 24 m-cy – 12,6% oraz powyżej 24 m-cy 9,4%. Te dwie grupy stanowią 22% ogółu bezrobotnych. Długotrwałe bezrobocie nie zawsze wynika z braku ofert pracy, a przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych. Częstą przyczyną tego stanu rzeczy jest stan zdrowia, opieka nad małymi dziećmi i osobami zależnymi, ale również niechęć do legalnej pracy.

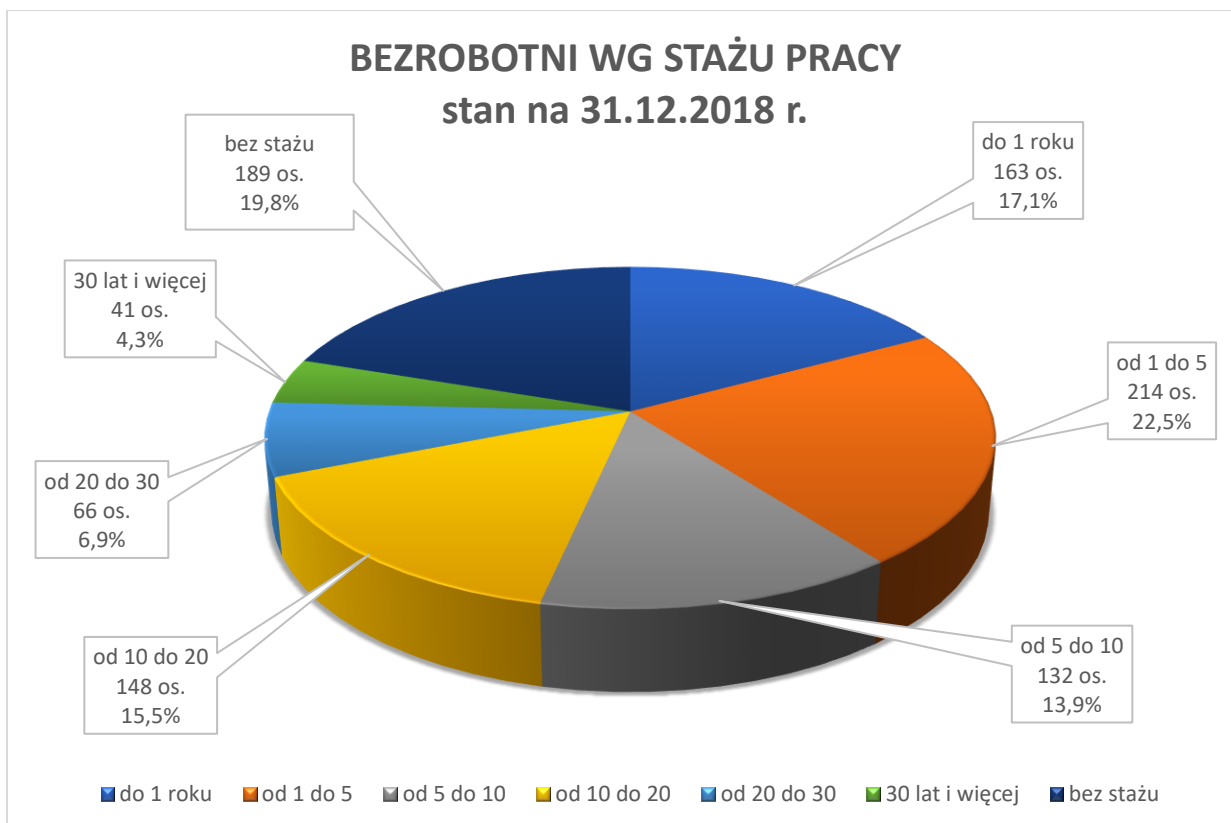
WYKRES NR 5. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG STAŻU PRACY W LATACH 2016,2017,2018



Źródło: dane PUP w Grójcu



Źródło: dane PUP w Grójcu



Źródło: dane PUP w Grójcu

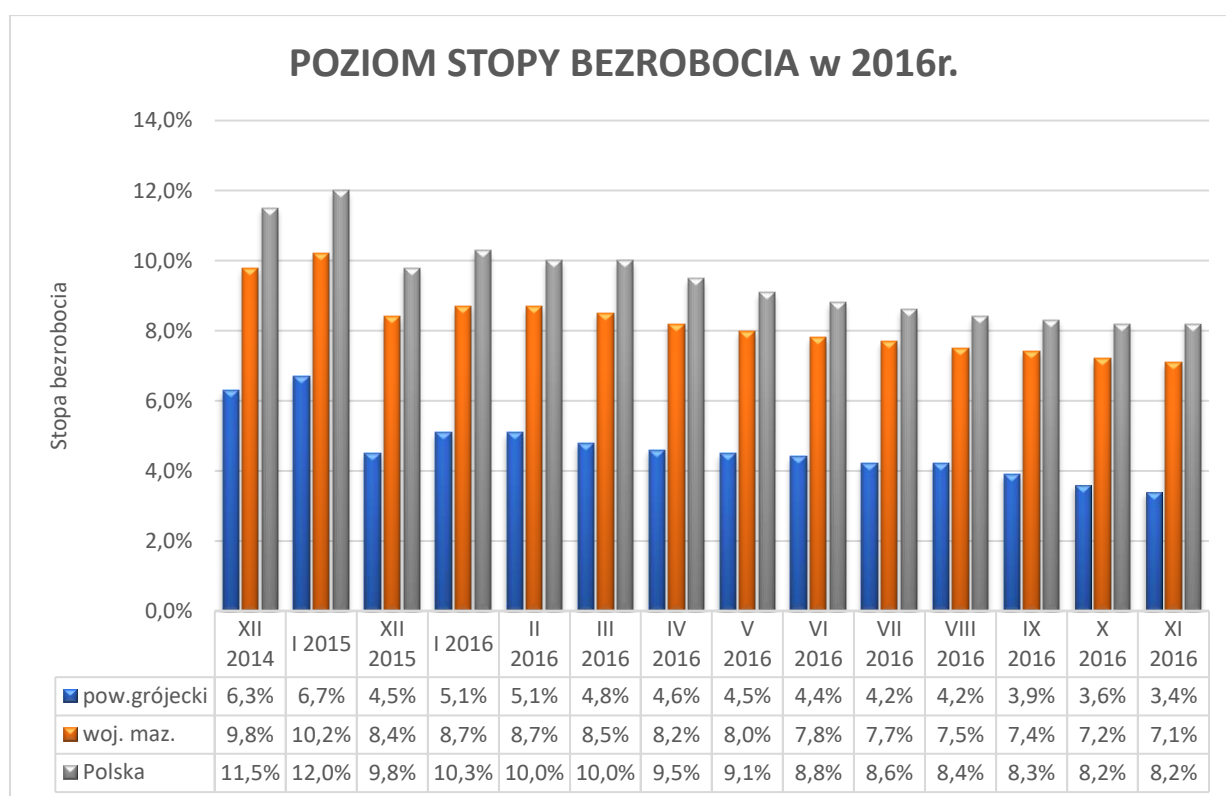
W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2016 r. osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 20,7% oraz osoby bez stażu – 24,8% stanowiły najliczniejsze kategorie.

W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2017 r. osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 18,5% oraz osoby bez stażu – 19,2% stanowiły najliczniejsze kategorie.

