

Informacja dla pracodawców

Autor: Renata Kowalska Data publikacji: 21.03.2022

Pracodawcy polscy w dalszym ciągu mogą występować o zezwolenia na pracę sezonową lub złożyć oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Ukrainy, zarówno ci, którzy przybyli do Polski od 24 lutego 2022 r. z powodu zagrożenia wojną, jak i ci, którzy już wcześniej przebywali w Polsce **mogą legalnie pracować bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy.**

Pracodawca, który zatrudnia obywatela Ukrainy zgłasza do powiatowego urzędu pracy „**Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**” w terminie **14 dni** od dnia podjęcia pracy.

Pracodawca składa powiadomienie **WYŁĄCZNIE** za pośrednictwem systemu teleinformatycznego **praca.gov.pl**.

Ważne!

Obywatel Ukrainy, który przed 24 lutego 2022 r. legalnie pracował w Polsce, nie musi robić nic, by dalej móc legalnie pracować u tego pracodawcy. Jeśli chce natomiast zmienić pracodawcę, nie potrzebuje do tego żadnego zezwolenia ani oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Pracodawca musi zgłosić zatrudnienie cudzoziemca za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl. ewentualnie postępować wg dotychczas obowiązujących przepisów

Podstawa prawna:

Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022r., poz. 583) weszła w życie 12 marca 2022 r. Nowe rozwiązania obowiązują z mocą wsteczną od 24 lutego 2022 r.