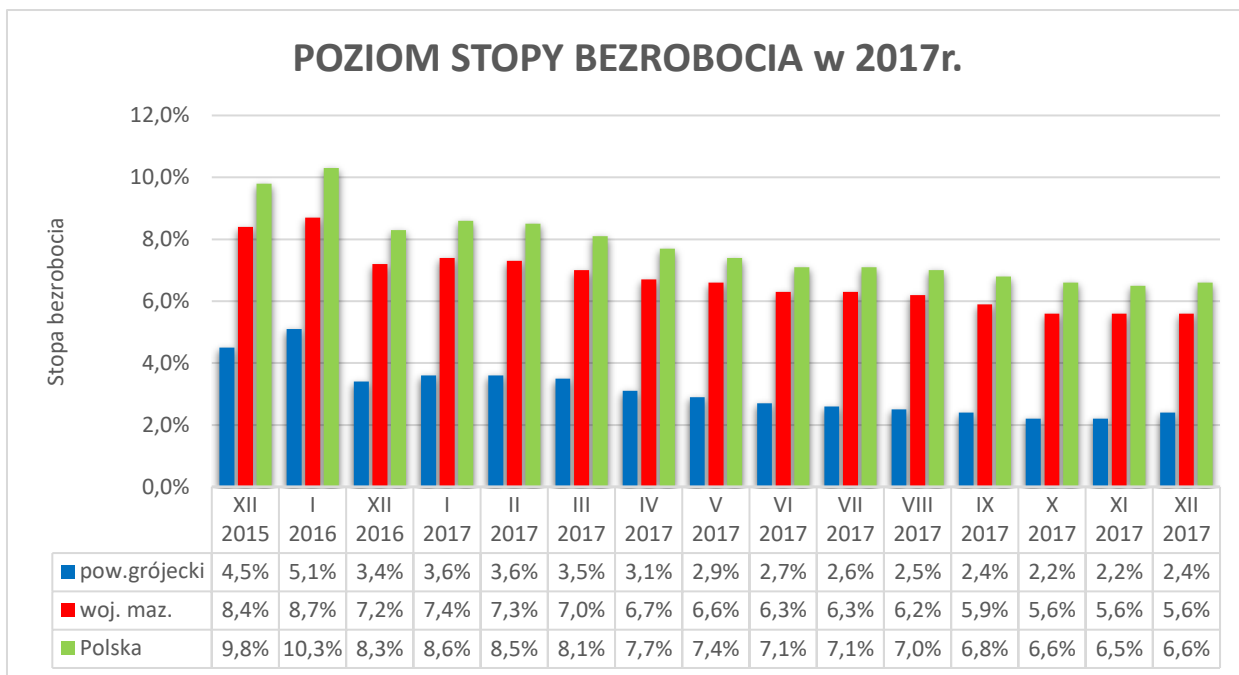
W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2018 r. osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 22,5% oraz osoby bez stażu – 19,8% stanowiły najliczniejsze kategorie.

W latach 2016,2017,2018 najmniejszy odsetek stanowiły osoby posiadające najdłuższy staż pracy - 30 lat i więcej (około 5%).

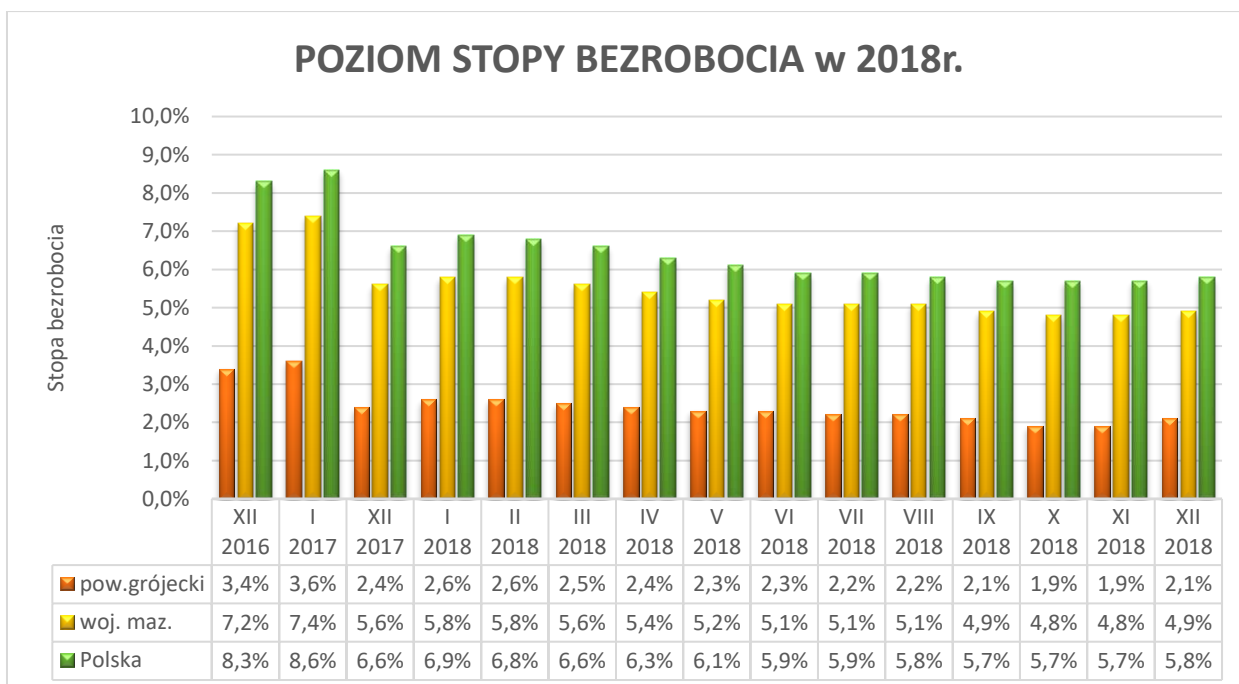
WYKRES NR. 6 BEZROBOCIE W POWIECIE GRÓJECKIM NA TLE WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO, I KRAJU W 2016, 2017, 2018 R.



Źródło: dane PUP w Grójcu



Źródło: dane PUP w Grójcu



Źródło: dane PUP w Grójcu

W grudniu 2018 r. stopa bezrobocia w powiecie grójeckim wynosiła 2,1%, w województwie mazowieckim 4,9%, a dla kraju 5,8%. W stosunku do roku 2016 i 2017 zauważono znaczny spadek stopy bezrobocia w powiecie grójeckim, w woj. mazowieckim oraz w kraju.

TABELA 4. BEZROBOTNI WG SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LATACH 2016,2017,2018

Sytuacja osób	Stan na 31.12.2016 r.			Stan na 31.12.2017r.			Stan na 31.12.2018r.		
	Ogółem	Kobiety	% do ogółu zarejestrowanych	Ogółem	Kobiety	% do ogółu zarejestrowanych	Ogółem	Kobiety	% do ogółu zarejestrowanych
Do 30 roku życia	456	273	30,5%	319	206	29,2%	305	205	32%
Do 25 roku życia	273	154	18,3%	188	117	17,2%	173	110	18,1%
Długotrwale bezrobotni	592	285	39,6%	375	197	34,4%	311	173	32,6%
Powyżej 50 roku życia	487	158	32,6%	339	102	31,1%	291	87	30,5%
Bez kwalifikacji zawodowych	467	246	31,2%	305	163	28,0%	268	144	28,1
Bez doświadczenia zawodowego	412	212	27,6%	310	171	28,4%	255	136	26,8%
Niepelnosprawni	71	32	4,7%	52	24	4,8%	55	23	5,8%

Źródło: dane PUP w Grójcu

Cel I Zwiększenie poziomu aktywności zawodowej i zatrudnienia wśród znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

1) Zapewnienie równego dostępu do usług świadczonych przez PUP.

Pośrednictwo pracy

Tabela: Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu

Rok	2016	2017	2018
Ilość wolnych miejsc pracy	3051	4615	4641

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu w latach 2016-2017 odnotowywano coroczny wzrost pozyskiwanych ofert pracy.

Jedną z form realizacji zgłoszonych wolnych miejsc pracy jest organizacja giełdy pracy. W latach 2016-2018 Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu zorganizował łącznie 22 giełdy pracy, w których udział wzięło 557 osób z czego 132 osoby podjęły zatrudnienie.

Tabela: Giełdy pracy

Rok	2016	2017	2018
Ilość giełd	13	4	5
Ilość osób uczestniczących	325	132	100
Ilość osób zatrudnionych w wyniku giełdy	82	32	18

Pośrednicy pracy podejmowali i utrzymywali kontakty z pracodawcami z lokalnego rynku pracy oraz rynków ościennych. W roku 2016 odnotowano 2407 kontaktów z pracodawcami, w 2017 roku odnotowano 2140 kontaktów, w roku 2018 natomiast odnotowano 2412 kontaktów z pracodawcami. Ponadto w latach 2016 – 2018 pracodawcom udzielono łącznie 198 informacji na temat możliwości zatrudnienia pracowników z krajów Unii Europejskiej.

Pośrednik pracy realizujący zadania EURES podejmował również działania mające na celu ułatwienie dostępu do europejskiego rynku pracy poprzez świadczenie usług EURES. W ramach działań związanych promowaniem sieci EURES Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu upowszechnia aktualne oferty pracy dotyczące zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej. W latach 2016-2018 udzielono 448 informacji indywidualnych na temat stosowanych metodach i miejscach upowszechniania zagranicznych ofert pracy, aktualnie rozpowszechnianych

zagranicznych ofertach pracy, możliwości zarejestrowania życiorysu w bazach a także przekazano ulotki informacyjne. W latach 2017-2018 urząd zorganizował również dwa spotkania informacyjne grupowe na temat sieci EURES, w których udział wzięło razem 18 osób.

Tabela: Współpraca z podmiotami – nowe podmioty

Rok	2016	2017	2018
Ilość nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	477	444	205

W latach 2016 – 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu nawiązał współpracę z łącznie 1126 nowymi pracodawcami. Celem kontaktów jest diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców w zakresie zatrudnienia oraz promocja usług urzędu.

Powiatowy Urząd pracy w Grójcu w latach 2016-2018 zorganizował 4 spotkania informacyjno-promocyjne do udziału w których zaprosił 60 pracodawców. Spotkania te miały na celu nawiązanie współpracy oraz promocję usług urzędu. Przeprowadzona w trakcie spotkania ankieta badająca potrzeby pracodawców pozwoliła też na określenie obszarów wymagających wsparcia ze strony urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy utrzymywał również kontakty z podmiotami działającymi na lokalnym rynku pracy w zakresie wspierania inicjatyw i projektów tych podmiotów mających na celu podniesienie kwalifikacji osób poszukujących pracy oraz promocję innych działań na rzecz realizacji polityki rynku pracy w powiecie, w tym także dla pracodawców i przedsiębiorców.

W latach 2016-2018r. takimi instytucjami były:

- Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego,
- Strefa Biznesu Media Centrum,
- Międzynarodowe Centrum Doskonalenia Kadr,
- Biostat,

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu, współpracował także z niżej wymienionymi agencjami zatrudnienia w zakresie doboru odpowiednich kandydatów na zgłoszone krajowe oferty pracy:

- Leasing Team,
- Otto Work Force Solutions,
- Czarstwon Cezary Sygocki,
- Timberworks,

- Plus Kadra,
- Ewlit,
- Osapa,
- H.R. Connection,
- Worksy.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy i klient, czyli osoba radząca się pracują wspólnie nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dotyczącej drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogów rynku pracy.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w formie:

- indywidualnej porady zawodowej;
- grupowej porady zawodowej;
- indywidualnej informacji zawodowej;
- grupowej informacji zawodowej.

Osoby korzystające z poszczególnych form poradnictwa realizowanych w latach 2016 – 2018

Forma realizacji	2016		2017		2018	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Indywidualna porada zawodowa	249	81	207	75	185	92
Grupowa porada zawodowa	8	5	10	5	43	30
Indywidualna informacja zawodowa	164	93	279	142	467	246
Grupowa informacja zawodowa	265	137	151	78	103	59

W związku ze zmianą Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w czerwcu 2014 roku w tutejszym urzędzie pracy pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej otrzymali dodatkową funkcję - doradcy klienta. W wyniku tych zmian zakres obowiązków doradców zawodowych został znacznie poszerzony. Od tej pory doradca zawodowy wykonywał także m.in. zadania z zakresu pośrednictwa pracy.

Dlatego też, aby trafić z pomocą doradczą do jak największej ilości osób zaczęto stosować mniej czasochłonne formy pomocy, a więc poradnictwo grupowe i informację zawodową. Natomiast poradę indywidualną, która polega na dokładnej analizie sytuacji klienta, ale

wymaga poświęcenia dużej ilości czasu, zaczęto stosować w przypadkach tego wymagających.

Celem działań doradczych było przekazanie osobom bezrobotnym odpowiedniej wiedzy i pomoc w zwiększeniu umiejętności, które skutkują:

- znalezieniem swych mocnych stron i poznaniem predyspozycji zawodowych
- zwiększeniem aktywności zawodowej osób bezrobotnych
- zwiększeniem motywacji do podjęcia pracy, w tym samozatrudnienia

Działania niestandardowe – poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe dla młodzieży

W latach 2016-2018 doradcy zawodowi zrealizowali 10 spotkań z uczniami szkół podstawowych i ponadgimnazjalnych. Zajęcia z uczniami odbyły się w: Publicznej Szkole Podstawowej w Bikówku, Centrum Kształcenia Ustawicznego w Nowej Wsi, Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Jasięcu, Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Armii Krajowej obwodu Głuszec w Grójcu oraz Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Jurkach. Doradcy zawodowi odbyli także 1 spotkanie z uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej w Warce.

Tematyka udzielanych informacji obejmowała głównie tendencje na ogólnopolskim i lokalnym rynku pracy, zasady rejestracji w urzędzie pracy, formy wsparcia, metody rekrutacji i poszukiwania pracy, redagowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej oraz wykazy firm zatrudniających osoby niepełnosprawne. Uczniowie mieli również możliwość wykonania *Testu samooceny*, którego wyniki pomogły w określeniu ich predyspozycji zawodowych.

W 2016r. w w.w. spotkaniach wzięło udział 131 osób, w 2017r. 88 osób, a w 2018r. 209 osób.

Poradnictwo zawodowe dla osadzonych w Areszcie Śledczym w Grójcu

W roku 2016 i 2018 doradcy zawodowi przeprowadzili po 1 spotkaniu z osadzonymi w Areszcie Śledczym w Grójcu. Zakres udzielanych informacji obejmował procedury związane z rejestracją w urzędzie pracy, formy wsparcia, zasady redagowania dokumentów aplikacyjnych i aktywnego poszukiwania pracy. Łącznie w obydwu spotkaniach wzięło udział 25 osadzonych (w 2016r. 11 osób, w 2018r. 14 osób).

Ocena stopnia przygotowania bezrobotnych do prowadzenia planowanej działalności gospodarczej (niezbędna do oceny wniosku o udzielenie dofinansowania)

Klienci, którzy złożyli wniosek o przyznanie środków na założenie działalności gospodarczej uczestniczyli w indywidualnych poradach zawodowych. Celem rozmowy było ustalenie

stopnia przygotowania do prowadzenia firmy, określenie poziomu motywacji i predyspozycji do prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz wiarygodności przedsięwzięcia.

Przeprowadzono rozmowy kwalifikacyjne z doradcą zawodowym mające na celu ustalenie stopnia przygotowania przedsięwzięcia, motywacji i predyspozycji bezrobotnego do prowadzenia planowanej działalności gospodarczej.

Dokonano oceny szans i wiarygodności przedsięwzięć związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej.

Przed udzieleniem środków na podjęcie działalności gospodarczej zorganizowano szkolenia w zakresie ABC przedsiębiorczości mające na celu zdobywanie wiedzy i umiejętności praktycznych do samozatrudnienia.

Z indywidualnych porad zawodowych (informacji zawodowej) skorzystało :

2016r. – 118 osób

2017r. – 164 osoby

2018r. – 73 osoby

2) Wsparcie grup defaworyzowanych na rynku usługami pośrednictwa pracy.

Osoby do 30 roku życia korzystające z pośrednictwa pracy

Osoby do 30 roku życia otrzymali w latach 2016-2018 łącznie 3641 skierowań.

Rok	Skierowania do pracy	Skierowania na staż
2016	896	574
2017	1018	416
2018	421	316

Do tej grupy bezrobotnych w latach 2016-2018 było dedykowanych 378 ofert pracy i 531 ofert stażu. Bezrobotnym do 30 roku życia udzielono także łącznie 131 informacji na temat pośrednictwa pracy EURES. 153 osoby do 30 roku życia wzięły udział w organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu giełdach pracy w latach 2016-2018.

Osoby powyżej 50 roku życia korzystające z pośrednictwa pracy

Osoby powyżej 50 roku życia otrzymali w latach 2016-2018 łącznie 1484 skierowań.

Rok	Skierowania do pracy	Skierowania na staż
2016	381	148
2017	323	222
2018	275	135

Do tej grupy bezrobotnych w latach 2016-2018 było dedykowanych 39 ofert pracy i 135 ofert stażu. Bezrobotnym powyżej 50 roku życia udzielona także łącznie 90 informacji na temat pośrednictwa pracy EURES. 122 osoby powyżej 50 roku życia wzięły udział w organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu giełdach pracy w latach 2016-2018.

Osoby długotrwale bezrobotne korzystające z pośrednictwa pracy

Osoby długotrwale bezrobotne w latach 2016-2018 otrzymali łącznie 1187 skierowań

Rok	Skierowania do pracy	Skierowania na staż
2016	176	71
2017	320	105
2018	399	116

Do tej grupy bezrobotnych w latach 2016-2018 było dedykowanych 85 ofert pracy i 194 oferty stażu. Długotrwale bezrobotnym udzielono 66 informacji na temat pośrednictwa pracy EURES 51 osób długotrwale bezrobotnych wzięło udział w organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu giełdach pracy w latach 2016-2018.

Poza tym wszystkie wyżej wymienione grupy bezrobotnych mogły korzystać ze wszystkich dostępnych ofert pracy pozyskanych przez Powiaty Urząd Pracy w Grójcu na lokalnym rynku pracy, jak również rynkach ościennych poprzez Centralną Bazę Ofert Pracy.

3) Zapewnienie równego dostępu do usług świadczonych przez PUP.

Pośrednictwo pracy – osoby bezrobotne

Rok	Skierowania do pracy	Skierowania na staż
2016	2227	896
2017	2285	817
2018	1484	637

W latach 2016-2018 pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy wydali łącznie 5996 skierowań do pracy i 2350 skierowań na staż. Osobom bezrobotnym udzielono w tym okresie także 448 informacji na temat pośrednictwa pracy EURES.

Do wszystkich osób bezrobotnych zostały kierowane informacje na temat lokalnego rynku, lokalnych ofert pracy a także ofert pracy dostępnych w ościennych Urzędach Pracy. Bezrobotni otrzymywali również informacje na temat sposobów poszukiwania pracy a także miejsc w których oferty pracy są zamieszczane (CBOP, BIP, KPRM, a także portale rekrutacyjne).

4) Poprawa zdolności adaptacyjnych osób bezrobotnych (dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, planowanie kierunków kształcenia)

a) Organizacja szkoleń odpowiadających potrzebom lokalnego rynku pracy i dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy:

W związku z potrzebami lokalnego rynku pracy w zakresie dostosowania umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych Powiatowy Urząd Pracy organizował szkolenia zarówno indywidualne, grupowe oraz w ramach bonu szkoleniowego.

Organizowane szkolenia miały na celu zwiększenie szans na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej osób bezrobotnych poprzez podniesienie lub zmianę ich kwalifikacji zawodowych.

Liczba organizowanych szkoleń w poszczególnych latach:

szkolenia	2016	2017	2018
indywidualne	52	37	30
grupowe	2	0	1
w ramach Bonu szkoleniowego	28	20	0

Poniższa tabela przedstawia szkolenia organizowane w ramach poszczególnych kategorii i programów realizowanych przez PUP w poszczególnych latach:

	ogółem	kobiety	-30	dług. bezrob.	50+
Szkolenia - 2016					
algorytm	20	3	11	3	0
PO WER	11	0	11	2	0
RM- -30	7	0	7	0	0
RM- I – Art. 49	8	2	0	4	2
RM- II – Art. 49	47	22	0	35	12
w tym: - grupowe	41	20	0	33	12
- indywidualne	6	2	0	2	0
BON SZKOLENIOWY - 2016					
algorytm	8	1	8	1	0
PO WER	20	0	28	4	0

W roku 2016 w wyniku uczestnictwa w szkoleniach swoje kwalifikacje zwiększyło 65 osób poniżej 30 r.ż., 49 osób długotrwale bezrobotnych i 14 osób po 50 r.ż.

	ogółem	kobiety	-30	dług. bezrob.	50+
Szkolenia - 2017					
algorytm	16	3	5	0	2
PO WER	10	0	10	0	0
RPO WM	4	0	0	1	3
PR-„Mazowsze” (dł)	3	0	1	3	2
RM-Wieś	4	0	2	0	1
BON SZKOLENIOWY - 2017					
algorytm	9	2	9	1	0
PO WER	11	0	11	0	0

W roku 2017 w wyniku uczestnictwa w szkoleniach swoje kwalifikacje zwiększyło 38 osób poniżej 30 r.ż., 5 osób długotrwale bezrobotnych i 8 osób po 50 r.ż.

	ogółem	kobiety	-30	dług. bezrob.	50+
Szkolenia - 2018					
algorytm	7	1	3	1	0
PO WER	5	0	5	0	0
RPO WM	5	0	0	0	2
PR-„Mazowsze” (dł)	10	2	2	2	1
RM-Wieś	37	19	15	3	1
w tym: - grupowe	34	18	14	3	1
- indywidualne	3	1	1	0	0

W roku 2018 w wyniku uczestnictwa w szkoleniach swoje kwalifikacje zwiększyło 25 osób poniżej 30 r.ż., 6 osób długotrwale bezrobotnych i 4 osoby po 50 r.ż.

Planowanie kierunków szkolenia

Planowanie kierunków szkolenia odbywa się na podstawie diagnozowania zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz na podstawie diagnozowania potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia.

Najpopularniejszymi narzędziami planowania kierunków szkolenia są ankieta i wywiad bezpośredni z osobami bezrobotnymi oraz zebrane informacje o wolnych miejscach pracy zgłaszane przez pracodawców.

Do planowania kierunków szkolenia brano również po uwagę zgłoszenia jednostek organizacyjnych pomocy społecznej dotyczące tematów/kierunków szkoleń, na które zgłaszają zapotrzebowanie ich podopieczni.

Zebrane informacje dotyczące planowania kierunków szkolenia zostały uwzględnione przy naborze osób na poszczególne szkolenia.

Współpraca z organizacjami i instytucjami szkoleniowymi w zakresie rozwijania systemu szkolenia.

W ramach realizacji szkoleń w zakresie podnoszenia i zmiany kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy współpracował z instytucjami szkoleniowymi.

Na poszczególne lata współpraca rozkładała się następująco:

W 2016r. – 26 instytucji szkoleniowych

W 2017r. – 22 instytucji szkoleniowych

W 2018r. - 18 instytucji szkoleniowych

W 2016 r. w ramach środków Funduszu Pracy sfinansowano koszty studiów podyplomowych w zakresie Wyceny nieruchomości dla 1 osoby bezrobotnej.

b) Opiniowanie nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych.

Powiatowa Rada Zatrudnienia – jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty. Jednym z jej zadań jest opiniowanie tworzenia nowych kierunków kształcenia w powiecie.

Powiatowa Rada Zatrudnienia zaopiniowała pozytywnie nowe kierunków kształcenia w następujących placówkach oświatowych:

W roku 2016:

- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Jasieńcu - Technik usług fryzjerskich
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Nowej Wsi- Technik spedytor oraz Technik usług fryzjerskich

W roku 2017

- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Armii Krajowej Obwodu Głuszc-Grójec w Grójcu: technik organizacji reklamy oraz technik spedytor

W roku 2018 żadna ze szkół ponadgimnazjalnych nie wniosowała o opinię Rady w sprawie tworzenia nowych kierunków kształcenia.

W związku z opiniowanymi kierunkami kształcenia zostały uruchomione następujące klasy:

- Technik spedytor w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Nowej Wsi
- Technik spedytor w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Armii Krajowej Obwodu „Głuszc” Grójec

c) Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Przeznaczenie środków KFS z uwzględnieniem liczby przedsiębiorców oraz przeszkolonych pracowników (razem: limit podstawowy + rezerwa)

pracodawca	liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	liczba przeszkolonych pracowników
przedsiębiorca zatrudniający do 10 pracowników	21	42
przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	14	143
przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	6	182
jednostki sektora finansów publicznych	35	286
razem	76	653

Wydatkowania środków KFS z uwzględnieniem liczby przedsiębiorców oraz przeszkolonych pracowników (razem: limit podstawowy + rezerwa)

pracodawca	liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	liczba przeszkolonych pracowników
przedsiębiorca zatrudniający do 10 pracowników	33	72

przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	18	90
przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	10	189
jednostki sektora finansów publicznych	42	247
razem	103	598

Wydatkowania środków KFS z uwzględnieniem liczby przedsiębiorców oraz przeszkolonych pracowników (razem: limit podstawowy + rezerwa)

pracodawca	liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	liczba przeszkolonych pracowników
przedsiębiorca zatrudniający do 10 pracowników	27	47
przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	14	59
przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	5	64
jednostki sektora finansów publicznych	12	84
razem	58	254

5) Zwiększenie dostępności bezrobotnych do wdrażanych programów rynku pracy.

Podjęmowanie działań zmierzających do aktywizacji i zatrudnienia osób bezrobotnych – osoby w wieku powyżej 50 roku życia.

	2016	2017	2018
Programy:	Liczba osób	Liczba osób	Liczba osób
1) Rezerwa Ministra – Art. 49 ustawy:			
- Roboty publiczne	2	X	X
- Staże	28		
- Jednorazowe środki na	3		

podjęcie działalności gospodarczej - Szkolenia - Prace interwencyjne	2 2		
2) Rezerwa Ministra – Art. 49 ustawy: - Szkolenia	12	X	X
3) Program Regionalny „Mazowsze” : - Prace interwencyjne - Staże - Roboty publiczne - Szkolenia - Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	X	2 0 2 2 0	1 7 2 1 1
4) Rezerwa Ministra – Wieś 2017: - Roboty publiczne - Staże - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - Szkolenia - Prace interwencyjne	X	1 3 2 1 1	X
5) Rezerwa Ministra – Wieś 2018: - Staże	X	X	1
6) Rezerwa Ministra – Wieś 2018: - Staże - Szkolenia	X	X	3 1
7) RPO WM: - Staże - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - Szkolenia - Prace interwencyjne	14 0 0 3	55 5 3 0	24 1 2 0
8) ALGORYTM: -wyposażenie/doposażenie	3	1	2

stanowiska pracy			
- prace społecznie użyteczne	15	13	12
- roboty publiczne	1	3	2
- prace interwencyjne	12	1	1
- szkolenia	0	2	0
- staże	6	2	0
Ogółem	103	97	61

W latach 2016-2018 wsparciem w ramach programów aktywizacji objęto łącznie 261 osób powyżej 50 r.ż.

Podjęcie działań zmierzających do aktywizacji i zatrudnienia osób bezrobotnych – osoby w wieku do 30 roku życia.

	2016	2017	2018
Programy:	Liczba osób	Liczba osób	Liczba osób
1) Refundacja części kosztów wynagrodzenia dla osób do 30 roku życia	112	182	24
2) Rezerwa Ministra – dla osób do 30 roku życia		X	X
- Staże	24		
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6		
- Szkolenia	7		
3) Program Regionalny „Mazowsze” :	X		
- Prace interwencyjne		0	8
- Staże		6	36
- Roboty publiczne		0	4
- Szkolenia		1	2
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		1	0
4) Rezerwa Ministra – Wieś 2017:	X		
- Staże		71	X
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		15	

- Szkolenia		2	
- Prace interwencyjne		2	
5) Rezerwa Ministra – Wieś 2018:	X	X	
- Staże			24
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			5
- Prace interwencyjne			4
6) Rezerwa Ministra – Wieś 2018:	X	X	
- Staże			35
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			4
- Szkolenia			15
- Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy			3
7) Rezerwa Ministra – ARIMR 2018:	X	X	
- Staże			2
8) POWER:			
- Staże	125	123	85
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10	21	10
- Szkolenia	11	9	0
- Bon szkoleniowy	20	11	0
9) ALGORYTM:			
- bon szkoleniowy	8	11	0
- świadczenie aktywizacyjne	2	0	0
- bon zasiedleniowy	13	2	0
- bon zatrudnieniowy	28	3	0
-wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	16	6	11
- prace społecznie użyteczne	4	1	2
- koszty dojazdu na staż	0	6	6
- opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	2	1	0
- roboty publiczne	2	1	2

- prace interwencyjne	3	2	0
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	3	3
- szkolenia	11	5	3
- staże	132	27	35
Ogółem	543	512	323

W latach 2016-2018 wsparciem w ramach programów aktywizacji objęto łącznie 1378 osób do 30 r.ż.

Podjmowanie działań zmierzających do aktywizacji i zatrudnienia osób bezrobotnych – długotrwale bezrobotni.

	2016	2017	2018
Programy:	Liczba osób	Liczba osób	Liczba osób
1) Refundacja części kosztów wynagrodzenia dla osób do 30 roku życia	13	8	1
2) Rezerwa Ministra – Art. 49 ustawy:		X	X
- Staże	26		
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7		
- Szkolenia	4		
3) Rezerwa Ministra – Art. 49 ustawy:		X	X
- Staże	11		
- Szkolenia	35		
4) Rezerwa Ministra – dla osób do 30 roku życia		X	X
- Staże	1		
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1		
5) Program Regionalny „Mazowsze” :	X		
- Prace interwencyjne		1	0
- Staże		19	7
- Roboty publiczne		5	1

- Szkolenia		3	2
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		4	0
- Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy		0	1
6) Rezerwa Ministra – Wieś 2017:	X		
- Staże		12	X
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		2	
7) Rezerwa Ministra – Wieś 2018:	X	X	
- Staże			3
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			2
8) Rezerwa Ministra – Wieś 2018:	X	X	
- Staże			4
- Szkolenia			3
9) POWER:			
- Staże	27	16	3
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	1	0
- Szkolenia	2	0	0
- Bon szkoleniowy	4	0	0
10) RPO WM:			
- Staże	9	42	14
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	4	5
- Szkolenia	0	1	0
- Prace interwencyjne	2	0	0
11) ALGORYTM:			
- bon szkoleniowy	1	1	0
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	5	0	1

- prace społecznie użyteczne	17	17	12
- opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	1	0	0
- roboty publiczne	2	0	0
- prace interwencyjne	10	0	1
- szkolenia	3	0	1
- staże	29	7	7
Ogółem	212	143	68

W latach 2016-2018 wsparciem w ramach programów aktywizacji objęto łącznie 423 osoby długotrwale bezrobotne.

6) Wsparcie grup defaworyzowanych na rynku usługami poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Osoby do 30 roku życia korzystające z poradnictwa zawodowego

Forma realizacji	2016		2017		2018	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Indywidualna porada zawodowa	120	29	110	35	107	56
Grupowa porada zawodowa	4	2	9	4	23	13
Indywidualna informacja zawodowa	62	30	99	39	155	69
Grupowa informacja zawodowa	257	133	145	73	88	53

Najczęstszym problemem osób tej grupy wiekowej był deficyt:

- doświadczenia zawodowego
- umiejętności poszukiwania pracy i zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej
- wiedzy na temat lokalnego rynku pracy
- wiedzy o sobie samym i trudność z wyborem dalszej drogi zawodowej czy też edukacyjnej
- brak możliwości zapewnienia opieki nad dzieckiem w wieku do 3 r.ż

Aby pomóc w rozwiązaniu tych problemów doradcy zawodowi corocznie zwiększali ilość porad grupowych dzięki którym osoby młode pozyskiwały wiedzę i umiejętności poszukiwania pracy i zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Natomiast w trakcie ustawowych wizyt w urzędzie pracy przekazywano dużą ilość informacji na temat lokalnego rynku pracy, skutecznego poszukiwania pracy i prawidłowego tworzenia dokumentów aplikacyjnych, usług i instrumentów oferowanych przez urząd pracy, programów

realizowanych w PUP Grójec na rzecz osób do 30 r.ż. W czasie indywidualnych porad zawodowych badano predyspozycje zawodowe tych osób i wspólnie określano ścieżkę zawodową bądź edukacyjną.

Osoby powyżej 50 roku życia korzystające z poradnictwa zawodowego

Forma realizacji	2016		2017		2018	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Indywidualna porada zawodowa	20	8	22	3	10	2
Grupowa porada zawodowa	4	3	0	0	4	2
Indywidualna informacja zawodowa	64	25	129	55	219	106
Grupowa informacja zawodowa	0	0	2	1	4	2

Największym problemem osób po 50 r.ż skutkującym biernością zawodową były problemy zdrowotne, zagubienie w realiach aktualnego rynku pracy, brak umiejętności poszukiwania pracy i motywacji do jej podjęcia.

Dlatego też doradcy zawodowi poświęcali największą ilość czasu w celu udzielenia informacji o aktualnym rynku pracy, formach wsparcia, z których można skorzystać w tutejszym urzędzie pracy, sposobach aktywnego poszukiwania pracy i tworzenia dokumentów aplikacyjnych (w tym redagowanie CV), instytucjach oferujących pomoc osobom chorym, niepełnosprawnym, innych rozwiązaniach, np. starania się o zasiłek stały, świadczenie opiekuńcze, świadczenie przedemerytalne, wcześniejszą emeryturę.

W przypadku osób planujących przekwalifikowanie się lub samozatrudnienie stosowano indywidualną poradę zawodową, w czasie której analizowano potencjał zawodowy, oczekiwania i badano predyspozycje zawodowe, a następnie opracowywano dalszy plan działania.

Osoby długotrwale bezrobotne korzystające z poradnictwa zawodowego

Forma realizacji	2016		2017		2018	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Indywidualna porada zawodowa	76	30	24	10	23	14
Grupowa porada zawodowa	0	0	3	2	14	10
Indywidualna informacja zawodowa	91	39	136	61	205	78
Grupowa informacja zawodowa	22	12	23	15	7	5

zawodowa						
----------	--	--	--	--	--	--

Najczęściej problem osób długotrwale bezrobotnych dotyczy:

- oddalenia od rynku pracy, jak też braku motywacji do podjęcia zatrudnienia
- zmniejszenie wiary w siebie i swoje możliwości
- świadczenie pracy w „szarej strefie”
- problemów zdrowotnych
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania zatrudnienia i odpowiedniego zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej
- braku możliwości zapewnienia opieki nad dziećmi czy też osobami zależnymi
- zamieszkiwanie terenów oddalonych od potencjalnych miejsc pracy lub możliwości korzystania z transportu zbiorowego

W zależności od problemu doradcy zawodowi stosowali odpowiednią formę pomocy. Były to głównie informacje indywidualne zwiększające wiedzę bezrobotnych na temat:

- skutków pracy w szarej strefie i możliwości zmiany tej sytuacji poprzez skorzystanie z zatrudnienia subsydiowanego czy chociażby ze stażu
- skutków długotrwałego pozostawania bez pracy
- usług i instrumentów rynku pracy, jak też programów realizowanych w PUP Grójec
- tworzenia dokumentów aplikacyjnych i sposobów aktywnego poszukiwania pracy
- korzystania z pomocy innych instytucji
- możliwych rozwiązań w kwestii problemów z dojazdem

Cel II Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

1) Wsparcie na rzecz samozatrudnienia poprzez udzielenie dotacji:

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2016r.	2017r.	2018r.
Liczba dotacji	58	88	54
Rodzaj działalności	-mechanik samochodowy; -usługi remontowo-wykończeniowe; -usługi fryzjerskie; -usługi kosmetyczne	-usługi kosmetyczne; -usługi remontowo-budowlane; -biuro rachunkowe; -zarządzanie nieruchomościami	-mechanik samochodowy, -usługi kosmetyczne, -usługi remontowo-budowlane, -usługi sprzątające, -usługi fryzjerskie, -produkcja mebli, -sprzedaż internetowa

Ponadto przeprowadzono rozmowy kwalifikacyjne z doradcą zawodowym mające na celu ustalenie stopnia przygotowania przedsięwzięcia, motywacji i predyspozycji bezrobotnego do prowadzenia planowanej działalności gospodarczej.

Dokonano oceny szans i wiarygodności przedsięwzięć związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej.

Przed udzieleniem środków na podjęcie działalności gospodarczej zorganizowano szkolenia w zakresie ABC przedsiębiorczości mające na celu zdobywanie wiedzy i umiejętności praktycznych do samozatrudnienia.

2) Udzielanie wsparcia przedsiębiorcom przy tworzeniu nowych miejsc pracy.

Udzielenie wsparcia pracodawcom i przedsiębiorcom przy tworzeniu nowych miejsc pracy:

	2016r.	2017r.	2018r.
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	19(utworzono 32 stanowiska pracy)	20 (utworzono 23 stanowiska pracy)	16(utworzono19 stanowisk pracy)
Prace interwencyjne	40	13	22
Staże	440	396	350

Refundacja -30	112	182	24
----------------	-----	-----	----

Wskaźniki:

- liczba utworzonych podmiotów gospodarczych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2016 – 2018 – 200;
- liczba utworzonych miejsc pracy przy pomocy środków publicznych:
 - wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 74 miejsca pracy
 - prace interwencyjne – 75 miejsc pracy
 - refundacja -30 – 318 miejsc pracy.

Cel III Podniesienie jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych oraz partnerów rynku pracy.

1) Podniesienie standardu usług w zakresie pomocy bezrobotnym w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

- wprowadzenie nowych rozwiązań organizacyjnych wzmacniających i podwyższających jakość świadczonych usług

Podniesienie jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych oraz partnerów rynku pracy

Wraz ze zmianą Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadzającą nowe stanowisko – doradca klienta, w tutejszym urzędzie pracy połączone zostały dwie funkcje: doradcy zawodowego i pośrednika pracy.

To nowe rozwiązanie organizacyjne przyczyniło się do wzmocnienia i podwyższenia jakości świadczonych usług ponieważ:

- każdy klient ma przypisanego doradcę w związku z czym istnieje możliwość wzajemnego poznania i zbudowania zaufania
- klient ma możliwość kompleksowej obsługi na jednym stanowisku, tzn. poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy
- poznając klienta, jego sytuację zawodową, osobistą i zdrowotną można lepiej dostosować odpowiednią formę pomocy
- wdrożono bardziej korzystne rozwiązania organizacyjne dla klientów, np. możliwość ustalenia daty i czasu wizyty w okresie najbardziej dogodnym dla klienta

W grudniu 2017 roku została opracowana ankieta badająca satysfakcję klienta z usług świadczonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grójcu przez doradcę klienta. Ankieta oceniała: czas oczekiwania na usługę, jasność i dokładność przekazywanych informacji,

rzetelność, sprawność obsługi, ilość czasu na usługę, życzliwość w stosunku do klienta oraz czy świadczona usługa spełniła oczekiwania klienta.

Przeprowadzanie badań ankietowych rozpoczęto w 2018 roku. Podsumowania wyników dokonano w 2019 roku. Ogółem w badaniach ankietowych wzięły udział 523 osoby, w tym 345 kobiet. Ewaluacja wyników wskazuje, że 41% klientów oceniło bardzo dobrze pracę doradcy klienta, 32% dobrze, 25% dostatecznie, zaś 2% niesatysfakcjonująco.

Doskonalenie metod i narzędzi pracy pośrednika pracy i doradcy zawodowego

W celu opracowania Indywidualnego Planu Działania doradca klienta prowadzi wywiad z klientem dotyczący jego doświadczenia zawodowego, oczekiwań i wstępnych planów zawodowych, edukacyjnych. Doradca klienta-doradca zawodowy ma możliwość dokonania szczegółowej analizy w ramach porady indywidualnej, a poprzez udzielanie informacji zawodowych zwiększa wiedzę klienta, co przekłada się na bardziej świadome planowanie działań w Indywidualnym Planie Działania.

Aby dokonać szczegółowej analizy doradcy zawodowi posiadają odpowiednie narzędzia badawcze. Należą do nich standaryzowane testy, do których wykonywania należy posiadać stosowne uprawnienia: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych i Narzędzie Badania Kompetencji. Oba te instrumenty mają na celu zbadanie predyspozycji zawodowych. Ponieważ są to testy dość trudne i czasochłonne to doradcy zdecydowali się na jego stosowanie głównie w sytuacjach szczególnie tego wymagających. Natomiast łatwym, wiarygodnym i rzetelnym narzędziem badawczym jest Test samoceny. Właśnie ten najczęściej stosuje się w codziennej pracy doradcy zawodowego. W celu dokonania analizy aktywności i umiejętności poruszania się na rynku pracy doradcy zawodowi wprowadzili kwestionariusz *Moje funkcjonowanie na rynku pracy*.

Wymienione wyżej, stosowane przez doradcę narzędzia diagnostyczne umożliwiają lepsze poznanie klienta, co jest znaczące przy wyszukiwaniu odpowiednich ofert pracy dla tych osób. Doradca zawodowy – doradca klienta uprawniony jest do wydawania skierowań do pracy czy też innych form wsparcia stąd jest bardzo duża szansa na właściwy dobór oferty do możliwości osoby bezrobotnej.

Ponadto doradcy zawodowi korzystają z aplikacji INFODORADCA+ zawierającej obszerną wiedzę nt. poszczególnych zawodów: opis zawodu, czynności wykonywane czy też wymagania psychofizyczne. Jest to bardzo skuteczne narzędzie służące wsparciu klientów w podejmowaniu decyzji dotyczących wyboru zawodu, nabywania nowych kompetencji czy też zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy

Systematyczne monitorowanie potrzeb pracodawców pozwala na stałe doskonalenie metod i narzędzi pracy pośrednictwa pracy poprzez:

- skuteczniejsze i bardziej szczegółowy dobór kandydatów na wolne miejsce pracy poprzez tworzenie dokładniejszych baz danych o osobach bezrobotnych,
- uzupełnienie i aktualizacja posiadanych danych o pracodawcach
- budowanie sieci kontaktów wśród pracodawców i utrzymywanie relacji z pracodawcami poprzez spotkania informacyjne, telefon, mail, spotkania indywidualne zarówno w siedzibie urzędu, jak i u pracodawców, oraz monitorowanie potrzeb pracodawców poprzez ankiety i badania rynku pracy
- opracowanie bardziej przejrzystych druków zgłoszeń ofert pracy, oraz promowanie możliwości zgłoszenie oferty pracy drogą internetową w dogodnym dla siebie czasie,
- ciągła analiza rynku pracy, badania satysfakcji klienta umożliwiające dostosowywanie działań do potrzeb rynku,
- stałe uaktualnianie danych o ofertach pracy,
- nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami, instytucjami rynku pracy jak również ościennymi urzędami pracy w celu podniesienia skuteczności przepływu informacji o klientach,
- upowszechnianie informacji o usługach urzędu i ofertach pracy w mediach, na stronie internetowej, na telebimach w siedzibie urzędu,
- poszerzanie obszarów współpracy z pracodawcami, np. wsparcie pracodawcy podczas rozmów rekrutacyjnych,
- wyszukiwanie informacji o planowanych nowych stanowiskach pracy

2) Doskonalenie wizerunku PUP poprzez wykorzystanie mediów i działań podejmowanych przez doradców klienta

Promocja usług i instrumentów oraz innych form wsparcia

1. strona internetowa

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu, za pośrednictwem strony internetowej www.grojec.praca.gov.pl, zamieszcza wszystkie aktualne oferty pracy, kompleksowy opis usług i instrumentów rynku pracy a także wykaz bieżących działań Urzędu takich jak: giełdy pracy, doradcze porady grupowe i informacje grupowe, informacje o naborach wniosków o zorganizowanie miejsc pracy subsydiowanych, wniosków o udzielenie dofinansowań do

otworzenia działalności gospodarczej, informacje o szkoleniach a także informacje o aktualnej sytuacji na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem lokalnego rynku pracy.

Poprzez stronę internetową urzędu można przenieść się na inne strony związane z Publicznymi Służbami Zatrudnienia jak: Zielona Linia, Eures, CEIDG, ZUS, STOR, MZDiN.

Strona internetowa PUP w Grójcu umożliwia również skorzystanie z możliwości załatwienia spraw poprzez usługi elektronicznie takie jak:

- rejestracja / wyrejestrowanie osób bezrobotnych z bazy,
- urzędu, zgłoszenie oferty pracy,
- złożenie wniosku o usługi i świadczenia z urzędu,
- zatrudnianie cudzoziemców,
- złożenie wniosku dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES,
- złożenie innego pisma.

2. Tablica informacyjna i telebimy

Poprzez informacje zamieszczone na tablicach informacyjnych dostępnych w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu, klienci urzędu mają możliwość zapoznania się z aktualnymi działaniami Urzędu, podstawowymi usługami i instrumentami rynku pracy, informacjami na temat metod poszukiwania pracy, odbywania rozmów kwalifikacyjnych, możliwościami podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, informacje o działaniach partnerów rynku pracy, informacje na temat sposobów pozyskiwania pracowników z lokalnego rynku pracy ale także z krajów UE/EOG i spoza tych krajów.

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu dostępne są również telewizory na których udostępniane są informacje o aktualnych działaniach urzędu pracy jak również telewizor z ekranem dotykowym z dostępem do wszystkich ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu.

3. Media

Kolejnymi narzędziami komunikacji Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu, są lokalne media tj. prasa, radio, telewizja. Za ich pośrednictwem udostępniane są informacje na temat lokalnego rynku pracy, ofert pracy pozyskiwanych przez Urząd a także aktualnych działaniach Urzędu czy też informacje o ułatwieniach które są wprowadzane by usprawnić załatwienie spraw jak np. promocja elektronicznych usług urzędu.

4. Kontakty osobiste

Jednym z głównych sposobów promocji działań Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu są kontakty osobiste pracowników Urzędu z klientami zarówno te w siedzibie jak i poza Urzędem. Podczas tych kontaktów pracownicy Urzędu przekazują informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy, informacji na temat rynku pracy, sposobów załatwienia spraw w Urzędzie a także udostępniają ulotki oraz materiały informacyjne dotyczące działań na rzecz rynku pracy.

1) Doskonalenie zawodowe pracowników w celu podnoszenia jakości świadczonych usług.

Pracownicy realizujący usługi i instrumenty rynku pracy co roku korzystają z co najmniej jednego szkolenia, które podnosi ich kwalifikacje. Doradcy klienta – doradcy zawodowi w latach 2016-2018 najczęściej uczestniczyli w szkoleniach o tematyce:

- aktywizacja zawodowa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- procedury związane z opracowaniem, realizacją i modyfikacją IPD ;
- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych i Narzędzie Badania Kompetencji;
- praca z klientem trudnym, niezmotywowanym.

2) Uczestnictwo w diagnozowaniu zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu pozyskuje i analizuje dane dotyczące lokalnego rynku pracy. Jednym z takich działań jest monitorowanie i diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy, poprzez analizy rynku pracy a także Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych oraz udział w panelu eksperckim w ramach badania „Barometr zawodów” na podstawie którego szacuje się zapotrzebowanie na zawody w kolejnych latach. Wyniki tych badań publikowane są na stronie urzędu (poradnie psychologiczne, Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Grójcu), w tym także szkołą ponadgimnazjalnym.

3) Współpraca z partnerami społecznymi (OPS, BORIS, WUP porozumienia, Policja) na rzecz realizacji polityki rynku pracy w powiecie.

Ze wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej powiatu zostały zawarte i obowiązują nadal porozumienia w zakresie udostępniania danych osobowych beneficjentów urzędu, a następnie wspólnych beneficjentów obydwu instytucji (SEPI).

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu współpracuje z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu grójeckiego w ramach podpisanych porozumień. Jedną z form aktywizowania wspólnych klientów ośrodków pomocy społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy są prace społecznie- użyteczne organizowane również w partnerstwie z gminami.

W roku 2016 zawarto 5 porozumień (Belsk Duży, Goszczyn, Grójec, Nowe Miasto, Warka) na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla 36 osób bezrobotnych.

W roku 2017 zawarto 4 porozumienia (Belsk Duży, Goszczyn, Nowe Miasto, Warka) na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla 31 osób bezrobotnych.

W roku 2018 zawarto 6 porozumień (Belsk Duży, Błędów, Goszczyn, Grójec, Nowe Miasto, Warka) na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla 26 osób bezrobotnych.

Łącznie 93 osoby rozpoczęły prace w zakresie prac porządkowych i pielęgnacyjnych terenów wokół budynków użyteczności publicznej. Ponadto wspólne działania aktywizacyjne podejmowane są w stosunku do zarejestrowanych bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi. Aktywizacja dłużników alimentacyjnych prowadzona była kompleksowo tj. porady indywidualne, informacje indywidualne, informacje o ofertach pracy i roboty publiczne.

W roku 2018 podpisane zostało również porozumienie z Komendą Powiatową Policji w Grójcu w zakresie udostępniania danych osobowych beneficjentów urzędu.

W roku 2017 r. – Porozumienie z WUP w Warszawie o współpracy WUP w Warszawie Filia w Radomiu i Powiatowych Urzędów Pracy subregionu radomskiego na rzecz promocji zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich, służące rozwojowi lokalnego środowiska społeczno-gospodarczego. W ramach powyższego porozumienia strony współpracują w zakresie:

- przedsięwzięć w obszarze rynku pracy o charakterze regionalnym, m.in. konferencji, warsztatów, targów i giełd pracy,
- pośrednictwa pracy, w tym EURES oraz poradnictwa zawodowego,
- promowania i upowszechniania dobrych praktyk służących rozwojowi rynku pracy,
- realizacji projektów na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i wykluczonych społecznie,
- promowania oraz rozwoju kształcenia zawodowego i ustawicznego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy,
- promowania rozwoju przedsiębiorczości oraz pobudzania aktywności gospodarczej,
- promowania idei ekonomii społecznej,
- budowania i promowania partnerstwa lokalnego

W roku 2018 r. – porozumienie ze Stowarzyszeniem Biuro Obsługi Ruchu Inicjatyw Społecznych (BORIS) z siedzibą w Warszawie o współpracy na rzecz rozwoju ekonomii społecznej oraz aktywizacji społecznej i zawodowej mieszkańców Powiatu Grójeckiego zwłaszcza osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. W ramach porozumienia strony współpracują w zakresie:

- świadczenia usług rozwoju ekonomii społecznej służące przede wszystkim: inicjowaniu tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych, zarówno przez osoby fizyczne (zwłaszcza zagrożone wykluczeniem społecznym), jak i osoby prawne (NGO, JST);
- wsparcia w tworzeniu i funkcjonowaniu integracyjnych podmiotów ekonomii społecznej,
- realizację szkoleń i doradztwa na zdiagnozowane potrzeby klientów,
- dotacji i wsparcia pomostowego na utworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych.

Cel IV Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

1) Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy nakierowane na pomoc w zakresie integracji zawodowej i społecznej

- poradnictwo zawodowe – rozpoznawanie potrzeb osób niepełnosprawnych pod kątem zdolności zawodowej, umiejętności i wykształcenia,

W latach 2016-2018 osoby niepełnosprawne stanowiły niecałe 6% ogółu zarejestrowanych.

Wg statystyk doradców zawodowych, wsparciem doradcy klienta w zakresie poradnictwa zawodowego została objęta połowa tych osób. Niepełnosprawni zarejestrowani w tutejszym urzędzie uczestniczyli w grupowych spotkaniach informacyjnych lub korzystali z informacji zawodowej, przekazywanej indywidualnie podczas wizyty. Doradcy zawodowi starali się przekazać wiedzę dotyczącą:

- praw osób niepełnosprawnych na rynku pracy
- lokalizacji firm zatrudniających osoby niepełnosprawne
- form wsparcia, którymi dysponuje urząd pracy
- programów realizowanych przez tutejszy urząd pracy, w których mogli wziąć udział osoby niepełnosprawne
- projektów realizowanych przez jednostki inne niż urząd pracy, dedykowanych osobom niepełnosprawnym
- sposobu pozyskania świadczeń, takich jak np. zasiłek stały, w sytuacji gdzie stan zdrowia pogorszył się
- instytucji zajmujących się wsparciem osób niepełnosprawnych

Osoby posiadające przeciwwskazania do pracy w dotychczasowych zawodach obejmowano poradą indywidualną, w czasie której badano predyspozycje zawodowe osoby, wspólnie określano sposoby i możliwości przekwalifikowania się oraz zmiany zawodu.

- pośrednictwo pracy – zwiększenie zainteresowania pracodawców i innych partnerów na rynku zatrudnianiem niepełnosprawnych

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Pośrednicy pracy w trakcie kontaktów z pracodawcami, w tym przyjmując do realizacji krajowe oferty pracy starają się wpłynąć na zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, także poprzez pomoc w tworzeniu miejsc pracy subsydiowanych a także działań informacyjnych dot. obowiązujących rozwiązań prawnych w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Uczestnictwo niepełnosprawnych bezrobotnych w programach i projektach:

Projekty i programy dla niepełnosprawnych w latach 2016-2018 realizowane w ramach stażu przedstawia poniższa tabela:

Staż	2016	2017	2018
POWER	1	3	1
RPO WM	0	15	3
PFRON	6	7	8

2) Współpraca z PCPR i innymi instytucjami na rzecz integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu stale współpracuje z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Grójcu w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w ramach pozyskanych środków z PFRON na staż skierowano w roku 2016 – 6 osób, w roku 2017 – 8 osób, a w roku 2018 – 8 osób niepełnosprawnych.

3) Zapewnienie osobom niepełnosprawnym równych szans w dostępie do usług, instrumentów i realizowanych programów

Wsparcie udzielane osobom niepełnosprawnym poprzedzone jest pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych poprzez opracowanie lub aktualizację IPD. Rodzaj zastosowanego wsparcia wynika z zapisów zawartych w IPD. Osoby niepełnosprawne zapewniony mają równy dostęp do wszystkich form wsparcia. Ponadto budynek Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu jest przystosowany do potrzeb

niepełnosprawnych klientów m.in. poprzez odpowiednie oznakowanie pomieszczeń sanitarnych, usytuowanie punktu informacyjnego na parterze budynku, możliwość skorzystania z windy i oznakowanego miejsca parkingowego. Ponadto istnieje możliwość skorzystania z pomocy tłumacza migowego, strona internetowa urzędu dostosowana jest do osób niedowidzących, materiały i druki dostępne są w wersji powiększonych liter.

W latach 2016-2018 w ramach stażu zaktywizowano łącznie 44 osoby niepełnosprawne, z tego:

- w ramach środków Funduszu Pracy – 23 osoby,
- w ramach środków PFRON – 21 osób.